

2020 RELATÓRIO ANUAL

Responsabilidade Socioambiental
e Econômico-Financeiro

ALIANÇA

A nova geração da energia.

APRESENTAÇÃO

A Aliança Energia apresenta o seu sexto Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro. Este documento busca divulgar à sociedade o desempenho da empresa nos aspectos econômico, social e ambiental, bem como as práticas de governança corporativa, reafirmando o seu compromisso com a transparência e as boas práticas de compliance.

O relatório foi elaborado com base nas diretrizes do termo de referência da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). As informações são relativas ao período de janeiro a dezembro de 2020 e contemplam os empreendimentos próprios e aqueles nos quais a Aliança possui participação.



Todas as fotos com colaboradores sem máscara de proteção contra a Covid-19 foram feitas antes da pandemia.

EXPEDIENTE

COORDENAÇÃO GERAL

Gerência de Meio Ambiente e Fundiário

COLABORAÇÃO

Gerências e Coordenações da Aliança Energia

Consórcio Capim Branco Energia (CCBE)

Consórcio Candonga

Consórcio Igarapava

Consórcio Porto Estrela

ASSESSORIA

Gerência de Responsabilidade Social e

Comunicação - Aliança Energia

FOTOGRAFIAS

Banco de Imagens Aliança Energia

AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

KPMG

PROJETO GRÁFICO, REVISÃO, DIAGRAMAÇÃO

Rede Comunicação de Resultado

DÚVIDAS SOBRE O RELATÓRIO E SEU CONTEÚDO

comunicacao@aliancaenergia.com.br

Endereço Aliança Energia:

Rua Matias Cardoso, 169 - 9º andar - Bairro Santo

Agostinho - BH/MG - CEP 30.170-050

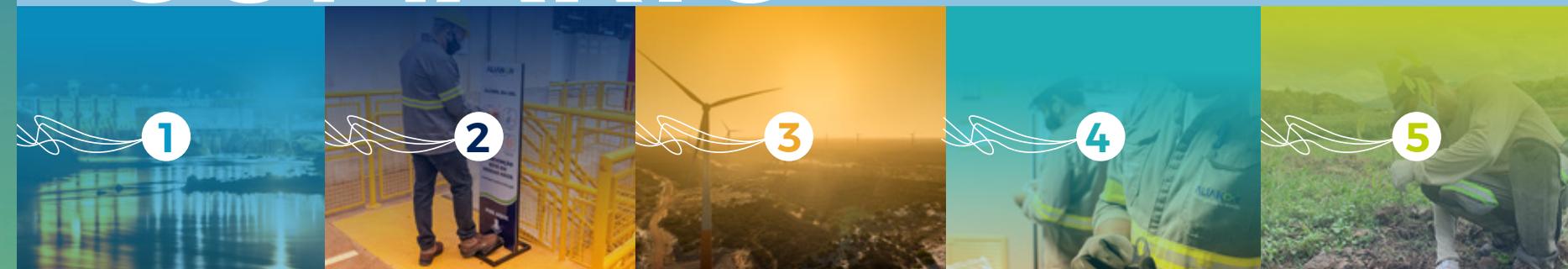
Telefone (31) 2191-3300

www.aliancaenergia.com.br

Youtube.com/aliancaenergia

linkedin.com/company/alianca-energia

SUMÁRIO



DIMENSÃO
GERAL

DIMENSÃO GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DIMENSÃO ECONÔMICO-
FINANCEIRA

DIMENSÃO SOCIAL E
SETORIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL



1

DIMENSÃO GERAL

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Neste ano, reforçamos nosso espírito de equipe, o cuidado genuíno com os colaboradores, e pudemos praticar cada um de nossos valores de forma muito concreta.

Destacamos o nosso Plano de Segurança de Pessoas e Continuidade Operacional, para resposta e enfrentamento à pandemia do COVID-19. Além de medidas comumente adotadas, desenvolvemos soluções e formas inovadoras para realizar nossas atividades, tanto operacionais quanto administrativas. Em consequência, nossos colaboradores encontram-se em boas condições de saúde, sem nenhuma perda humana e ao mesmo tempo em que batemos o nosso recorde na geração de energia.

Geramos o volume recorde de 5.257 GWh, como consequência da melhoria de desempenho das unidades geradoras, combinada com a intensificação das vazões afluentes.

Todas as nossas barragens seguem seguras, com monitoramento regular e o acompanhamento de uma equipe técnica qualificada. Além disso, foram realizados com sucesso os trabalhos preventivos de comunicação e de prontidão para resposta a emergências junto às comunidades no entorno de nossas barragens.

Nos resultados financeiros, obtivemos o EBITDA de R\$ 571 milhões, e o lucro líquido de R\$ 254 milhões, respectivamente 5% e 11% superiores aos observados em 2019. Esses resultados refletem nossa eficiência operacional,

fruto de diversificada base de ativos de geração de energia elétrica e de sólida estratégia comercial.

Obtivemos as licenças ambientais de instalação (LI) do Complexo Eólico Acauã (RN), e de instalação e operação (LIO) do Parque Eólico Gravier (CE), viabilizando o início das atividades de implantação para o início de 2021. Alinhado com nosso valor de sustentabilidade, efetivamos o registro dos créditos de carbono associados a essas novas unidades.

Iniciamos a nossa jornada de atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e concluímos a implantação de nosso Programa de Integridade.

Ações de solidariedade também foram intensificadas neste ano. Como medida de atenuação de necessidades urgentes, realizamos a doação de cestas básicas e kits de higiene para famílias de pelo menos sete municípios onde atuamos, além de realizar diversas atividades de formação e qualificação técnica. Por meio do Programa Aliança Voluntária, os empregados também se mobilizaram para prestar assistência a iniciativas de acolhimento a crianças e adolescentes nessas comunidades.

Concluímos 2020 certos de que cumprimos o nosso dever de gerar energia elétrica, criando valor, prosperidade e qualidade de vida.



ALIANÇA ENERGIA EM NÚMEROS

7 usinas hidrelétricas

1 complexo eólico

2 projetos eólicos em implantação

1.257 MW
de potência instalada

707 MW de garantia física

5.256,51 GWh
de energia gerada

6.109,11 GWh
de energia vendida

R\$ 571,2 milhões
de EBITDA

R\$ 254,3 milhões
de Lucro líquido

137 empregados próprios e
405 terceiros fixos

66 clientes

4.733 fornecedores

35.573 interações com o público nas
Campanhas de Educação Ambiental

R\$ 1,1 milhão investidos em
ações sociais

84 ha de área reflorestada

R\$ 6,4 milhões investidos
em ações ambientais

A EMPRESA

Perfil

A Aliança Geração de Energia S.A. é uma empresa brasileira que atua no segmento de geração e comercialização de energia elétrica por meio de fontes limpas e renováveis. Sediada em Belo Horizonte (MG), é constituída por sete usinas hidrelétricas neste estado de Minas Gerais e um Complexo Eólico no Ceará. Juntos, os empreendimentos possuem 1.257 MW de capacidade total instalada.

Visando à ampliação de seu parque gerador de maneira sustentável, a Aliança está implementando dois novos projetos eólicos, Acauã no Rio Grande do Norte e Gravier,

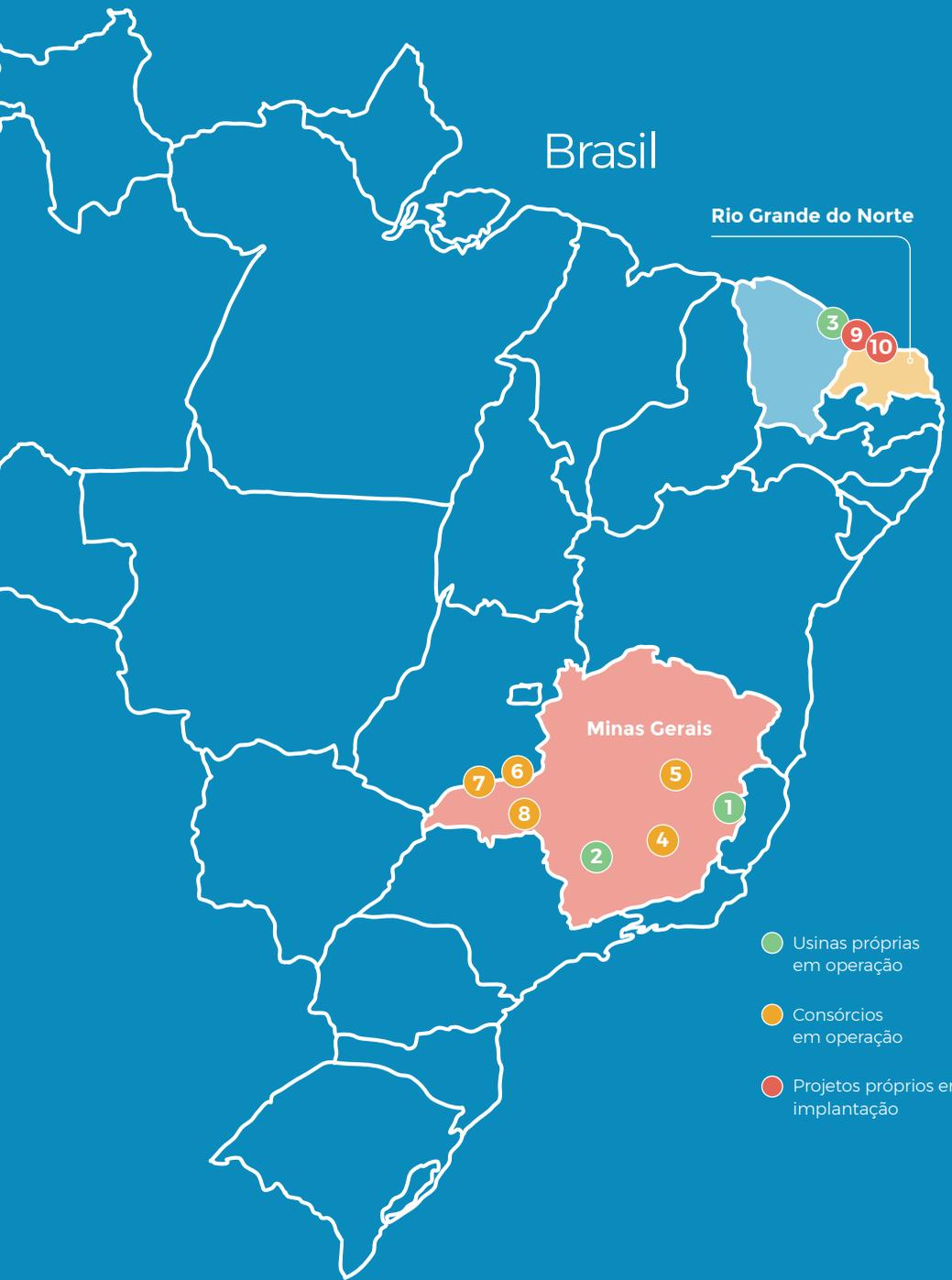
em Icapuí. Além disso investe também em pesquisa e desenvolvimento (P&D) em energias renováveis como a solar e segue desenvolvendo e prospectando projetos em mercados promissores.

A empresa adota consolidadas práticas de governança corporativa na gestão de seus ativos, buscando fornecimento de energia confiável e de qualidade e contribuindo para o fortalecimento do parque gerador do país.

Composição societária

A Aliança Energia representa a união de dois grandes nomes em seus respectivos setores: Vale (55%) e Cemig Geração e Transmissão S.A (45%).





Parque Gerador

O Parque Gerador da Aliança Energia possui capacidade instalada de 1.257 MW



UHE ELIEZER BATISTA
Participação acionária: 100%
Potência instalada: **330 MW**
Garantia física: **181,90 MW médio**



UHE Engº Mendes José Júnior
Participação acionária: 100%
Potência instalada: **180 MW**
Garantia física: **84,60 MW médio**



Complexo Eólico Santo Inácio
Participação acionária: 100%
Potência instalada: **98,70 MW**
Garantia física: **46,00 MW médio**



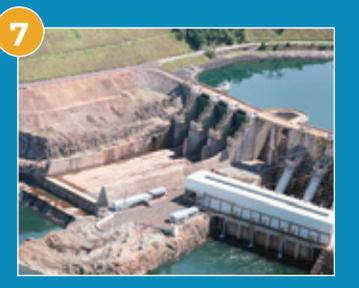
UHE Risoleta Neves
Participação acionária: 50%
Potência instalada: **140 MW**
Garantia física: **65,30 MW médio**



UHE Porto Estrela
Participação acionária: 66,7%
Potência instalada: **112 MW**
Garantia física: **61,80 MW médio**



UHE Amador Aguiar I
Participação acionária: 87,4%
Potência instalada: **240 MW**
Garantia física: **154,40 MW médio**



UHE Amador Aguiar II
Participação acionária: 87,4%
Potência instalada: **210 MW**
Garantia física: **131,70 MW médio**



UHE Igarapava
Participação acionária: 52,6%
Potência instalada: **210 MW**
Garantia física: **134,20 MW médio**



Projeto Eólico Gravier
Participação acionária: 100%
Potência instalada: **71,40 MW**
Garantia física: **32,43 MW médio**



Projeto Eólico Acauã
Participação acionária: 100%
Potência instalada: **109,20 MW**
Garantia física: **57,77 MW médio**

UHE Risoleta Neves

No dia 6 de novembro de 2015, a geração de energia da Usina Risoleta Neves foi interrompida devido ao rompimento da barragem de rejeitos da Samarco em Mariana (MG), ocorrido no dia anterior.

A usina foi severamente atingida pelo lançamento de rejeitos de minério em seu reservatório, o que inviabilizou sua operação.

Passados cinco anos do evento, a Samarco, por meio da Fundação Renova, vem, desde então, conduzindo, sem sucesso, ações para desassorear o reservatório. Até o momento, não foi apresentado um cronograma consistente que indique a data provável de retorno da operação da usina.

As atividades de recuperação da usina são objeto de compromisso assumido pela Samarco e Fundação Renova no Termo de Transação e Ajustamento de Conduta firmado com o Ministério Público em 2016, cujo cumprimento é acompanhado pelo Comitê Interfederativo (CIF) e pelo Poder Judiciário nos autos da Ação Civil Pública nº 1000406-84.2020.4.01.3800.

Desde outubro de 2017, as intervenções são acompanhadas também pela empresa de auditoria AECOM, nomeada pelo Ministério Público de Minas Gerais, conforme previsto no termo assinado entre Samarco, Fundação Renova e Ministério Público de Minas Gerais.

A Aliança tem adotado todas as medidas necessárias para garantir seus direitos e para viabilizar a realização das atividades de recuperação da usina.

HISTÓRIA DA ALIANÇA ENERGIA



2015

**Constituição da Aliança
Geração e Energia S.A.**

Concluídas as aprovações regulatórias, a transferência de ativos e a efetivação dos primeiros empregados.



2016

**Nova
Sede**

Inauguração da sede em Belo Horizonte (MG).



2017

**Início da Operação
Comercial Parque Eólico**

Início das operações comerciais do Complexo Eólico Santo Inácio.



2018

**Missão, Visão
e Valores**

Definição da Missão, Visão e Valores da Aliança Energia.



2019

**Novos
projetos**

Aprovação dos projetos: Complexo Eólico Acauã (RN) e Parque Eólico Gravier (CE).



2020

**Obtenção de licenças
ambientais**

Obtenção das Licenças de Instalação do Complexo Eólico Acauã (RN) e da Licença de Instalação e Operação (LIO) do Parque Eólico Gravier (CE).





▶▶▶▶ MISSÃO

Gerar e comercializar energia criando valor, prosperidade e qualidade de vida.



▶▶▶▶ VISÃO

Atingir a capacidade instalada de 1,6 GW até 2023, aumentando a margem de EBITIDA e consolidando-se como provedora preferencial de energia e geradora de valor para suas acionistas.



▶▶▶▶ VALORES

- ▶ A vida em primeiro lugar;
- ▶ Meritocracia;
- ▶ União e Colaboração;
- ▶ Transparência, Integridade e Ética;
- ▶ Excelência e Inovação;
- ▶ Eficiência;
- ▶ Sustentabilidade.

ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

A estrutura organizacional da Aliança Energia é composta pelos seguintes níveis hierárquicos: equipe técnica especializada, supervisão, coordenação, gerência e diretoria.

No tocante aos princípios de gestão, a empresa segue as diretrizes presentes em seus fundamentos estratégicos, missão, visão e valores, expressos por meio de suas normas e políticas de atuação. Tais procedimentos foram concebidos de forma a melhorar continuamente seu desempenho, orientando como conduzir e operar com sucesso a organização da empresa.

Ao executar suas atividades, a Aliança Energia busca a criação de valor para seus acionistas, empregados fornecedores e sociedade.

GESTÃO DE RISCOS

A Aliança Energia tem atuado na busca constante por melhorias em seu processo de gerenciamento dos riscos. A gestão dos riscos que possam impactar seus negócios tem como base a Política de Gestão de Riscos e metodologias consagradas pelo mercado.

Aprovada em 2020, a Política de Gestão de Riscos da Aliança Energia estabelece diretrizes e orientações para uma gestão integrada dos riscos aos quais a empresa está exposta incluindo princípios fundamentais como: (i) Processo eficaz de Gestão de Riscos, (ii) Transparência e conformidade, (iii) Compromisso de todos, (iv) Processo contínuo, (v) Cultura de risco, (vi) Linhas de defesa e (vii) Apetite ao risco.

Dentre os principais riscos identificados e acompanhados pela alta administração da empresa na gestão das questões estratégicas do negócio, estão: risco de saúde e segurança no trabalho, ambiental, operacional, risco hidrológico e regulatório.

A área de Riscos, Controles Internos e Gestão de Crises é responsável por avaliar e revisar os controles-chave, além de acompanhar a evolução das ações relacionadas a esses riscos. Os principais riscos identificados são avaliados pelas respectivas áreas quanto à probabilidade de ocorrência, ao impacto às atividades da empresa e conseqüente impedimento ao cumprimento dos objetivos estratégicos do negócio.

RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

A Aliança Energia considera o engajamento e a integração com as partes interessadas um instrumento essencial para a gestão do seu negócio. Por isso, a empresa busca identificar seus públicos, conhecendo suas necessidades e expectativas para construir relações sólidas, de longo prazo. Nesse sentido, investe em diversos canais de comunicação para possibilitar um diálogo aberto e direcionado.

Para dar visibilidade às ações desenvolvidas são utilizados diversos meios de comunicação, como o Jornal Interação impresso, site, canal no YouTube, Instagram, entrevistas a veículos de imprensa, blogs, portais de notícias, rádios, televisão, dentre outras estratégias.



STAKEHOLDERS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
Acionistas	Vale S.A. (55%) Cemig GT (45%)	O relacionamento com os acionistas é realizado pela área de Governança, que promove reuniões no âmbito da Assembleia para deliberar sobre os assuntos de interesse da Aliança.
Investidores e credores	Debenturistas e Bancos de Relacionamento	São atendidas as exigências da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e da Bolsa de São Paulo (B3) em função da emissão de títulos e valores mobiliários de dívida no mercado de capitais brasileiro, mesmo sendo uma companhia de capital fechado. A Área de Captação de Recursos e Relações com Investidores adota boas práticas de relacionamento, como o atendimento ao mercado, participações em conferências, reuniões, divulgações de demonstrações financeiras, comunicados e fatos relevantes, além de página de Relação com Investidores na internet.
Clientes	31 distribuidoras 1 gerador 1 autoprodutor 33 comercializadoras	A comunicação com os clientes é realizada pela equipe de comercialização da Aliança.
Fornecedores	4.733 fornecedores ativos	A Aliança disponibiliza em seu site (http://aliancaenergia.com.br/fornecedores) um mecanismo para contatos de empresas que desejam se cadastrar como fornecedores. Os gestores e fiscais de cada contrato mantêm relacionamentos permanentes e rotineiros com esse público, buscando o cumprimento das obrigações contratuais e formalização de cada etapa com os devidos instrumentos.

STAKEHOLDERS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
Empregados, colaboradores, estagiários e parceiros	137 empregados 17 estagiários 405 terceiros permanentes	A comunicação interna é realizada por meio de diálogos permanentes com as equipes, além de programas estruturados, como reuniões, eventos, campanhas, veículos de comunicação interna (Boletins Informativos, mural, Intranet, website aliancaenergia.com.br), além de um canal no YouTube e página no LinkedIn.
Órgãos e programas públicos	<p>► Ambientais: Superintendências Regionais de Meio Ambiente (SUPRAM); Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA); Superintendência Estadual do Meio Ambiente do Estado do Ceará (SEMACE); Instituto de Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente do Rio Grande do Norte (IDEMA); Instituto Estadual de Florestas (IEF); Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Espírito Santo (IEMA); Agência Estadual de Recursos Hídricos (AGERH) e Instituto Mineiro de Gestão das Águas (IGAM).</p> <p>► Reguladores: Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL); Agência Nacional de Águas (ANA) e Ministério de Minas e Energia (MME);</p>	O contato com os órgãos públicos é conduzido pelas respectivas áreas conforme atribuições e responsabilidades. A comunicação é estabelecida por meio de contatos presenciais, como reuniões, envio e recebimento de ofícios, e-mails e relatórios, bem como visitas institucionais e técnicas.

STAKEHOLDERS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
	<p>Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) e Operador Nacional do Sistema (ONS).</p> <p>► Outros: Ministério Público de Minas Gerais; Prefeituras; Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN); Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Estado de Minas Gerais (SEPLAG); Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Grande; Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Guandu e Conselho Municipal de Meio Ambiente (CODEMA) de Conquista (MG) e Sacramento (MG).</p>	
<p>Organizações sociais, ambientais e comunidades</p>	<p>► Associações Comunitárias: Associação das Mulheres Artesãs de Itueta e região – Vila Neitzel – Itueta (MG); Associação de Artesãos da Ponte do Funil – Comunidade do Funil (MG); Associação de Catadores Unidos de Resplendor – Resplendor (MG); Associação Providart</p>	<p>Na Aliança Energia a área de Responsabilidade Social conduz o contato e relacionamento com as organizações e comunidades por meio de contatos individualizados, reuniões, grupos de trabalho, treinamentos, eventos e visitas. Para dar visibilidade às ações desenvolvidas são utilizados diversos meios de comunicação, como o Jornal Interação impresso e eletrônico, site, canal no YouTube, Instagram,</p>

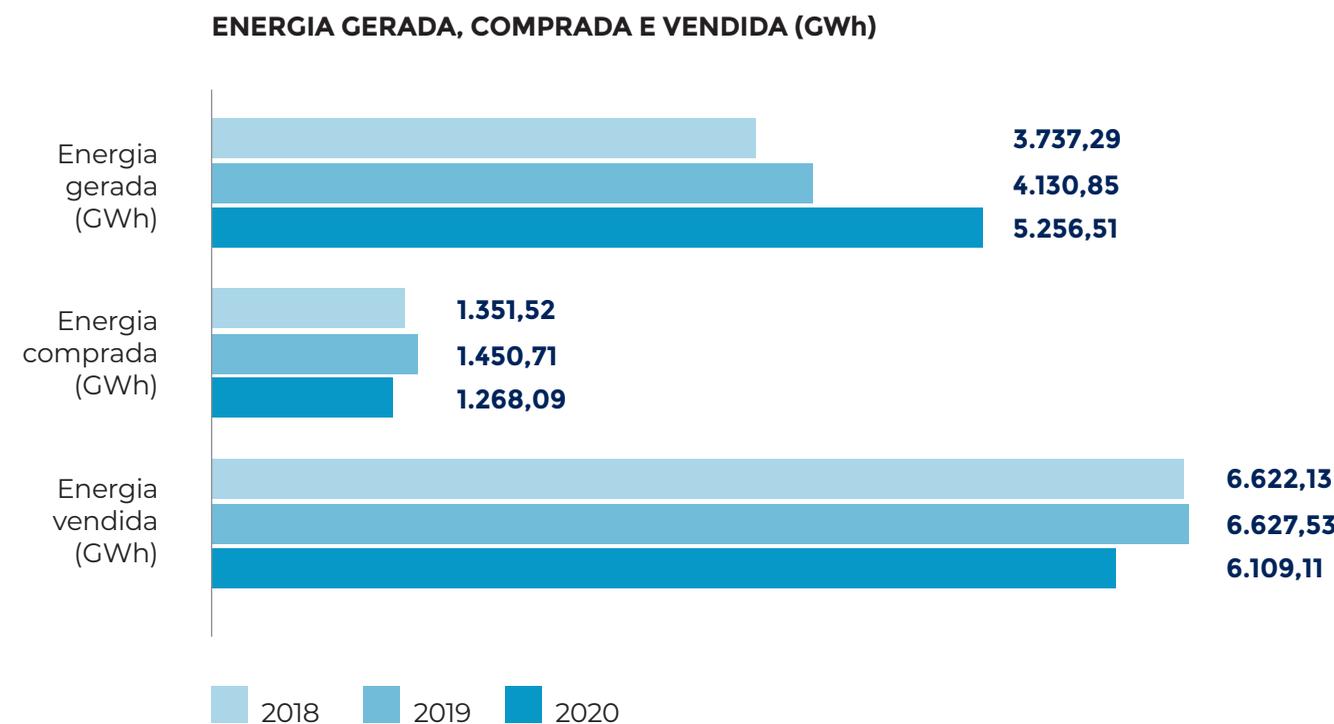
STAKEHOLDERS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
	<p>– Vida e Arte – Resplendor (MG); Doces Artesanais Ilha da Fantasia – Baixo Guandu (MG) e Associação de Doces São José da Pedra Negra – Ijaci (MG).</p> <p>► Cooperativas: Cooperativa de Pesca da Comunidade do Funil (Cooperfunil) – Comunidade do Funil (MG) e Cooperativa de Trabalho do BARI (Cooperbari) – Aimorés (MG).</p>	<p>entrevistas a veículos de imprensa, blogs, portais de notícias, rádios, televisão, dentre outras estratégias.</p>
<p>Entidades setoriais e outros</p>	<p>Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), Conselho Municipal de Turismo (COMTUR) de Igarapava (MG) e ABEEólica.</p>	<p>A área de Relações Institucionais e área de Comercialização são responsáveis pela comunicação com as entidades setoriais.</p>



Indicadores de desempenho operacional e de produtividade

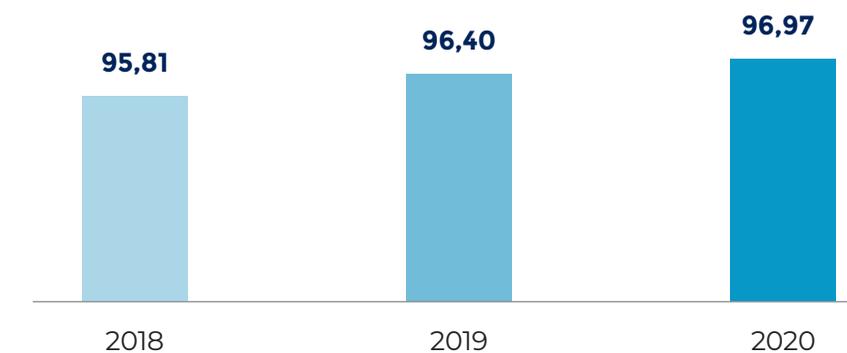
O volume total de energia gerada pela Aliança Energia em 2020 atingiu 5.256,51 GWh, representando um aumento de 27,25 % em relação a 2019.

A Aliança Energia realizou operações de compra e venda de energia na ordem de 1268,09 GWh e 6.172,57 GWh, respectivamente.



Em 2020, o índice de disponibilidade das usinas foi de 96,97%, sendo esse um valor superior ao obtido nos anos anteriores. Esse crescimento é resultado do aprimoramento do planejamento de manutenção dos equipamentos e da capacidade técnica e comprometimento das equipes.

DISPONIBILIDADE DAS USINAS (%)



DADOS TÉCNICOS (INSUMOS, CAPACIDADE DE PRODUÇÃO, VENDAS, PERDAS)	2018	2019	2020
Energia gerada (GWh) ¹	3.737,29	4.130,85	5.256,51
Energia comprada (GWh)			
Comercializadora	1.176,32	1.450,71	1.267,93
Geradora	175,20	0	0,16
Total	1.351,52	1.450,71	1.268,09
Energia vendida (GWh)			
Comercializadora	1.037,93	960,76	1.050,19
Distribuidora	1.509,59	1.509,59	1.513,03

Geradora	559,17	559,27	560,90
Autoprodutor	3.515,98	3.597,91	2.984,98
Total	6.622,13	6.627,53	6.109,11

Perdas elétricas globais - (%) sobre o requisito de energia

Perdas técnicas	1,48	1,61	1,47
Perdas não técnicas	NA ⁴	NA	NA
Total	1,48	1,61	1,47

Subestações (em unidades)	7	7	7
Capacidade instalada (MVA) ¹	1.325,81	1.325,81	1.325,81
Linhas de transmissão (Km)	183	183	183
Rede de distribuição (Km)	0	0	0
Transformadores de distribuição (em unidades)	0	0	0
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)	0,57	0,57	0,53
Energia vendida por empregado (MWh)	43.720,83	49.092,83	45.055,23
Valor adicionado bruto/GWh vendido	115,25	121,48	114,80
Disponibilidade das usinas (%) ^{2 3}	95,81	96,40	96,97

¹Os dados correspondem a todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

²A UHE Risoleta Neves, apesar de estar paralisada, encontra-se em operação comercial devido à liminar concedida em favor do Consórcio Candonga.

³A disponibilidade é a média ponderada do ID60 da hidrelétrica e do ID12 da eólica.

⁴Não aplicável.



UEvenitem reptatur se natempedia nullesto maior



2

DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Aliança Energia adota boas práticas de governança corporativa, bons princípios contábeis e de gestão, comunicação clara, objetiva e tempestiva para seus acionistas a fim de alcançar seus objetivos empresariais.

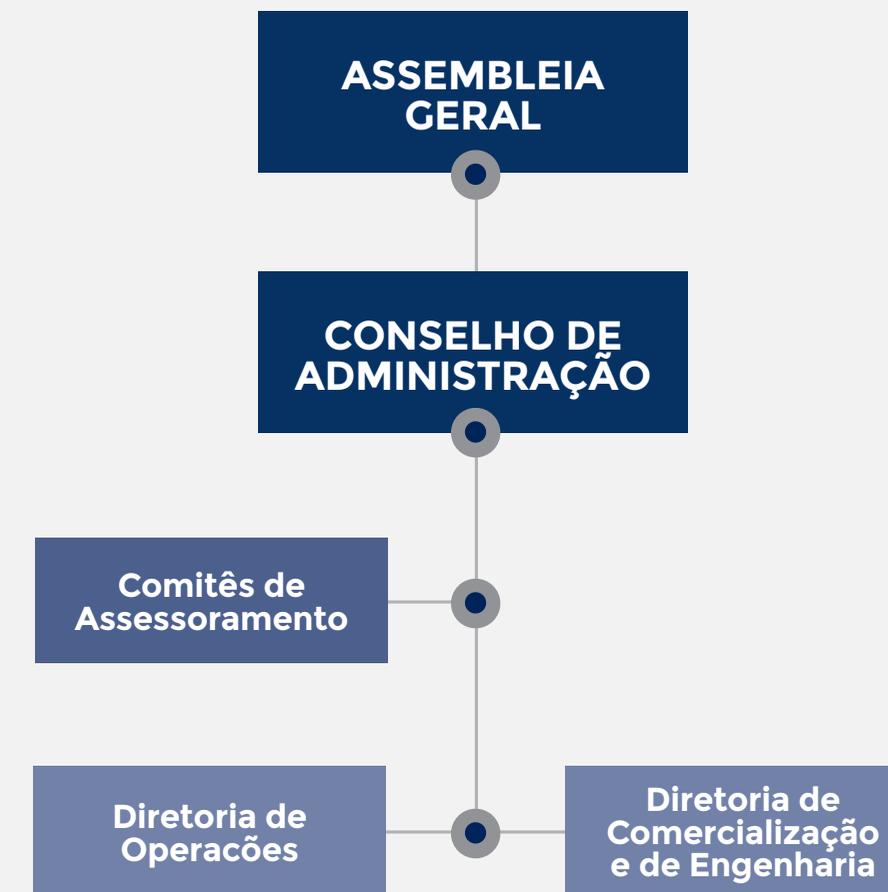
A governança corporativa da Aliança Energia tem como pilares a transparência, a equidade, a prestação de contas e a responsabilidade corporativa. Sua estrutura contempla: Assembleia Geral, Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento e Diretoria Executiva, todos orientados pelo Código de Conduta, que tem como princípio

fundamental “Agir com responsabilidade, honestidade, confiança, respeito e lealdade, observando as obrigações legais aplicáveis à Aliança Energia”.

A empresa é administrada pelo Conselho de Administração e pelas Diretorias. Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria possuem mandato de três anos, permitida reeleições, sendo que o mandato de cada órgão é unificado. Todas as deliberações em sede de Assembleia Geral, Conselho de Administração e Diretoria são aprovadas pelo voto afirmativo da totalidade de seus membros.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO



Assembleia Geral

É o órgão superior com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social, tomar as providências que julgar convenientes à defesa e ao desenvolvimento da empresa e eleger os membros do Conselho de Administração.

Conselho de Administração

Responsável pela orientação geral dos negócios, eleição da Diretoria, definição de políticas e acompanhamento dos resultados. O Conselho de Administração delibera sobre a regulamentação dos termos e condições da política de participação nos lucros por seus administradores e demais funcionários.

O Conselho de Administração é composto por cinco membros e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral, sendo que a acionista Vale indica três membros efetivos e seus respectivos suplentes, e a Cemig GT indica dois membros efetivos e seus respectivos suplentes, acionistas ou não, residentes ou não no país. A indicação dos membros do Conselho de Administração para ocupar os cargos de Presidente e Vice-Presidente é realizada sucessivamente e alternadamente por cada um dos acionistas em cada mandato unificado dos membros do Conselho de Administração.

O relacionamento com o Conselho de Administração é realizado pela área de governança, juntamente com as diretorias. A divulgação de informações e resultados ocorre de forma completa, objetiva, a tempo e igual para os Conselheiros, inclusive por meio de um sistema de informação.

A Aliança Energia adota como pauta fixa nas reuniões do Conselho de Administração a apresentação de temas referentes a questões socioambientais, saúde e segurança, além da situação financeira, como mecanismo para mitigar riscos.

São objetos de apreciação do Conselho de Administração a discussão e aprovação deste relatório, as políticas que norteiam as principais diretrizes da Companhia, as demonstrações financeiras do exercício e o parecer dos auditores independentes. A celebração de contratos com partes relacionadas também é submetida à deliberação do Conselho de Administração.

Em 2020, destacamos que o Conselho de Administração aprovou os seguintes normativos: (I) Política de Gestão de Riscos, que estabelece diretrizes e orientações para a gestão integrada dos riscos potenciais ao quais a Aliança Energia está exposta; (II) Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses que estabelece diretrizes e princípios para assegurar que as transações com Partes Relacionadas, e outras situações com potencial Conflito de Interesses envolvendo a Aliança Energia, sejam conduzidas em condições comutativas de mercado, prezando as melhores práticas de governança corporativa e priorizando os melhores interesses da Aliança.

Em 2020, foram realizadas 15 reuniões do Conselho de Administração, sendo 12 ordinárias e cinco extraordinárias e oito Assembleias Gerais.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM 31/12/2020:

Membros efetivos:

Ricardo Batista Mendes – Presidente do Conselho
Paulo Mota Henriques – Vice-Presidente do Conselho
Eduardo Ajuz Coelho
Glauco Vinicius de Oliveira Gonçalves
Leonardo George de Magalhães

Membros suplentes:

Virgínia Lage Perez Maia
Tulio Rabelo Randazzo
João Schieri Moura
Andrea Jota Lizardo
Marcelo Pereira de Carvalho

Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração

O Conselho de Administração é assessorado por cinco comitês permanentes, sendo:

- ▶ Comitê Estratégico;
- ▶ Comitê Financeiro;
- ▶ Comitê de Gestão e Desenvolvimento Corporativo;
- ▶ Comitê de Auditoria;
- ▶ Comitê de Comercialização.

Os Comitês têm caráter permanente, consultivo e informativo, não exercem qualquer função deliberativa ou executiva e possuem atribuição de fornecer informações, assessoramento e sugestões dentro de seu âmbito de atuação. São compostos por quatro membros titulares e igual número de suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados por cada acionista.

Compete a cada Comitê, no cumprimento de suas atribuições, elaborar para o Conselho de Administração notas técnicas relativas à sua área de atuação, sobre as

solicitações emanadas do Conselho de Administração ou sobre propostas da Diretoria Executiva a serem submetidas ao Conselho de Administração.



Diretoria

Responsável pela representação da Companhia, por administrar os negócios e pela execução das deliberações da Assembleia Geral e do Conselho de Administração.

O cargo de Diretor de Operação é indicado pela acionista Vale, sendo que este diretor exercerá as funções relacionadas à operação dos ativos e atividades administrativas. Já o cargo de Diretor de Comercialização

e de Engenharia é indicado pela acionista Cemig GT, responsável pelas funções de engenharia, comercialização de energia e financeiro. Os diretores podem ser acionistas ou não, devem residir no país, possuir qualificação técnica e experiência compatíveis com as respectivas funções, bem como reputação ilibada.

A Diretoria é composta por dois Executivos eleitos pelo Conselho de Administração.



Composição da Diretoria em 31/12/2020:

Wander Luiz de Oliveira
Diretor de Comercialização e de Engenharia

Paulo de Tarso de Alexandria Cruz
Diretor de Operação

ÉTICA E INTEGRIDADE

A atuação da Aliança Energia é norteadada pelo conjunto de valores, dentre os quais se destacam “Transparência, integridade e ética”. Assim, a adoção de condutas íntegras é estimulada em todos os níveis, tanto internamente quanto externamente, seja pelos empregados, estagiários, fornecedores e Conselho de Administração.

A Aliança Energia fomenta a cultura da integridade e estimula um ambiente profissional pautado pela honestidade, confiança e respeito, prevenindo qualquer forma de corrupção e desvio de conduta.

Com este foco, o Programa de Integridade da Aliança Energia consolidou instrumentos adotados desde a fundação da empresa e ações estabelecidas para sua completa implementação. Seu conteúdo é composto por um conjunto de mecanismos e procedimentos de integridade, voltados para a prevenção, monitoramento, detecção e correção de eventuais atos ilícitos, desvios, fraudes e/ou irregularidades.

O Código de Ética e Conduta é um dos principais instrumentos do Programa de Integridade e reúne as diretrizes gerais de conduta ética, com estrutura e linguagem simples, a serem cumpridas pelos membros do Conselho de Administração, seus comitês, diretores, funcionários, terceiros e por qualquer pessoa agindo em nome da Aliança, prevalecendo sobre e servindo de diretriz para as demais políticas e normas.



A Norma de Classificação Anticorrupção de Terceiros, vigente desde novembro de 2019, também é um importante instrumento e traz as diretrizes e parâmetros para a realização de due diligence de integridade, realizada pela área de Compliance em organizações que venham a se relacionar com a empresa, incluindo fornecedores e entidades envolvidas em ações de doação ou patrocínio.

A Aliança Energia conduz os negócios com integridade, observando as leis, o Código de Ética e Conduta e suas normas e políticas internas. Nessa linha, reforça seu compromisso promovendo capacitação de funcionários, terceiros e líderes em temas sobre integridade. A alta administração da Aliança Energia, representada por seu Conselho de Administração e sua Diretoria Executiva, apoia irrestritamente as questões ligadas à integridade e está empenhada em fazer cumprir o Programa de Integridade.

Em 2020, foram realizadas ações de sensibilização e treinamentos sobre os normativos do programa de integridade com o objetivo de repassar os conceitos e diretrizes do Programa de integridade e reforçar a importância do envolvimento de todos no combate à corrupção.

Canal de Ética e Ouvidoria

A Aliança Energia dispõe de um Canal de Ética e Ouvidoria específico para o acolhimento de denúncias de eventual suspeita de prática de atos lesivos à legislação anticorrupção ou sobre o descumprimento de políticas e normas internas, além do recebimento de reclamações, sugestões e dúvidas de integridade.

Para garantir a efetividade e independência do processo de recebimento de denúncias, o Canal de Ética e Ouvidoria da Aliança Energia é administrado por empresa independente e especializada e pode ser acessado diretamente pela Intranet, site da Aliança Energia ou por telefone divulgado no site, todos acessíveis 24 horas por dia, sete dias por semana. Todas as denúncias realizadas no Canal de Ética e Ouvidoria podem ser realizadas de forma anônima ou identificada.

O Canal de Ética e Ouvidoria está aberto e disponível para o público em geral, incluindo qualquer colaborador, terceiro, interessado, cliente, fornecedor, bem como quaisquer pessoas que percebam a existência de motivos que possam ensejar situações indevidas nos negócios da Aliança Energia e/ou nos atos de seus colaboradores.

No ano de 2020 foram recebidos 21 registros pelo Canal de Ética e Ouvidoria, sendo que apenas 1 registro foi tratado como dúvida/sugestão. Não houve nenhum registro classificado com impacto alto e 52% foi classificado como impacto médio.

A quantidade de registros recebidos em 2020 foi 50% maior que em 2019 e estudo de benchmarking realizado pela Aliança mostrou que a quantidade de registros mensais recebidos por colaboradores e terceiros fixos está alinhada com a média do mercado. Esses fatos podem refletir o aumento da confiança no Canal e no Programa de Integridade.

As denúncias e informações recebidas são tratadas e apuradas. Para violações confirmadas são estabelecidos planos de ação com medidas alinhadas à gravidade da violação, que vão desde a implementação de melhorias e treinamentos específicos para os envolvidos até a aplicação de medidas administrativas, tais como advertências, suspensões ou rescisões.

Os dados do Canal de Ética e Ouvidoria são reportados ao Conselho de Administração.



Reunião online sobre Ética e Integridade realizada em dezembro de 2020.



www.canaldeetica.com.br/aliancaenergia/



0800 941 9007





3

DIMENSÃO ECONÔMICO- FINANCEIRA



A Aliança Energia está comprometida com a transparência na sua administração e com a elaboração e divulgação de suas demonstrações financeiras, que são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB).

A Companhia possui processos e controles que são objetos de avaliação constante pelos gestores das áreas corporativas, sendo também periodicamente examinados e auditados pelas Auditorias das Acionistas. No ano de 2020 as demonstrações financeiras foram auditadas pela empresa KPMG Auditores Independentes.

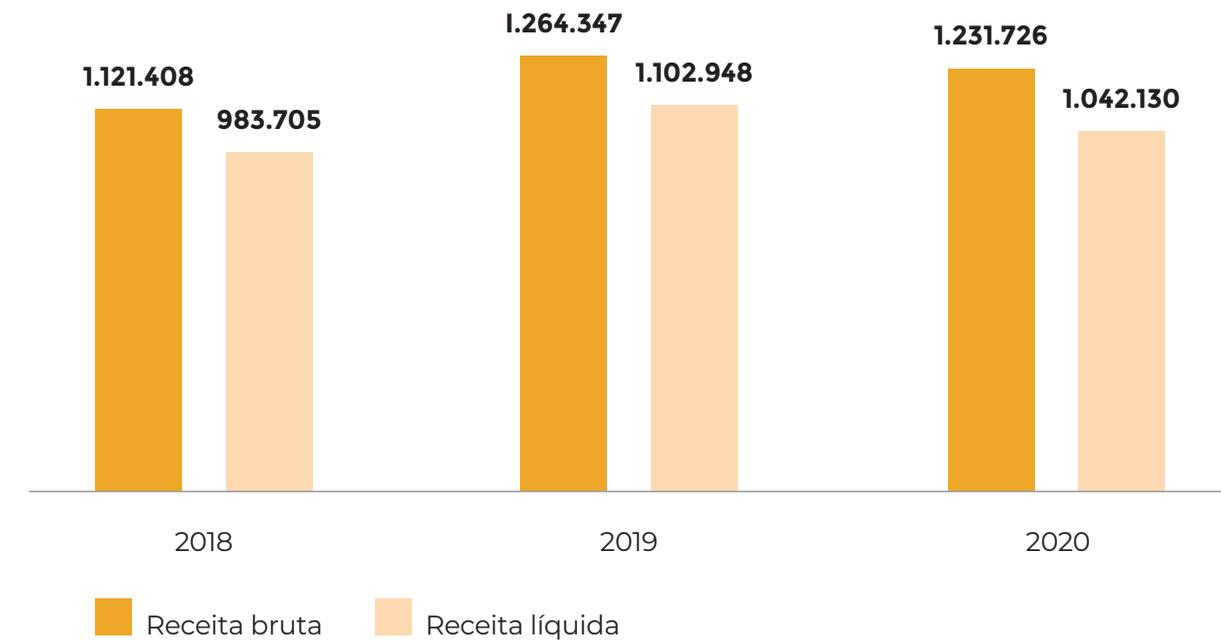


RECEITA

A receita operacional bruta consolidada totalizou R\$1,23 bilhão, representando redução de 3% comparativamente ao ano anterior, como reflexo especialmente da redução

da quantidade de energia vendida, além do GSF e PLD médio reduzido. A receita líquida consolidada de R\$1 bilhão registrou redução de 6%.

RECEITA OPERACIONAL BRUTA E LÍQUIDA (R\$ MIL)



COMPOSIÇÃO DA RECEITA BRUTA	2018	2019	2020
Fornecimento bruto de Energia Elétrica (Hidrelétrica)	1.020.349	1.164.485	1.122.389
Fornecimento bruto de Energia Elétrica (Eólica)	75.276	72.752	82.456
Transações com energia na CCEE	25.144	24.104	25.214
Prestação de serviços	639	3.006	1.667
TOTAL	1.121.408	1.264.347	1.231.726

CUSTOS OPERACIONAIS

Houve redução de 15% nos custos operacionais em comparação com o ano anterior, totalizando R\$ 580.208 mil.

O desempenho expressa especialmente os menores custos de energia comprada para revenda em decorrência das

variações do preço médio no mercado de curto prazo.



UEvenitem reptatur se natempedia nullesto maior

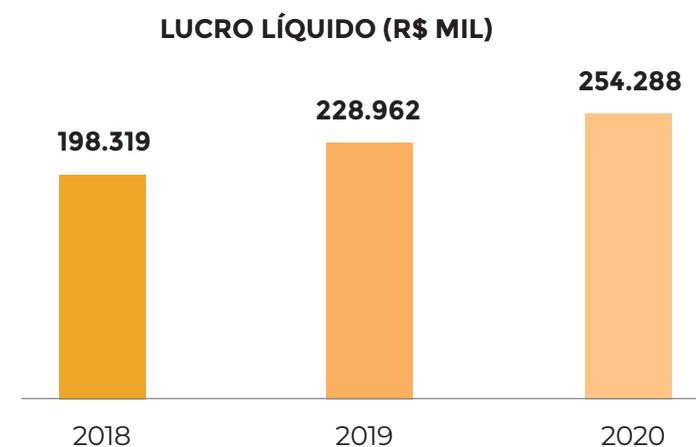
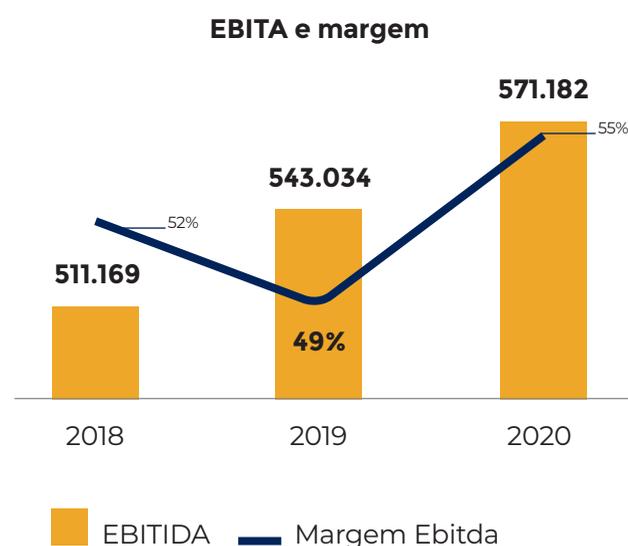
CUSTOS OPERACIONAIS	2018	2019	2020
Energia elétrica comprada para revenda	(314.066)	(380.564)	(266.856)
Reversões operacionais	-	-	-
Encargos de uso da rede básica de transmissão	(47.042)	(55.185)	(58.265)
Depreciação e amortização - GER	(153.149)	(150.771)	(153.515)
Outros custos com geração de energia	(84.289)	(94.572)	(101.572)
TOTAL	(598.546)	(681.092)	(580.208)

EBITDA E LUCRO LÍQUIDO

O EBITDA (LAJIDA – lucro antes dos juros, impostos sobre renda, incluindo contribuição social sobre lucro líquido, depreciação e amortização) foi de R\$ 571 milhões em 2020, representando um aumento de 5% em comparação ao ano anterior. Fato decorrente, principalmente, da redução dos custos da Companhia, especialmente com compra de energia. A margem

EBITDA, de 55%, aumentou 6% em relação a 2019 (49%).

A Aliança encerrou o ano de 2020 com lucro líquido de R\$ 254 milhões, aumento de 11% se comparado aos R\$ 229 milhões obtidos em 2019. O resultado decorre, basicamente, pela redução de 15% dos custos operacionais da Companhia.



ENDIVIDAMENTO

Em dezembro de 2020, a dívida bruta consolidada, incluindo financiamentos, debêntures e encargos, foi de R\$ 280,3 milhões, 36% (ou R\$ 156,7 milhões) abaixo

da de dezembro de 2019. Do endividamento total, 93% representava dívida de longo prazo e 7% de curto prazo.

ENDIVIDAMENTO	R\$ MIL
Saldo em 31/12/2019	437.105
Encargos financeiros provisionados	23.328
Amortização do principal	(156.110)
Amortização dos juros	(23.971)
Financiamentos obtidos	-
Saldo em 31/12/2020	280.352
Disponibilidades 31/12/2020	609.478
Dívida líquida 31/12/2020	(329.126)



EVOLUÇÃO DA DÍVIDA	2018	2019	2020
Dívida Bruta	515.287	437.105	280.352
Curto Prazo	167.557	161.265	19.328
Longo Prazo	347.730	275.840	261.024
Disponibilidades	638.114	762.415	609.478
Dívida Líquida	(122.827)	(325.310)	(329.126)



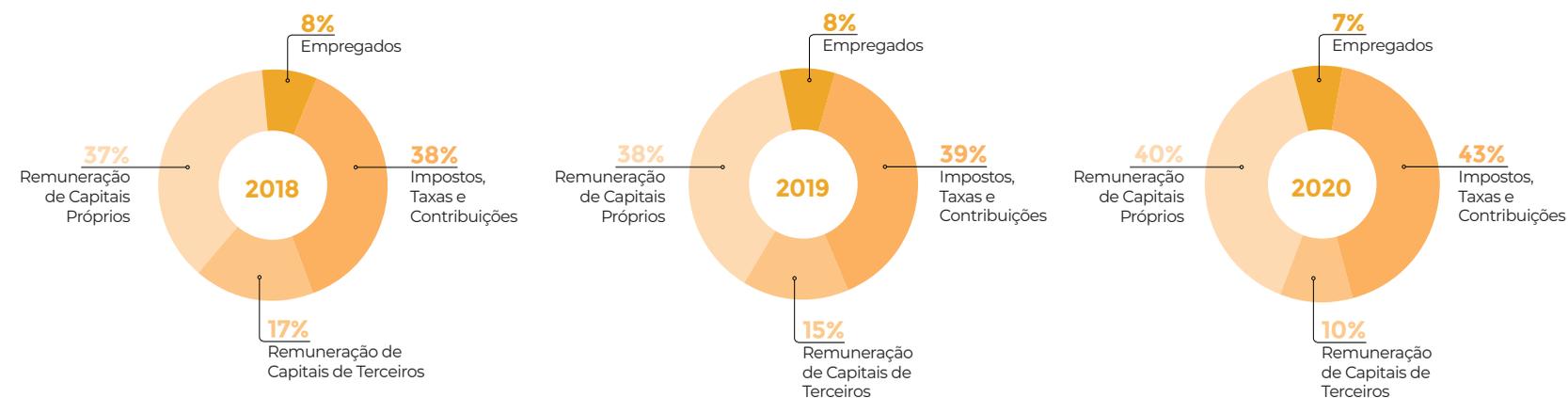
COMPOSIÇÃO DA DÍVIDA	2018	2019	2020
CDI	56%	33%	-
TJLP	44%	49%	74%
IPCA	-	18%	26%

VALOR ADICIONADO

O valor adicionado totalizou R\$ 639 milhões, variação positiva de 6%. O indicador representa a riqueza agregada pela atividade empresarial e a diferença entre a receita bruta e os valores pagos por materiais e serviços adquiridos de terceiros, depreciação e amortizações.

Do total, 43% foram distribuídos ao governo e à sociedade, na forma de impostos, taxas e contribuições, 7% aos empregados (remuneração direta, benefícios e encargos sociais), 10% a terceiros (pagamento de juros e aluguéis) e 40% de remuneração de capitais próprios (lucros retidos e dividendos).

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)



UHE Amador Aguiar II

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2018	2019	2020
Receitas			
Venda de energia	1.117.586	1.260.551	1.229.246
Investimentos em Imobilizado Intangível	-	-	-
Reversão (constituição) das Provisões Operacionais	-	-	-
Outras Receitas	3.899	4.180	2.481
Insumos adquiridos de terceiros			
Custos com Aquisição de Energia para Revenda	(313.197)	(380.564)	(266.856)
Serviços de Terceiros	(57.039)	(65.371)	(68.324)
Materiais	(1.664)	(3.115)	(2.529)
Redução ao valor recuperável de ativos	-	-	-
Outros custos operacionais			
Encargos de Uso da Rede Básica da Transmissão	(47.042)	(55.185)	(58.265)
Compensação Financeira Utilização Recursos Hídricos	(17.425)	(20.475)	(27.528)
Encargos Regulatórios	(12.275)	(14.197)	(13.420)
Outros	(7.700)	(8.286)	(27.588)
VALOR ADICIONADO BRUTO	665.143	717.538	767.217
Retenções			
Depreciação e Amortização	(156.715)	(152.207)	(155.797)

VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	508.428	565.331	611.420
Valor adicionado recebido em transferência			
Resultado de Equivalência Patrimonial	-	-	-
Receitas Financeiras	32.684	38.647	28.160
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	541.112	603.978	639.580
	-8%	12%	6%
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
Empregados	42.284	45.696	45.364
Remuneração direta	32.808	35.516	37.551
Benefícios	8.036	8.640	6.184
FGTS	1.440	1.540	1.629
Impostos, Taxas e Contribuições			
Federais	203.523	222.498	233.959
Estaduais	3.948	14.552	41.308
Municipais	249	245	176
Remuneração de Capitais de Terceiros			
Juros	86.765	86.206	60.760
Aluguéis	3.457	2.040	1.962
Outras despesas financeiras	2.567	3.779	1.763

Remuneração de Capitais Próprios	198.319	228.962	254.288
Lucros retidos	-	-	-
Dividendos distribuídos	198.319	228.962	254.288
Valor adicionado total distribuído	541.112	603.978	639.580



As demonstrações financeiras do ano de 2020 na íntegra estão disponíveis para download no endereço: <http://ri.aliancaenergia.com.br>





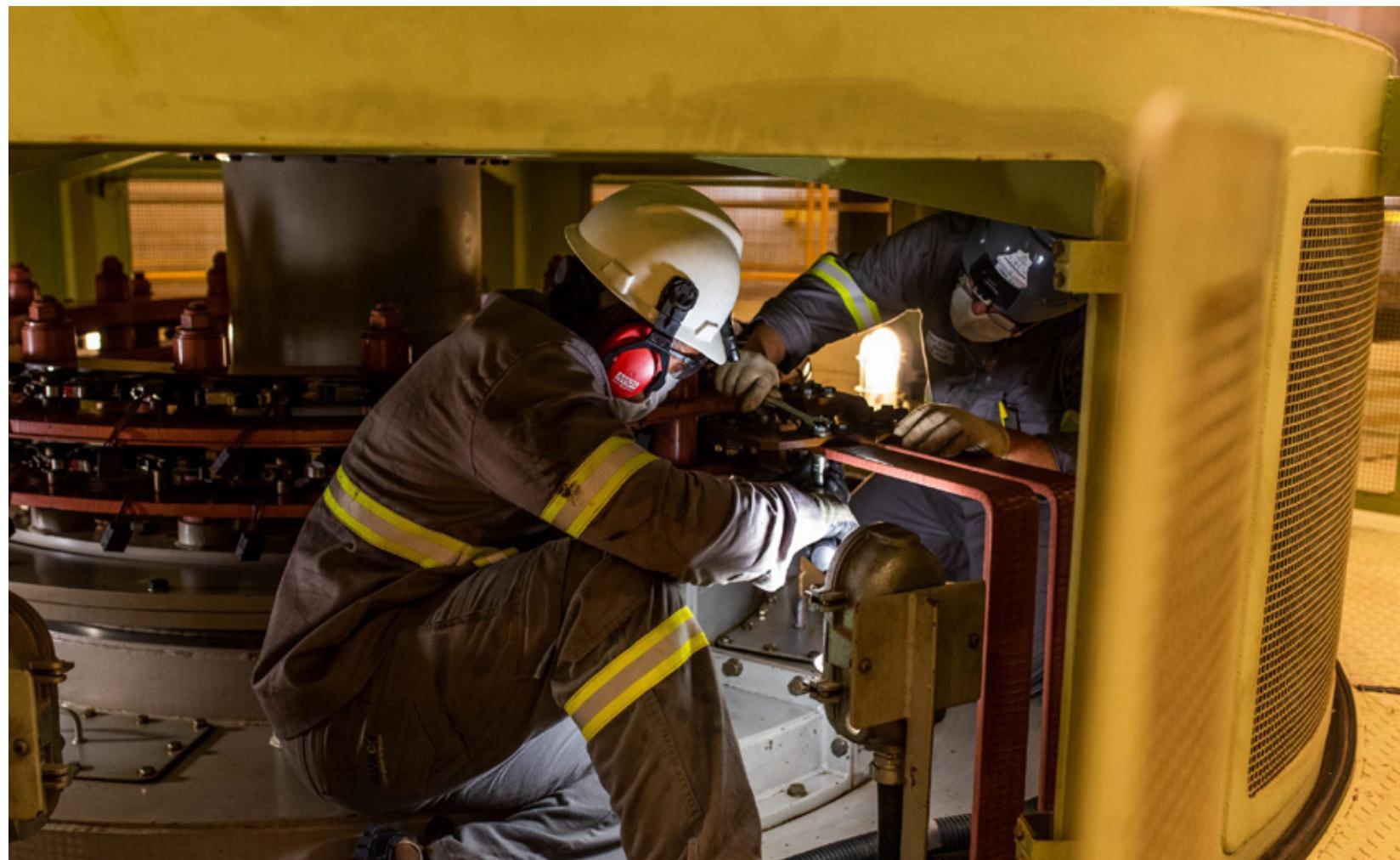
4

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

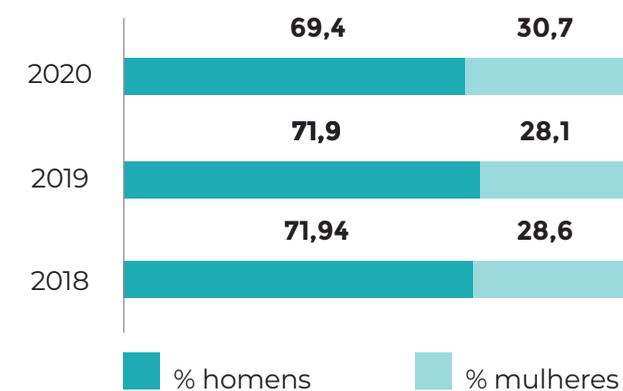
PERFIL DOS EMPREGADOS

A Aliança Energia concluiu o ano de 2020 com 137 empregados próprios, 17 estagiários e 405 terceirizados. Do total do quadro de empregados em 2020, 69,4% são

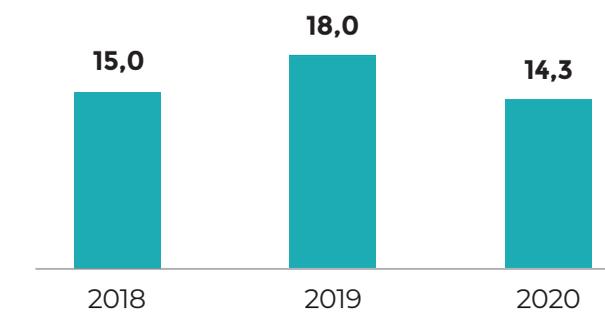
ocupados por homens e 30,7% por mulheres, sendo que 14,3% das mulheres ocupam postos de trabalho considerados de liderança dentro da Companhia.



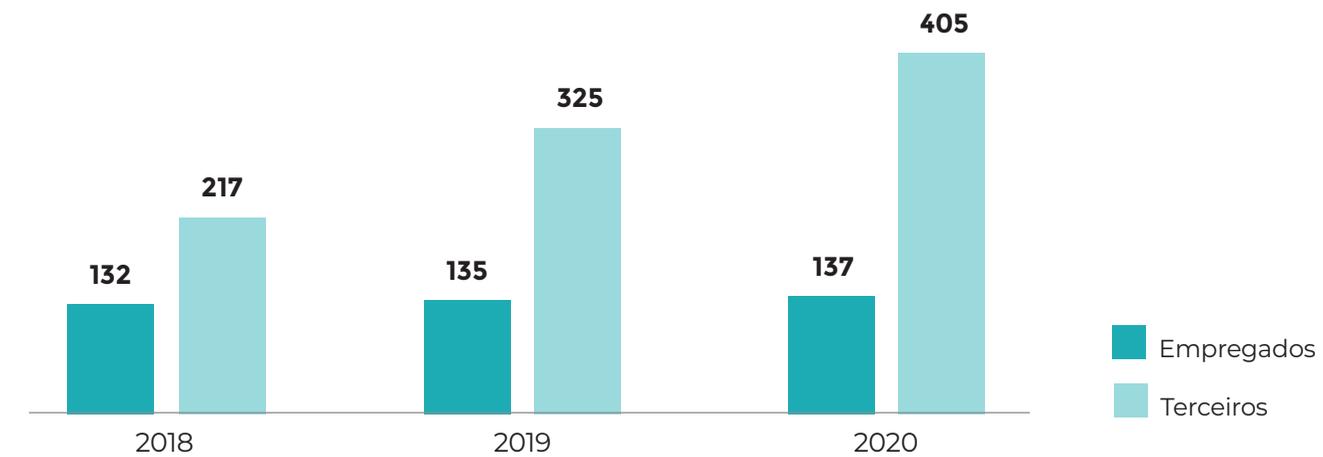
EMPREGADOS PRÓPRIOS POR GÊNERO (%)¹



MULHER EM CARGOS DE LIDERANÇA (%)¹



NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS E TERCEIROS¹



¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%

Com relação à faixa etária, mais da metade (52%) é composta por pessoas entre 31 e 40 anos. Quanto à categoria funcional, 75,9% são de cargos de staff (operacional e administrativo). A empresa conta também com 3% de empregados com deficiência em sua força de trabalho.



EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA (%)¹



EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL (%)¹



¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

EMPREGADOS POR RAÇA, EMPREGADOS DEFICIÊNCIA E ESTAGIÁRIOS¹

	2018	2019	2020
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	9,80	8,89	10,94
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	22,50	22,22	21,16
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	9,70	9,63	12,40
Número de empregados com deficiência	3,00	3,00	3,00

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

DIVERSIDADE E DISCRIMINAÇÃO

A proteção, promoção e conscientização dos direitos humanos em suas atividades e ao longo de sua cadeia produtiva constituem princípios fundamentais para a Aliança Energia. Em 2020, foram realizadas ações junto aos empregados, ações e capacitações formais junto aos colaboradores, a fim de debater o tema "diversidade".

A empresa está empenhada em garantir que cada empregado seja tratado de forma justa e digna. Assim sendo, prática discriminatória ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual, são consideradas condutas intoleráveis e sujeitas a medidas disciplinares expressas em seu Código de Ética e Conduta.

GESTÃO DE TRABALHADORES E TERCEIRIZADOS

Por meio de procedimentos internos, a Aliança Energia garante capacitação, saúde, segurança e benefícios a todos os trabalhadores da empresa. Essas ações visam assegurar a qualidade de vida e o estabelecimento de acordos coletivos coerentes e satisfatórios a todos.



REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA

A Aliança Energia busca engajar seus empregados por meio de uma remuneração competitiva frente ao mercado, que recompense o melhor desempenho de forma diferenciada e contribua para alavancar os resultados da empresa. Os componentes da remuneração total são: salário base, benefícios e remuneração variável.

O pacote de benefícios é composto por plano de saúde e

odontológico, seguro de vida, vale alimentação e refeição, transporte, previdência privada, adiantamento auxílio-doença e empréstimo de férias. Além disso, foi firmado acordo coletivo para banco de horas, no qual é permitido jornada de trabalho com horário flexível.

A remuneração variável é calculada a partir dos resultados obtidos pela empresa, considerando, também, o

REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA ¹	2018	2019	2020
Remuneração (R\$)			
Remuneração fixa e variável	22.571.041,86	26.935.220,13	30.119.323,46
Benefícios (R\$)			
Alimentação	2.164.612,95	2.282.660,95	2.757.659,30
Transporte	176.490,81	294.351,70	223.142,27
Saúde	838.023,77	870.804,28	1.224.775,34
Fundação	NA	NA	NA
Segurança e medicina do trabalho	167.797,82	145.554,86	445.421,06

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

A contratação de novos empregados ocorre por meio de processo seletivo com apoio de empresa especializada em recrutamento, seleção e avaliação de candidatos. As lideranças incentivam a movimentação dos empregados entre as áreas, apoiando a liberação daqueles que estejam elegíveis para participar de processo seletivo interno. Foram registradas 24 movimentações, reforçando o valor da meritocracia com o aproveitamento e promoção destes profissionais.

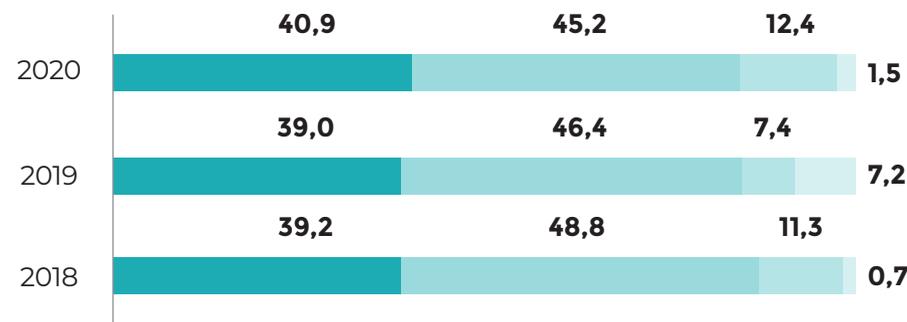
A Aliança Energia possui um Plano de Cargos e Salários que garante que todos os empregados recebam salário competitivo em relação ao mercado.

O processo de avaliação por competências conta com uma metodologia baseada em dois eixos: avaliação por competências e por desempenho. Esse processo consiste em uma autoavaliação, seguida de avaliação dos respectivos pares, clientes, gestor e comitê, realização de feedback formal e posterior elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E EMPREGABILIDADE

O programa de capacitação e treinamento da Aliança Energia

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL¹



■ Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)
 ■ Ensino superior
 ■ Ensino técnico
 ■ Ensino médio

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

visa desenvolver habilidades e competências dos empregados, fortalecendo, dessa forma, sua empregabilidade.

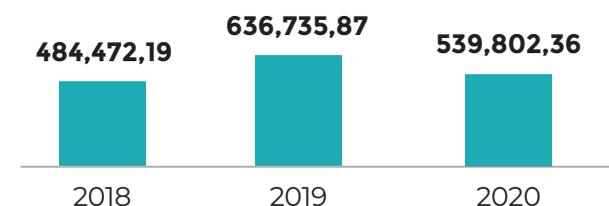
O plano anual de treinamento é elaborado conforme necessidades levantadas no PDI, levando em consideração a metodologia 70, 20, 10, conforme abaixo:

- ▶ 70% do aprendizado vem dos desafios práticos que o empregado precisa lidar no dia a dia da organização;
- ▶ 20% do que é aprendido é resultado da troca de experiências entre colegas;
- ▶ 10% é a porcentagem destinada ao estudo formal, ou seja, por meio de cursos e treinamentos.

As lideranças passam a contar com uma trilha de desenvolvimento personalizada e estruturada pela área de RH para a realidade da Aliança Energia. O Programa foi lançado em 2020 e visa aprimorar as competências necessárias para a gestão de pessoas e para o alcance dos objetivos estratégicos da Aliança.

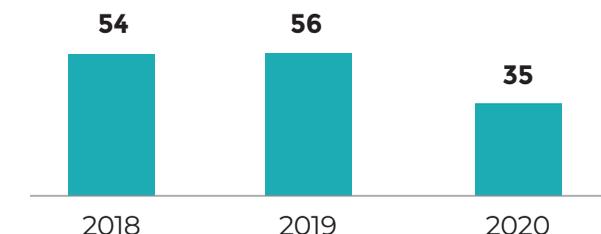
Em 2020, a Aliança Energia investiu R\$ 539.802,36 em programas de desenvolvimento, gerando como resultado uma média de 35 horas de treinamento por empregado.

VALOR INVESTIDO EM DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E EDUCAÇÃO (R\$)¹



¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO ANO¹



COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES

O processo de demissão na Aliança Energia é realizado conforme diretrizes da norma de Recursos Humanos, sempre respeitando o Código de Ética e Conduta, os valores organizacionais, a legislação e os acordos sindicais locais.

Ao longo da trajetória do empregado na Aliança, a liderança e o RH atuam de forma conjunta para garantir que todas as etapas prévias sejam atendidas, tais como: sessões de feedback, tentativas de reversão ou possibilidades de realocação.

Todo empregado tem direito de realizar entrevista de desligamento com representante do RH para expressar suas percepções em relação à empresa e ao seu gestor.



COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES ¹	2018	2019	2020
Taxa de rotatividade (%)	4,5	12,6	6,6
Reclamações trabalhistas			
Valor provisionado no período (R\$)	186.315,46	550.817,67	218.930,91 ²
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	2	4	0
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	2	2	0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	0	2	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período (R\$)	0	147.776,53	0

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

²O valor provisionado refere-se a ações judiciais trabalhistas ajuizadas antes do ano de 2020

PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Os empregados da Aliança Energia contam com o benefício da previdência privada. A empresa oferece toda a orientação acerca do recebimento do benefício no futuro.

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA ¹	2018	2019	2020
Investimentos em previdência complementar (R\$)	1.226.251,51	1.170.865,77	1.221.112,14
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	128	132	136

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.



COMPROMISSOS

1. Identificar e gerenciar riscos;
2. Atuar preventivamente;
3. Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança;
4. Melhorar continuamente;
5. Contribuir positivamente e proativamente na evolução do desempenho em Saúde e Segurança;
6. Entender e gerenciar de forma preventiva;
7. Promover ações de qualidade de vida;
8. Promover ambiente de trabalho saudável.

SAÚDE E SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Desde sua constituição, a equipe da Aliança Energia tem trabalhado para fortalecer os conceitos de prevenção, aperfeiçoar e consolidar padrões e processos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida dos seus empregados próprios ou prestadores de serviço. Tudo isso está centrado no valor “a vida em primeiro lugar”.

Aplicada à Aliança Energia, aos terceiros e, sempre que possível, aos consórcios nos quais detenha participação, a Política de Saúde e Segurança (S&S) foi desenvolvida para definir orientações e princípios, visando ao alcance da excelência. A diretriz está alinhada ao Código de Conduta Ética e deve ser considerada no ciclo de vida dos empreendimentos, com influência em toda a cadeia produtiva. Inclui ainda oito compromissos e seis princípios de atuação em saúde e segurança.

PRINCÍPIOS

1. Saúde e Segurança é responsabilidade de todos;
2. Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas;
3. O foco em Saúde e Segurança é a “Perda Zero”;
4. Queremos melhorar sempre e consistentemente;
5. Identificação e Gerenciamento de Riscos de Saúde e Segurança;
6. O gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo.

Como reflexo desse compromisso, a empresa vem implementando ações buscando as melhores práticas na gestão de saúde e segurança. O objetivo é gerenciar os riscos potenciais à integridade física e à saúde dos seus profissionais.

São realizadas também auditorias dos requisitos legais de saúde e segurança nas usinas para verificar a aderência dos empreendimentos às normas regulamentadoras aplicáveis.

Ao longo de 2020, a Aliança implementou as seguintes ações:

Regras de Ouro

As Regras de Ouro foram implementadas após a avaliação dos riscos mais presentes nas atividades das usinas da Aliança. São valores inegociáveis, em alinhamento com o principal valor da empresa: a vida em primeiro lugar.

Essas regras devem ser conhecidas, entendidas e cumpridas por todos os empregados, estagiários e prestadores de serviço.



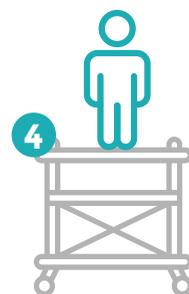
1 Bloqueio de energia



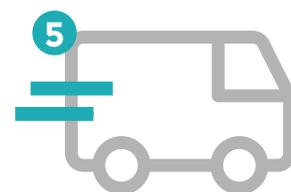
2 Espaço confinado



3 Movimentação de carga suspensa



4 Trabalho em altura



5 Veículos e equipamentos móveis

IDSS - Índice de Desempenho de Saúde e Segurança

É a avaliação mensal das condições de segurança do ambiente de trabalho e dos requisitos legais, que é realizada por meio de protocolos específicos, cuja média aritmética dos resultados dos dois protocolos configuram o resultado do IDSS.

Workshop de S&S: Técnicas de Elaboração de Procedimento Operacional

Realizado no início de março com o objetivo de capacitar os participantes na elaboração dos procedimentos operacionais das usinas. O evento contou com a participação de 40 empregados da Aliança e Consórcios.

MEDIDAS DE MITIGAÇÃO PARA ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA DA COVID-19

Diante do cenário de pandemia da covid-19, a Aliança adotou diversas medidas visando minimizar os riscos à saúde das pessoas e manter a geração de energia elétrica, classificada como uma das atividades essenciais.

Neste sentido, a primeira grande ação foi tomada em 18/03/2020, quando todos os funcionários da empresa passaram a trabalhar em regime especial de trabalho. A partir daí foram sendo implantados procedimentos operacionais e de segurança, entre eles: limitação de pessoas por veículos, suspensão temporária de algumas atividades, revezamento de equipes, rotina rigorosa de limpeza dos espaços e equipamentos e kits de prevenção individuais contendo itens como máscaras, luvas e álcool gel.

Foi elaborado o Plano de Segurança de Pessoas e Continuidade Operacional, definindo os critérios para dimensionamento das equipes, transporte, o fluxo de informação para comunicação de casos de covid-19, bem como as políticas para ausência do empregado ou para





acompanhar familiares. Foram realizados oito simulados envolvendo as equipes das usinas hidrelétricas e eólicas de forma a testar a capacidade de resposta a situações de crise, passando pelas etapas de monitoramento, alerta e preparação para resposta conforme definido no plano.

Outra ferramenta importante que tem sido utilizada pela Aliança Energia, desde o início da pandemia, é o autodiagnóstico de saúde dos colaboradores – empregados próprios e prestadores de serviço. Além do diagnóstico de saúde que todos preenchem diariamente, foi adotado um procedimento de controle de acesso às unidades que, entre outras orientações, prevê o uso obrigatório de máscara de proteção e aferição da temperatura corporal.

Como medida adicional de prevenção contra a covid-19, a Aliança realiza aplicação de testes a cada 21 dias nos empregados que desempenham atividades operacionais.

Caso o empregado seja diagnosticado com covid-19 e esteja assintomático, ele deverá seguir em quarentena preventiva, conforme orientação médica individual. Isso quer dizer que ele não irá à usina, mas poderá continuar trabalhando remotamente (home office), mantendo o isolamento.

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO

A segunda Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) da Aliança Energia trouxe como tema a Saúde e Segurança em tempos de distanciamento social. Realizada entre 27 e 31 de julho, teve três palestras, com participação média de 80 pessoas, e quatro desafios relacionados a saúde, leitura, ergonomia, exercícios, humor e qualidade de vida.

Na abertura do evento, os diretores da Aliança destacaram a relevância e pertinência dos assuntos abordados na SIPAT 2020, estimulando uma reflexão sobre autocuidado, inteligência emocional, excesso de informações e organização do espaço, do conforto e da rotina de trabalho.

Foram realizadas também as tradicionais campanhas de prevenção ao HIV/AIDS, vacinação contra gripe e datas emblemáticas, como prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo), câncer de mama (Outubro Rosa) e câncer de próstata (Novembro Azul).

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO - EMPREGADOS E TERCEIROS ¹	2018	2019	2020
Índice TF (taxa de frequência) para empregados próprios / Terceiros - Aliança	4,29	2,28	8,16
Índice TF (taxa de frequência) para empregados próprios / Terceiros - Aliança e Consórcios	3,52	4,61	7,14
Óbitos – próprios	0	0	0
Óbitos – terceiros	0	0	0

¹Os valores dos anos de 2018 e 2019 foram alterados em função da mudança de critério/padronização do cálculo de HHT (Homem Hora Trabalhada) nas usinas da Aliança e Consórcios.

IMPACTOS CAUSADOS NA SAÚDE E SEGURANÇA - COMUNIDADE	2018	2019	2020
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população ¹	1	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	0	0	0

¹O acidente mencionado refere-se a uma colisão entre o veículo de um empregado da empresa de vigilância do Parque Eólico Santo Inácio e uma carroça, que culminou com o óbito do carroceiro. A empresa prestadora de serviço tomou todas as ações necessárias para apoio aos familiares da vítima e do empregado.



FORNECEDORES

A Norma de Suprimentos da Aliança Energia e o procedimento de cadastro e avaliação de fornecedores norteiam o relacionamento com a cadeia de suprimentos, reforçados pela Norma de Classificação Anticorrupção de Terceiros e o Código de Ética do Fornecedor entregue aos responsáveis das empresas no ato da contratação.

Esses normativos visam garantir o alinhamento entre as partes e o compartilhamento das diretrizes para uma boa conduta nas relações comerciais e reforça a obrigatoriedade no cumprimento da legislação vigente, no respeito aos direitos humanos, na atuação ética e transparente e no comprometimento com as questões de saúde, segurança e meio ambiente.

O ciclo de relacionamento com os fornecedores se inicia num processo de cadastro detalhado no qual são incluídas análises financeiras e respectivos riscos, avaliação dos sócios das empresas fornecedoras, integridade quanto as obrigações Federais (Receita Federal e FGTS) e consultas ao Portal da Transparência e Portal do Trabalho escravo.

Adicionalmente aos quesitos acima, fornecedores que se relacionarão com entidades públicas no âmbito da prestação dos serviços são previamente avaliados quanto à integridade de nível de corrupção.

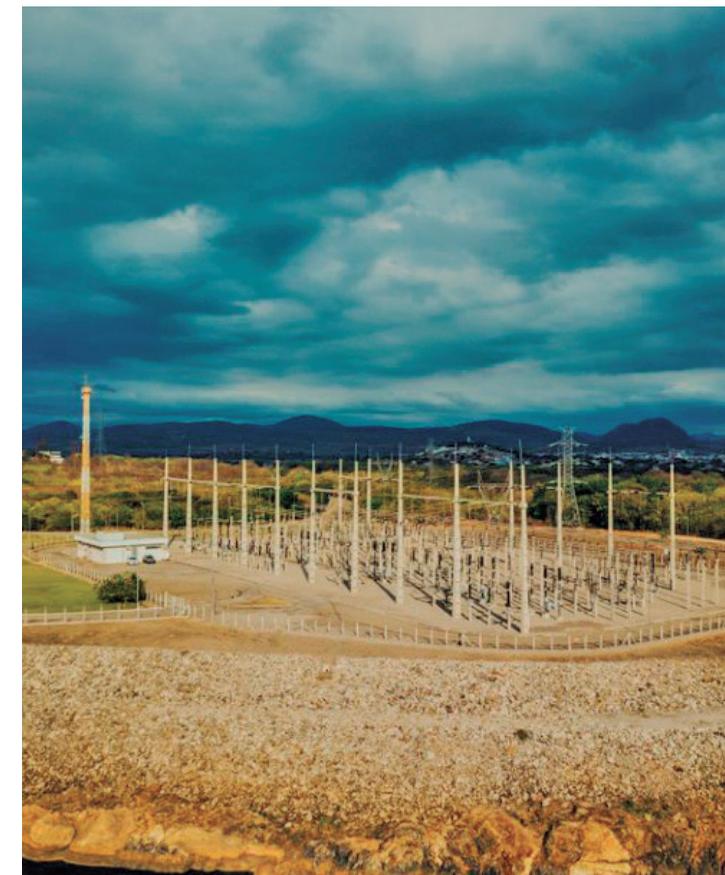
PARA CONHECER MELHOR O POSSÍVEL FORNECEDOR, É REALIZADO O SEGUINTE PROCESSO **PROCESSO DE AVALIAÇÃO:**



PASSO A PASSO DA AVALIAÇÃO DE POTENCIAIS FORNECEDORES

O processo de cadastro de fornecedor considera:

- 1) Informações gerais:**
É verificada a materialidade e a veracidade dos dados básicos de constituição, formação e estabelecimento da empresa, como as Certidões de Nada Consta (CNDs) do Fundo de Garantia (FGTS) e da Receita Federal, Contrato Social, dentre outros.
- 2) Saúde financeira:**
Grau de adimplência e impactos vinculados à dependência financeira.
- 3) Segurança empresarial:**
São avaliados eventuais conflitos de interesse, possíveis violações de direitos humanos e trabalhistas, dentre outros.
- 4) Anticorrupção:**
Envolvimento ou não em práticas de corrupção.



Buscamos sempre nos relacionar com parceiros:

- Tecnicamente aptos
- Financeiramente responsáveis
- Alinhados às nossas condições de ética, conduta e valores
- Desvinculados de quaisquer conflitos de interesses



A Aliança Energia busca parceiros em todo território nacional, procurando priorizar aqueles próximos aos empreendimentos e que sejam parceiros tecnicamente aptos, financeiramente responsáveis, alinhados às condições de ética, conduta e valores da empresa.

Ao final do ano de 2020, a Aliança Energia mantinha 4.733 fornecedores ativos, sendo 2.629 de materiais e 2.104 prestadores de serviços, representando aumento de 22,2 % em relação ao ano anterior. Os fornecedores da Aliança são segmentados em três categorias: fornecimento de energia, produtos e serviços.

Com o objetivo de garantir o cumprimento das diretrizes, os gestores e fiscais de cada contrato devem manter um relacionamento permanente com seus fornecedores, buscando estabelecer a conduta nas relações comerciais, técnicas e jurídicas para o cumprimento das obrigações contratuais.

Além disso, a Aliança Energia realiza avaliação trimestral de fornecedores nos quesitos de atendimento às obrigações contratuais, de saúde e segurança e de meio ambiente.

O descumprimento dos princípios e compromissos expressos na legislação vigente, nos contratos, nas normas internas e no Código de Ética e Conduta poderá implicar a adoção de medidas disciplinares, desde o bloqueio do fornecedor para novas aquisições até o encerramento dos contratos vigentes.

Há ainda um Canal de Ética e Ouvidoria aos públicos internos e externos no site <https://canaldeetica.com.br/aliancaenergia/>. Essa é uma ferramenta de comunicação proativa, transparente, independente, imparcial e anônima para o reporte de violações ou suspeita de descumprimento de qualquer aspecto do Código de Ética e Conduta do Fornecedor.



As empresas interessadas em se cadastrar na base de fornecedores da Aliança Energia devem entrar em contato por meio do site <http://aliancaenergia.com.br/br/fornecedores/>.



COMUNIDADE

Política de Atuação Social da empresa

A Política de Atuação Social da Aliança Energia objetiva nortear sua atuação pelos princípios da responsabilidade

social, promovendo a geração de valor para seus stakeholders. Está intrinsecamente ligada à missão de gerar e comercializar energia, criando valor, prosperidade e qualidade de vida.





Em 2020, as ações propostas foram adequadas às restrições sanitárias, normas de segurança e proteção contra a Covid-19. Muitas atividades foram intensificadas ou adaptadas para o formato virtual. Seja presencial ou virtualmente, as ações desenvolvidas abordaram as áreas de educação, geração de emprego e renda, meio ambiente, esporte, cultura, segurança, garantia dos direitos da criança e do adolescente e outras



voltadas para a promoção da cidadania e desenvolvimento local.

Essas iniciativas seguem as etapas de mapeamento - seleção - desenvolvimento - monitoramento - avaliação e são distribuídas em programas abarcados em três grandes eixos: Gestão de Impacto, Diálogo Social e Desenvolvimento Local, conforme apresentado no quadro abaixo:

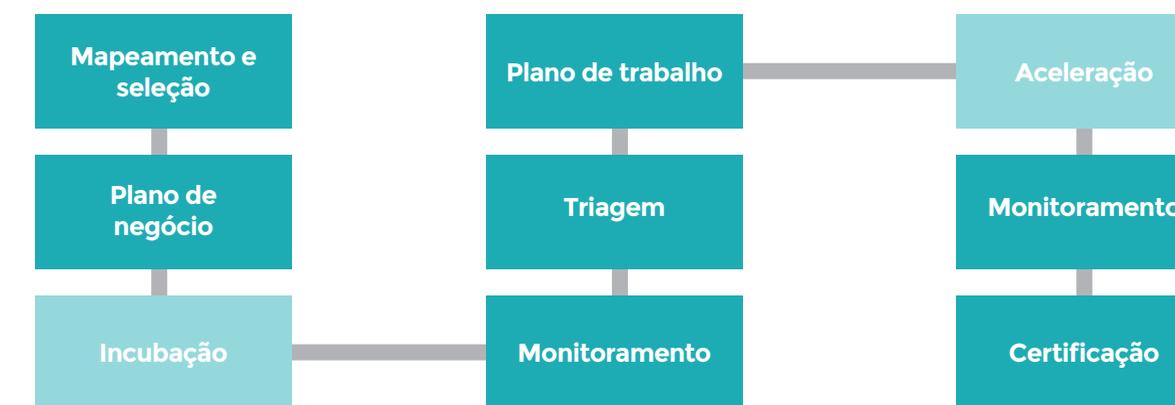


AÇÕES SOCIAIS

Programa de Geração de Renda

Em 2020, o programa Rede Que Gera Renda passou por uma reestruturação. Ele se tornou o Programa de Incubação e Inovação Social da Aliança. A nova proposta visou desenvolver ações inovadoras de geração de renda e preparação para o trabalho, transformando as potencialidades locais em oportunidades de fonte de renda para as comunidades.

Uma das ações é a incubação e aceleração de negócios sociais por meio de capacitação empreendedora, consultoria, fortalecimento de parcerias, abertura de mercado, apoio na aquisição de equipamentos e organização do espaço produtivo. O período de incubação/aceleração depende do estágio de amadurecimento e sustentabilidade de cada negócio social. Abaixo, organograma exemplificando o processo de incubação e aceleração.



O programa atende negócios sociais que desenvolvem atividades diversas como, por exemplo, fabricação de doces, prestação de serviços de reflorestamento, costura e artesanato, padaria, lanchonete, reciclagem, piscicultura e agricultura.

Negócios sociais participantes do Programa de Incubação e Inovação Social:

NEGÓCIO	MUNICÍPIO	ATIVIDADE	BENEFICIÁRIOS
Doces Artesanais Ilha da Fantasia	Baixo Guandu/ES	Doces	04
Cooperativa de Trabalho do BARI	Aimorés/MG	Serviços	37
Assoc. das Mulheres Artesãs de Itueta	Itueta/MG	Costura e artesanato	08
Assoc. de Catadores de Resplendor	Resplendor/MG	Reciclagem	06
Associação Providart	Resplendor/MG	Costura e artesanato	04
Cooperativa de Pesca da Ponte do Funil	Lavras/MG	Piscicultura	07
Associação dos Artesãos da Ponte do Funil	Lavras/MG	Padaria e lanchonete	05
Associação de Doces São José da Pedra Negra	Ijaci/MG	Doces e quitutes	09

O trabalho realizado em 2020 abrangeu oito negócios sociais, beneficiando 80 famílias. Percebe-se o impacto na queda de faturamento referente aos meses de maior

intensidade da pandemia. Nesse sentido, várias ações foram desenvolvidas com os negócios sociais, auxiliando-os nesse momento.

FATURAMENTO DAS FAMÍLIAS	2018	2019	2020
Faturamento total (R\$)	1.857.367,17	2.358.298,58	1.810.221,90
Número de Famílias	88	94	80
Faturamento por família (R\$)	21.106,45	25.088,28	22.627,77

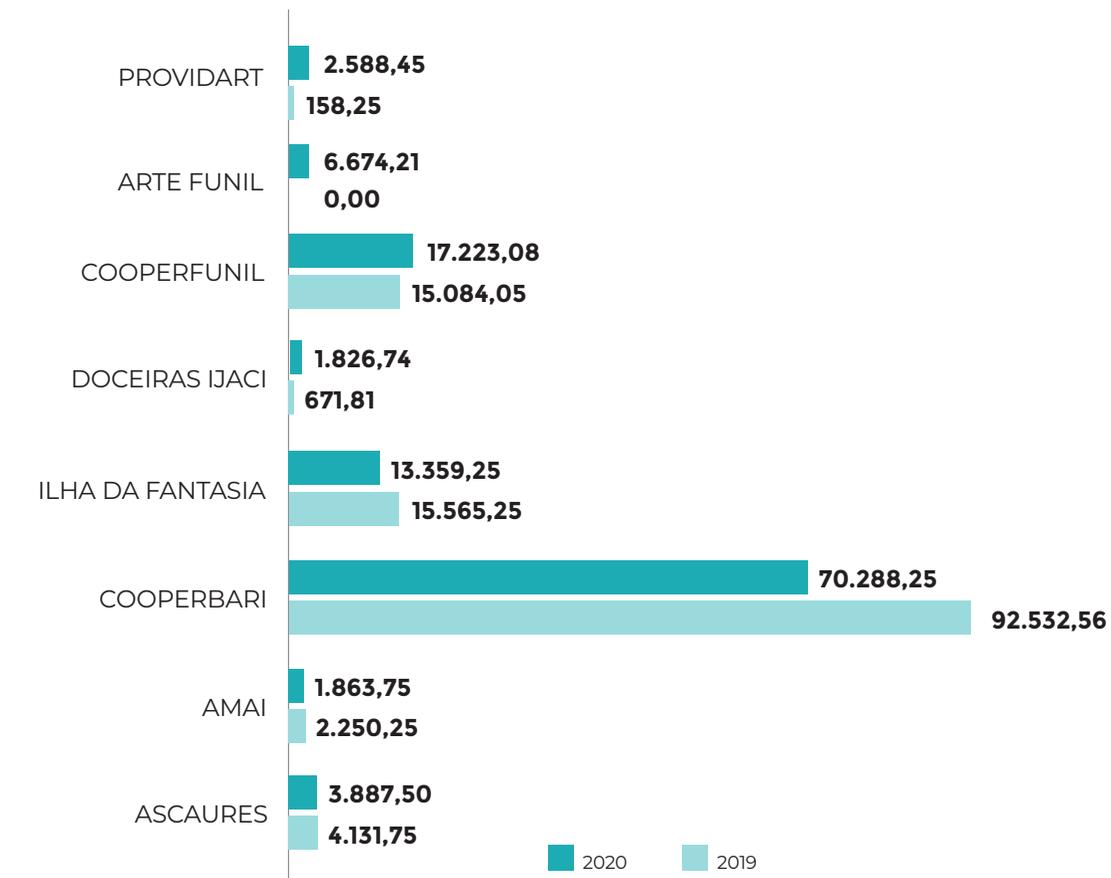




Ao compararmos o faturamento médio de cada negócio com o ano 2019, nos meses de março a junho, período de maior queda no faturamento, percebemos que quatro negócios tiveram queda no faturamento. Porém, quatro negócios tiveram aumento no faturamento se comparado à mesma época de 2019, como pode ser visto no gráfico

abaixo. Isso se deve ao fato de algumas atividades produtivas serem grandemente impactadas pelo isolamento social, enquanto outras foram intensificadas como, por exemplo, associações de costura com a produção de máscaras de proteção, a exemplo da Associação Providart.

FATURAMENTO MÉDIO (R\$) - MARÇO A JUNHO 2019 E 2020





ESTRATÉGIAS DE APOIO AOS NEGÓCIOS SOCIAIS DURANTE A PANDEMIA

Em meio à pandemia da Covid-19, a Aliança desenvolveu algumas estratégias de apoio aos negócios sociais, tais como: preparação e divulgação de material orientativo contendo estratégias e ações de como se preparar para superar esse momento de crise, reuniões e pesquisa on-line visando entender o impacto da Covid-19 nos negócios sociais.

Após a pesquisa, iniciou-se um trabalho de marketing digital com cada negócio com o objetivo de tornar os empreendedores autônomos na estratégia de e-commerce e marketing place, na divulgação e venda de seus produtos pela internet, contribuindo para o desenvolvimento e oferta de produtos locais.

Os empreendedores receberam informações e dicas para criarem, incluírem e impulsionarem seus produtos, principalmente pelas redes sociais, como Instagram e WhatsApp. Foram realizados encontros semanais para entender o panorama de cada um e orientá-los na manutenção das redes sociais acompanhamento das vendas e auxílio na divulgação dos produtos.

Produção de máscaras

A Associação Providart e a Associação das Mulheres Artesãs de Itueta e Região confeccionaram, juntas, 6.950 máscaras de tecido 100% algodão que foram distribuídas entre empregados da Aliança, trabalhadores terceirizados, projetos sociais e para a comunidade em situação de vulnerabilidade social. A iniciativa abriu uma nova oportunidade de geração de renda para as costureiras, que começaram a atender outras instituições e a própria comunidade com o fornecimento desse produto.

Incubação projetos culturais

Além dos negócios sociais, em 2020 a Aliança passou a realizar a incubação de entidades culturais.



Foram selecionadas três organizações para compor este programa, que obtiveram a captação de recursos autorizada pela Secretaria Especial de Cultura.

Projeto	Pronac	Entidade proponente	Localidade	Objetivo
Pra ver a banda tocar	202663	Associação de bandas filarmônica e marcial de Aimorés	Aimorés/MG	18 concertos gratuitos em distritos e bairros de Aimorés/MG
Meninas Cantoras de Lavras pelos Caminhos de Minas	202572	Associação das Meninas Cantoras de Lavras	Lavras/MG	09 apresentações musicais em cidades mineiras
Orquestra na Escola e Comunidade	202261	Associação Cultural dos Artistas e Amigos da Arte	Icapuí/CE	10 concertos gratuitos em cidades do Ceará e Rio Grande do Norte



1ª Maratona de Empreendedorismo e Inovação

Em setembro de 2020, a Aliança lançou o 1º MARATHON ARI – Maratona de Inovação em Aimorés, Resplendor e Itueta. Uma competição on-line que contou com a participação de estudantes e professores do Ensino Médio de Escolas Públicas do estado de Minas Gerais.

Essa foi uma ação realizada pela Aliança Energia, Sebrae Minas e Sicoob e teve como objetivo buscar ideias e soluções inovadoras nas áreas da educação e turismo que possam ser colocadas em prática na escola ou comunidade, contribuindo para a melhoria do meio ambiente, geração de renda, mobilidade, acesso à informação, adaptabilidade durante e no pós-pandemia, saúde e bem-estar.

O 1º Marathon ARI foi realizado em duas etapas – Jornada de Aprendizagem dos Professores e Desafio Empreendedor entre Equipes. Durante o mês de outubro, os 45 professores selecionados participaram de uma jornada de aprendizagem, onde receberam orientações diversas sobre:

- ▶ Era Exponencial + Educação 4.0
- ▶ Educação Empreendedora
- ▶ Empreendedorismo por Propósito
- ▶ Análise de Mercado Potencial e Mercado-Alvo
- ▶ Mapa de Empatia e Personas
- ▶ Processos de Ideação
- ▶ Prototipação
- ▶ Modelagem de Negócios
- ▶ Pitch

Trinta professores passaram para a fase II: Desafio empreendedor entre equipes, dos quais formaram nove equipes, incluindo três alunos em cada uma delas, para planejamento da ideia inovadora.

Em dezembro, as equipes apresentaram suas ideias para uma banca julgadora que fez a seleção das ideias mais viáveis, considerando critérios de originalidade, inovação, criatividade, coerência e atendimento a uma demanda real da sociedade, potencial de aplicação na escola ou na comunidade e viabilidade econômica.

Os três grupos finalistas receberam um prêmio em dinheiro (R\$2 mil) e o 1º lugar ganhou também uma mentoria especializada de 20 horas para refinar o projeto.

As equipes participantes foram informadas sobre o resultado da competição em um evento virtual, quando ocorreu a premiação do 1º, 2º e 3º lugares.



Equipe: Newgen Leaders

Projeto: Mundo Novo Sabores – Feira de Produtos da Terra e Gastronômica

Escola: E.E. Maria de Castro Paiva (Mundo Novo de Minas – Aimorés/MG)

Professor Responsável: Ariane Silva Cruz

Alunos:

Geovana Soares de Souza

Maxwell Santana

Milleidy Soares

Premiação da Equipe: 20 horas de Consultoria Especializada + R\$ 2.000,00



Equipe: Equipe Burum do Uatu

Projeto: Alma Krenak

Escola: E.E. Comendador Nascimento Nunes Leal (Resplendor/MG)

Professor Responsável: Fernanda Antunes Mozer Fernandes

Alunos:

Jhamilly Kelen Paulino Cardoso

Maria Eduarda Barbosa Santana

Thalyta Oliveira Silva

Premiação da Equipe: R\$ 2.000,00



Equipe: Os Incríveis

Projeto: Heartland – Centro de Treinamento Equestre

Escola: E.E. Padre André Colli (Santa Rita do Itueto – Itueta/MG)

Professor Responsável: Breno Eliziário de Souza

Alunos:

Clevson Ferreira da Rocha

Danillo Lehmann Oliveira

Klysman Corrêa Bossier

Premiação da Equipe: R\$ 2.000,00



Programa Aliança Voluntária

Em agosto de 2020 foi lançado o programa Aliança Voluntária. O programa constitui uma modalidade de voluntariado empresarial que visa incentivar os empregados a destinarem parte do seu Imposto de Renda devido, para os Fundos da Infância e Adolescência (FIAs). A destinação de recursos é uma forma de assegurar que programas e projetos sociais sejam realizados pelas entidades beneficiadas em favor de crianças e adolescentes atendidos.

A participação no programa Aliança Voluntária possibilita ao empregado exercer sua cidadania e contribuir para mudar o panorama de muitas crianças e adolescentes em estado de vulnerabilidade social. Essa ação é amparada pela Lei Federal nº 8.069/1990, do Estatuto da Criança e do Adolescente.

ALIANÇA VOLUNTÁRIA

Juntos podemos transformar vidas!

Você pode destinar parte do seu imposto de renda para projetos sociais voltados para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.

Quer saber mais? Confira as instruções na intranet.

ALIANÇA
A nova geração da energia.

O programa atende aos requisitos da Política de Atuação Social da Aliança, que orienta a priorização das comunidades na região de atuação da empresa, alinhamento com as políticas públicas, atendimento às normas internas como anticorrupção, bem como a legislação aplicável e público alvo, que são crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

Ao todo foram avaliados 57 projetos e cinco foram selecionados por atenderem a todos os requisitos, como: histórico de execução, avaliação pelo conselho municipal que atesta a qualidade e regularidade da prestação de contas, público atendido, atendimento a uma vulnerabilidade e, por fim, análise de integridade. Seguem abaixo os critérios de seleção dos projetos.

HISTÓRICO DE EXECUÇÃO	AVALIAÇÃO DO PROJETO PELO CMDCA	ABRANGÊNCIA DE ATENDIMENTO	FATOR DE INCLUSÃO	AVALIAÇÃO DE INTEGRIDADE
O projeto já está em execução e não depende exclusivamente da doação do empregado	O Conselho Municipal atesta a qualidade e a regularidade na prestação de contas do Projeto	Número de crianças e comunidades atendidas pelo projeto no município	O projeto está voltado para o atendimento de uma vulnerabilidade específica	A entidade executora foi aprovada pela análise de integridade da Aliança

RESULTADOS DO PROGRAMA:

Total geral arrecadado pelos empregados:

R\$ 76.710,00

Número de empregados participantes:

73

5 projetos

2 estados

4 municípios

Mais de **400** beneficiários

ENTIDADE	PROJETO	MUNICÍPIO	VALOR	BENEFICIÁRIOS
Associação de capoeira Quilombo de Minas	Gingando pela vida	Aimorés/MG	R\$ 15.054,00	125
Associação de Equoterapia Anjos Que Montam	Anjos que montam e superam limites	Aimorés/MG	R\$ 10.019,00	30
Rede Vidas	Ballet pela vida	Itueta/MG	R\$ 16.664,00	52
Instituto Hahaha	A palhaça Vem Hoje?	Belo Horizonte/MG	R\$ 16.679,00	120
Associação Cultural dos artesãos e amigos da arte	Educando e Brincando com a música	Icapuí/CE	R\$ 18.294,00	92



Doação de cestas básicas e kits de higiene

Em 2020, a Aliança realizou a entrega dos mais de 1.000 kits de alimentos e produtos de higiene nos municípios de Aimorés/MG, Itueta/MG, Resplendor/MG, Icapuí/CE, São Vicente/RN e Santana do Matos/RN. A ação foi realizada em parceria com entidades locais sem fins lucrativos com o propósito de apoiar famílias em vulnerabilidade social impactadas ainda mais pelos efeitos socioeconômicos causados pela pandemia da covid-19.

As famílias contempladas receberam kits constituídos por cesta básica, materiais de higienização e máscaras. Essas foram selecionadas conforme indicação dos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) de cada município ou por instituições que são referência em apoio social.

Capacitações da comunidade

Com o objetivo de promover o desenvolvimento local, criando oportunidades para a população da área de influência de seus empreendimentos, a Aliança tem realizado capacitações profissionais e aproveitamento de mão de obra disponível na região.

ATIVIDADE	PARA QUEM?	RESULTADOS	IMPACTOS
Preparação de mão de obra para o mercado de trabalho	Comunidade da área de influência de novos empreendimentos	+ de 100 profissionais capacitados;	Melhoria na renda das famílias;
		888 h/aula	Profissionalização;
		7 cursos ministrados	Criação de novas oportunidades.
		10 participantes contratados	

LOCAL	TEMA	NÚMERO DE PARTICIPANTES	DURAÇÃO (HORAS)
Icapuí/CE	Curso Instalador Fotovoltaico	18	88
Icapuí/CE	Curso de Eletricista de Instalações Prediais; Pedreiro de Alvenaria; Servente de Obras	48	400
Lagoa Nova/RN	Curso de Eletricista de Instalações Prediais; Pedreiro de Alvenaria; Servente de Obras.	52	400



Curta de animação: O Vento Viajante – Icapuí/CE

Em 2020, a Aliança Energia lançou o curta de animação Vento Viajante, produzido por 21 alunos selecionados de cinco escolas do município de Icapuí (CE). Esses alunos participaram de diversas oficinas e foram responsáveis pela criação do roteiro, dos cenários e da narração da história.

O projeto educativo foi realizado pelo Instituto Marlin Azul, patrocinado pela Aliança Energia por meio da Lei de incentivo à cultura e contou com o apoio da Secretaria Municipal de Educação de Icapuí (CE).

O filme foi desenvolvido utilizando técnicas de animação 2D, stop motion com massinha, areia e elementos da natureza que representam a regionalidade e a história das pessoas e comunidades que compõem o cenário singular do município de Icapuí, local em que a Aliança Energia opera o Complexo Eólico Santo Inácio.

O **Vento Viajante** foi vencedor na categoria “Melhor Curta Nacional de Animação – 2020” do 6º Festival Curta Campos do Jordão, e “Melhor Filme Infantil” no 2º Anima Ceará.



Assista ao curta no canal da Aliança no YouTube.

Inclusão Social e Promoção da Cidadania

A Aliança manteve diálogo com o poder público local por meio das secretarias de assistência social, cultura e educação, bem como com as Associações de Moradores, Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e Adolescente (CMDCA) e comunidades de municípios da área de influência da UHE Aimorés (Aimorés/MG, Itueta/MG, Resplendor/MG), UHE Funil (Lavras/MG e Ijaci/MG) e CESI (Icapuí/CE). As atividades realizadas foram readequadas em função da pandemia de COVID-19. Com isso, para cada localidade foi construído um plano de ação a fim de que o público atendido pelos projetos de inclusão social continuasse recebendo assistência, virtual ou presencial, seguindo os protocolos de segurança contra o COVID-19.



ENVOLVIMENTO DA EMPRESA COM AÇÃO SOCIAL (R\$) ¹	2018	2019	2020
Recursos aplicados em geração de renda	170.679,70	130.707,20	209.738,14
Recursos aplicados em saúde e saneamento	10.345,56	0	0
Outros recursos aplicados em ações sociais	5.393,00	28.596,24	16.674,79
Recursos Aplicados em educação (total) ²	542.597,24	1.534.546,54	1.125.664,06
Recursos próprios	542.597,24	530.808,76	628.587,73
Subcrédito social do BNDES vinculado ao contrato de financiamento do parque eólico.	0	1.003.737,78	497.076,33
Recursos aplicados em cultura	7.500,00	27.500,00	12.806,00
Recursos aplicados em esporte	34.200,00	0	0

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

²Os recursos próprios foram utilizados em ações de educação ambiental e os recursos do subcrédito social do BNDS foram utilizados para compra de equipamentos e reforma de uma biblioteca, duas escolas e cinco creches de Icapuí (CE).



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A grande novidade em 2020 foi a ampliação das atividades educativas para o universo digital, a partir de março. Os canais oficiais da Aliança no YouTube e no Instagram foram reforçados com conteúdos relevantes, disponibilizados para todos, já que em função do distanciamento social, imposto pela Covid-19 as atividades presenciais ficaram suspensas.

A Aliança Energia tem o compromisso de promover a sensibilização ambiental junto a crianças, adolescentes e adultos nas regiões onde atua. Por isso, desenvolve um Programa de Educação Ambiental com diversas ações realizadas nas escolas e praças das comunidades em seus três Centros de Educação Ambiental: um na UHE Aimorés,

um na UHE Funil e um na UHE Igarapava, no Parque Botânico, em Aimorés/MG, além de atividades educativas nas usinas de Amador Aguiar I e II, Candonga e no Complexo Eólico Santo Inácio.

Todos os conteúdos foram desenvolvidos por profissionais das áreas de biologia e pedagogia da Aliança com o objetivo de complementar os planos de aula dos professores, reforçar ações de cidadania e sustentabilidade e auxiliar as famílias em tempos de distanciamento social.

A adequação do Programa de Educação Ambiental e a consequente produção de conteúdo digital envolveu, a cada conteúdo criado, as três etapas fundamentais.



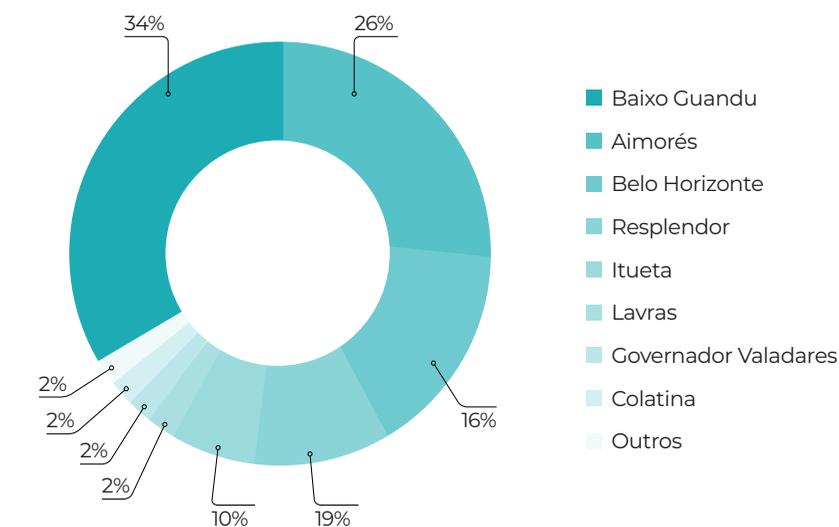
Considerando que em 2019 as unidades de Aimorés e Funil sensibilizaram 8.061 participantes de suas atividades educativas, este ano ficou evidente o impacto positivo das campanhas veiculadas no YouTube.

19 vídeos no YouTube **23609 visualizações**

O mesmo impacto positivo pode ser observado no Instagram tendo em vista o aumento de mais de 12% no número de seguidores no período de abril a dezembro, alcançando o total de 35.573 interações com o público, conforme detalhado abaixo.

STORIES	POSTS	SEGUIDORES
317	112	Aumento de 12% desde abril
31.652 interações	3.921 interações	70,12% mulheres 29,88% homens

INSTAGRAM - SEGUIDORES POR CIDADE



Outro fato interessante é a distribuição geográfica das pessoas que acompanham as atividades no Instagram. Além do aumento de seguidores residentes nas áreas de atuação das Usinas de Aimorés e Funil, é possível observar a chegada de pessoas de outras cidades que, se individualmente representam menos que 2%, somadas correspondem a 34% do total de seguidores e ressalta a questão dos Programas de Educação Ambiental terem extrapolado os limites físicos dos empreendimentos.

Quando somados, os resultados obtidos com as ações veiculadas nos dois canais oficiais da Aliança ultrapassaram 59.000 interações com o público.

23.609 + **35.573** = **59.182**

Portanto, tal esforço para criação dos conteúdos digitais reflete a relevância que a Responsabilidade Social tem para a corporação e os comentários abaixo, gentilmente deixados pelo público participante, evidenciam a aceitação dos materiais produzidos.

Campanhas

As ações do Programa de Educação Ambiental são desenvolvidas conforme o calendário ecológico disponibilizado pelo Ministério do Meio Ambiente por meio de sua página na internet. Ao longo de 2020, foram produzidos 19 vídeos educativos referentes a nove campanhas ambientais.



Com o objetivo de complementar as informações transmitidas nos vídeos, foram feitas diversas postagens no Instagram durante este período de pandemia e, da mesma forma, seguindo o calendário com as datas comemorativas ambientais.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL – CAMPANHAS 2020

Campanhas	Ações realizadas	Visualizações
Dia Mundial da Água	Live na página do Parque Botânico no Instagram	80
Dia do Livro	Vídeos “Mundo da imaginação” e “O Planeta Terra e os livros”	6.789
Dia da Mata Atlântica	Vídeos “Reciclagem e Bilboquê” e “Saiba mais sobre a Mata Atlântica”	2.458
Dia Mundial do Meio Ambiente	Vídeos “Educação Infantil – Biodiversidade” e “8 R’s da Sustentabilidade”	7.052
Dia de Proteção às Florestas	Vídeos “Proteção das Florestas”, “A Importância da Mata Ciliar” e “Quadro Natural”	2.496
Dia de Combate à Poluição	Vídeos “Combate à Poluição e microfone reciclável” e “Não à Poluição e Vai-Vem”	2.675
Aprendizados e desafios de 2020 e Dia da Árvore	Vídeos “Era uma vez” e “Dia da Árvore – Sementeira de Jornal”	663
Dia do Consumo Consciente	Vídeos “Consumo Consciente – Calculadora reciclável” e “Consumo Consciente – Brincadeira eu sim X eu não”	944
Dia do Rio e Dia da Ciência e Cultura	Vídeos “Beleza e Riqueza dos Rios” e “Ciência, Cultura e Tecnologia”	532

Nas usinas que a Aliança Energia possui participação também foram desenvolvidas as seguintes atividades:

UHE Igarapava Projeto Visitantes

Criação de vídeo para realização de visita virtual pela UHE Igarapava. O material foi disponibilizado no canal do YouTube da hidrelétrica de Igarapava e recebeu 497 visualizações.

Projeto Oficina de Leitura

O projeto foi realizado virtualmente em 2020 para 85 alunos do 4º ano da Escola Municipal Chico Ribeiro em Igarapava. O objetivo é incentivar a leitura e a escrita por meio da educação ambiental. O encerramento do projeto aconteceu em dezembro, onde foram selecionados 20 melhores textos e desenhos que compuseram a Antologia Rio Grande em Prosas e Versos.

Semana do meio Ambiente

Realização de concurso de fotos “Aves da Minha Janela”, que contou com a participação de 198 pessoas que postaram 323 fotos de aves.

Semana da Árvore

Produção de diversos vídeos educativos abordando temas relacionados à preservação das florestas, áreas de preservação permanente e a importância de arborização urbana.

Webinar, Educação, Novas Formas de Sentir, Pensar e Agir

Realização de webinar para educadores visando buscar novas formas de pensar, sentir e agir num mundo com e pós pandemia. O evento contou com a presença de 50 professores da região. Os temas apresentados envolveram a educação ambiental e educação emocional no âmbito da escola.



Capacitação de Professores “Conectando o Futuro, Suporte a Educadores para o Uso de Novas Tecnologias”

Realização de treinamento para 80 professores da rede pública dos municípios de Igarapava, Conquista, Sacramento e Rifaina. Os principais objetivos foram compreender os novos desafios do ensino remoto e desenvolver novas competências exigidas por essa nova didática.

UHE Amador Aguiar I e II Semana do Meio Ambiente

A usina promoveu um ciclo de palestras via teleconferência em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente com o objetivo de divulgar as ações e os resultados obtidos no âmbito dos programas de monitoramento da fauna realizados pelo empreendimento.

UHE Candonga Semana do Meio Ambiente

Capacitação dos docentes na modalidade virtual tendo como tema “Gestão de Resíduos Sólidos na Escola”. O curso teve a participação de 30 professores e funcionários das escolas Cel. João José de Rio Doce e José Gomes de Souza de Novo Soberbo.

GESTÃO DE IMPACTO

Processo que visa tratar e atender os passivos sociais existentes, assim compreendidas as condicionantes originadas durante o processo de licenciamento, os compromissos assumidos perante os órgãos públicos ou reguladores, bem como todas as situações que causem direta ou indiretamente dano ou prejuízo a outrem em decorrência de suas operações ou atividades. Os programas são os seguintes:

- ▶ Programa de Segurança e Alerta - PSA
- ▶ Plano de Ação de Emergência - PAE
- ▶ Mapeamento de Estruturas e Propriedades Ribeirinhas Da UHE Aimorés – Manobra Passing Through



Destaques dos programas:

Sete reuniões presenciais com Defesa Civil e outros órgãos municipais de Aimorés e Resplendor e a presença de 95 participantes para tratativas sobre o Plano de Segurança e Alerta

Criação e envio via digital de 13 peças de comunicação para 2.955 pessoas com informações de prevenção e segurança de barragem

Mapeamento e identificação de 76 propriedades na zona rural de Itueta, Aimorés e Resplendor com vista a possíveis impactos com a operação do Passing Through

Sete reuniões virtuais realizadas com o grupo de trabalho do PAE com a presença de 61 integrantes para desenvolvimento de ações preventivas sobre segurança de barragem

Entrega da cartilha de prevenção e de como agir em situação de emergência para 6.530 imóveis inseridos na zona de autossalvamento em Aimorés e Baixo Guandu, alcançando cerca de 10.444 moradores dos municípios

Entrega de 1.000 cartilhas sobre Segurança e Alerta no Período de Chuvas para Resplendor e envio da versão digital da cartilha para os voluntários do Núcleo de Alerta de chuvas de Aimorés e Resplendor

Programa Segurança e Alerta

O Programa de Segurança e Alerta da Aliança Energia tem o intuito de apoiar os municípios de Resplendor e Aimorés no trabalho de prevenção e proteção das comunidades durante os períodos chuvosos. Além disso, visa definir responsáveis e responsabilidades relativas à execução das ações, tendo o seguinte foco:

- ▶ Definição de procedimento de segurança e alerta a partir da operação do reservatório da UHE Aimorés, seguindo as diretrizes estabelecidas, que possa unir os esforços de apoio à Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC) para proteção e socorro das comunidades locais;
- ▶ Observância na segurança das pessoas que, porventura, circulam pelo trecho de vazão reduzida durante as operações de vertimento;

- ▶ Realização de integração e interação deste programa com os procedimentos e normas de operação da Usina Aimorés;
- ▶ Dimensionamento das atividades, responsabilidade e atribuições a serem executadas durante as operações do reservatório da Usina de Aimorés;
- ▶ Repasse de informações de previsão de vazão aos COMPDECs a fim de otimizar e antecipar ações de mitigação nas áreas atingidas.

Em 2020, foram realizadas sete reuniões para definição do planejamento 2020 e para compartilhamento das lições aprendidas no período chuvoso do ano anterior. No total as reuniões contaram com 95 participações de representantes da empresa, COMPDEC e Núcleo de Alerta de Chuvas (NAC). As reuniões com a comunidade foram suspensas, atendendo

determinações municipais de evitar aglomeração. Desta forma foram discutidas, junto aos COMPDEC dos municípios, estratégias de informação à comunidade sobre o período chuvoso.

Plano de Ação de Emergência - PAE

O Plano de Ação de Emergência - PAE visa disponibilizar um conjunto de informações e procedimentos capazes de suportar uma resposta eficaz a situações que possam colocar em risco a segurança da população residente e localizada abaixo das barragens.

Apesar do cenário de 2020, as ações de comunicação foram executadas e alcançaram as pessoas pelas redes sociais, por telefone e outras mídias. Combinadas, elas contribuíram para a execução de atividades importantes, como o teste das sirenes do sistema de alerta concluído sem que nenhuma ocorrência de pânico ou informação falsa circulasse nas comunidades e redes sociais.

O empenho do Grupo de Trabalho (GT) formado pelas Defesas Cívicas, Corpo de Bombeiros, poder público local, Polícia Militar e Aliança Energia foi fundamental.

Somente nas regiões das usinas de Aimorés e Funil foram enviadas cerca de 10 mil mensagens de texto (SMS), mais de 7 mil mensagens de voz e aproximadamente 2 mil e-mails disparados para uma lista de contatos previamente mapeada nas duas localidades.



As instituições participantes dos grupos de trabalho receberam semanalmente mensagens via WhatsApp para compartilhamento com suas redes de contato.

O trabalho de assessoria de imprensa resultou em 30 publicações espontâneas, não pagas, nas regiões das usinas de Aimorés e Funil, respectivamente.

Em dezembro, equipes atuaram na entrega de materiais informativos para a população, chancelando todo trabalho preventivo empregado ao longo do ano. Para a realização dessa atividade, os protocolos de saúde foram seguidos a rigor e, além da observação dos procedimentos internos de prevenção contra a covid-19, os agentes higienizaram todo o material no ato da entrega ao morador.

Além disso, uma pesquisa de opinião foi aplicada aos moradores e os resultados balizarão a atuação da empresa e grupo de trabalho em 2021, contribuindo, assim, para a melhoria contínua do processo. Importante destacar que as estruturas das usinas da Aliança atendem plenamente aos fatores de segurança previstos na legislação e seguem em situação normal de estabilidade, conforme Relatório da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) que também classifica as usinas como de baixo risco e em condições normais de segurança.



Para saber mais sobre o PAE, acesse a página com conteúdo exclusivo sobre o tema.
<https://aliancaenergia.com.br/br/pae/>



Mapeamento de estruturas e propriedades ribeirinhas da UHE Aimorés: manobra Passing Through

Em cumprimento à condicionante da licença de operação da UHE Aimorés, a Aliança necessita realizar uma manobra denominada “*Passing Through*”. Ela consiste no rebaixamento de 1,5m do nível do lago para que ondas de cheia provenientes da bacia possam remobilizar bancos de sedimento formados próximo à cidade de Resplendor, com a finalidade de protegê-la de futuras inundações.

Assim, a Aliança necessita planejar e realizar uma série de atividades com objetivo de minimizar os impactos ao meio ambiente e aos proprietários situados nas margens do reservatório, como o resgate de peixes no canal de adução, lagoas vaso-comunicantes, braços do reservatório e reservatório propriamente dito, bem como melhorias nas captações de água, instalação e revisão de cercas, retirada de macrófitas, recuperação de estradas e taludes, fornecimento de água potável e para dessedentação animal, dentre outras atividades.

Com vistas a identificar as ações de mitigação necessárias foi realizado um levantamento junto as propriedades ribeirinhas do reservatório da UHE Aimorés. Foram mapeadas 76 propriedades para a realização da manobra.

Investimentos e oferta de serviços nas comunidades do entorno e nas economias locais

Convênios

Em 2020, a Aliança firmou convênios de cooperação com associações de sua área de influência, totalizando R\$ 114.334,00. O aporte de recurso foi destinado ao incremento das atividades produtivas, pagamento de serviços contábeis, compra de equipamentos e matéria prima. Além disso, o recurso destinado também teve como objetivo apoiar as associações que foram impactadas pela pandemia.

ASSOCIAÇÃO	MUNICÍPIO	VALOR
Associação das Mulheres Artesãs de Itueta e Região – AMAI	Itueta/MG	R\$ 5.550,00
Associação Providart	Resplendor/MG	R\$ 14.500,00
Associação de Bandas Filarmônica e Marcial de Aimorés – ASBAM	Aimorés/MG	R\$ 4.736,00
Associação de Catadores Unidos de Resplendor	Resplendor/MG	R\$ 10.500,00
Associação dos Artesãos da Ponte do Funil – Artefunil	Lavras/MG	R\$ 17.100,00
Associação de Doces São José da Pedra Negra	Ijaci/MG	R\$ 34.300,00
Associação de Moradores Pedra Negra - AMOPEN	Ijaci/MG	R\$ 27.648,00

Patrocínios

Em 2020, a Aliança destinou R\$ 1.800.000 para patrocínios via Lei de Incentivo à Cultura, apoiando diretamente quatro entidades mineiras e uma no estado do Ceará. A aplicação desse benefício fiscal está prevista na Lei 8.313/91 (Lei de Incentivo à Cultura).

ENTIDADE	VALOR	PROJETO	MUNICÍPIO
Associação das Meninas Cantoras de Lavras	R\$ 83.414,00	Meninas Cantoras de Lavras pelos Caminhos de Minas	Lavras/MG
Associação de Bandas Filarmônica e Marcial de Aimorés	R\$ 80.000,00	Pra ver a Banda Tocar	Aimorés/MG
Associação Cultural Dos Artistas e Amigos da Arte	R\$ 117.645,00	Orquestra na Escola e Comunidade	Icapuí/MG
Instituto Ouro Preto	R\$ 600.000,00	Plano bianual	Ouro Preto/MG
Instituto Filarmônica	R\$ 898.940,00	Plano anual	Belo Horizonte/MG



Doação via Fundo da Infância e Adolescência

Considerando o Imposto de Renda apurado no exercício de 2020, a Aliança destinou R\$ 455.000,00 (quatrocentos e cinquenta e cinco mil reais) para o Fundo da Infância e Adolescência (FIA) nos municípios localizados na sua área de influência, conforme artigo 260 da Lei Federal nº 8.069/90, de 13 de julho de 1990, que dispõe sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente.

Abaixo, os Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente que receberam o recurso:

CMDCA Aimorés = R\$ 319.105,60;
CMDCA Icapuí = R\$ 92.330,40
CMDCA Itueta = R\$ 43.564,00

COMUNICAÇÃO SOCIAL

As rápidas mudanças no cenário digital em 2020 definiram a forma de comunicação no Brasil e no mundo, sendo abraçadas com agilidade e alto desempenho pela Aliança Energia. Direcionamento de mensagens segmentadas conforme as preferências e características do público-alvo, intensificação da presença digital, aumento de publicações de conteúdo audiovisual, interlocuções por videoconferência: esses são alguns dos exemplos que demonstram a atuação versátil da Aliança que, orientada por procedimentos normativos de Comunicação, contribuem para a construção de um relacionamento cada vez mais próximo de seus stakeholders.

Por meio das ferramentas do marketing digital é possível dialogar com os públicos, compreender melhor suas necessidades de informação e apresentar o conteúdo aderente às estratégias e diretrizes corporativas, marcando presença de forma participativa e interativa. Mesmo a distância, o contato entre as duas partes – empresa e público – é ainda mais constante e acessível por meio de chats e videochamadas.

Junto ao público interno, a comunicação visa antecipar e reforçar o posicionamento estratégico e sustentável da Aliança, apresentando iniciativas, projetos, programas e campanhas que muitas vezes indicam novidades. Para as comunidades, a comunicação acontece também de forma digital e, quando necessário, é completada por materiais impressos. Estrategicamente, os dois públicos são abordados com mensagens simples, claras e transparentes, que reforçam a relevância e confiabilidade da empresa, que tem sua matriz energética sólida, sustentável e que cresce cada vez mais com investimentos em fontes renováveis de geração.

Veículos de comunicação interna

Intranet: portal de notícias e serviços voltado aos empregados da Aliança Energia. A atualização é praticamente diária e de interesse do público-alvo. Ele cumpre importante papel de fonte oficial de informações. Foram 232 notícias veiculadas ao longo de 2020, mais de 24 atualizações de serviços e 11 colunas com a opinião de lideranças da Aliança sobre assuntos relevantes para a empresa e empregados.

Boletim Informativo: e-mail marketing enviado a todos os empregados como reforço das informações previamente veiculadas em outros canais. Com chamadas curtas, os hiperlinks direcionam os usuários para a Intranet e destacam as principais notícias da empresa. Foram 35 disparos de e-mail marketing que, a partir de abril, recebe o nome de Aliança News, com as principais notícias publicadas pela organização.

Jornal Mural: canal complementar que facilita o acesso à informação pelos empregados e terceiros. O periódico impresso foi provisoriamente suspenso depois da 5ª edição de 2020 em função do início do sistema de trabalho home office pelas equipes da Aliança.

Café em Equipe: reuniões mensais conduzidas pela diretoria e realizadas em cada localidade, simultaneamente, com transmissão por plataformas de reunião e videoconferência. Os empregados em regime de home office participam da mesma maneira, tendo acesso aos assuntos pertinentes apresentados com objetividade, o que possibilita o alinhamento das equipes com a Aliança Energia, suas operações, projetos e temas de interesse comum, além de estimular a integração e engajamento das equipes à estratégia da Companhia. Foram realizadas 10 reuniões ao longo do ano.

Pausa pro Café: reuniões ocasionais, que promovem o encontro dos empregados para tratarem de assuntos leves, corporativos ou não, permitindo que as equipes em regime de home office se encontrem para falar de



amenidades. Assuntos relevantes de cada setor da Aliança também são trazidos para esse fórum, contribuindo para ampliar o conhecimento dos empregados sobre outras áreas da empresa. Foram realizados 12 encontros.

Veículos de comunicação externa

Site: concentrando as principais informações e notícias, o site institucional da Aliança é fonte de consulta para comunidades, investidores, organizações sociais, órgãos reguladores e quaisquer pessoas que tenham interesse nas atividades desenvolvidas pela Companhia.

Jornal Interação: com novo formato digital, a publicação é direcionada às comunidades das regiões onde estão instaladas as usinas de Aimorés e de Funil. As notícias visam apoiar e dar visibilidade a ações locais, com participação popular e de instituições parceiras.



O site tem atualização periódica e está permanentemente em transformação para melhorar sua usabilidade e interface com os usuários. O endereço para acesso é www.aliancaenergia.com.br. Foram publicadas 64 notícias no site institucional da Aliança Energia, com uma variedade de temas que vão desde ações socioambientais a notícias do setor.



Também atende a condicionante ambiental de ambos os empreendimentos. É caracterizado pela leveza e simplicidade no layout, com conteúdo de fácil leitura e rico em fotografias e infográficos que ilustram os temas abordados. No ano de 2020 foram quatro publicações enviadas por e-mail para um mailing composto por 948 pessoas nas regiões Sul e Sudeste de Minas Gerais. A versão impressa do periódico teve duas edições publicadas em 2020, uma sobre cada usina, cujas versões eletrônicas podem ser acessadas no site <http://aliancaenergia.com.br/br/categoria-interacao/jornal-interacao/>.



Canal do YouTube: destinado à divulgação da Aliança Energia e suas regiões de atuação, a rede social disponibiliza vídeos com informações relacionadas aos empreendimentos, projetos e investimentos em programas de inovação ou socioambientais. Para acessar o canal o endereço é <https://www.youtube.com/aliancaenergia>. Apenas em 2020 foram veiculados 31 vídeos no canal da Aliança Energia para divulgar projetos apoiados pela empresa, simulados e procedimentos do Plano de Ação de Emergência em suas regiões de atuação, posicionamento da empresa diante do distanciamento social, cadastro de fornecedores e integridade.



LinkedIn: atualizado semanalmente, o perfil da Aliança Energia no LinkedIn, rede social focada em negócios, possibilita unificar a divulgação de informações sobre a empresa, que atende aos interesses de acionistas, empregados, profissionais e entidades ligadas ao setor elétrico. Foram realizadas 42 postagens em 2020 no [linkedin.com/company/Aliança Energia-energia](https://www.linkedin.com/company/Aliança-Energia-energia).



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Em 2020, a Aliança Energia incluiu no seu portfólio de projetos o P&D 2001, focado em comercialização de energia e implantação de ferramenta computacional para reduzir os riscos deste processo. Este contrato tem custo estimado em cerca de R\$ 1,8 milhão a serem desembolsados no ciclo 2020-2022.

Em paralelo, a empresa continua acompanhando os dois projetos vinculados a contratos de fomento à pesquisa, firmados com pesquisadores/executores em 2017.

Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico

PESQUISA POR TEMA	2018	2019	2020
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	R\$ 5.630.576,55	R\$ 4.683.880,60	R\$ 5.679.642,73
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	Não Aplicável	Não Aplicável	R\$ 425.133,11

Estes contratos totalizam cerca de R\$ 29 milhões de investimento a serem desembolsados durante o ciclo 2018-2022.

Além das atividades dos referidos projetos, a Aliança mantém contínua prospecção de novas propostas, avaliando e selecionando potenciais novos projetos para os anos futuros com foco nos seguintes temas:

- ▶ FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica;
- ▶ GB - Gestão de Bacias e Reservatórios;
- ▶ MA - Meio Ambiente;
- ▶ PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica;
- ▶ OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica.

A Aliança Energia, por meio de seu Comitê de Inovação interno criado com vistas à prospecção permanente de oportunidades de projetos que se alinhem aos seus objetivos estratégicos de pesquisa e desenvolvimento, atuou de forma ativa para a estruturação de futuras ações, culminando na assinatura do projeto de desenvolvimento de programas computacionais para análise e predição de mercado de comercialização de energia.



RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2020

Binários eólico-solar e hídrico-solar: estudos para imbricar, com máxima eficiência, diferentes tecnologias fotovoltaicas em usinas existentes, compartilhando T e D e aumentando a capacidade de geração.

Objetivo: imbricar tecnologias fotovoltaicas às usinas existentes, aumentando sua capacidade de geração.

Resultado: proporcionar a minimização dos impactos da expansão das infraestruturas de transmissão e distribuição, bem como da construção de novas usinas de geração, uma vez que prevê a hibridização em áreas antropizadas e previamente estudadas e licenciadas. Permite, ainda, o desenvolvimento da tecnologia fotovoltaica em âmbito nacional.

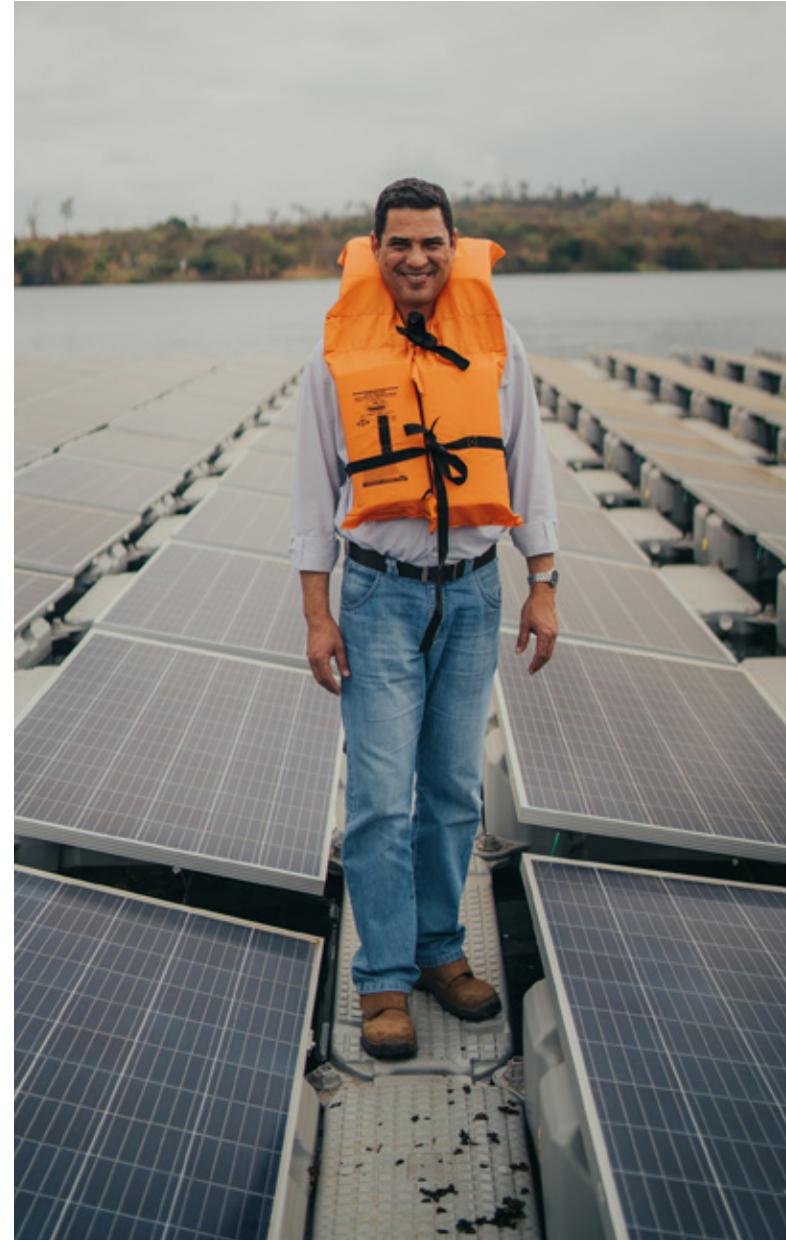
Duração: 48 meses a partir de novembro de 2017.

Categoria e tema: Desenvolvimento Experimental. Atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas e, de forma secundária, aos relacionados à Gestão de Bacias e Reservatórios e Meio Ambiente, Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica e Operação de Sistemas de Energia Elétrica.

Executor: Alsol Energia Renováveis S.A.

Custo estimado: cerca de R\$ 22 milhões.

Ações em 2020: durante o ano os destaques se deram pela entrada em operação da UFV Pedra Lorena, fotovoltaica flutuante implantada no reservatório da UHE Aimorés, que possuem flutuadores 100% nacionalizados pelo projeto. E também pelas atividades de instalação da UFV Flor de Mandacaru, usina fotovoltaica em solo que comporá um conjunto híbrido com a EOL Santo Inácio, permitindo as análises de complementariedade de geração junto à Eólica e também o impacto do sombreamento das torres frente à geração fotovoltaica.



Crítérios científicos e métodos para dimensionamento de parques eólicos em regiões de atmosfera tropical e modelamento dos impactos sistêmicos da inserção de fontes eólicas na região Sudeste do Brasil.

Objetivo: desenvolver critérios e metodologias necessárias para a inserção da fonte eólica no cenário energético da região Sudeste do país, considerando as características específicas dos ventos tropicais e intertropicais e os impactos dos sinais locais na seleção da conexão ao Sistema Interligado Nacional (SIN). A se considerar ainda a identificação e precificação dos benefícios associados à proximidade da geração ao centro de carga em detrimento de custos inerentes à implantação destes parques nas regiões Nordeste e Sul.



Resultado: adaptar ao clima do Brasil os modelos computacionais utilizados para o desenvolvimento de parques eólicos e permitir um ajuste dos parâmetros empregados nos modelos matemáticos de dimensionamento da expansão da oferta de energia. O intuito é proporcionar melhores resultados técnicos para os projetos e para o sistema elétrico e, conseqüentemente, otimizar os impactos ambientais ocasionados pela necessidade de ampliação e reforço do sistema para o escoamento da energia elétrica.

Duração: 60 meses a partir de dezembro de 2017.

Categoria e tema: Pesquisa Aplicada. Atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas.



Executor: Horizonte Energias Renováveis (HER) e Instituto de Energia da Fundação Getúlio Vargas (FGV Energia).

Custo Estimado: cerca de R\$ 8,5 milhões.

Ações em 2020: foi concluído o primeiro ciclo anual de medições anemométricas e assim realizadas as primeiras estimativas de geração de energia elétrica a partir da fonte eólica nas regiões estudadas. Mediante estimativas dos custos de implantação e de operação de parques eólicos foram desenvolvidas as primeiras avaliações econômicas da fonte. Desenvolveram-se também os estudos de potencial e as análises dos impactos da inserção da geração eólica no sistema elétrico da região Sudeste, os estudos de diagnóstico das condições regulatórias vigentes e a análise de proposições para seu aprimoramento. Foram produzidos artigos e realizadas apresentações de resultados preliminares dos estudos já realizados. Também em 2020 foram instaladas estações solarimétricas junto às estações anemométricas para complementação das medições do projeto.

Desenvolvimento de metodologia e sistema computacional para identificar a sinergia, otimizar a comercialização de energia e a gestão de riscos oriundas de um portfólio composto por geração hidrelétrica, eólica, solar e armazenamento de energia.

Objetivo: desenvolvimento de arcabouço teórico e ferramentas computacionais para a mensuração

e mitigação do risco advindo de contratos de comercialização de energia em um portfólio composto de hidrelétricas, eólicas, solar e armazenamento de energia considerando a sinergia entre as fontes.

Resultado: estudo e incorporação de métricas de suporte à decisão sobre os resultados da comercialização de energia elétrica e os riscos que são considerados aceitáveis, bem como a implantação de sistema computacional que utilizará de uma grande gama de dados, gerando resultados de compromisso entre retorno e risco do portfólio de energia utilizando metodologias de otimização multiobjetivo.

Duração: 36 meses a partir de abril de 2020.
Categoria e tema: desenvolvimento experimental. Atende ao tema Planejamento de sistemas de energia elétrica.
Executor: Enacom.

Custo Estimado: cerca de R\$ 1,8 milhão.
Ações em 2020: foi o primeiro ano de execução do projeto, que tem previsão total de 36 meses. Foram realizadas atividades relacionadas à revisão bibliográfica, contextualização do problema, definição de requisitos e protótipo da interface e arquitetura de sistema. Além disso, foram abordados pontos relevantes sobre as métricas de risco, regras de negócios e colocação geral do problema. Em termos acadêmicos, foi iniciado e está em andamento a formação em mestrado de um colaborador da Aliança.





5

DIMENSÃO AMBIENTAL

GESTÃO AMBIENTAL

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Aliança Energia tem como referência a norma NBR ISO 14001:2015. Nele são identificados os aspectos e impactos no meio ambiente relacionados às suas atividades e estabelecidas medidas de controle visando à minimização destes impactos e à preparação dos empregados para atuação em caso de algum evento ambiental.

A Política Ambiental da Aliança Energia estabelece as diretrizes para a atuação dos seus empregados e outras partes interessadas que atuem em seu nome, incluindo fornecedores, e possui seis compromissos: (i) atendimento a requisitos legais e outros requisitos; (ii) mitigação de impactos e prevenção da poluição; (iii) atuação junto às partes interessadas; (iv) uso sustentável dos recursos naturais e proteção da biodiversidade; (v) sensibilização dos empregados e terceiros e (vi) melhoria contínua.

A Aliança Energia utiliza o Sistema de Controle e Avaliação da Legislação Ambiental. Essa ferramenta informatizada mantém e disponibiliza para as áreas da Companhia um banco de dados da legislação aplicável ao negócio.

Já pelo Sistema Onegreen são cadastradas as licenças, autorizações e condicionantes ambientais dos seus empreendimentos, garantindo que todas estejam válidas e atendam às exigências dos órgãos ambientais.

Periodicamente são realizadas auditorias ambientais internas para verificar a adequação das unidades ao SGA. Em 2020, em função das medidas preventivas adotadas pela Aliança diante da pandemia de covid-19, a auditoria foi realizada remotamente por meio do preenchimento do checklist de auditoria (autoavaliação) e verificação de evidências documentais. As não conformidades registradas são tratadas por meio de planos de ação que permitem a melhoria contínua dos processos.

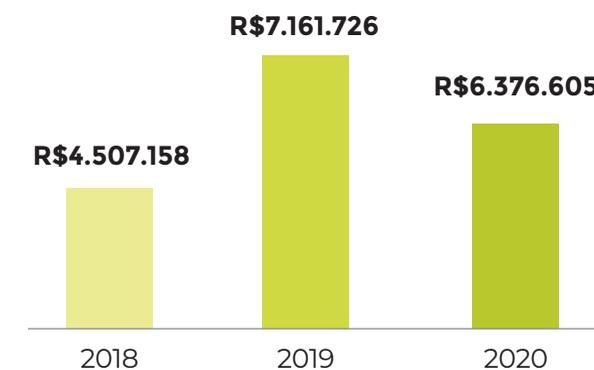
Em 2020, a Aliança Energia obteve as licenças ambientais de instalação (LI) do Complexo Acauã e a licença de instalação e operação (LIO) do Parque Eólico Gravier. Juntos, eles irão agregar mais 180,6 MW ao parque gerador, com investimentos estimados em R\$ 820 milhões.

Além da obtenção das duas licenças de instalação em 2020, outro marco importante foi o registro de dois projetos de crédito de carbono referentes ao Complexo Acauã e Parque Eólico Gravier. A estimativa é uma redução anual de emissão de tCO₂e (toneladas de CO₂ equivalente) na ordem de 336 mil e receita de R\$ 1,3 milhão/ano após o início da operação comercial destes dois parques eólicos. Os cálculos consideram um período de 10 anos, conforme determina a metodologia do Programa VCS.

INVESTIMENTOS EM PROTEÇÃO AMBIENTAL

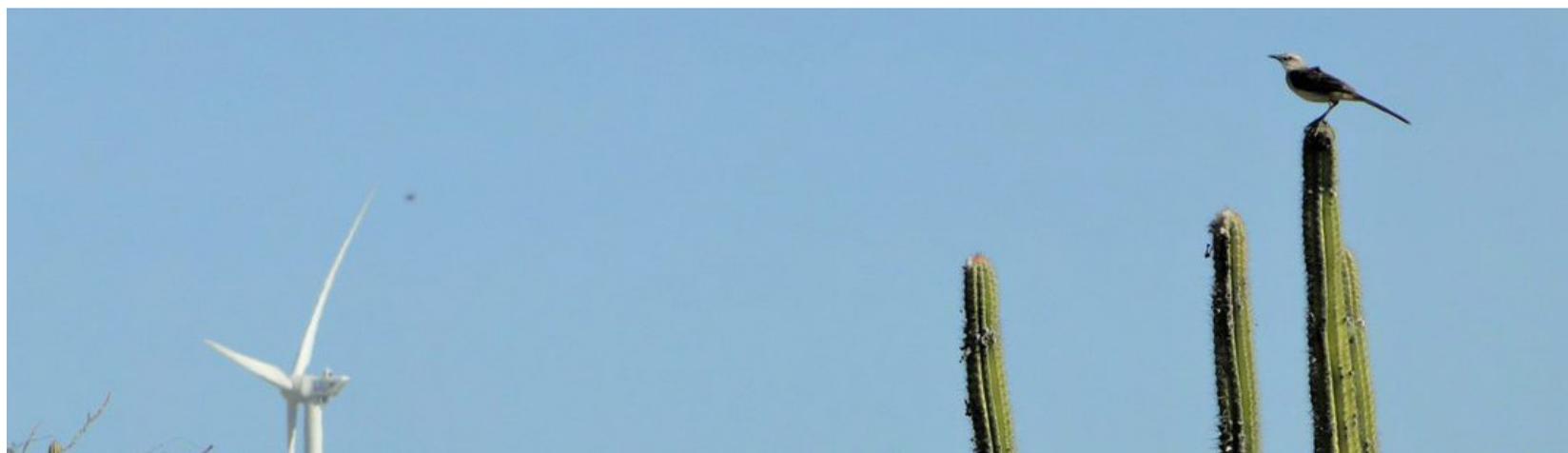
Em 2020, um total de R\$ 6,3 milhões foram investidos pela Aliança Energia em ações na área de meio ambiente, incluindo despesas com monitoramentos ambientais, reflorestamento, recuperação de processos erosivos, gerenciamento e disposição de resíduos, tratamento de efluentes e gestão ambiental.

RECURSOS APLICADOS EM PROGRAMAS, PROJETOS E GESTÃO AMBIENTAL¹



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.





IMPACTOS E PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

Durante o processo de licenciamento ambiental das usinas da Aliança Energia foram desenvolvidos estudos especializados para a identificação dos impactos ambientais relacionados à atividade de geração de energia e estabelecidos programas de controle, mitigação e compensação desses impactos.

Na fase de operação, os impactos estão relacionados ao aprisionamento de peixes, nas possíveis interferências nos ciclos reprodutivos das espécies e colisões de aves e morcegos com as pás dos aerogeradores. Nesse sentido, são realizados os seguintes programas de monitoramento:

- Monitoramento e conservação da ictiofauna (fauna de peixes) - Realizado em todas as usinas da Aliança Energia, a atividade acompanha a estruturação da comunidade de peixes na área de influência dos empreendimentos, direcionando as ações de conservação e manejo da ictiofauna.
- Monitoramento e operação de Sistema de Transposição de Peixes (STP) - O STP consiste em uma estrutura (canal) que possibilita o deslocamento de peixes do trecho de jusante do barramento até o reservatório. Esse sistema funciona geralmente no período da piracema, época em que os

peixes sobem o rio para reprodução. A transposição por meio do STP é realizada nas usinas de Aimorés, Funil e Igarapava.

Monitoramento da fauna alada – Destina-se ao monitoramento de pássaros e morcegos na área de influência Complexo Eólico Santo Inácio para verificar eventuais alterações de aspectos ecológicos da comunidade de aves locais.

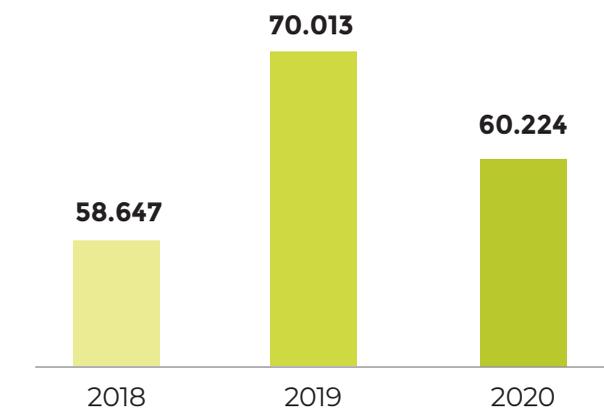
- Monitoramento da qualidade da água - Realizado em vários pontos do reservatório, a montante e a jusante de todas as usinas da Aliança Energia. O objetivo é avaliar diversos parâmetros estabelecidos na legislação vigente.
- Monitoramento de espécies invasoras e agressores ambientais - Nas usinas de Aimorés, Igarapava e Amadora Aguiar I e II são realizados monitoramentos de macrófitas. Essas plantas aquáticas podem trazer uma série de impactos ambientais à qualidade das águas, além da possibilidade de bloqueio das grades, ocasionando transtornos na geração de energia elétrica. Na usina de Aimorés o manejo dessas plantas é feito por meio da retirada mecânica, compostagem e posterior produção de adubo orgânico utilizado em atividades de plantio da usina.

Em dezembro de 2019, foi formalizado o encerramento dos seguintes monitoramentos de fauna realizados nas usinas de Amador Aguiar I e II para avaliação do órgão ambiental: Andorinha-de-Coleira, Cuíca D'água, Gavião-de-Penacho e felinos ameaçados de extinção.

REFLORESTAMENTO E RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

O Programa de Reflorestamento da Aliança Energia busca contribuir com a conservação da biodiversidade, além de proteger as encostas inibindo a ocorrência de processos erosivos e minimizando o assoreamento dos reservatórios. Em 2020, foi realizado o plantio de 60.224 mil mudas em uma área de 84 hectares. O reflorestamento é realizado por meio de técnicas de plantio integral, adensamento, enriquecimento, nucleação, sistemas agroflorestais (SAF) e condução da regeneração natural com isolamento e monitoramento conforme previsto nos Projetos Técnicos de Reconstituição da Flora (PTRF).

NÚMERO DE MUDAS PLANTADAS¹



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

Além disso, a Aliança Energia executou atividade de manutenção em áreas reflorestadas nos anos anteriores por meio de roçada, controle de formigas cortadeiras, coroamento, abertura de aceiro e conservação das cercas instaladas nas áreas.

Na região onde está instalada a UHE Aimorés, a adoção do monitoramento aéreo, com sobrevoo por drone das áreas reflorestadas, permitiu a otimização do trabalho de recomposição florestal, além de reduzir a exposição da equipe em inspeções de campo no então cenário de pandemia.

Também foram realizadas ações para a recuperação de processos erosivos e taludes em áreas degradadas no entorno dos reservatórios por meio de técnicas de bioengenharia e conservação do solo.

Na usina de Igarapava foram executadas intervenções para recuperação de dois processos erosivos no entorno do reservatório. As atividades realizadas foram o acerto e regularização do terreno, aplicação e fixação das biomantas e semeadura de sementes de gramíneas e leguminosas, cercamento e plantio de mudas nativas.

Já no Complexo Eólico Santo Inácio foram identificados 15 processos erosivos que foram recuperados por meio da colocação de piçarra e compactação posterior para recomposição dos trechos afetados, sacos com material para dissipação de energia, instalação de quebra-molas para desvio das águas, desviando o fluxo para as valas laterais, e plantio de vegetação nativa.



A UHE Porto Estrela também realizou serviços de estabilização e reabilitação em área de empréstimo localizada na margem esquerda do reservatório por meio de acerto e regularização do terreno, instalação de paliçadas, retentores de sedimentos, coveamento, aplicação de MIX de sementes forrageiras, adubação (orgânica e mineral) e instalação de mantas antierosivas. Foram recuperados cerca de 1,71 ha.

Na usina de Funil foi elaborado e aprovado em 2020 projetos técnicos executivos para a recuperação de três processos erosivos considerados críticos no diagnóstico realizado.

RESÍDUOS

Todos os resíduos gerados pela Aliança Energia são segregados de forma seletiva, armazenados, transportados e destinados adequadamente segundo sua classificação de risco (perigosos e não perigosos) e de acordo com procedimento ambiental interno para atender à legislação aplicável.

Para garantir o cumprimento do procedimento de gerenciamento de resíduos sólidos são realizados treinamentos para todos os empregados e terceiros sobre a importância da não geração de resíduos e da segregação de forma adequada.

Os principais resíduos perigosos gerados são: estopas contaminadas com óleo e graxa, óleo isolante e lubrificante usados, embalagens de produtos químicos perigosos vazias, lâmpadas, pilhas e baterias resultante das atividades de operação e manutenção das usinas.

Já os resíduos não perigosos são papel e papelão, plástico, sucata de metais, resíduos de banheiro e resíduos orgânicos gerados nas atividades de escritório e limpeza dos reservatórios.

Os resíduos não perigosos recicláveis são encaminhados para associações de recicladores, usinas de triagem e compostagem dos municípios onde estão localizados os empreendimentos ou empresas de reciclagem. Já os não recicláveis são descartados em aterro sanitário.

Os resíduos perigosos são destinados por empresas especializadas. Para garantir o descarte adequado, a Companhia exige que esses locais apresentem toda documentação que comprove a regularidade ambiental da atividade, bem como o certificado de destinação dos resíduos.

Na usina de Igarapava foi construído, em 2020, um novo galpão para armazenamento temporário de resíduos sólidos e produtos perigosos. Essa estrutura aprimorou as atividades de triagem, quantificação e armazenamento temporário dos resíduos até a sua destinação final.

Em 2020, o Consórcio Capim Branco Energia atualizou os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) das usinas do Complexo Energético Amador Aguiar I e II e demais procedimentos operacionais relacionados ao tema com intuito de aprimorar a gestão ambiental e sensibilizar o público interno e empresas terceirizadas sobre a importância da segregação e destinação final dos resíduos gerados dentro do empreendimento.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS¹

TIPO DE RESÍDUO	2018	2019	2020
Resíduo perigoso - Classe I			
Eletroeletrônicos, pilhas, baterias, resíduos contaminados e embalagens de produtos químicos perigosos (Ton)	8,38	5,90	7,43 ²
Resíduo Oleoso (Litros)	15.946,12	6.493,91	3.505,70
Lâmpadas (Unidade)	2.677	1.652	1.528
Resíduo não perigoso - Classe II			
Papel, plástico, metal, vidro, madeira, orgânico e não recicláveis (Ton)	37,25	18,26	10,65
Macrófitas (m ³)	48.571,14	42.881,73	36.192,37
Restos de construção civil (m ³)	3,16	23,68	62,19
Efluentes (m ³)	6.002,80	7.002,60	4.128,53

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

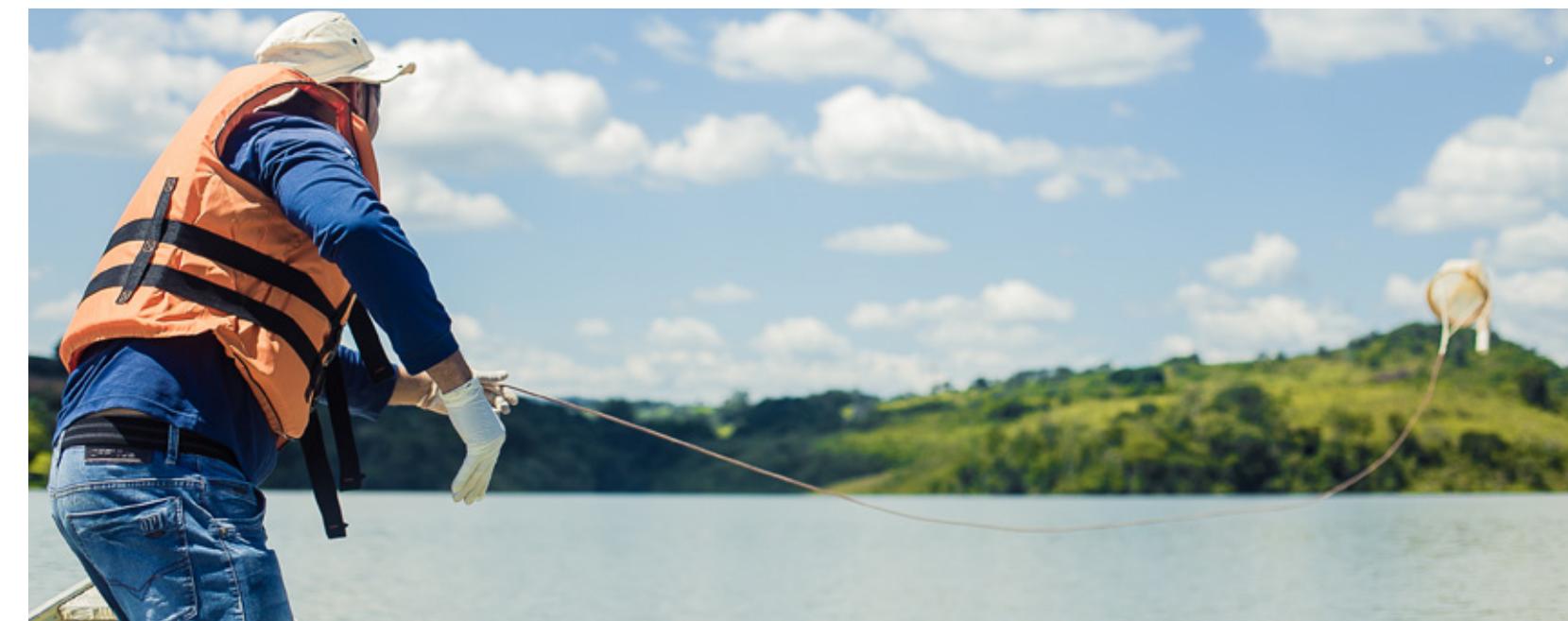
²Dados da UHE Aimorés não disponíveis.

O aumento na geração de resíduos perigosos está relacionado às atividades de manutenção dos aerogeradores e obras civis realizadas no Complexo Eólico Santo Inácio e UHE Igarapava. Já a redução na geração de resíduos não perigosos está relacionada ao regime especial de trabalho adotado pela Aliança desde março de 2020.

Importante registrar que os resíduos destinados em 2020 não foram necessariamente gerados no ano vigente. Isto se deve ao armazenamento temporário, no qual alguns tipos de resíduos são segregados e acondicionados aguardando ou um volume apropriado ou a definição da melhor forma de destinação e aproveitamento.

Já os efluentes gerados são tratados por meio de fossas sépticas ou estações de tratamento e são monitorados de acordo com os parâmetros estabelecidos pela Resolução CONAMA n° 430/2011.

Em todas as unidades há caixas separadoras de água e óleo, propiciando a contenção de eventuais vazamentos de óleo e prevenindo a contaminação do solo e da água.



ÁGUA

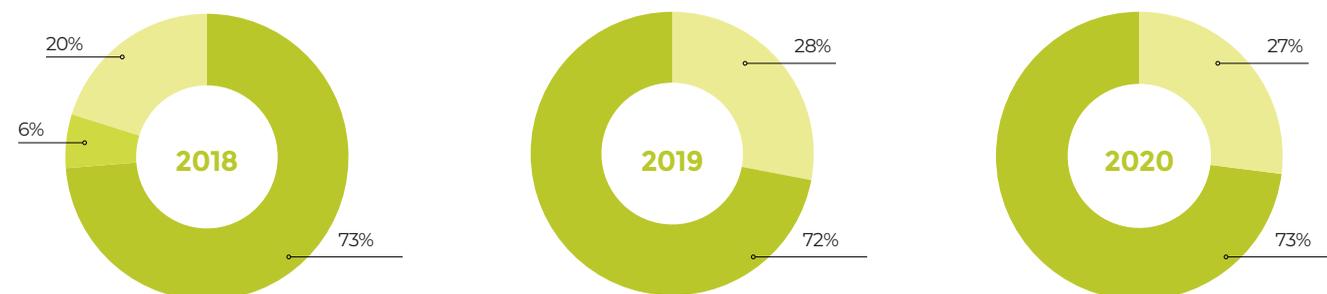
No processo de geração de energia hidrelétrica a água é utilizada de forma não consultiva, ou seja, ela é devolvida integralmente aos cursos d'água após passar pelas turbinas sem alteração da sua qualidade e/ou quantidade.

Dessa forma, o consumo de água na Aliança Energia é pouco significativo e corresponde principalmente para o uso humano, sanitário e de sistemas de resfriamento de equipamentos.

Em 2020, o consumo total de água na Aliança Energia foi de 5.303 m³, proveniente de abastecimento da rede pública (usina de Aimorés) e poços artesianos (usinas de Funil, Amador Aguiar I e II, Porto Estrela, Candonga, Igarapava e Complexo Eólico). Esse consumo representou redução de 31,47 % em comparação ao ano de 2019. A queda está relacionada ao regime de especial de trabalho adotado pela Aliança desde março de 2020.

CONSUMO DE ÁGUA POR FONTE (M³) ¹	2018	2019	2020
Abastecimento (rede pública)	1.615	1.974	1.445
Fonte Subterrânea (poço)	5.803	4.998	3.858
Captação Superficial	507	0	0
TOTAL	7.924	6.972	5.303
Consumo de água por empregado	177	137	138

CONSUMO DE ÁGUA POR FONTE (M³)¹



- Abastecimento (rede pública)
- Fonte Subterrânea (poço)
- Captação Superficial

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

ENERGIA

No desenvolvimento de suas operações, a Aliança Energia consome energia na forma de combustível e eletricidade. Os dados de consumo de energia na organização, em 2020, são detalhados na tabela abaixo:

CONSUMO DE ENERGIA POR FONTE ¹	2018	2019	2020
Energia elétrica fonte externa - concessionária (MWh)	315,47	322,64	358,29
Diesel (litros)	4.340,61	9.457,00	1.674,95
Gasolina (litros)	36.332,68	25.652,00	24.207,64
Etanol (litros)	0	6.456,17	2.738,87

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

A gasolina é a maior fonte de combustível consumida pela Aliança Energia, especialmente em decorrência da locomoção das frotas de veículos para o deslocamento de empregados e atividades de manutenção dos empreendimentos. A redução no consumo de combustíveis em 2020 está relacionada ao regime especial de trabalho adotado desde março.

Em 2020, foi realizada a substituição da antiga iluminação externa de lâmpadas de vapor de sódio na UHE Funil por iluminação LED que é mais eficiente, econômica e com menor impacto ambiental. Essa substituição irá gerar uma economia de até 3.800W de potência total do circuito externo e redução na geração de resíduos.



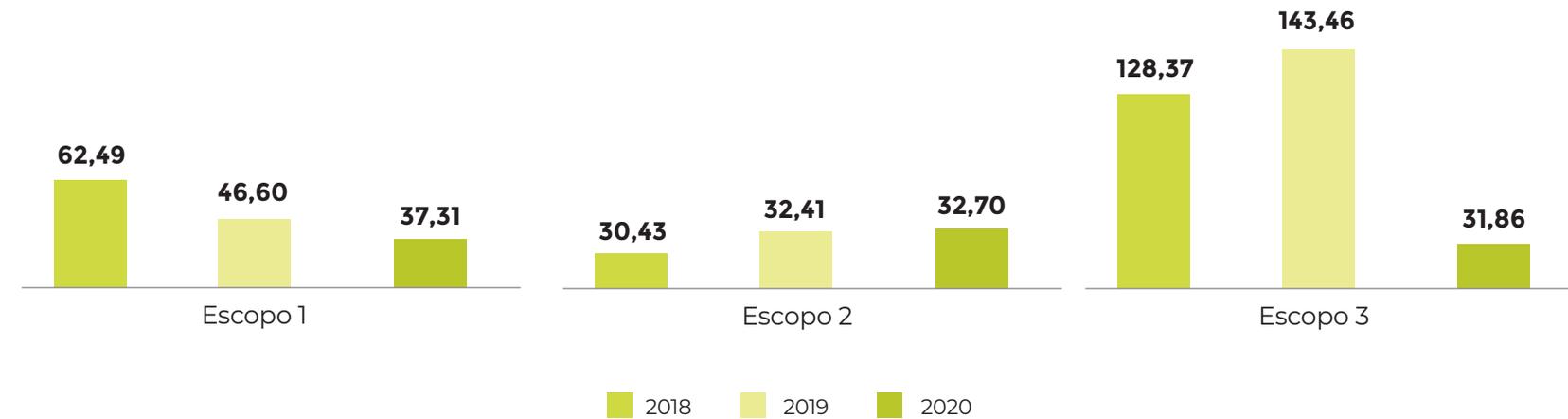
GASES DO EFEITO ESTUFA

Em 2020, a Aliança Energia realizou o inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) considerando a sua participação societária. O levantamento foi feito com base nos conceitos e diretrizes estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

Foram consideradas, para o inventário, as emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopo 2 e 3). No escopo 1 estavam as fontes próprias de emissões de combustão estacionária,

combustão móvel e emissões fugitivas. Já o escopo 2 considerou o consumo de energia elétrica adquirida de concessionárias que atuam no Sistema Interligado Nacional (SIN). Por fim, para o escopo 3, entraram as viagens a negócios, o transporte de empregados no trajeto casa-usina. A diminuição de emissões no escopo 3 está relacionada a redução do número de viagens em função das medidas restritivas adotadas em função da pandemia da Covid-19.

CONSUMO DE ENERGIA POR FONTE (TCO2E)¹



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

A seguir, confira outros indicadores de desempenho ambiental para empresas de geração de energia elétrica:



FONTE DE GERAÇÃO	INDICADORES DE DESEMPENHO ¹	UNIDADES DE MEDIDA	2018	2019	2020
Hidráulica	Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares	Consumo máximo em KWh definido por usina hidrelétrica	14.899.585,21	14.394.689,32	16.578.590,31
	Utilização de água por KWh gerado	Utilização máxima de vazão (m ³ /s) por KWh entregue	0,015	0,015	0,015
	Resgate de peixes	Kg de peixe em parada de máquina	4.712,34	388,47	114,87
	Repovoamento de peixes	Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano	0	0	0
	Vazamento de óleos lubrificante e hidráulico nas turbinas	Litros/ano	244,72	2.729,93	150,00
Eólica	Morte de pássaros	Número de pássaros mortos em choque com as hélices por ano	2	3	0

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

