

# Relatório Anual 2024

Responsabilidade  
Socioambiental e  
Econômico-Financeiro



**ALIANÇA**

# Apresentação

---

A Aliança Energia apresenta anualmente o seu **Relatório de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro** com o objetivo de atender ao requisito da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e divulgar à sociedade o resultado de suas ações nos âmbitos social, ambiental e econômico, bem como as práticas de governança corporativa, reafirmando o seu compromisso com a transparência e as boas práticas de *compliance*.

**Este documento foi elaborado com base nas diretrizes estabelecidas no termo de referência da ANEEL. As informações são relativas ao período de janeiro a dezembro de 2024 e contemplam os empreendimentos próprios e aqueles nos quais a Aliança possui participação.**

## Como ler este relatório

---

Navegue entre os capítulos pelo sumário no rodapé das páginas



Ícone indicativo de link externo, box ou conteúdo interativo

NAVEGUE PELOS CAPÍTULOS

## Capítulo 1

# Dimensão Geral



## Mensagem da Administração

Alinhados com nosso foco em valorização das pessoas, responsabilidade socioambiental e eficiência operacional, alcançamos conquistas importantes no ano de 2024.

Priorizando sempre a segurança das pessoas e colocando a vida em primeiro lugar, anunciamos, mais uma vez, **o marco de zero acidente com afastamento nas usinas em operação,** tanto próprias quanto em consórcios. Atingimos a marca de 6.371 GWh em geração bruta de energia elétrica renovável, sendo 5.531 GWh provenientes dos ativos hidrelétricos e 839 GWh dos ativos eólicos. Destacamos o índice de disponibilidade ID 60, que continuou a superar os valores de referência estabelecidos para todos os ativos hídricos da Aliança, alcançando um valor ponderado superior a 97% para todo o portfólio.

Ainda no campo operacional, concluímos, em julho de 2024, a entrada em operação comercial plena do Complexo Eólico Acauã, localizado no estado do Rio Grande do Norte.





Um importante marco na história da Aliança, que acrescenta 109,2 MW em capacidade instalada e contribui para a diversificação das fontes energéticas de nosso parque gerador. Marco este que, para ser efetivado, necessitou da conclusão antecipada do processo de obtenção das Licenças de Operação do Complexo Eólico.

No dia 27 de março de 2024, nossas acionistas celebraram contrato de aquisição pela Vale S.A. da totalidade da participação na Aliança de 45% pertencentes à Cemig Geração e Transmissão S.A. Em 13 de agosto de 2024, a transação foi concluída e passamos a ter a acionista Vale S.A. como controladora exclusiva, com 100% de participação no capital social da Aliança.

Do ponto de vista dos resultados financeiros consolidados, registramos uma **receita líquida de R\$ 1,3 bilhão.** Nossos esforços na estratégia de comercialização de energia e em eficiência operacional foram determinantes para alcançarmos o robusto resultado operacional, medido pelo EBITDA, de R\$ 789 milhões e o **lucro líquido de R\$ 266 milhões.**

De forma a cancelar a saúde financeira da Aliança, obtivemos, mais uma vez, o reconhecimento da agência de classificação de riscos Fitch Ratings, que atribuiu nota máxima ao nosso rating corporativo na escala nacional – AAA(bra)/Estável. Os fundamentos que sustentaram essa decisão da agência incluem o sólido perfil de negócios, a robusta carteira de clientes, diversificação de fontes e menor risco hidrológico, fluxos de caixa livre positivos e uma estrutura de capital conservadora.

Em 2024, lançamos o Projeto Cultura com o objetivo de fortalecer ainda mais nossas convicções e valores. Por meio de diagnóstico profundo realizado em todas as unidades da empresa, definimos o nosso propósito e revisamos os nossos valores, reforçando a essência de unir todas as pessoas da Companhia em um único direcionamento e inspiração: **“Energias que impulsionam vidas”**.

Alinhados ao nosso valor de Responsabilidade Socioambiental, patrocinamos um total de R\$ 3,9 milhões de recursos incentivados para projetos culturais e esportivos e R\$ 1,3 milhão para projetos de inclusão social de crianças e idosos em mais de 20 comunidades ao entorno dos nossos empreendimentos.

A Aliança segue assim sua trajetória de sucesso como uma das maiores geradoras de energia renovável do país.

**Paulo de Tarso de  
Alexandria Cruz**

DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO

**Carlos Augusto  
Pavanelli Lopes Filho**

DIRETOR DE OPERAÇÃO E ENGENHARIA

# Aliança em números

**7**  
usinas  
hidrelétricas



**2**  
linhas de  
transmissão

**9**  
Parques Eólicos  
em operação  
plena

**6.364,91**  
GWh de  
energia gerada

**6.062,18**  
GWh de  
energia vendida

**R\$ 789**  
milhões  
de EBITDA

**R\$ 266**  
milhões de  
lucro líquido



**140**  
empregados  
próprios

**283**  
terceiros



**40**  
clientes

**3.317**  
fornecedores ativos



**R\$ 5,5**  
milhões investidos  
em ações sociais com  
recursos próprios e  
incentivados



**R\$ 94.500**  
destinados  
pelo programa  
Aliança  
Voluntária



**R\$ 11,2**  
milhões  
investidos  
em ações  
ambientais



**6,1**  
toneladas de  
peixes resgatados  
em paradas de  
máquina

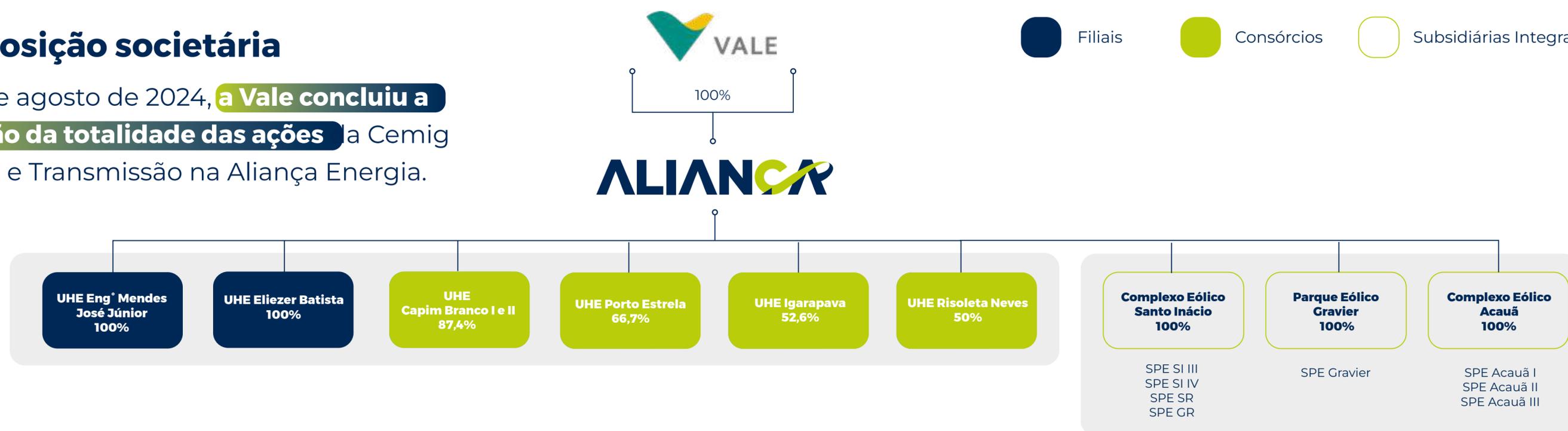
# A empresa

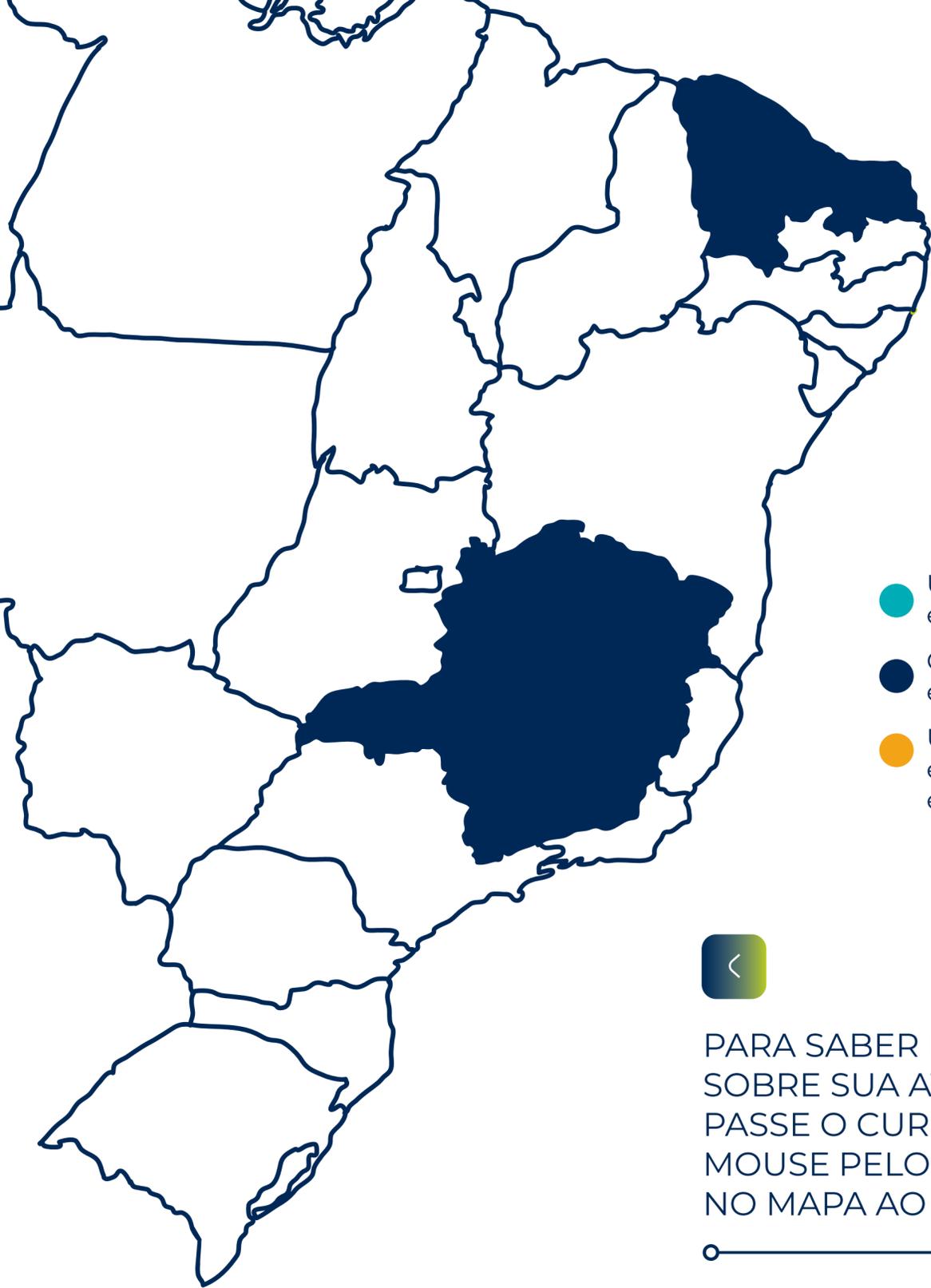
A Aliança Geração de Energia S.A. é uma empresa brasileira que atua no segmento de **geração e comercialização de energia elétrica por meio de fontes limpas e renováveis**. Sediada em Belo Horizonte (MG), é constituída por sete

usinas hidrelétricas no estado de Minas Gerais, cinco parques eólicos no Ceará e quatro parques eólicos no Rio Grande do Norte. Juntos, os empreendimentos possuem 1.437,6 MW de capacidade total instalada.

## Composição societária

Em 13 de agosto de 2024, **a Vale concluiu a aquisição da totalidade das ações** da Cemig Geração e Transmissão na Aliança Energia.





## Parque Gerador

O Parque Gerador da Aliança possui **capacidade instalada de 1.437,6 MW** e **755 de garantia física.**



PARA SABER MAIS SOBRE SUA ATUAÇÃO, PASSE O CURSOR DO MOUSE PELOS NÚMEROS NO MAPA AO LADO.



# História da Aliança Energia

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024

## **Propósito**

Energias que impulsionam vidas.

## **Missão**

Gerar e comercializar energia, criando valor, prosperidade e qualidade de vida.

## **Visão**

Ser excelente em gestão de ativos de geração de energia renovável, com foco na eficiência operacional, valorização das pessoas e responsabilidade socioambiental.

## **Valores**

A vida em primeiro lugar

Responsabilidade socioambiental

Cooperação para avançar

Busca contínua pela excelência

Protagonismo para fazer acontecer

Integridade inegociável

## Gestão de riscos

A gestão de riscos da Aliança é regida pela Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração e cujo objetivo consiste em **estabelecer princípios, diretrizes e orientações para a gestão integrada dos riscos aos quais a empresa está exposta.**

Como boa prática na gestão de riscos, a Aliança adota como referência os requisitos previstos na ABNT ISO 31000:2018 – Gestão de Riscos: Princípios e Diretrizes e no modelo estrutural internacional COSO-ERM 2017. Para uma gestão integrada dos riscos, a empresa adota o modelo das três linhas, idealizado pelo Institute of Internal Auditors (IIA), com o objetivo de identificar estruturas e processos que melhor auxiliam no atingimento dos objetivos e facilitam uma forte governança em gerenciamento dos riscos.



A Aliança dispõe do Plano Plurianual de Gestão de Riscos, estabelecendo uma visão de curto e médio prazo, além de uma rotina de identificação de riscos emergentes; reavaliação do cenário de riscos da empresa; realização de um monitoramento efetivo dos indicadores; implementação de ações para resposta aos riscos e de reportes periódicos para a alta administração.

Em 2024, a Matriz de Riscos Corporativos da Aliança foi atualizada, com base no resultado do terceiro ciclo do Plano Plurianual de Gestão de Riscos. A Matriz de Riscos Corporativos contempla quatro pilares — Estratégico, Operacional, Financeiro e Compliance —, distribuídos em 10 categorias relacionadas.

A Aliança possui atualmente oito principais riscos mapeados, que estão alinhados com seus direcionadores estratégicos e que buscam evitar impactos em pessoas, comunidades, meio ambiente, continuidade operacional e reputação. Anualmente ou sempre que solicitado, o Conselho de Administração da Aliança valida os principais riscos da empresa e acompanha, mensalmente, a execução dos planos de ação relacionados.

A atuação e o engajamento do Conselho de Administração, comitês de assessoramento e da Diretoria Executiva são primordiais para o sucesso do processo de gestão de riscos na Aliança, uma vez que são esses os principais envolvidos nas tomadas de decisão sobre questões estratégicas da Companhia.



# Integridade: pilar da atuação da Aliança Energia

**Em 2024, a Aliança Energia atualizou sua missão e valores, reforçando que a integridade é inegociável.** O compromisso da empresa com a ética, a transparência e a responsabilidade socioambiental permanecem firmes, como valores

**A integridade e a transparência são marcas presentes no cotidiano da Aliança Energia e balizam os princípios e a cultura da empresa.**

fundamentais, que guiam todas as decisões da Companhia.

O **Programa de Integridade** foi aprimorado para refletir essa evolução. Foram implementadas novas diretrizes e práticas que visam garantir que, em qualquer situação, a integridade não seja comprometida. Isso envolve a adoção de novos instrumentos de governança, a revisão das políticas internas, a aprovação de novas políticas e o fortalecimento das ações de compliance, garantindo que os padrões éticos sejam seguidos de maneira irrestrita e em todas as áreas da empresa.

## CÓDIGOS E POLÍTICAS QUE COMPÕEM O PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA ALIANÇA

- Código de Conduta do Empregado;
- Código de Conduta do Fornecedor;
- Política Anticorrupção;
- Política de Relacionamento com Agente Público e/ou Poder Público;
- Política de doações, patrocínios e ações de relacionamento;
- Política de brindes, presentes e hospitalidades;
- Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses;
- Política de investigação, tratamento de denúncias e aplicação de medidas disciplinares;
- Política de Gestão de Consequências.

## Compromisso com a Integridade: a nova versão do Código de Conduta

Em 2024, a Aliança Energia revisou e aprimorou seu **Código de Conduta**, reforçando seu **compromisso com a construção de um ambiente organizacional ético e transparente.** A revisão focou alinhar as diretrizes aos novos desafios de mercado e às expectativas sociais de responsabilidade corporativa. O documento agora é mais detalhado e abrange temas fundamentais, como integridade, direitos humanos, prevenção e combate à corrupção, responsabilidade socioambiental e o compromisso com a diversidade e a inclusão.

Para garantir que todos os colaboradores, fornecedores e parceiros estejam em conformidade, a Aliança continua a oferecer treinamentos regulares e a promover campanhas de comunicação eficazes. O conhecimento e o cumprimento do Código permanecem obrigatórios para todos os colaboradores e seguimos investindo em ações de comunicação que garantam a compreensão do normativo e a atuação ética e transparente.





## Fortalecimento da Integridade: capacitação presencial e ações diretas nas comunidades de relacionamento

O ano de 2024 marcou um avanço significativo nas ações de comunicação e treinamento da Aliança. Com mais de 10 treinamentos realizados, a equipe de Compliance esteve em diversos municípios de atuação da empresa e **capacitou as comunidades locais sobre a importância da integridade e da transparência nas relações empresariais.**

Além dos treinamentos presenciais, foi promovida uma série de capacitações práticas aos colaboradores e terceiros, abordando todos os aspectos do Programa de Integridade, permitindo que mais de 492 pessoas, entre colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidades de relacionamento, compreendessem, de forma profunda, as diretrizes internas da empresa. O compromisso com a ética e com a integridade também foi reforçado em um *workshop* específico para fornecedores, permitindo que todos estivessem alinhados com os princípios e diretrizes.

## Monitoramento de Riscos: fortalecimento e evolução dos controles de Compliance

Em 2024, a Aliança Energia deu continuidade ao aprimoramento do Programa de Integridade, com especial foco no monitoramento e na gestão dos riscos de compliance. A companhia manteve o **mapeamento contínuo dos riscos relacionados ao programa**, garantindo a identificação precoce de possíveis desvios de conduta ou atos ilícitos. Este processo foi complementado pela execução de controles rigorosos para mitigar os riscos mapeados, não sendo identificado nenhum caso de fraude ou corrupção.

Além disso, novos indicadores de desempenho foram implementados para monitorar, de forma mais eficaz, as áreas sensíveis, possibilitando uma resposta ágil e assertiva aos riscos. O acompanhamento das ações corretivas foi intensificado com a execução de planos de ação mais robustos, garantindo que os riscos de compliance sejam proativamente mitigados.



**A integridade é a base de todas as operações e práticas empresariais da Aliança.**

## Canal de Ética e Ouvidoria

A Aliança Energia conta com um Canal de Ética específico para o recebimento de **dúvidas sobre o Programa de Integridade e/ou denúncias** de eventual suspeita de prática de atos contrários aos princípios e diretrizes da Aliança Energia, incluindo, mas sem se limitar ao Programa de Integridade.

O Canal de Ética e Ouvidoria é um dos principais mecanismos de controle e eficácia do Programa de Integridade e possibilita a detecção de ilícitos e/ou violações às diretrizes e normas internas da Aliança, permitindo o tratamento e remediação para os relatos confirmados.

Para garantir a efetividade e independência do processo de recebimento de denúncias, o Canal de Ética e Ouvidoria é administrado por empresa externa, independente e especializada e pode ser acessado diretamente pela Intranet, **site da Aliança** ou por telefone 0800 divulgado no site da Companhia, sendo todos acessíveis 24 horas por dia, sete dias por semana.

Todas as denúncias realizadas no Canal de Ética e Ouvidoria podem ser feitas de forma anônima ou identificada. A confidencialidade, o

ENTRE EM  
CONTATO



[www.canaldeetica.com.br/aliancaenergia/](http://www.canaldeetica.com.br/aliancaenergia/)  
**0800 941 9007**

sigilo das informações e a não retaliação são assegurados. Além disso, o Canal de Ética e Ouvidoria conta com atendimento humanizado e possibilita que, no momento de realização da denúncia, o denunciante opte por ser atendido por uma mulher. Essa abordagem busca deixar o denunciante mais confortável e promove o acolhimento de vítimas de assédio moral ou sexual.

O Canal de Ética e Ouvidoria está aberto e disponível para o público em geral, incluindo qualquer colaborador, terceiro, interessado, cliente e fornecedor, bem como quaisquer pessoas que percebam a existência de motivos que possam ensejar situações indevidas nos negócios da Aliança e/ou nos atos de seus profissionais.

# Plano de Ação de Emergência (PAE) - UHE Aimorés e UHE Funil

A Política Nacional de Segurança de Barragens, instituída pela Lei Federal 12.334/2010, define as medidas que os empreendedores devem adotar em situações de emergência, as quais estão detalhadas no **Plano de Ação de Emergência (PAE)**. Desde sua elaboração e entrega às autoridades competentes, diversas ações preventivas têm sido implementadas com o suporte do Grupo de Trabalho, formado por órgãos de proteção e Defesa Civil, Corpo de Bombeiros, Polícia Militar e Aliança Energia.

Em 2024, prosseguimos com ações contínuas que garantem a efetividade dos sistemas de autoproteção. Além disso, a Aliança também expandiu e implementou novos mecanismos, que vieram a agregar e complementar o sistema de autoproteção, garantindo mais segurança e tranquilidade à comunidade.

## SOBRE O PAE

- **Estações Remotas:** sistema de notificação sonoro para mensagens de alerta a toda população residente na Zona de Autossalvamento.
- **Ponto de Encontro:** local sinalizado como seguro para permanência, em caso de emergência, até a chegada do resgate por parte dos órgãos de proteção.
- **Rota de Fuga:** trajeto a ser seguido no caso de uma emergência que exija evacuação da área.
- **Plano de Ação de Emergência:** documento que dita as ações para cada nível de resposta referentes a cada cenário de emergência, definindo papéis e responsabilidades de cada um dos envolvidos.

## Implantação PROX: integração PAE e PLANCON

PLATAFORMA WEB

**Gestão do risco.  
Para  
administradores  
privados e  
públicos**



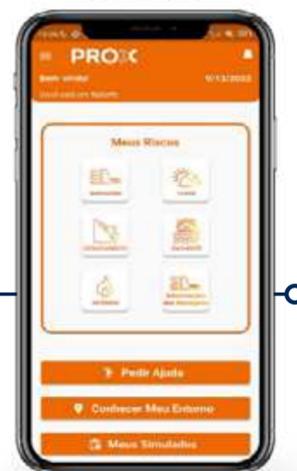
APP DO GESTOR

**Funções de  
campo para  
administradores**



APP PARA  
POPULAÇÃO

**Visão  
simplificada  
para população**



O projeto de implantação do PROX na Aliança surgiu com o objetivo de promover a cultura da gestão de risco, facilitando a comunicação e o compartilhamento de dados e informações importantes para autoproteção e para o desenvolvimento de políticas públicas, fortalecendo e profissionalizando o sistema de proteção e defesa civil. É uma ferramenta que busca integrar a gestão dos Planos de Ação de Emergência dos diversos empreendedores com o Planos de Contingência Municipais, beneficiando e auxiliando a população.

O produto PROX é um *software* composto por três aplicações conectadas entre si. Trata-se de uma ferramenta baseada em georreferenciamento, que permite a gestão e a visualização dos riscos em mapa para fácil compreensão de toda a comunidade.

As informações referentes às Usinas da Aliança foram disponibilizadas no sistema de acordo com a característica de cada empreendimento, sendo inseridos dados referentes às manchas de inundação e cheias naturais específicas de cada unidade operativa. Outra informação disponível no sistema são as rotas de fugas e os pontos de encontro específicos de cada usina nos trechos compreendidos pela Zona de Autossalvamento.

## Sistema de Alerta e Placas de Sinalização

**Durante o ano de 2024, todo o sistema de alerta das usinas de Aimorés e Funil foi testado através de acionamentos em toda a primeira quarta-feira do mês.** Esse teste objetiva

garantir a operacionalidade e disponibilidade do sistema de alerta, sendo 14 estações remotas testadas na UHE Funil e 27 na UHE Aimorés.

No último teste de 2024, foi possível aferir a intensidade sonora através de decibelímetros e das sirenes da Aliança, sendo feitos eventuais ajustes necessários e garantindo a efetividade de nosso sistema.

Com relação às placas de sinalização, semestralmente foram realizadas inspeções em todas as placas de rotas de fuga e ponto de encontro e posterior manutenção daquelas identificadas com alguma necessidade de reparo.



# Responsabilidade com as partes interessadas

A Aliança busca identificar seus públicos, conhecendo suas necessidades e expectativas para **construir relações sólidas**, de longo prazo.

Nesse sentido, investe em diversos canais de comunicação corporativa para possibilitar um diálogo aberto e direcionado, como o Jornal Interação on-line, [site](#), [canal no YouTube](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), bem como entrevistas a veículos de imprensa, blogs, portais de notícias, rádios, televisão, dentre outras estratégias.

Stakeholders	Detalhamento	Canais de Comunicação
ACIONISTAS	Vale S.A. (100%)	
INVESTIDORES E CREDORES	Debenturistas e Bancos de Relacionamento	
CLIENTES	30 distribuidoras 2 geradores 1 autoprodutor 7 comercializadoras	
FORNECEDORES	3.317 fornecedores ativos	

Stakeholders	Detalhamento	Canais de Comunicação
EMPREGADOS, COLABORADORES, ESTAGIÁRIOS E PARCEIROS	140 empregados 21 estagiários 283 terceiros	
ÓRGÃOS E PROGRAMAS PÚBLICOS	Ambientais  Reguladores  Outros 	
ORGANIZAÇÕES SOCIAIS, AMBIENTAIS E COMUNIDADES	14 municípios dos estados de MG, ES, RN e CE 	
ENTIDADES SETORIAIS E OUTROS	Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE); Associação Brasileira de Energia Eólica e Novas tecnologias (ABEEólica); Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Grande e Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Guandu.	

**A Aliança considera o engajamento e a integração com as partes interessadas um instrumento essencial para a gestão do seu negócio.**

# Indicadores 2024 de desempenho operacional e de produtividade

A Aliança Energia encerrou o ano de 2024 com uma geração de 6.364,91 GWh, representando um aumento de 32,6 % em relação a 2023. Em 2024, a Aliança Energia **vendeu 6.062,18 GWh e comprou 560,85 GWh.**



## ENERGIA GERADA, COMPRADA E VENDIDA (GWH)



Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	2022	2023	2024
<b>ENERGIA GERADA (GWH)<sup>1</sup></b>	<b>4.615,69</b>	<b>4.798,39</b>	<b>6.364,91</b>
Hídricas	4.153,08	4.106,11	5.531,57
Eólicas	462,61	692,28	833,33
<b>ENERGIA COMPRADA (GWH)</b>	<b>1.076,47</b>	<b>872,07</b>	<b>560,85</b>
Comercializadora	769,06	871,74	560,34
Geradora	0,81	0,34	0,50
Distribuidora	0,00	0,00	0,00
<b>ENERGIA VENDIDA (GWH)<sup>2</sup></b>	<b>6.179,61</b>	<b>6.390,76</b>	<b>6.062,18</b>
Comercializadora	663,67	1078,80	1.149,92
Distribuidora	1.509,58	1509,57	1.513,66
Geradora	560,02	559,54	561,24
Autoprodutor	3.446,35	3.242,85	2.837,37
<b>PERDAS ELÉTRICAS GLOBAIS</b>			
Perdas técnicas (%) sobre o requisito de energia	1,44%	1,41%	1,46%
<b>PERDAS ELÉTRICAS-TOTAL (%) SOBRE O REQUISITO DE ENERGIA</b>	<b>1,44%</b>	<b>1,41%</b>	<b>1,46%</b>
Subestações (em unidades)	7	8	8

Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	2022	2023	2024
<b>CAPACIDADE INSTALADA ALIANÇA (MVA)</b>	<b>1.400,97</b>	<b>1.513,40</b>	<b>1.513,40</b>
Hídricas	1221,92	1219,40	1219,40
Eólicas	179,05	294,00	294,00
Linhas de transmissão (Km)	183	200,73	200,73
Rede de distribuição (Km)	0	0	0
Transformadores de distribuição (em unidades)	0	0	0
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)	0,50	0,48	0,46
Energia vendida por empregado (MWh)	43.214,04	43.772,32	43.301,28
Valor adicionado bruto/GWh vendido	126,10	166,23	138,89
<b>DISPONIBILIDADE<sup>3</sup></b>			
Hídricas	97,25%	97,48%	97,22%
Eólicas	97,00%	90,64%	84,44% <sup>3</sup>

<sup>1</sup>Os dados correspondem a todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

<sup>2</sup>A disponibilidade é a média ponderada do ID60 da hidrelétrica e do ID12 da eólica.

<sup>3</sup>O número apresentado não considera Acauã, que teve sua operação comercial plena apenas em jul/24.



## Capítulo 2

# Dimensão Governança Corporativa

## Governança Corporativa

A Aliança Energia visa alcançar os seus objetivos disseminando práticas de boa governança corporativa, bons princípios e iniciativas contábeis, de gestão e comunicação clara, objetiva e tempestiva para seus acionistas.

Sua estrutura contempla: **Assembleia Geral, Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração e Diretoria Executiva.** Todos eles são orientados pelo Código de Conduta, sendo os princípios fundamentais: agir com ética, integridade e transparência em qualquer situação profissional, buscando resultados que estejam alinhados com os valores da empresa, e trabalhar para que a Aliança seja reconhecida como uma companhia socialmente responsável e sustentável, observando as obrigações legais aplicáveis ao seu negócio.



**A Governança Corporativa tem como pilares a integridade, transparência, equidade, responsabilidade corporativa e sustentabilidade.**

## Assembleia Geral

É o **órgão superior** com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social, tomar as providências que julgar convenientes à defesa e ao desenvolvimento da empresa e eleger os membros do Conselho de Administração.

Em 2024, foram realizadas **23 reuniões** do Conselho de Administração e nove Assembleias Gerais.

## Conselho de Administração

Responsável pela **orientação geral dos negócios, eleição da Diretoria, definição de políticas e acompanhamento dos resultados**, o Conselho de Administração delibera sobre a regulamentação dos termos e condições da política de participação nos lucros por seus administradores e demais funcionários.

É composto por três membros e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral.

O relacionamento com o Conselho de Administração é realizado pela área de Governança juntamente com as diretorias.

A divulgação de informações e resultados ocorre de forma completa, objetiva, a tempo e igual para os conselheiros por meio do Portal de Governança.

A Aliança Energia adota como pauta fixa nas reuniões ordinárias do Conselho de Administração a apresentação de temas referentes às questões socioambientais, saúde e segurança, operação e manutenção das usinas e situação financeira como mecanismo para mitigar riscos.

Além dos temas que são pauta fixa, o Conselho de Administração promove discussões, orientação geral e/ou delibera sobre diversos temas relevantes, como: riscos, integridade, direcionadores estratégicos, políticas, contratos com parte relacionada, orçamento e metas.

O relatório da administração, as demonstrações financeiras do exercício e o parecer dos auditores independentes também são apreciados pelo Conselho de Administração, para posterior deliberação da Assembleia Geral.



## Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração

O Conselho de Administração é assessorado por **três comitês permanentes**, sendo: Comitê Financeiro e de Alocação de Capital, Comitê de Auditoria e Riscos, e Comitê de Comercialização de Energia.

Os Comitês têm caráter permanente, consultivo e informativo, e não exercem qualquer função deliberativa ou executiva, com atribuição de fornecer informações, assessoramento e sugestões dentro de seu âmbito de atuação. São compostos por dois membros titulares e de igual número de suplentes, sendo indicados pela acionista Vale S.A.

Compete a cada Comitê, no cumprimento de suas atribuições, elaborar para o Conselho de Administração notas técnicas relativas à sua área de atuação sobre as solicitações emanadas do Conselho de Administração ou sobre propostas da Diretoria Executiva a serem submetidas ao Conselho de Administração.

Em 2024, foram realizadas **36 reuniões dos Comitês**, que abordaram diversos temas.

## Diretoria

A Diretoria é composta por **dois diretores, eleitos pelo Conselho de Administração**, sendo um diretor de Operação e Engenharia e um diretor Financeiro e Administrativo.

O diretor de Operação e Engenharia exerce as funções de operação e de engenharia da Companhia, e o diretor Financeiro e Administrativo exerce as funções financeiras, administrativas e de comercialização de energia.

Os membros da Diretoria possuem mandato de três anos, sendo permitidas reeleições.

### Composição da Diretoria em 31/12/2024

DIRETOR DE OPERAÇÃO E ENGENHARIA



**Carlos Augusto Pavanelli Lopes Filho**

DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO  
(INTERINO)



**Paulo de Tarso de Alexandria Cruz**

## Capítulo 3

# Dimensão Econômico- Financeira

# Indicadores Econômico-Financeiros

A Aliança Energia está comprometida com a **transparência na sua administração** e com a elaboração e divulgação de suas demonstrações financeiras, que são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB).

A Companhia possui processos e controles que são objetos de avaliação constante pelos gestores das áreas corporativas, sendo também periodicamente examinados e auditados pelas Auditorias das Acionistas. No ano de 2024, as demonstrações financeiras foram auditadas pela empresa KPMG Auditores Independentes.

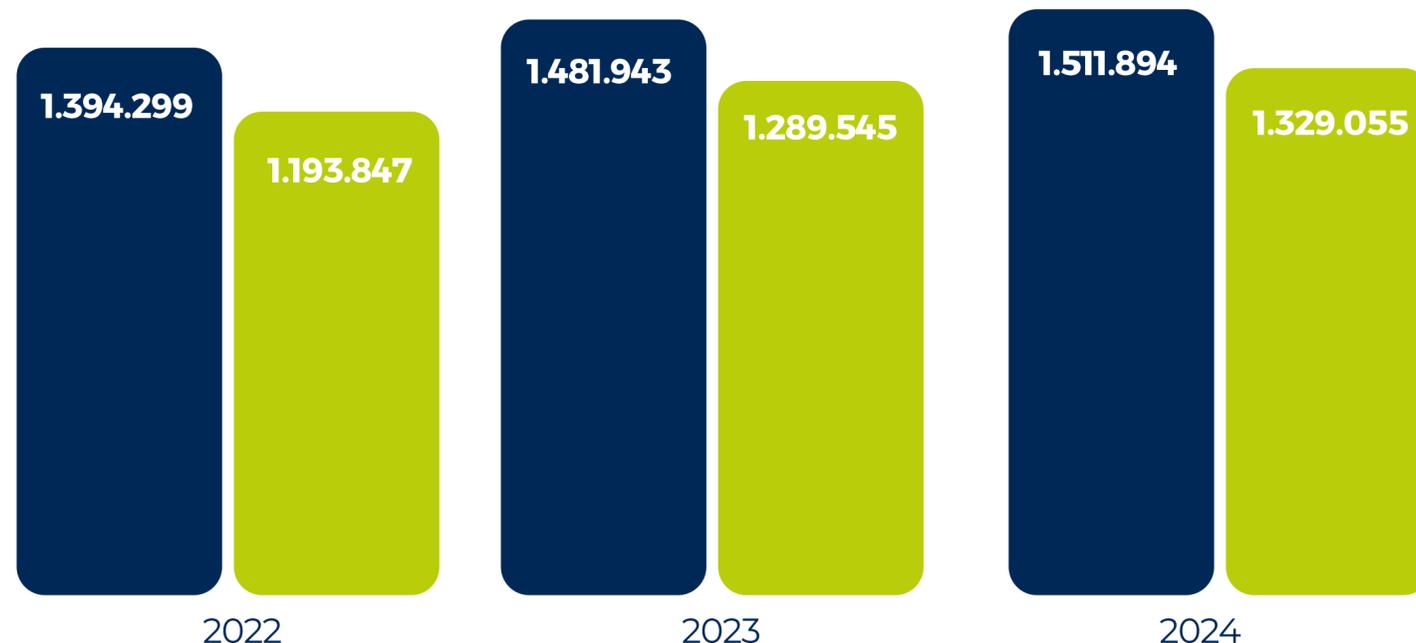


## Receita

A receita operacional bruta consolidada totalizou **R\$ 1,51 bilhão**, representando um aumento de 2% comparativamente ao ano anterior, como reflexo principal da estratégia de sazonalização e reajuste anual dos contratos de venda. A receita líquida consolidada de R\$ 1,33 bilhão registrou aumento de 3%.

### RECEITA OPERACIONAL BRUTA E LÍQUIDA (R\$ MIL)

- Receita operacional bruta
- Receita operacional líquida



### COMPOSIÇÃO DA RECEITA (R\$ MIL)

Composição da receita bruta	2022	2023	2024
Fornecimento bruto de energia elétrica (hidrelétrica)	1.290.250	1.311.895	1.273.233
Fornecimento bruto de energia elétrica (eólica)	95.494	158.777	220.973
Transações com energia na CCEE	8.358	11.062	17.475
Prestação de serviços	197	209	213
<b>TOTAL</b>	<b>1.394.299</b>	<b>1.481.943</b>	<b>1.511.894</b>

## Custos operacionais

Houve uma **redução de 6% nos custos operacionais** em comparação com o ano anterior, totalizando R\$ 537 milhões.

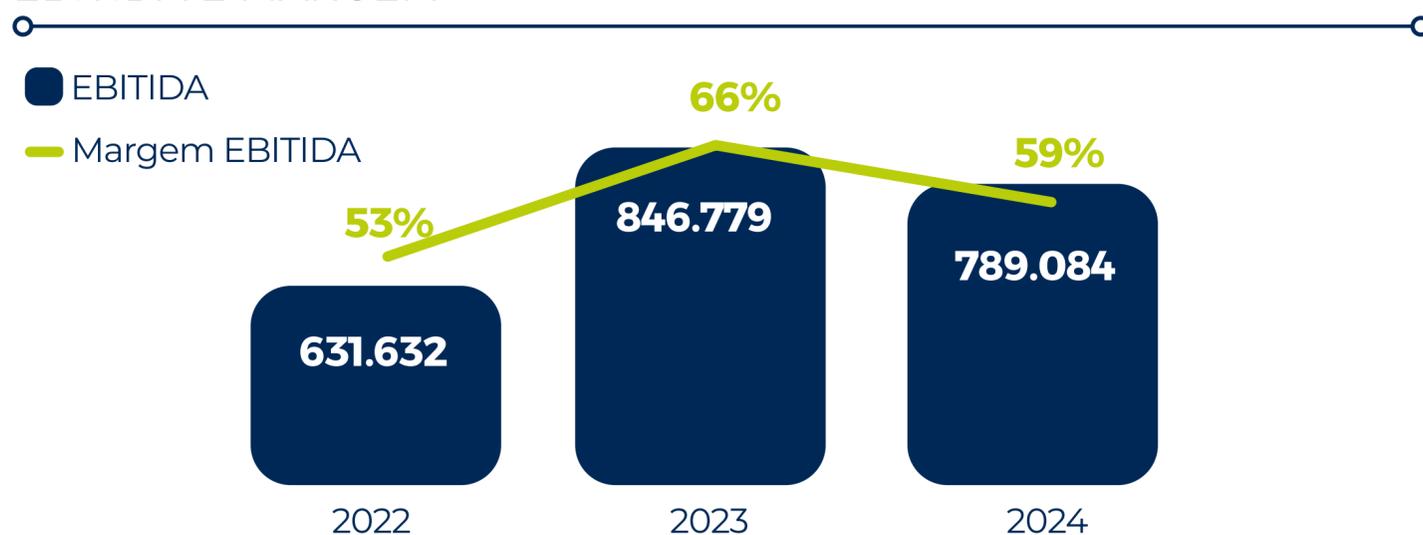
### CUSTOS OPERACIONAIS (R\$ MIL)

Custos operacionais	2022	2023	2024
Energia elétrica comprada para revenda	(320.081)	(166.061)	(98.660)
Encargos de uso da rede básica de transmissão	(76.435)	(81.516)	(91.469)
Depreciação e amortização - GER	(154.414)	(184.820)	(213.954)
Outros custos com geração de energia	(113.088)	(140.661)	(132.548)
<b>TOTAL</b>	<b>(664.018)</b>	<b>(573.058)</b>	<b>(536.631)</b>

## EBITDA e lucro líquido

O EBITDA (LAJIDA – lucro antes dos juros, impostos sobre renda, incluindo contribuição social sobre lucro líquido, depreciação e amortização) foi de **R\$ 789 milhões** em 2024, representando uma redução de 7% em comparação ao ano anterior. A margem EBITDA diminuiu de 66% para 59% em relação ao ano de 2023 (variação negativa de 10%).

### EBITIDA E MARGEM



A Aliança encerrou o ano de 2024 com **lucro líquido de R\$ 266 milhões**, uma redução de 25% se comparado aos R\$ 356 milhões obtidos em 2023.



### LUCRO LÍQUIDO (R\$ MIL)



## Endividamento

Em dezembro de 2024, a dívida bruta consolidada, incluindo financiamentos, debêntures e encargos, foi de **R\$ 1.337.811 milhão**, uma variação de 1% (ou R\$ 11.972 mil) a menos que dezembro de 2023. Do endividamento total, 92% representavam dívida de longo prazo e 8% de curto prazo.

### ENDIVIDAMENTO (R\$ MIL)

Endividamento	R\$ milhões
SALDO EM 31/12/2023	<b>1.349.783</b>
Encargos financeiros provisionados	137.865
Amortização do principal	(64.087)
Amortização dos juros	(85.750)
SALDO EM 31/12/2024	<b>1.337.811</b>
DISPONIBILIDADES 31/12/2024	<b>626.480</b>
DÍVIDA LÍQUIDA 31/12/2024	<b>711.331</b>

### EVOLUÇÃO DA DÍVIDA (R\$ MIL)

Evolução da dívida	2022	2023	2024
DÍVIDA BRUTA	<b>1.033.480</b>	<b>1.349.783</b>	<b>1.337.811</b>
Curto Prazo	145.861	114.206	100.706
Longo Prazo	887.619	1.235.577	1.237.105
DISPONIBILIDADES	<b>531.822</b>	<b>490.078</b>	<b>626.480</b>
DÍVIDA LÍQUIDA	<b>501.658</b>	<b>859.705</b>	<b>711.331</b>

### COMPOSIÇÃO DA DÍVIDA (R\$ MIL)

Composição da dívida	2022	2023	2024
TJLP	18%	14%	13%
IPCA	82%	86%	87%



## Título Verde e Certificação Climática Internacional de Debêntures emitidos pela Aliança

Em setembro de 2024, os compromissos assumidos pela Aliança na Escritura da **5ª Emissão de Debêntures** foram auditados após a entrada em operação do Parque Eólico Gravier e Complexo Eólico Acauã, em

24 meses após a data da emissão, por meio do parecer de verificação realizado pela NINT, no Título Climático, e validado pelo CBI, o Climate Bonds Standards, que estão disponíveis no website de RI<sup>1</sup> da Companhia.

### INDICADORES FINANCEIROS E AMBIENTAIS REFERENTES À 4ª, 5ª E 6ª EMISSÃO DE DEBÊNTURES

Linha de negócio	Indicadores financeiros	Gravier	Acauã	
Geração de energia renovável	(a) Alocação de recursos no projeto (em R\$) <sup>2</sup>	410 MM	660 MM	
	(b) Recursos alocados temporariamente em outros instrumentos que não o projeto (em R\$)	-	-	
	Indicadores ambientais		Gravier	Acauã
	(a) Capacidade instalada total (MW)	71,40	109,20	
	(b) Volume de energia gerado (GWh)	196,78	323,39	
	(c) Emissão de GEE evitada (mil tCO <sub>2</sub> e) <sup>3</sup>	88.010,25	144.636,76	

<sup>1</sup> <https://ri.aliancaenergia.com.br/debentures/>

<sup>2</sup> Base 31/12/2024

<sup>3</sup> Metodologia do cálculo: fator de emissão de GEE da rede elétrica brasileira (em tCO<sub>2</sub>/ MWh) x geração bruta anual de energia. O fator de emissão de GEE disponível em: [page — Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação \(www.gov.br\)](http://page.mcti.gov.br)

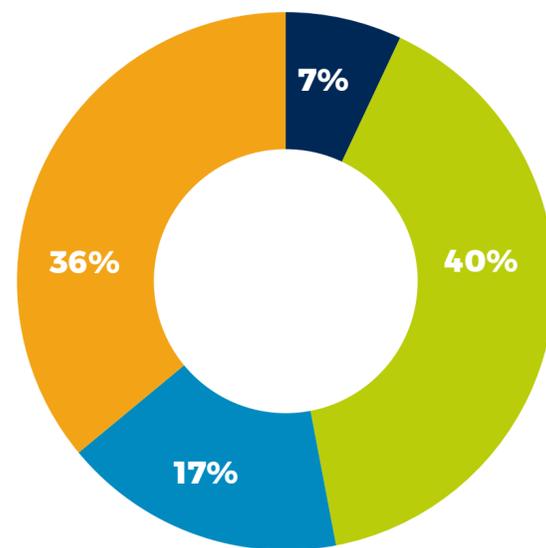
## Valor adicionado

O valor adicionado totalizou **R\$ 842 milhões**, variação negativa de 11%. O indicador representa a riqueza agregada pela atividade empresarial e a diferença entre a receita bruta e os valores pagos por materiais e serviços adquiridos de terceiros, depreciação e amortizações. Do total, 32% foram

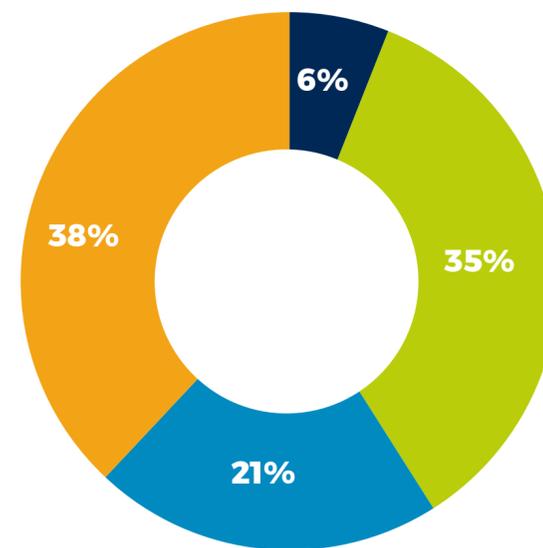
distribuídos ao governo e à sociedade, na forma de impostos, taxas e contribuições, 8% aos empregados (remuneração direta, benefícios e encargos sociais), 29% a terceiros (pagamento de juros e aluguéis) e 32% de remuneração de capitais próprios (lucros retidos e dividendos).

### DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)

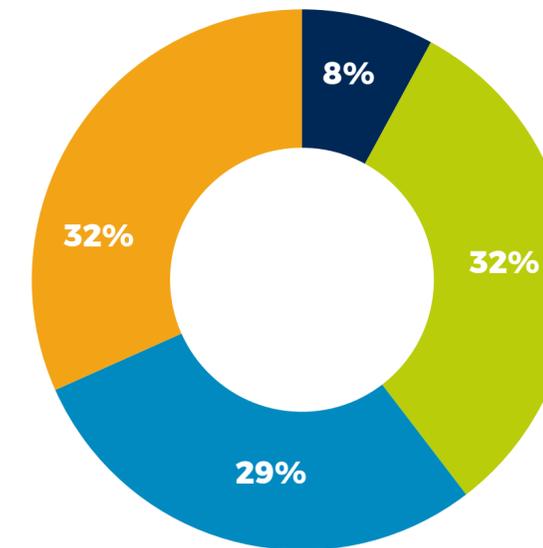
Empregados    Impostos, Taxas e Contribuições    Remuneração de Capitais de Terceiros    Remuneração de Capitais Próprios



2022



2023



2024

## DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)

Demonstração do valor adicionado	2022	2023	2024
<b>Receitas</b>	<b>1.394.315</b>	<b>1.482.330</b>	<b>1.511.964</b>
Venda de energia	1.394.118	1.481.750	1.510.749
Outras receitas	197	580	1.215
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>(397.831)</b>	<b>(265.828)</b>	<b>(180.042)</b>
Custos com aquisição de energia para revenda	(309.914)	(166.061)	(64.363)
Serviços de terceiros	(84.549)	(96.250)	(112.130)
Materiais	(3.368)	(3.517)	(3.549)
<b>Outros custos operacionais</b>	<b>(142.594)</b>	<b>(154.152)</b>	<b>(338.499)</b>
Encargos de uso da rede básica da transmissão	(83.777)	(85.888)	(91.469)
Compensação financeira utilização recursos hídricos	(23.913)	(26.174)	(29.306)
Encargos regulatórios	(15.374)	(16.530)	(16.947)
Repactuação do risco hidrológico	67	-	-
Outros	(19.597)	(25.560)	(200.777)
<b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>	<b>853.890</b>	<b>1.062.350</b>	<b>993.423</b>
<b>Retenções</b>	<b>(155.185)</b>	<b>(185.195)</b>	<b>(214.366)</b>
Depreciação e amortização	(155.185)	(185.195)	(214.366)
<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO</b>	<b>698.705</b>	<b>877.155</b>	<b>779.057</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>80.570</b>	<b>64.079</b>	<b>62.459</b>
Receitas financeiras	80.570	64.079	62.459
<b>VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR</b>	<b>779.275</b>	<b>941.234</b>	<b>841.516</b>

Distribuição do valor adicionado	2022	%	2023	%	2024	%
<b>EMPREGADOS</b>	<b>57.884</b>	<b>7%</b>	<b>60.472</b>	<b>6%</b>	<b>63.254</b>	<b>8%</b>
Remuneração direta	45.603	6%	47.337	5%	49.380	6%
Benefícios	10.284	1%	10.876	1%	11.560	1%
FGTS	1.997	0%	2.259	0%	2.314	0%
<b>IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>308.398</b>	<b>40%</b>	<b>328.502</b>	<b>35%</b>	<b>267.593</b>	<b>32%</b>
Federais	267.990	34%	306.780	33%	260.853	31%
Estaduais	40.280	5%	21.547	2%	6.549	1%
Municipais	128	0%	175	0%	191	0%
<b>REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS</b>	<b>131.584</b>	<b>17%</b>	<b>195.801</b>	<b>21%</b>	<b>244.653</b>	<b>29%</b>
Juros	127.189	16%	190.232	20%	236.568	28%
Aluguéis	2.418	0%	4.413	0%	4.334	1%
Outras despesas financeiras	1.977	0%	1.156	0%	3.751	0%
<b>REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS PRÓPRIOS</b>	<b>281.409</b>	<b>36%</b>	<b>356.459</b>	<b>38%</b>	<b>266.016</b>	<b>32%</b>
Dividendos distribuídos	281.409	36%	356.459	38%	266.016	32%
<b>VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO</b>	<b>779.275</b>	<b>100%</b>	<b>941.234</b>	<b>100%</b>	<b>841.516</b>	<b>100%</b>

As demonstrações financeiras do ano de 2024 na íntegra estão disponíveis para download no endereço <http://ri.aliancaenergia.com.br>.



## Capítulo 4

# Dimensão Social e Setorial

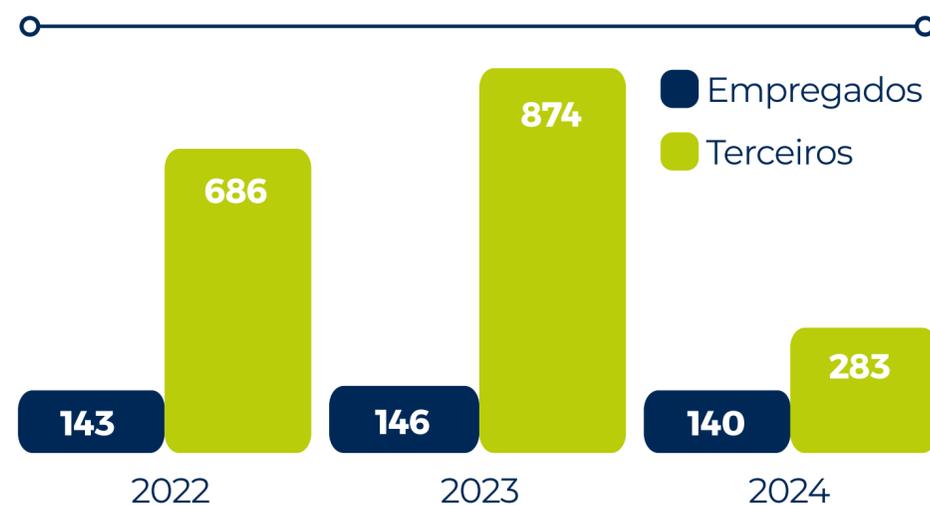
# Perfil dos empregados

A Aliança Energia concluiu o ano de 2024 com **140 empregados próprios, 21 estagiários e 283 terceiros fixos.** Do total

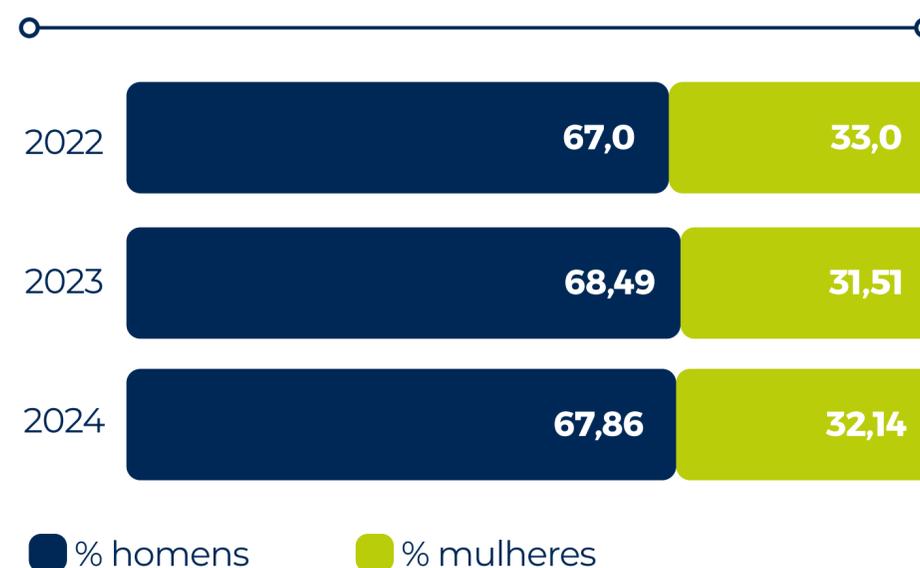
desse quadro, 67,86% são ocupados por homens e 32,14% por mulheres, sendo que 20% dos cargos de liderança são ocupados

por mulheres. A redução no número de terceiros está relacionada à conclusão da implantação do Complexo Eólico Acauã.

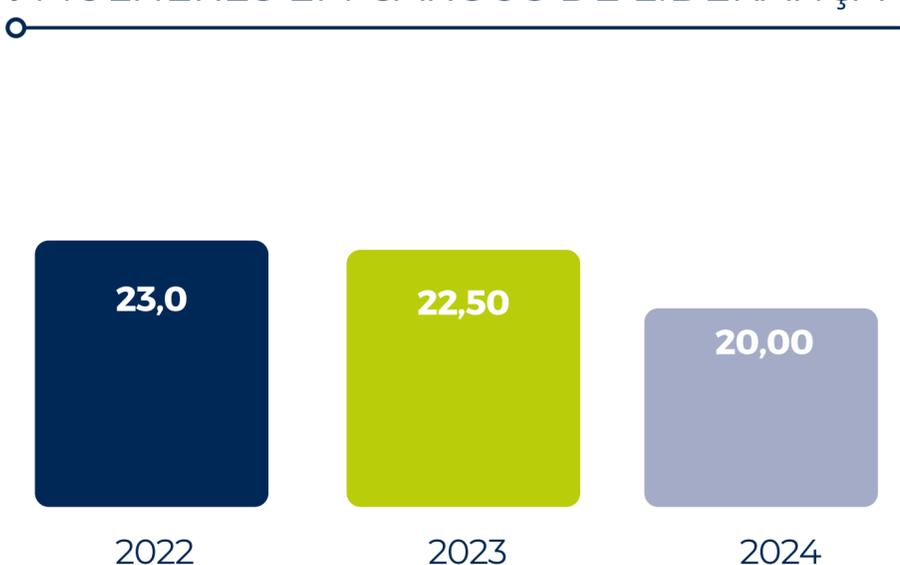
### NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS E TERCEIROS<sup>1</sup>



### EMPREGADOS PRÓPRIOS POR GÊNERO<sup>1</sup>

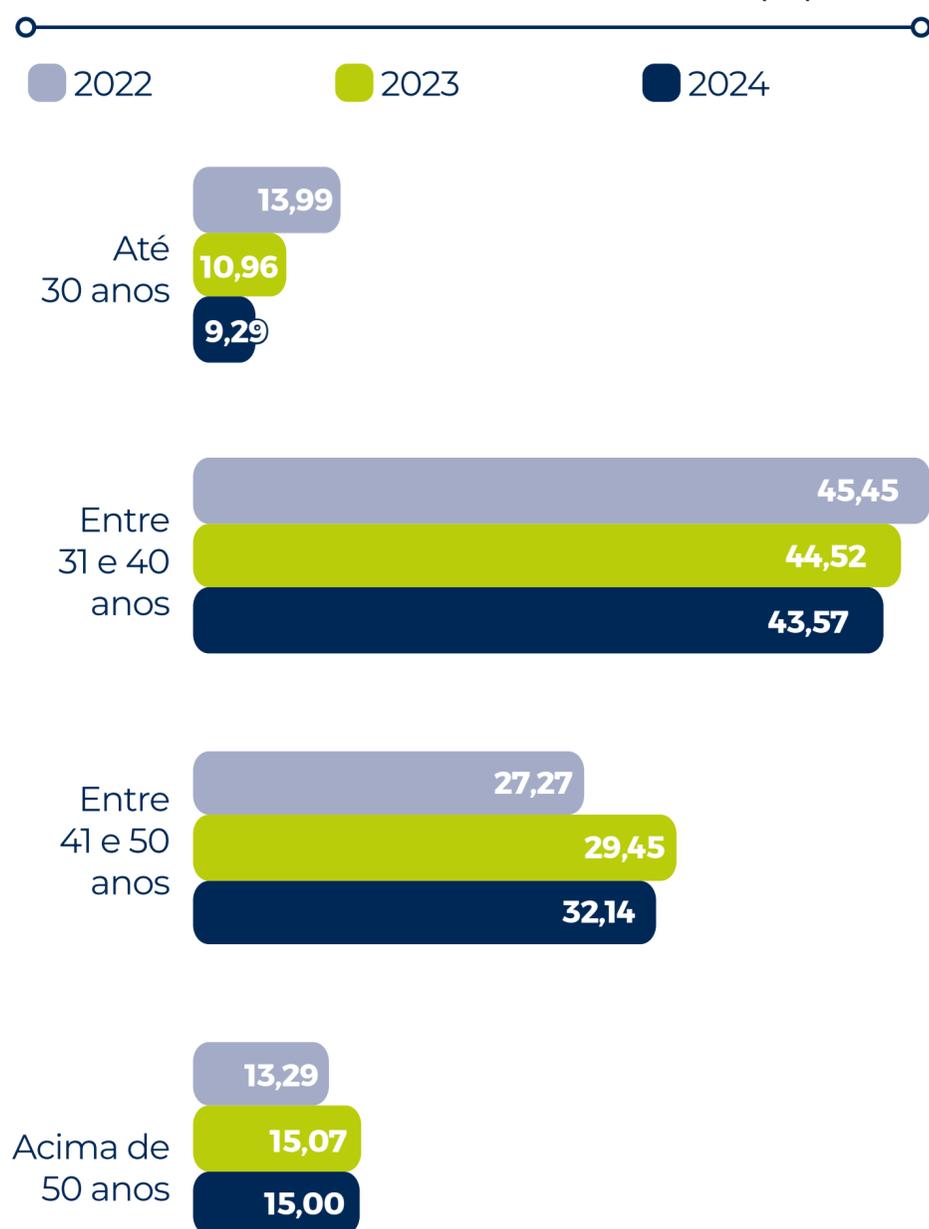


### % MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

## EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA (%)<sup>1</sup>



## EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL (%)<sup>1</sup>



Com relação à faixa etária, 43,57% do quadro é composto por pessoas entre 31 e 40 anos. Quanto à categoria funcional, 72,14% são de cargos de staff (operacional e administrativo). A empresa conta também com 2,14% de empregados com deficiência em sua força de trabalho.

## EMPREGADOS POR RAÇA, EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA E ESTAGIÁRIOS<sup>1</sup>

Raça, empregados com deficiência e estagiários	2022	2023	2024
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	10,00	10,27	10,00
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	23,00	23,29	22,86
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	12,27	17,12	15,00
Número de empregados com deficiência	3,00	3,00	3,00

<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

## Gestão de trabalhadores

Por meio de procedimentos internos, a Aliança Energia garante capacitação, saúde, segurança e benefícios a todos os empregados da empresa. Essas ações visam assegurar a **qualidade de vida** e o estabelecimento de **acordos coletivos coerentes e satisfatórios** a todos.

### Remuneração, benefícios e carreira

A Aliança Energia busca engajar seus empregados por meio de uma remuneração competitiva frente ao mercado, que recompense o melhor desempenho de forma diferenciada e contribua para alavancar os resultados da empresa.

Os componentes da remuneração incluem salário-base, remuneração variável e um pacote de benefícios composto por plano de saúde e odontológico, seguro de vida, vale-alimentação e refeição, transporte, previdência privada, adiantamento auxílio-doença e empréstimo de férias.



A contratação de novos empregados ocorre por meio de processo seletivo com apoio de empresa especializada em recrutamento, seleção e avaliação de candidatos. As lideranças incentivam a movimentação dos profissionais entre as áreas, apoiando a liberação daqueles que estejam elegíveis para participar de processo seletivo interno. Foram registradas **42 movimentações** em 2024, reforçando nossa cultura de reconhecimento interno.

Em 2024, foi realizado um trabalho de pesquisa de mercado com o objetivo de **atualizar a estrutura de Plano de Cargos e Salários** e garantir que todos os empregados recebam salário e benefícios competitivos em relação ao mercado.

No processo de avaliação de desempenho, são avaliadas as competências e as entregas de 100% dos empregados. Esse processo consiste na Avaliação 360°, que envolve a autoavaliação, seguida da avaliação dos respectivos pares, parceiros de negócios internos, gestor e calibragem do comitê. Após a realização do feedback formal, é elaborado o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

## REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA<sup>1</sup>

Remuneração, benefícios e carreira	2022	2023	2024
REMUNERAÇÃO (R\$)			
Remuneração fixa e variável	31.326.660,28	31.517.792,46	29.782.308,09
BENEFÍCIOS (R\$)			
Alimentação	2.943.652,14	3.291.856,66	3.388.426,68
Transporte	342.035,52	404.041,87	427.776,01
Saúde	2.103.796,12	1.997.981,89	1.895.661,09
Segurança e medicina do trabalho	2.062.386,63	291.504,17	187.888,90

<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

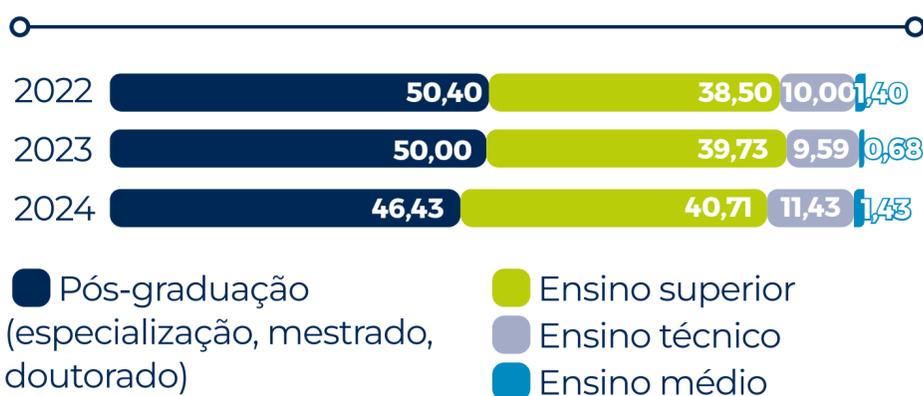
**A Aliança investe no desenvolvimento profissional e pessoal de seus empregados.**

## Desenvolvimento profissional

O programa de capacitação e treinamento da Aliança visa desenvolver habilidades e competências dos empregados, de acordo com a necessidade do perfil profissional em consonância com a estratégia da empresa para o cargo.

O plano anual de treinamento é elaborado conforme necessidades levantadas pelo PDI do empregado.

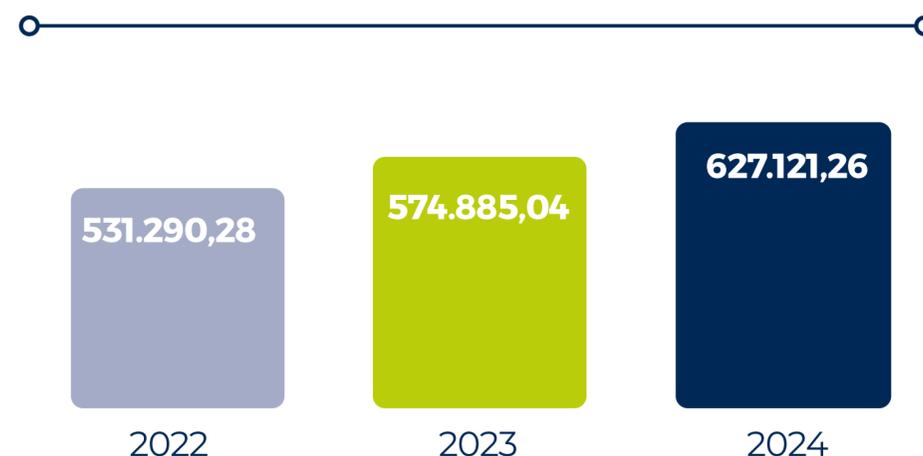
### NÍVEL DE INSTRUÇÃO DOS PROFISSIONAIS (% EM RELAÇÃO AO TOTAL DE EMPREGADOS)<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

Como parte de seu programa de desenvolvimento, a empresa realizou, em 2024, a **3ª Edição do Mentoring**. Os empregados se inscrevem para atuar como mentores ou mentorados em diversos temas, promovendo trocas de conhecimento e experiências por meio de encontros periódicos, de acordo com o tema escolhido para desenvolvimento. Em 2024, 23% do time da Aliança participou efetivamente do quadro de mentores e

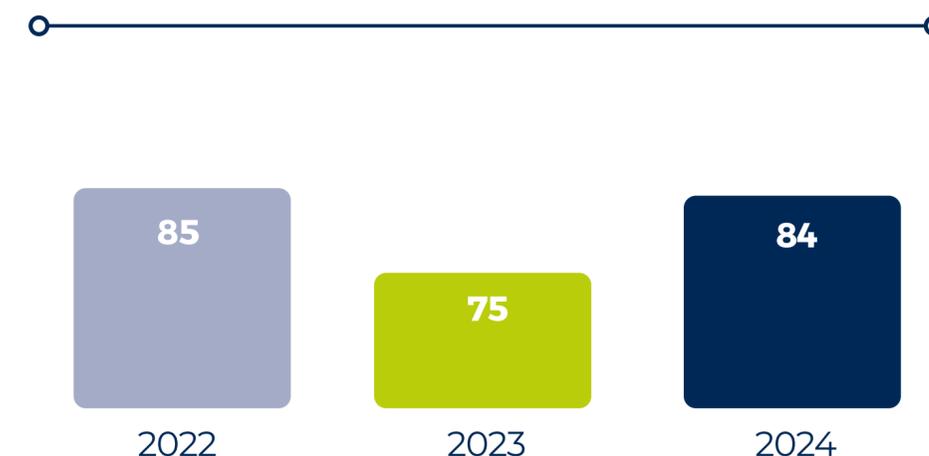
### VALOR INVESTIDO EM DESENVOLVIMENTO PROFSSIONAL E EDUCAÇÃO (R\$)<sup>1</sup>



mentorados, somando **mais de 40 horas de encontros**.

No mesmo ano, a Aliança ofereceu treinamentos tanto no modelo de **Educação a Distância (EAD)** quanto presenciais, investindo R\$ 627.121,26 em iniciativas de desenvolvimento. Como resultado, a **média de horas de treinamento por empregado foi de 84 horas**.

### MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO<sup>1</sup>





## Academia de Líderes

Em 2024, a Aliança Energia lançou a Academia de Líderes, alinhada à nova visão e aos valores revisados da empresa. O objetivo da academia é **desenvolver e preparar os atuais e futuros líderes para sustentar e construir o futuro da organização.** Com foco nos aspectos do negócio, na cultura da empresa e no crescimento pessoal e profissional dos líderes, a academia abrange tanto treinamentos formais quanto todas as iniciativas de desenvolvimento voltadas para o aprimoramento contínuo da liderança.

No mesmo ano, foram realizadas duas semanas de imersão presencial: uma destinada a diretores e gerentes, e outra, a coordenadores e supervisores. Durante essas imersões, exploramos oito temas-chave: Diversidade e Inclusão, Gestão da Mudança, Liderança Ambidestra, Gestão de Conflitos, Mentalidade de Líder, Feedback, Gestão de Pessoas e Gestão Financeira e Orçamentária. Ao todo, foram realizadas 82 horas de treinamento e capacitação para a liderança.

## Programa de Estágio

A Aliança Energia oferece Programa de Estágios para estudantes universitários que buscam oportunidades de desenvolvimento profissional na área de formação. As inscrições são abertas semestralmente, com oportunidades de acordo com as áreas e localidades da nossa sede e filiais.

Os estagiários recebem bolsas e pacotes de benefícios diferenciados no mercado. O programa de formação e desenvolvimento é acompanhado pela área de Recursos Humanos, em parceria com o supervisor de estágio. Para o ano de 2024, foram abertas **28 vagas** para o programa. Já a 5ª edição do Programa de Estágio conta com **47 oportunidades** para universitários, alcançando mais de **3.600 inscritos**, o que resulta em uma média de 75 estudantes por vaga. A iniciativa inclui encontros de desenvolvimento profissional, focados no aprimoramento de *soft skills* para todos os estagiários.

A enorme procura dos estudantes por um estágio na Aliança reflete o sucesso do programa e a atratividade das políticas e cultura da empresa, com destaque para o clima organizacional e possibilidade de efetivação.



**A Aliança também se desenvolve com a diversidade e competência dos estagiários na busca pelo resultado.**

## Preparação para a aposentadoria

Os empregados também têm acesso ao benefício da **previdência privada**. A Aliança proporciona a orientação necessária para o recebimento do benefício no futuro.

### PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA<sup>1</sup>

Preparação para a aposentadoria	2022	2023	2024
Investimentos em previdência complementar (R\$)	1.313.183,35	1.290.639,68	1.235.377,60
Número de beneficiados pelo Programa de Previdência Complementar	138	144	136

<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

## Comportamento frente a demissões

O processo de demissão na Aliança Energia é realizado conforme diretrizes da norma de Recursos Humanos, sempre respeitando o **Código de Conduta**, os valores organizacionais, a legislação e os acordos sindicais locais.

Ao longo da trajetória do empregado, a liderança e o RH atuam de forma conjunta para garantir que todas as etapas prévias sejam atendidas, tais como: sessões de *feedback*, tentativas de reversão ou possibilidades de realocação. Todo empregado tem direito de realizar entrevista de desligamento com representante do RH para expressar suas percepções em relação à empresa e ao seu gestor.

### COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES<sup>1</sup>

Comportamento frente a demissões	2022	2023	2024
Turnover (%)	19,60	5,10	6,07
<b>RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS</b>			
Valor provisionado no período (R\$) <sup>2</sup>	226.389,14	285.125,45	318.709,89
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	4	11	23
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	3	5	4
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	1	2	12
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período (R\$)	4.385,83	0	5.043,27

<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

<sup>2</sup>Trata-se de valores referente a Reclamações Trabalhistas cujos riscos de perda são classificados como prováveis.

Valor constante no espalder, considerando as contingências prováveis, no dia 31.12.24

## Programas de reconhecimento

Conheça os programas:

### PROGRAMA RECONHESER - **Reconhecimento individual**

O Programa ReconheSer tem como objetivo destacar boas práticas, comportamentos e desempenhos excepcionais dos empregados, reconhecendo exemplos positivos e valorizando a atuação criativa e inovadora de cada membro da equipe. Ao longo do ano de 2024, a iniciativa contou com 48 ideias inscritas e premiou 12 delas.

### PROGRAMA INOVAÇÃO - **Reconhecimento em Grupo**

O Programa de Ideias da Aliança, em sua 4ª edição, buscou reforçar a cultura de inovação, incentivando a apresentação de novas ideias que impulsionassem os resultados da empresa, alinhando-as aos seus direcionadores estratégicos.

A fim de preparar os empregados para participar do programa, ocorreram rodadas de capacitação focadas na estruturação de ideias e projetos. Foram abordados temas como Ferramentas da Qualidade, Elaboração de Projetos de Melhoria e Criação Combinativa.

No ano de 2024, foram inscritos 18 projetos, dos quais 11 foram selecionados

para apresentação, em que empregados e terceiros discutiram propostas e soluções em diversas áreas, como meio ambiente, comunidade, melhorias operacionais e de gestão, sempre com foco na melhoria contínua do negócio.

Os 11 projetos selecionados foram analisados pelo Comitê de Inovação e apresentados à banca avaliadora. A partir dessa análise, três projetos foram premiados com base em critérios quantitativos e qualitativos. Os integrantes do projeto vencedor receberam prêmios individuais e coletivos.

## PROGRAMA COPA INTER USINAS - **Reconhecimento em grupo e individual de acordo com as percepções que promovam a saúde e segurança de todos**

A Copa Inter Usinas é um programa de engajamento dos empregados das usinas em todos os níveis hierárquicos sob a ótica de Saúde e Segurança. As ações envolvem a aplicação das estratégias de jogos e, de forma lúdica, facilita o acesso às ferramentas preventivas e indicadores de resultados da área.

Mensalmente, as usinas são avaliadas quanto a aderência de diversos indicadores de saúde e segurança, competindo com outras usinas pelo troféu da Copa.

O resultado final é apurado no fechamento do ano e divulgado no evento anual de Saúde e Segurança. Neste evento, além da unidade vencedora, são premiados aqueles empregados com o melhor desempenho individual em diversas categorias.

Durante o ano, o programa engajou centenas de empregados das Usinas e Consórcios, com foco no fortalecimento de uma cultura sólida de Saúde e Segurança, de forma leve e colaborativa dos times.





## Nível de satisfação interna

A Aliança Energia preza um ambiente de trabalho agradável e uma qualidade de vida dos seus empregados. Sempre atenta e à frente do mercado, busca disponibilizar instrumentos de trabalho que sejam compatíveis com as atividades e mobiliários que proporcionem a saúde ergométrica.

Durante todo o ano, temos **ações vinculadas e destinadas a um ambiente saudável de trabalho.** São disponibilizadas palestras que conscientizam e incentivam o cuidado da saúde física e mental.

A programação inclui, ainda, ações em datas comemorativas, como Dia das Mulheres, Dia das Mães, Dia dos Pais, confraternizações, entre outras. Um exemplo é o Dia das Crianças, quando a empresa abre suas portas e cria um ambiente personalizado para que os filhos dos empregados possam passar o dia com seus pais durante o horário de trabalho.





A Aliança também realizou um **encontro especial dedicado às mulheres**, marcando um momento significativo de conexão e inspiração. O evento, sediado em Belo Horizonte, foi transmitido *on-line* para as unidades. O encontro abordou temas relevantes à realidade das mulheres contemporâneas, com ênfase no equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. Palestrantes renomadas e experientes compartilharam conteúdo de qualidade, promovendo reflexões profundas e discussões enriquecedoras.

**A Aliança preza um ambiente de trabalho agradável e uma boa qualidade dos seus empregados.**

## PROJETO CULTURA

Além dos pontos mencionados, em 2024 a Aliança Energia contratou uma consultoria para trabalhar a cultura organizacional por meio do Projeto Cultura, e uma das etapas desse processo foi realizar uma pesquisa, na qual os empregados destacaram alguns pilares que os motivam e engajam a permanecer na empresa.

- Clima e ambiente de trabalho;
- Salário e benefícios;
- Identificação com a empresa (atitudes, comportamentos, missão, visão e valores);
- Flexibilidade (rotina, horário, vestimenta, home office etc.);
- Aprendizado.

As ações e movimentos estão sempre ligados à satisfação interna, sendo pautados por seus valores, entre eles, **A vida em primeiro lugar.**



# Saúde e Segurança

Consideramos a saúde e segurança do trabalho um tema prioritário e inegociável e atuamos com base no princípio **Saúde e Segurança é responsabilidade de todos.** Entendemos que a promoção da saúde e do bem-estar dos profissionais faz parte de nosso modelo de criação de valor, e a proteção da integridade física dos empregados é um dever da nossa operação.

Para guiar nossas ações nesse sentido, a Aliança Energia tem, na sua Política de Saúde e Segurança, os requisitos para aplicar os conceitos de prevenção, aperfeiçoar e consolidar padrões e processos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida dos seus empregados próprios ou prestadores de serviço alinhados ao seu principal valor: **A vida em primeiro lugar.**

Aplicada à Aliança e seus projetos, aos terceiros e, sempre que possível, aos consórcios nos quais detenha participação, a Política de Saúde e Segurança foi desenvolvida para definir orientações, diretrizes e princípios que apoiam o processo decisório e o comportamento de toda força de trabalho, visando ao alcance da excelência. A diretriz está alinhada ao Código de Conduta Ética

e deve ser considerada no ciclo de vida dos empreendimentos, com influência em toda a cadeia produtiva. Inclui ainda oito compromissos e seis princípios de atuação em saúde e segurança.



Em 2024, entrou em operação o Parque Eólico de Acauã. Modernizações, paradas de manutenções das usinas hidrelétricas e parques eólicos, como a troca dos spindles, fizeram parte do desafio no menu de operações. Mesmo após

### INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO – EMPREGADOS E TERCEIROS

Saúde e Segurança no Trabalho	2022 <sup>1</sup>	2023	2024
Índice TF (taxa de frequência), para empregados próprios / Terceiros - <b>Aliança</b>	1,55	0,61	0,95
Índice TF (taxa de frequência), para empregados próprios / Terceiros - <b>Aliança e Consórcios</b>	1,65	0,46	0,64
Óbitos – próprios	0	0	0
Óbitos – terceiros	0	0	0

<sup>1</sup>A partir de 2022, a taxa de frequência passou a considerar somente acidentes com ou sem afastamentos, excluindo as ocorrências de primeiros socorros (metodologia utilizada pelos grandes players do mercado).

a entrada deste, o resultado da **Taxa de Frequência para Acidentes (TRIFR) da Aliança Energia foi de 0,64,** que demonstra o compromisso de todos com o seu principal valor: A vida em primeiro lugar.

### INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO – COMUNIDADE

Impactos causados na saúde e segurança	2022 <sup>1</sup>	2023	2024
<b>Número total de acidentes sem óbito com a população</b>	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0

Para assegurar a melhoria contínua dos processos legais, realizamos anualmente **auditorias integradas de saúde e segurança, meio ambiente e operação.** Além disso, efetuamos autoavaliações mensais para verificar os requisitos legais aplicáveis e o Programa de Eficiência em Segurança das Usinas (PRESEG). O PRESEG permite a análise das condições físicas de segurança dos empreendimentos e o registro de oportunidades de melhoria. A equipe corporativa de Saúde e Segurança também participa periodicamente de todas as atividades críticas de manutenção, inspeções e visitas técnicas.

Pelo quinto ano consecutivo, aconteceu o *workshop* de Saúde e Segurança com o objetivo de apresentar às lideranças o Plano



Diretor e Projetos Vitais de Saúde e Segurança para o ano, bem como as melhores práticas de mercado, por meio de reflexões, discussões, palestras, planejamentos, reconhecimentos e objetivos a serem alcançados pelas equipes dos empreendimentos geridos pela empresa.

O programa Copa Inter Usinas demonstrou seu papel estratégico no fortalecimento da cultura de Saúde e Segurança, engajando centenas de empregados das instalações Aliança e Consórcios. O reconhecimento e a premiação das melhores práticas e resultados incentivaram a união e colaboração, elementos essenciais para a excelência em nossos processos.

A Aliança Energia investe na inovação contínua de suas ferramentas de gestão de S&S, visando antecipar tendências e garantir a segurança das operações. Em 2024, realizamos *benchmarks* com empresas líderes do setor e participamos da maior feira de segurança da América Latina. **Essas iniciativas nos permitem identificar e implementar as melhores práticas de gerenciamento de riscos, assegurando a proteção de nossos colaboradores e a excelência operacional.**



**A tecnologia é um pilar fundamental da nossa gestão de Saúde e Segurança.**

Investimos no aperfeiçoamento constante do Sistema Jidoka S&S, nossa plataforma central de informações, e do FOCAPE, um canal aberto para registro de desvios. Essas ferramentas digitais promovem o acesso rápido à informação, a sistematização de processos e a agilidade na análise de dados, garantindo maior eficiência e segurança.

No último ano, implementamos o módulo de gestão de documentos no Jidoka S&S, que facilita a busca por procedimentos e a capacitação dos colaboradores. Além disso, desenvolvemos um painel de contrainteligência preventiva (BI - Data Analytics) para análise de eventos de S&S. Essa ferramenta permite identificar tendências e padrões, como desvios padrão, horários de acidentes e áreas do corpo afetadas, fornecendo insights valiosos para a tomada de decisões estratégicas.

A Aliança Energia e suas consorciadas garantem a segurança e eficiência de suas operações através de procedimentos detalhados. Em 2024, foram **elaborados/revisados 274 procedimentos operacionais e 13 corporativos**, abrangendo todas as atividades, inclusive de prestadores de serviço. Destacamos as reciclagens realizadas em todas as instalações, totalizando 825 procedimentos operacionais, capacitando tanto empregados próprios quanto terceiros.

A execução plurianual do Plano de Transformação Cultural em 2024 continua a pleno vapor. Foram implementadas **13 ações**, entre instalações próprias e consorciadas, aumentando o engajamento cultural em saúde e segurança. Estas ações estão em linha com o Diagnóstico de Cultura de Segurança conforme metodologia Hearts & Minds, realizado em 2022, nas usinas da Aliança Energia e consorciadas.

Em 2024, foram realizadas também as tradicionais campanhas de prevenção às DSTs, vacinação contra gripe e celebração de datas emblemáticas, como segurança no trânsito e direção responsável, com treinamentos práticos realizados por profissionais com proficiência no assunto, prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo), câncer de mama (Outubro Rosa) e câncer de próstata (Novembro Azul). Destaque para a palestra *O valor da Vida*, que trouxe uma reflexão sobre a importância da prevenção de acidentes e o aprimoramento das práticas seguras em nossas operações.

A fim de apoiar a cultura de segurança, a Aliança Energia trabalha em ações de conscientização que visam mitigar os seis principais riscos de fatalidade nas suas operações e implementa as Regras de Ouro, que estimulam a segurança e o comportamento preventivo alinhados ao seu principal valor: **A vida em primeiro lugar.**

## REGRAS DE OURO

Conheça as diretrizes de **comportamento preventivo** que visam a sua segurança no trabalho

-  **1** Bloqueio de Energias
-  **2** Espaço Confinado
-  **3** Movimentação de Carga Suspensa
-  **4** Trabalho em Altura
-  **5** Veículos e Equipamentos Móveis
-  **6** Animais Peçonhentos

# Fornecedores

A Norma de Suprimentos da Aliança Energia e o procedimento de cadastro e avaliação de fornecedores norteiam o relacionamento com a cadeia de suprimentos, reforçados pela Norma de Classificação de Integridade de Terceiros e o **Código de Conduta do Fornecedor**, entregue aos responsáveis das empresas no ato da contratação.

Esses normativos visam garantir o alinhamento entre as partes e o compartilhamento das diretrizes para uma boa conduta nas relações comerciais e reforçam a obrigatoriedade no cumprimento da legislação vigente, no respeito aos direitos humanos, na atuação ética e transparente e no comprometimento com as questões de saúde, segurança e meio ambiente.

A Aliança Energia busca parceiros em todo território nacional, procurando priorizar aqueles próximos aos empreendimentos e que sejam tecnicamente aptos, financeiramente responsáveis, alinhados às condições de ética, conduta e aos seus valores.

## CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E AVALIAÇÃO

O ciclo de relacionamento com os fornecedores se inicia em um processo de cadastro detalhado, no qual são incluídas análises financeiras e respectivos riscos, avaliação dos sócios das empresas fornecedoras, integridade quanto às obrigações Federais (Receita Federal e FGTS) e consultas ao Portal da Transparência e Portal do Trabalho Escravo.

Adicionalmente aos quesitos acima, fornecedores que se relacionam com entidades públicas no âmbito da prestação dos serviços são previamente avaliados quanto à integridade de nível de corrupção.

O grupo é segmentado em três categorias: fornecimento de energia, produtos e serviços. Ao final do ano de 2024, a Aliança Energia mantinha 3.317 fornecedores ativos, sendo 1991 de materiais e 1326 prestadores de serviços.

## Gestão e desenvolvimento dos fornecedores

Com o objetivo de garantir o cumprimento das diretrizes, os gestores e fiscais de cada contrato devem manter um relacionamento permanente com seus fornecedores, buscando estabelecer a conduta nas relações comerciais, técnicas e jurídicas para o cumprimento das obrigações contratuais.

O descumprimento dos princípios e compromissos expressos na legislação vigente, nos contratos, nas normas internas e no Código de Conduta do Fornecedor poderá implicar a adoção de medidas disciplinares, desde o bloqueio do fornecedor para novas aquisições até o encerramento dos contratos vigentes.

Há ainda um  **Canal de Ética e Ouvidoria** aos públicos internos e externos no site da Aliança Energia. Essa é uma ferramenta de comunicação proativa, transparente, independente, imparcial e anônima para o reporte de violações ou suspeita de descumprimento de qualquer aspecto do Código de Conduta do Fornecedor.

O **Programa de Excelência e Desempenho de Fornecedores** tem o objetivo de medir o nível de prestação de serviço e, principalmente, o atendimento dos parceiros aos valores da Companhia de forma prática. A avaliação é realizada mensalmente pela equipe da Aliança Energia e considera os seguintes itens:

### Gestão

---

### Segurança

---

### Meio Ambiente

---

Em 2024, foi realizado um workshop com os fornecedores estratégicos que operam dentro das instalações da empresa. O evento teve como objetivo fortalecer a colaboração e engajamento

em temas como Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Compliance, Financeiro e Jurídico, os quais permeiam o relacionamento estabelecido por meio de contratos firmados com os fornecedores.



#### **Para se cadastrar**

As empresas interessadas em se cadastrar na base de fornecedores da Aliança devem entrar em contato por meio do [site](#).

## Política de Direitos Humanos

Em 2024, a Aliança Energia aprovou sua Política de Direitos Humanos, que tem como objetivo estabelecer diretrizes e princípios gerais para que a **atuação da Aliança ocorra em respeito aos Direitos Humanos** no desenvolvimento de suas atividades, em todas as regiões onde está presente e durante todo o ciclo de vida de seus empreendimentos.



A Política estabelece diretrizes claras sobre o compromisso da empresa em respeitar e promover os direitos fundamentais de todas as pessoas envolvidas em suas operações e

na cadeia de valor, atentando-se aos direitos, liberdade e dignidade da pessoa humana, tanto no ambiente corporativo quanto nas relações com stakeholders e comunidades.

# Política de Atuação Social

A Política de Atuação Social foi revisada e atualizada em 2024 e conta com uma estratégia que está relacionada com a Missão da Companhia de **Gerar e comercializar energia, criando valor, prosperidade e qualidade de vida,** sendo como condição inegociável o respeito aos Direitos Humanos e cumprimento dos requisitos legais.

Também está integrada à Política de Atuação Social da Companhia o atendimento aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** estabelecidos pela ONU em 2015.

**Ao implementar investimentos em educação, cultura, esporte, turismo e geração de renda, a Aliança reafirma seu papel como agente da transformação social.**

Em 2024, com sua atuação social, a Aliança desenvolveu atividades em áreas como erradicação da pobreza (ODS 1), saúde e bem-estar (ODS 3), educação de qualidade (ODS 4), água potável e saneamento (ODS 6), energia renovável (ODS 7), trabalho decente (ODS 8), redução das desigualdades (ODS 10), comunidades sustentáveis (ODS 11), paz, justiça e instituições eficazes (ODS 16), parcerias (ODS 17).



A ATUAÇÃO SOCIAL DA ALIANÇA ACONTECE DE FORMA ORGANIZADA EM TRÊS IMPORTANTES EIXOS

## Política de Atuação social

### Gestão de Impacto

Condicionantes sociais e institucionais para implantação e operação

Manifestações relacionadas a impacto nas comunidades

Demandas do Poder Público

### Diálogo Social

Educação Ambiental

Encontros de Lideranças Comunitárias

Articulação com Defesa Civil para programas ligados à Segurança de Barragens das comunidades

### Desenvolvimento Local

Incubação de projetos Culturais, Esportivos e de Geração de Renda

Fortalecimento de Instituições locais e Apoio a Políticas Públicas

Voluntariado Empresarial

Segurança, ética e respeito aos Direitos Humanos

# Gestão de Impacto

Processo por meio do qual são identificados, registrados, mensurados e tratados os riscos, impactos e passivos sociais existentes, assim compreendidas as condicionantes originadas durante o processo de licenciamento, os compromissos assumidos perante os órgãos públicos ou reguladores, bem como todas as situações que causem, direta ou indiretamente, dano ou prejuízo a outrem em decorrência de suas operações ou atividades.

A identificação dos impactos sociais é realizada de forma contínua, não se limitando ao processo formal de licenciamento ambiental, considerando a percepção das comunidades. As alegações e violações dos Direitos Humanos são averiguadas e tratadas com especial atenção.

A gestão de impactos e o mapeamento de riscos são realizados pelas operações e projetos com o apoio da área social, visando mitigar, compensar e eliminar os impactos negativos, garantindo a integridade das pessoas, dos ativos da empresa, o respeito às comunidades e a promoção dos direitos humanos.

Os impactos sociais positivos são tratados e potencializados pelas ações de relacionamento com as comunidades e

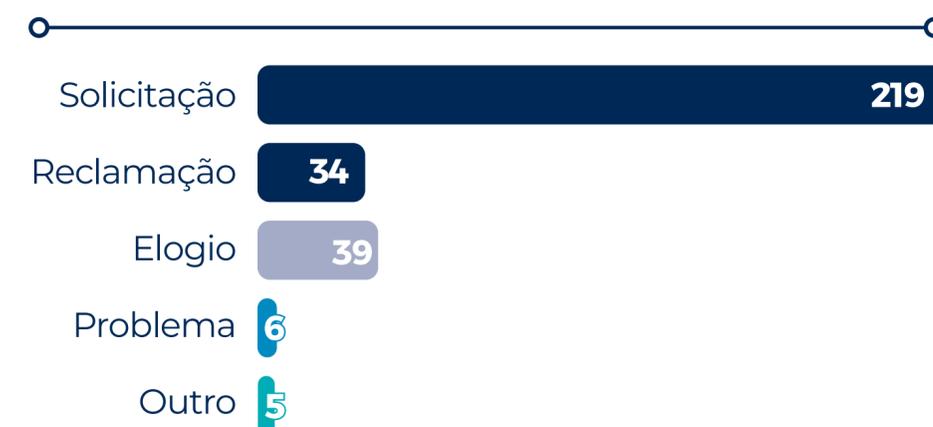
demais partes interessadas, transformando-os em oportunidades de fortalecimento da relação de confiança.

Por meio da sistematização das demandas sociais e institucionais, a Aliança Energia monitora e trata todas as demandas com o apoio das áreas relacionadas. O sistema traz eficiência nas respostas e mantém um registro das demandas recebidas, conforme demonstram os gráficos abaixo:

TRATATIVA DE DEMANDAS SOCIAIS E INSTITUCIONAIS POR ANO



TIPOS DE MANIFESTAÇÕES EM 2024



# Programas de Diálogo Social

Processo por meio do qual a empresa estabelece uma relação permanente de proximidade e articulação com as comunidades, demais partes interessadas e com o Poder Público para capacitar, orientar e sensibilizar sobre temas relevantes. Assim é possível buscar, de forma participativa, soluções de cooperação mútua focadas na disseminação do conhecimento e na convivência saudável e positiva, construindo relações de respeito e confiança e buscando formas de convivência que façam a Aliança ser reconhecida como “boa vizinha”.

Este programa contempla as ações de

**educação ambiental, os encontros**

**com lideranças comunitárias e as**

**ações de articulação com Defesa Civil**

para programas ligados à segurança de barragens e das comunidades.



## Educação ambiental

O Programa de Educação Ambiental da Aliança Energia (PEA) tem como objetivo construir e reforçar valores sociais, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências voltadas para a conservação e



preservação do meio ambiente entre crianças, adolescentes e adultos que residem nas áreas onde a empresa está presente, nos estados de Minas Gerais, Espírito Santo, Ceará e Rio Grande do Norte.

As atividades educativas são realizadas na comunidade, nas escolas das áreas de influência dos empreendimentos e nos Centros de Educação Ambiental, localizados nas usinas de Aimorés, Funil e Igarapava, além do Parque Botânico da UHE Aimorés (MG).

Juntos, em 2024, os **Centros de Educação Ambiental (CEAs) da Aliança receberam mais de 3.200 visitantes**, que foram envolvidos em oficinas, visitas guiadas, palestras, gincanas, atividades culturais, arborismo, atividades manuais, danças, dinâmicas, dentre outros atrativos.

Em 2024, celebramos com orgulho os **15 anos do Parque Botânico**, um lugar que tem sido sinônimo de conservação, aprendizado e conexão com a natureza. Durante o ano foram realizadas diversas atividades em comemoração a esta data festiva, incluindo concurso de fotografia, guia de aves, concerto da Orquestra Ouro Preto, lançamento de curta animação e outras ações.

## LANÇAMENTO DO GUIA DE AVES DO PARQUE BOTÂNICO (UHE AIMORÉS)

Em 2024, foi realizado o lançamento do Guia de Aves, apresentando 105 espécies encontradas no Parque Botânico da UHE Aimorés e seu entorno pertencente à empresa. Entre elas, destacam-se duas espécies endêmicas da Mata Atlântica, 10 parcialmente migratórias em nível nacional e uma espécie ameaçada de extinção, o papagaio chauá (*Amazona rhodocorytha*), que utiliza o Parque Botânico como fonte de alimento e local de descanso durante suas migrações pela região.

Este guia é o resultado do **compromisso da Aliança com o uso sustentável dos recursos do Parque Botânico**, agregando valor ao seu patrimônio natural e



impulsionando o turismo de observação de aves na região. Ele foi utilizado durante todo o ano com os alunos visitantes, que tiveram a oportunidade de observá-las com o uso dos binóculos e lunetas.

## DISTRIBUIÇÃO DO LIVRO EDUCAÇÃO AMBIENTAL – JUNTOS PELO MEIO AMBIENTE

Em 2024, foi realizada a entrega gratuita de **1850 unidades do livro de educação ambiental** produzido pela empresa em 2021.

De forma didática e ilustrativa, o livro aborda os conteúdos referentes às principais datas comemorativas ambientais, divididas em nove capítulos, a serem trabalhados em sala de aula.



## PROJETO CURTA ANIMAÇÃO (UHE AIMORÉS E COMPLEXO EÓLICO ACAUÃ)

Em 2024, a Aliança Energia patrocinou, via Lei de Incentivo à Cultura, **três curtas de animação**, produzidos a partir de oficinas ministradas pelo Instituto Marlin Azul.

Confira as principais iniciativas:



Oficina do curta de animação A Abelha Uruçu



Curta Bem de Perto



A Vila de Itueta

PRÊMIO PARA O CURTA-ANIMAÇÃO  
MEMÓRIAS DE INFÂNCIA  
MELHOR FILME NO FESTIVAL DE CINEMA  
DO MERCOSUL (UHE FUNIL)

Os alunos da Escola Municipal Manuel Pereira Ramalho, em Ribeirão Vermelho, Minas Gerais, receberam o troféu conquistado no *27º Florianópolis Audiovisual Mercosul (FAM)*, pelo curta-metragem Memórias da Infância, que recebeu o Prêmio Especial do Júri Oficial. O evento tem como objetivo impulsionar a formação de público e difundir obras inéditas.

Patrocinado pela Aliança por meio da Lei de Incentivo à Cultura e desenvolvido pelo Instituto Marlin Azul, o curta-metragem foi inspirado no poema *Infância*, de Carlos Drummond de Andrade. Nele, as crianças entrelaçam suas memórias mais delicadas, como brincar na várzea com irmãos, cuidar de pintinhos, buscar a vaca no pasto ou tomar banho de rio de água limpa e cheia de peixes.

PROJETO CINCO SENTIDOS DE UM TERRITÓRIO E I CONCURSO DE  
REDAÇÃO DA ALIANÇA ENERGIA NO SERIDÓ (COMPLEXO EÓLICO ACAUÃ)

Em 2024, a Aliança Energia desenvolveu o projeto *Cinco Sentidos de um Território* (tato, audição, olfato, paladar e visão), em que os **alunos exploraram com entusiasmo a geodiversidade da região,** mergulhando nas paisagens, histórias e culturas locais da região do Complexo Eólico Acauã, no Rio Grande do Norte.

Em culminância a esse projeto, foi realizado, junto aos alunos do 9º ano de cinco escolas locais, um concurso de redação integrando literatura e conscientização ambiental. O concurso, cujo tema foi *Meu Lugar*, visou incentivar os estudantes a refletirem de

forma crítica e criativa sobre suas relações com o meio ambiente e as especificidades da região, abordando aspectos como biodiversidade, geodiversidade, paisagens e a interação com as comunidades locais, estudadas durante o ano no projeto.

Os alunos com melhor desempenho receberam kits escolares completos, contendo mochila escolar, caderno, estojo, canetas e borracha, essenciais para o dia a dia letivo. Além disso, os vencedores de cada escola foram agraciados com uma bicicleta como reconhecimento de seu esforço e criatividade.

## I CONCURSO DE FOTOGRAFIA DA REGIÃO DAS USINAS HIDRELÉTRICAS

Em 2024, a Aliança Energia realizou o I Concurso de Fotografia na região da Usina Hidrelétrica de Aimorés e Usina Hidrelétrica de Funil com a participação de **577 alunos do 9º ano** das escolas públicas da região.

Em Aimorés, o concurso teve o tema *15 anos do Parque Botânico Aliança Energia* e, em Funil, *Integração da Energia com o Meio Ambiente*. Os alunos tiveram a oportunidade

de expressar suas percepções por meio da linguagem da fotografia, capturando elementos da natureza, pessoas, paisagens e arquitetura que representem a relação entre a geração de energia, o homem e o meio ambiente.



No Complexo Acauã, ao longo de 2024, **1820 pessoas**, entre estudantes e colaboradores do Complexo Eólico Acauã, foram sensibilizadas por meio das atividades de educação ambiental e de revitalização de hortas escolares.

Outras ações:

- Limpeza da praia de Tremembé (CESI e Gravier) com a mobilização de 60 voluntários e coleta de 475 kg de lixo, que foram encaminhados para a reciclagem;
- Oficina sobre energias renováveis com a participação de 40 crianças (CESI e Gravier);
- Recolhimento de 450kg de cartelas doadas ao projeto Viva;
- Inauguração do Vida, um espaço integrador e acolhedor que recebe os pacientes em tratamento de câncer do Hospital Bom Pastor, do município de Varginha (MG). Ao final da arrecadação, o montante será trocado por uma cadeira de rodas.

## Educação Ambiental nos Consórcios

### UHE AMADOR AGUIAR I E II

#### ◦ **Desenvolvimento de projeto de Educação Ambiental em escolas rurais municipais**

O projeto *Cores e Sons do Cerrado - Educação Socioambiental nas Escolas* realizou mais um ciclo de atividades voltadas para estudantes do Ensino Fundamental 2 (6º ao 9º ano) em quatro escolas rurais de Araguari e Uberlândia. As ações envolveram palestras, oficinas e atividades extraclasse, estimulando os estudantes a refletir sobre seu papel na sociedade, a importância de preservar os recursos naturais, consumo consciente e bioma cerrado.

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) recebeu o total de **259 visitantes** na usina em 2024.

#### ◦ **Animação das Histórias em Quadrinhos - Projeto: A Arte de Cuidar**

O CCBE produziu uma animação 2D de quatro histórias em quadrinhos vencedoras do projeto *A Arte de Cuidar*, realizado junto a quatro escolas rurais dos municípios de Uberlândia e Araguari. O vídeo foi divulgado nas redes sociais do CCBE e nas Secretarias de Educação dos municípios.

### UHE RISOLETA NEVES

As atividades de Educação Ambiental realizadas nas comunidades de relacionamento da UHE Risoleta Neves em 2024 abordaram temas fundamentais para a conscientização ambiental e a promoção da sustentabilidade. Dentre os principais temas trabalhados, destacaram-se recursos hídricos, reflorestamento, impactos das ações humanas, conservação do solo, ciclo da água e a piracema. Essas ações alcançaram diretamente **237 alunos e 28 professores**, fortalecendo a conscientização ambiental na comunidade escolar.

### UHE IGARAPAVA

A usina realizou diversas atividades do programa de educação ambiental, tais como oficinas de leitura, projetos ambientais, campanhas em datas comemorativas e visitas à usina, atendendo **cerca de 6 mil pessoas**.

## Encontros de lideranças comunitárias

### I ENCONTRO DAS MULHERES DA SERRA DE SANTANA (COMPLEXO EÓLICO ACAUÃ)

Em 2024, foi realizado o 1º Encontro de Mulheres da Serra de Santana, que contou com a participação de mais de **70 mulheres dos sete grupos sociais** localizados na Serra de Santana:

- **Florescer da Serra** – Comunidade Sítio São Francisco I
- **Mulheres Vitoriosas** – Assentamento José Milanês
- **Mulheres da Serra** – Assentamento Santana
- **Mulheres do Campo** – Comunidade Sítio São Francisco I
- **Associação de Barro Branco** – Comunidade Barro Branco e Umarizeiro
- **Mulheres da Macambira** – Comunidade da Macambira III
- **Mulheres Criativas** – Comunidade Buraco de Lagoa

O encontro celebrou o empreendedorismo feminino em um evento marcante, com a participação da então diretora de Engenharia, Comercialização e Finanças, Cibele dos Anjos, na sede da Associação Quilombola da Macambira, em Lagoa Nova (RN), destacando o poder feminino e promovendo a troca de experiências entre os grupos participantes.



### I ENCONTRO DE EMPREENDEDORISMO FEMININO EM AIMORÉS

Em 2024, foi realizado, em Aimorés, um evento em celebração ao Dia Internacional das Mulheres. Essa foi uma iniciativa fruto da colaboração entre a Aliança Energia, o Sebrae/MG, o Sicoob e ACIASA/Aimorés, com o objetivo de comemorar o empreendedorismo e a liderança feminina nos negócios locais.

A iniciativa contou com a participação de aproximadamente **100 (cem) empresárias locais**, reforçando o compromisso da Aliança com o fortalecimento da comunidade empreendedora dos municípios onde atua.



## Articulação com Defesa Civil para programas ligados à segurança de barragens e das comunidades

A iniciativa abrange o **Programa de Segurança e Alerta (PSA)**, que busca apoiar os municípios de Resplendor e Aimorés no trabalho de prevenção e proteção das comunidades durante os períodos chuvosos. A Aliança Energia atua na capacitação dos profissionais e voluntários envolvidos nos trabalhos de atenção e alerta, além de difundir informações do PSA - UHE Aimorés à população acerca dos riscos e cuidados. As atividades acontecem em parceria com a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC) de cada município, os voluntários do Núcleo de Proteção e Defesa Civil (NUPDEC), o Corpo de Bombeiros e outras instituições do setor.

Ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento e apoio às COMPDEC dos municípios. Esta ação é intensificada durante o período chuvoso, devido ao monitoramento frequente do nível de vazão dos rios e informes semanais aos parceiros envolvidos e ao acionamento do sistema placas indicativas com o nível de risco, caso necessário.

Em 2024, foi realizado o teste das três sirenes instaladas na Barra do Manhauçu, no município de Aimorés, e foi dada continuidade aos procedimentos previstos no Plano de Segurança e Alerta.

## Programas para o desenvolvimento local

Este eixo da Política de Atuação Social é formado pelo conjunto de projetos e programas executados pela empresa de forma voluntária e que evidenciam sua efetiva participação na geração de legados visando à **melhoria da qualidade de vida das comunidades**

**de sua área de influência.** As iniciativas desenvolvidas no eixo do Desenvolvimento Local são feitas com recursos próprios ou incentivados e têm como prioridade ações de fomento nas áreas da cultura, da educação, do esporte, da geração de renda, da inclusão social e do turismo.

Neste sentido, são realizados periodicamente treinamentos, reuniões e rodas de conversa com participação das associações locais, de modo a cooperar com negócios sociais, incentivando associações locais para que sejam sustentáveis, independentes e tenham controle das decisões, funções e planejamento das ações que executam.

### Capacitações e formações

#### OFICINA DE LUTERIA E BANDA (COMPLEXO EÓLICO ACAUÃ)

A oficina de Luteria pela Orquestra Ouro Preto (OOP), realizada por meio de patrocínio via Lei de Incentivo à Cultura, buscou **capacitar mestros e músicos da região de Acauã** em habilidades práticas para fazer manutenção e pequenos reparos em seus instrumentos e no uso correto de técnicas para aprimorar suas performances musicais. Participaram da oficina de capacitação as Filarmônicas de Santana do Matos, Tenente Laurentino Cruz, São Vicente, Lagoa Nova e Currais Novos, todas integradas ao projeto Núcleo de Apoio a Bandas.

Além do conhecimento adquirido, cada filarmônica recebeu uma maleta contendo mais de cem ferramentas para auxiliar na manutenção dos seus instrumentos.

## CURSO DE VIOLINO NO PARQUE BOTÂNICO E EM ITUETA (UHE AIMORÉS)

Em 2024, 24 crianças e adolescentes de 6 a 16 anos, moradoras dos municípios de Itueta (MG), Aimorés (MG) e Baixo Guandu (ES) participaram de **aulas de violino gratuitas** fornecidas pela Aliança Energia na região da UHE Aimorés.



## CAPACITAÇÕES SEBRAE PARA MICRO E PEQUENAS EMPRESAS (UHE AIMORÉS)

Em 2024, a Aliança Energia financiou **cinco capacitações para micro e pequenos empreendedores do BARI – Baixo Guandu, Aimorés, Resplendor e Itueta**, com o objetivo de fortalecer e desenvolver habilidades nas áreas de marketing, mecanismos de inteligência artificial que ajudam e potencializam os negócios, técnicas de abordagem, atendimento ao cliente, entre outras iniciativas. Foram ministrados **treinamentos de Inteligência Artificial** para Negócios em Aimorés, Itueta e Resplendor, com participação de 65 pessoas, em 8 horas de curso, e Qualidade no Atendimento ao Cliente com PNL em Aimorés e Itueta, do qual participaram 48 pessoas, em 8 horas de treinamento.

## OFICINA DE PRECIFICAÇÃO E GESTÃO DE VENDAS (COMPLEXO EÓLICO ACAUÃ)

As comunidades de Buraco de Lagoa e Baixa do Sítio receberam oficinas de gestão de vendas e precificação. A programação abordou as necessidades e aspirações de empreendedores locais, principalmente mulheres, no mercado de trabalho, com foco em estratégias práticas para precificar e comercializar os produtos que eles produzem.

## Geração de Renda

### CONSTRUÇÃO DE AVIÁRIO NA ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA SUSTENTÁVEL DE GRAVIER (CESI E GRAVIER)

Em 2024, a Aliança, em parceria com Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (Ematerce) e Secretaria de Meio Ambiente (Sedema) de Icapuí, apoiou a Associação Comunitária Sustentável de Gravier na **construção de quatro aviários** direcionados à criação de galinhas e ao benefício de 12 famílias da comunidade.



### FEIRA DO EMPREENDEDOR DE IBICUITABA (CESI E GRAVIER)

Doação de **27 barracas para a Feira do Empreendedor** de Ibicuitaba, em Icapuí.



### APOIO À ATIVIDADE DE PSICULTURA NA COMUNIDADE DO FUNIL (UHE FUNIL)

**Doação de dois mil alevinos**, permitindo ao piscicultor o aumento na produção para cada família que faz parte da Cooperativa de Trabalho e Pesca da Ponte do Funil (Cooperfunil).



## Patrocínio Cultural, Esportivo e apoio aos Conselhos Municipais

Ao investir em atividades culturais e esportivas, a Aliança contribui para a **democratização do acesso** a essas áreas. Na cultura, permite a preservação do patrimônio cultural, incentivo à produção artística local e valorização das expressões populares, proporcionando oportunidades de inclusão social e desenvolvimento da criatividade. No esporte, possibilita a formação de atletas, melhoria de infraestrutura e realização de eventos esportivos.

Isso impacta diretamente as comunidades, incentivando a inclusão, o lazer saudável e a prática esportiva, que são fundamentais para o bem-estar físico e mental, especialmente entre crianças e jovens.

Os projetos precisam ser previamente aprovados pelo Ministério da Cultura e Ministério do Esporte e seguir critérios de abrangência e escopo que condizem com nossa Política de Atuação Social.





## INVESTIMENTOS 2024

Em 2024, a **Aliança destinou R\$ 5.215.999,90 para projetos sociais**, sendo:

- **R\$ 2,6 milhões** investidos em **11 projetos culturais**;
- **R\$ 1,3 milhões** investidos em **4 projetos esportivos**;
- **R\$ 651 mil** investidos em **7 fundos do idoso**;
- **R\$ 651 mil** investidos em **7 fundos da criança e do adolescente**.

Vale destacar que, dos 15 projetos patrocinados em 2024, 13 são realizados por associações locais, incubadas e assessoradas pela Aliança Energia no seu programa de incubação cultural e esportiva. Com isso, 84,4% do recurso patrocinado foi destinado para associações localizadas nos municípios da área de influência da Aliança. Os 15,6% restantes serão executados localmente pela Orquestra Ouro Preto e Instituto Marlim Azul.

## Resultado de patrocínios anteriores

### PROJETO TAEKWONDO – UMA ARTE PARA A VIDA – ICAPUÍ (CE)

Com o patrocínio da Aliança Energia, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, a Associação Icapuiense de Taekwondo tem desenvolvido o projeto com a participação de aproximadamente **150 crianças** da comunidade.



### PROJETO QUADRILHA JUNINA CANOA VELOZ – ICAPUÍ (CE)

Ao longo do ano, o projeto de dança e música *Quadrilha Junina Canoa Veloz* realizou 15 apresentações e campeonatos de quadrilha em Icapuí e em outros municípios do estado do Ceará. O projeto contempla a participação de **80 integrantes**, entre dançarinos e produtores artísticos, e é patrocinado pela Aliança Energia por meio da Lei de Incentivo à Cultura.



### PROJETO BRINCANDO COM ARTE E DESPOLUINDO O PLANETA – ICAPUÍ (CE)

O projeto tem como objetivo resgatar e valorizar a tradição do teatro de bonecos, promovendo atividades culturais e educativas para crianças de Icapuí com a utilização de materiais recicláveis, como garrafas PET coletadas nas praias da região, uma parte de suas iniciativas sustentáveis. A atividade também busca sensibilizar as **80 crianças** participantes sobre a importância da preservação ambiental.



## CORAL MENINAS CANTORAS DE LAVRAS (MG)

Em 2024, as Meninas Cantoras de Lavras realizaram a turnê *Indo além do belo horizonte*, dirigida pelo maestro José Maciel e que percorreu os municípios de Lavras, Pedro Leopoldo, Sete Lagoas, Aimorés e Perdões. O coral atende 33 meninas, de 7 a 15 anos, que recebem **aulas de desenvolvimento musical, técnica vocal e acompanhamento.**



## FILHOS DO RITMO (MG)

Busca transformar a vida de crianças de 5 a 13 anos, oferecendo um espaço acolhedor em Lavras com atendimento psicológico, atividades educativas, esportivas, culturais e de lazer. Em 2024, atendeu **120 crianças** e desenvolveu mais de cinco apresentações culturais e sete oficinas.



## ASSOCIAÇÃO MUNDO CÊNICO – PERDÕES (MG)

Atendem cerca de **200 crianças e adolescentes** na faixa etária de 8 a 18 anos, oferecendo oficinas gratuitas de teatro, música e desenho. Em 2024, realizaram: Festival Nacional de Teatro de Rua de Perdões; Noite Caipira; Musical Florido em Diamantina, São João del-Rei, Ouro Preto e Mariana; Teatro na Praça; exposição de presépio; e Auto de Natal Sinhô Rei Menino.



## MUSEU QUILOMBOLA DA MACAMBIRA – LAGOA NOVA (RN)

Em 2024, recebeu **mais de três mil visitantes**, exibindo um acervo de artefatos e objetos históricos de grande relevância. O espaço também oferece atividades culturais e educativas que fortalecem a cultura quilombola, como exibição

de filmes, rodas de conversa, oficina de audiovisual, semana da consciência negra, oficina de fotografia, oficina de máscaras africanas, grupo de capoeira, grupo de dança africana, maculelê, apresentação do boi de reis, encontro literário, entre outras.



## ADS ESPORTE E LAZER – SANTANA DO MATOS (RN)

Dedica-se a transformar a vida de crianças e adolescentes em estado de vulnerabilidade social, inserindo o esporte na vida deles. Com um ambiente seguro e saudável, a ADS promove a prática de esportes como futebol, vôlei e jiu-jitsu, contribuindo com a formação de jovens de 7 a 17 anos. Em 2024, a ADS atendeu **200 alunos**.



## Fortalecimento de instituições locais e apoio a políticas públicas

O fortalecimento de instituições locais e apoio a políticas públicas são práticas essenciais para promover o desenvolvimento sustentável e enfrentar desafios sociais. Para desenvolver esse eixo, a Aliança Energia adota abordagens colaborativas, estratégicas e baseadas em diálogo. Com isso, em 2024 foram assinados **16 convênios de cooperação entre a empresa e associações locais** e desenvolvidas as ações estratégicas descritas abaixo:

### RODAS DE CONVERSA, OFICINAS E CAPACITAÇÕES

A Aliança é uma empresa dedicada ao fortalecimento de comunidades por meio da escuta qualificada e do diálogo social. Facilitamos rodas de conversa, workshops, capacitações, encontros temáticos e oficinas participativas, promovendo conexões autênticas e transformadoras. Com foco em criar espaços inclusivos, a Aliança atua com metodologias colaborativas que impulsionam o empoderamento coletivo e soluções sustentáveis.

Durante 2024, a Aliança facilitou esses **espaços em diversas comunidades**, incluindo:

- **Complexo Eólico Acauã:** Assentamento Santana, Baixa do Sítio, Barro Branco e Umarizeiro, Assentamento Acauã, José Milanês, Macambira, Sítio Cabugi, São Francisco I e Buraco de Lagoa, no Rio Grande do Norte.
- **Complexo Eólico Santo Inácio e Gravier:** Comunidade de Manibu, Melancias de Baixo, Melancias de Cima, Olhos D'Água, Ariza, Córrego do Sal, Ibicuitaba, Gravier, Morro Pintado, Peixe Gordo e Tremembé, pertencentes ao município de Icapuí (CE).
- **UHE Aimorés:** Baixo Guandu, Aimorés, Itueta, Resplendor.
- **UHE Funil:** Lavras, Perdões, Ribeirão Vermelho, Ijaci, Bom Sucesso.

EM 2024, A ALIANÇA PROMOVEU A INAUGURAÇÃO DOS SEGUINTE ESPAÇOS:

◦ **Mirante da Macambira (Complexo Eólico Acauã)**

Situado em território quilombola, o espaço foi projetado para fomentar o turismo local, promovendo lazer, cultura e a preservação ambiental. O mirante, que agora integra a rota turística da região, complementa as atividades do Museu Quilombola, já em funcionamento no município de Lagoa Nova (RN).



◦ **Centro de Memórias Chico Bagre (CESI e Gravier)**

O espaço, que também é sede da Associação Cultural dos Artistas e Amigos da Arte (Acarte), teve sua reforma iniciada em 2024 por meio de patrocínio da empresa via Lei de Incentivo à Cultura e apoio da Prefeitura Municipal. O Centro, agora reformado, abriga as aulas de música para aproximadamente 50 crianças, os ensaios da Orquestra de Sopros de Icapuí e demais manifestações culturais que ocorrem no município.



◦ **Sede da Associação da Comunidade em Umarizeiro (Complexo Eólico Acauã)**

O espaço foi idealizado para abrigar reuniões, capacitações e atividades que promovam a integração da comunidade. A reforma marca o início de um novo ciclo, com planos para implementar projetos sociais e ações voltadas ao empreendedorismo, transformando o local em um ponto de referência para a região.



◦ **Dessalinizador na Comunidade Melancias de Cima (CESI e Gravier)**

O dessalinizador foi instalado com o objetivo de transformar água salina em potável, melhorando significativamente a qualidade de vida e promovendo o desenvolvimento local. O dessalinizador abastece 73 famílias com água potável. A água potável é vendida na comunidade por um valor de R\$ 1,00 a cada 10L. O valor é acessível à população e tornou-se uma fonte de renda da associação para manutenção do local.



## Eventos

Em 2024, a Aliança participou dos seguintes eventos:

- **Festival de Cultura Popular, realizado no Ponto de Memória José Milanez**

Lagoa Nova (RN) - 70 alunos das escolas da região

- **II Semana da Consciência Negra, realizado no Museu Quilombola da Macambira**

Lagoa Nova (RN) - 300 pessoas

- **III Semana da Pesca**

Icapuí (CE) - 200 mulheres

- **Orquestra Ouro Preto**

Santana do Matos (RN) e Aimorés (MG) - 5.000 pessoas

- **1º Festival Nacional de Teatro de Rua**

Perdões (MG) - 3.000 pessoas

- **Solenidade da campanha RN + Limpo**

Natal (RN)

- **17ª edição do Capoeira Camping**

Aimorés (MG) - 200 pessoas



Semana da Consciência Negra



Solenidade da campanha RN + Limpo

## Voluntariado empresarial

O Programa Aliança Voluntária tem o objetivo de motivar os empregados da Aliança e terceirizados a disponibilizarem seu tempo e habilidades para contribuir com pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Em 2024, a iniciativa contou com **três pilares de atuação:** o Aliança Voluntária Day; a Destinação do Imposto de Renda de Pessoa Física e as ações fomentadas pelos empregados.



## ALIANÇA VOLUNTÁRIA DAY

Esta iniciativa busca centralizar as habilidades, os esforços e recursos doados pelos empregados próprios e terceirizados em **um dia de atividade voluntária** em uma instituição escolhida pelos grupos de cada unidade.

Neste ano, as ações foram realizadas simultaneamente no dia 24 de agosto. Confira:

- **Usina Hidrelétrica de Aimorés: reforma da Casa de Acolhida Monsenhor Alonso Leite**  
Em Baixo Guandu (ES), 36 colaboradores e seus familiares dedicaram-se à reforma da Casa de Acolhida Monsenhor Alonso Benicio Leite, um espaço que oferece amparo a pessoas em situação de rua. A ação também recebeu apoio de fornecedores e empresas locais para reformar parte da estrutura elétrica, realizar a pintura e melhorar a parte

estética da casa, ampliando o atendimento quase a 30 pessoas.

- **Usina Hidrelétrica do Funil: Café com Prosa e doação de itens à Casa do Vovô**  
Em Lavras (MG), 11 colaboradores da UHE Funil promoveram um Café com Prosa e doaram itens à Casa do Vovô, uma instituição que atende idosos carentes em risco social. Durante a visita, eles tiveram a oportunidade de conversar com os internos, que ficaram encantados em conhecer novas pessoas e compartilhar suas histórias.

- **CESI/Gravier: doação de brinquedos e ação social para crianças autistas em Icapuí**  
Em Icapuí (CE), 12 colaboradores do Complexo Eólico Santo Inácio (CESI) e da Central Eólica Gravier promoveram

uma manhã de interação com crianças e adolescentes autistas e com outras deficiências na Escola Infantil CEI Ângela Maria de Gois. A ação proporcionou momentos de alegria e aprendizado para essas pessoas.

- **Complexo Eólico Acauã: doação de sangue para o Hemocentro de Currais Novos**  
No Hemocentro de Currais Novos (RN), oito empregados do Complexo Eólico Acauã participaram de uma campanha de doação de sangue.

- **Sede: doação de sangue para a instituição Vita Hemoterapia**  
Em Belo Horizonte, 15 empregados e seus familiares participaram de uma campanha de doação de sangue no Vita Hemoterapia.

## DESTINAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA DE PESSOA FÍSICA

---

A iniciativa destina parte do Imposto de Renda devido pelos empregados Aliança. Anualmente são selecionados dois Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA).

## AÇÕES FOMENTADAS PELOS EMPREGADOS

---

A qualquer momento, **os empregados da Aliança podem participar de ações realizadas por eles mesmos em benefício das comunidades** onde estão alocados. Neste ano, os profissionais da Usina Hidrelétrica do Funil se uniram para arrecadar 24 brinquedos, pedidos pelas crianças atendidas pela Associação Filhos do Ritmo, instituição patrocinada pela Aliança Energia, em cartinhas ao papai Noel.

De forma semelhante, na Usina de Aimorés, os empregados se uniram para realizar os pedidos que seis crianças moradoras do abrigo mantido pela Prefeitura de Baixo Guandu fizeram ao Papai Noel.

## Comunicação Social

Em 2024, os esforços de comunicação da Aliança Energia subsidiaram a empresa no fortalecimento da cultura organizacional. Eventos e campanhas internas mobilizaram as equipes para participarem do processo de identificação da imagem corporativa existente e de definição do que se espera a partir da nova Visão, Missão e Valores.

No decorrer dessa jornada, houve a divulgação do propósito definido para a Aliança, da nova Visão, Missão e Valores. O resultado alcançado pelas iniciativas foi o engajamento dos empregados próprios e terceiros fixos, que vestiram a camisa da empresa, fortalecendo a percepção de solidez institucional. Em cada unidade, a grande visibilidade do conceito de **Energias que Impulsionam Vidas** despertou nos profissionais o orgulho de pertencer, refletindo essa perspectiva também externamente.



Ao longo de todo o ano, foram **atualizadas continuamente as estratégias e ferramentas de comunicação** o **site**, da intranet e das redes sociais – **Instagram**, **LinkedIn** e **canal no YouTube** – sustentando os padrões visuais já adotados para as publicações. Os resultados quantitativos e qualitativos permaneceram fortemente positivos, observados por meio dos indicadores de engajamento de cada veículo.

Também perduraram como diretrizes para as atualizações critérios de agilidade e transparência para levar informação aos públicos de relacionamento nas localidades onde a empresa atua:

**A solidez do nome da Aliança foi reafirmada por meio dos relacionamentos diretos e virtuais, mantendo a confiança dos públicos junto à empresa.**

no Rio Grande do Norte, com o Complexo Eólico Acauã; no Ceará, com o Complexo Eólico Santo Inácio e a Central Eólica Gravier; em Minas Gerais, com as usinas hidrelétricas de Aimorés (no Leste) e de Funil (no Sul).

Tanto interna quanto externamente, visando garantir a continuidade da relevância na comunicação, foram mantidas as publicações cotidianas nos canais oficiais. Matérias na intranet informaram e envolveram as equipes de forma ativa na construção dos conteúdos. E, a partir de outubro, a inclusão de pop-ups – muitas vezes responsivos – possibilitou maior interação dos empregados e seu engajamento com as informações de destaque corporativo.

Além da intranet, encontros e e-mail marketing foram utilizados para levar informação de qualidade e em primeira mão para as equipes. Já para a comunicação externa, os eventos junto às comunidades, bem como as postagens no site e nas redes sociais, fortaleceram a reputação da marca institucional.

## Veículos de Comunicação Interna

### E-MAIL MARKETING

Ferramenta de destaque para a comunicação interna, que possibilitou: a conexão eficiente e direta da empresa com seus empregados, por meio do envio de mensagens com características como personalização para diferentes grupos, levando informações relevantes e direcionadas e aumentando a probabilidade de engajamento; agilidade nas atualizações importantes de forma rápida e eficiente; e incentivo a ações responsivas, ajudando a criar um senso de pertencimento e engajamento entre os profissionais.

Em 2024, foram enviados cerca de **45 conteúdos** pela chave comunicacao@aliancaenergia.com.br para divulgação de novidades sobre a empresa, eventos e oportunidades de desenvolvimento, que, somados, ultrapassaram 8.900 mensagens, atingindo em média 200 colaboradores a cada e-mail, o que contribuiu para um ambiente de trabalho mais motivador.

### INTRANET

Plataforma de notícias e serviços destinada aos empregados diretos e terceirizados fixos da Aliança. Com atualizações diárias, o canal forneceu informações relevantes para as equipes, consolidando-se cada vez mais como a principal fonte de notícias oficiais e a base para a área de comunicação, a partir da qual foram desenvolvidas outras abordagens para as demais ferramentas de divulgação sobre a empresa. Entre janeiro e dezembro de 2024, foram publicadas cerca de **380 matérias** na intranet.

### CAFÉ EM EQUIPE

Reunião presencial em cada localidade, com condução centralizada a partir da sede, em Belo Horizonte (MG), e transmitida simultaneamente pelo Microsoft Teams para as outras unidades da empresa. Com frequência mensal, cada encontro foi coordenado pela equipe de comunicação, facilitando a interação entre os participantes, mesmo a distância, e promovendo a troca de informações importantes a partir da perspectiva de quem atuava nas bases operacionais. No ano de 2024, foram realizados **nove encontros**, além de uma confraternização 100% presencial em Belo Horizonte, no mês de novembro.

## Veículos de Comunicação Externa

### SITE

Canal oficial de comunicação voltado para o público externo, apresentando notícias sobre a empresa e relatando as atividades realizadas nas regiões onde a Aliança opera.

Em 2024, foram mantidos o design e a linguagem modernos que tornaram esse veículo dinâmico desde o ano anterior, servindo como uma ferramenta essencial para alcançar as comunidades, a partir da publicação de aproximadamente

**150 notícias** no site > [www.aliancaenergia.com.br](http://www.aliancaenergia.com.br).

Os conteúdos divulgados levaram em conta a importância dos temas, permitindo que as comunidades se identificassem e reconhecessem os benefícios gerados em suas localidades. As características do site foram mantidas, com o intuito de continuar proporcionando experiências positivas aos usuários. A abordagem *mobile first* foi preservada, adaptando o formato do site para uma navegação otimizada em dispositivos móveis, como smartphones e tablets.



## JORNAL INTERAÇÃO ON-LINE

Boletim digital da Aliança, que continuou sendo um canal de comunicação voltado para as comunidades onde a empresa opera seus empreendimentos hidrelétricos e eólicos. Enviado mensalmente por e-mail, ele utilizou listas de contatos segmentadas por região:

- **Usina Hidrelétrica de Aimorés** – 663 pessoas do leste de Minas e noroeste do Espírito Santo;
- **Usina Hidrelétrica de Funil** – 435 pessoas do sul de Minas Gerais;
- **Complexo Eólico Santo Inácio e Central Eólica Gravier** – 97 pessoas de Icapuí, no Ceará;
- **Complexo Eólico Acauã** – 76 pessoas no Rio Grande do Norte.

O design do boletim foi mantido, com uma abordagem leve e simples, incluindo links que levaram os leitores ao site da Aliança, facilitando o acesso aos conteúdos. Em 2024, foram enviadas 12 edições dos jornais Interação On-line de Aimorés, Funil, Cesi/Gravier e Acauã, com informações sobre os respectivos projetos e regiões, totalizando **48 edições e cerca de 11.900 e-mails entregues** pelo sistema automatizado.

## INSTAGRAM

O perfil **@alianca.energia** seguiu, pelo segundo ano consecutivo, com a finalidade de fortalecer o relacionamento institucional e a interação com os públicos das diversas localidades de atuação da empresa. Os temas abordados nas publicações permaneceram agrupados em editorias: Sobre nós – informações institucionais; Nossos projetos – iniciativas da empresa; Nossa gente – ações das equipes próprias e terceirizadas da Aliança; Ações ambientais – educação ambiental e preservação do meio ambiente; Ações sociais – investimentos para melhorar a qualidade de vida nas comunidades.

O canal permaneceu consolidado como uma ferramenta de comunicação com os diversos públicos nas regiões de atuação da Aliança, com mais de 450 postagens nos stories e cerca de 200 no feed, das quais 45 foram reels. Cerca de 4.160 seguidores viabilizaram que os conteúdos publicados ultrapassassem o índice de **alcance de 242 mil pessoas,** gerando cerca de **24.500 interações e 855 mil impressões.**

## LINKEDIN

Nessa rede social, cujo objetivo foi compartilhar informações sobre as iniciativas da Aliança e manter a empresa conectada aos profissionais do setor de energia, permaneceu a média de duas publicações semanais, contribuindo para o fortalecimento da identidade institucional. Em 2024, o perfil > <https://www.linkedin.com/company/aliança-energia/> recebeu cerca de 4.000 novos seguidores, ultrapassando 21.300 usuários, que puderam ser impactados por aproximadamente

110 posts, o que foi evidenciado pelas mais de **362 mil impressões** e **cerca de 10.000 interações registradas.** Os indicadores reafirmaram que o perfil da Aliança no LinkedIn permaneceu relevante como canal de comunicação, principalmente no que tange aos conteúdos sobre operação dos empreendimentos, ações socioambientais e investimentos.

As divulgações com maior engajamento no ano foram:

28/11

### > TBT Encontro Anual



54,14% engajamento  
5.940 cliques  
3.912 interações  
3.912 impressões

01/03

### > Cultura de S&S



42,43% engajamento  
3.193 cliques  
201 interações  
8.000 impressões

29/11

### > Programa de Estágio



34,78% engajamento  
917 cliques  
30 interações  
2.723 impressões

28/03

### > Encontro das Mulheres



30,81% engajamento  
1.157 cliques  
168 interações  
4.300 impressões

23/05

### > Inauguração Acauã



29,75% engajamento  
3.707 cliques  
390 interações  
13.773 impressões

## YOUTUBE

O **> canal da Aliança no YouTube** continuou servindo como uma plataforma de comunicação de grande alcance, focada na publicação de conteúdos audiovisuais que transmitem informações de maneira dinâmica e educativa, especialmente sobre a atuação social da Aliança junto às comunidades onde atua. Com mais de 1.990 inscritos, o perfil **> [www.youtube.com.br/aliancaenergia](http://www.youtube.com.br/aliancaenergia)** já publicou 204 produções, das quais 49 foram lançadas em 2024, incluindo cinco shorts, quatro vídeos relativos ao Programa de Desenvolvimento e Inovação (PDI) e 20 em formato “não listado” acessíveis apenas por links específicos. Ao todo, os conteúdos ultrapassaram **479 mil impressões e 253.700 visualizações.**

## IMPrensa

Por meio de uma assessoria, a Aliança manteve a parceria estratégica e essencial com a imprensa, usufruindo dos benefícios dessa ferramenta de comunicação de massa. Destaque para a gestão da imagem corporativa, contribuindo para a manutenção da reputação da empresa, por meio da atuação de profissionais especializados que ajudaram a moldar a percepção pública, alinhada com os valores e objetivos corporativos; o relacionamento com as mídias, nutrindo vínculos com jornalistas e influenciadores, obtendo como contrapartida a cobertura 100% positiva; o aumento da visibilidade, a partir da publicação de releases que reforçaram o posicionamento da empresa e geraram reconhecimento e autoridade; e o monitoramento de mídia e análise de resultados, acompanhando a reputação da empresa nos canais formais de notícias em cada região. Ao longo de 2024, foram enviados 30 releases que repercutiram em **mais de 270 notícias positivas** para a Aliança.

# Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

Em 2024, a Aliança manteve a execução de dois projetos vinculados a contratos de fomento à pesquisa, firmados com pesquisadores/executores em 2017. Ambos os projetos foram renovados em 2023, conforme regras e orientações da ANEEL, de forma a permitir a conclusão das atividades em prazo superior aos 60 meses regulamentares. Durante o período de 2022 a 2024, foram investidos cerca de **R\$ 20,3 milhões em projetos de PDI.**

A empresa também manteve o Comitê de Inovação com contínua prospecção de novas propostas, avaliando e selecionando potenciais projetos para compor o portfólio nos anos futuros, com base na nova Resolução Normativa 1074, que orienta os projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, bem como objetivos estratégicos da Aliança. Desde outubro de 2023, a nova legislação de PDI ANEEL entrou em vigor, e a Aliança vem trabalhando desde então para se adequar aos novos procedimentos de PDI.



## RECURSOS APLICADOS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO

Pesquisa por tema	2022	2023	2024
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica solar	R\$ 13.401.704	R\$ 2.145.739	R\$ 3.281.716
PL – Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	R\$ 864.151	R\$ 610.517	0

## Resultados alcançados em 2024

### BINÁRIOS EÓLICO-SOLAR E HÍDRICO-SOLAR

Estudos para imbricar, com máxima eficiência, diferentes tecnologias fotovoltaicas em usinas existentes, compartilhando transmissão e distribuição e aumentando a capacidade de geração.

- **Objetivo:** imbricar tecnologias fotovoltaicas às usinas existentes, aumentando sua capacidade de geração.
- **Resultado:** proporcionar a minimização dos impactos da expansão das infraestruturas de transmissão e distribuição, bem como da construção de novas usinas de geração, uma vez que prevê a hibridização em áreas antropizadas e previamente estudadas e licenciadas. Permite, ainda, o desenvolvimento da tecnologia fotovoltaica em âmbito nacional.
- **Duração:**  
Etapa 1 (PD 1704) 60 meses a partir de novembro de 2017  
Etapa 2 (PD 2304) 32 meses a partir de março de 2023



- **Categoria e tema:** Desenvolvimento Experimental. Atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas e, de forma secundária, aos relacionados à Gestão de Bacias e Reservatórios e Meio Ambiente, Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica e Operação de Sistemas de Energia Elétrica.

---

◦ **Executor:** Alsol Energia Renováveis S.A.

◦ **Custo estimado:**

Etapa 1 (PD 1704) - cerca de R\$ 26,8 milhões após reajustes e aditivos

Etapa 2 (PD 2304) - cerca de R\$ 5 milhões após reajustes e aditivos

◦ **Ações em 2024:** foram concluídas as etapas e trabalhos técnicos em campo, acompanhados de atividades de O&M e algumas manutenções elétricas em ambas as plantas. Nesse período, também foram concluídas as etapas de conexão do segundo mega da UFV Flor de Mandacaru, seguindo os procedimentos de rede do ONS, bem como a preparação para o handover da operação para a equipe do CESI. Para tal, foram adquiridos sobressalentes de equipamentos para as usinas e elaborados books conforme

construído consolidado (desenhos, dimensionamentos, memórias de cálculos e demais documentos) de cada uma das plantas com o seu respectivo manual de O&M, contemplando toda a manutenção necessária nas UFVs com suas especificidades - ancoragens da ilha flutuante, manutenção dos flutuadores nacionais e importados, manutenções elétricas e mecânicas, manutenções de limpeza, retirada de plantas em solo e no flutuante.

Em outubro de 2024, foi constatado, pela equipe de Engenharia da Aliança, que houve uma degradação de estruturas da UFV Flor de Mandacaru, devido às condições climáticas e atmosfera agressiva - região de salinas (corrosão de conexões e equipamentos, principalmente), exigindo ações corretivas visando garantir o funcionamento adequado da instalação. Tais manutenções e correções estão previstas para ocorrer em 2025.

## CRITÉRIOS CIENTÍFICOS E MÉTODOS PARA DIMENSIONAMENTO DE PARQUES EÓLICOS EM REGIÕES DE ATMOSFERA TROPICAL E MODELAMENTO DOS IMPACTOS SISTÊMICOS DA INSERÇÃO DE FONTES EÓLICAS NA REGIÃO SUDESTE DO BRASIL

---

◦ **Objetivo:** desenvolver critérios e metodologias necessárias para a inserção da fonte eólica no cenário energético da região Sudeste do país, considerando as características específicas dos ventos tropicais e intertropicais e os impactos dos sinais locais na seleção da conexão ao Sistema Interligado Nacional (SIN). A se considerar ainda a identificação e precificação dos benefícios associados à proximidade da geração ao centro de carga em detrimento de custos inerentes à implantação destes parques nas regiões Nordeste e Sul.

◦ **Resultado:** adaptar ao clima do Brasil os modelos computacionais utilizados para o desenvolvimento de parques eólicos e permitir um ajuste dos parâmetros empregados nos modelos matemáticos de dimensionamento da expansão da oferta de energia. O intuito

é proporcionar melhores resultados técnicos para os projetos e para o sistema elétrico e, conseqüentemente, otimizar os impactos ambientais ocasionados pela necessidade de ampliação e reforço do sistema para o escoamento da energia elétrica.

◦ **Duração:**

Etapa 1 (PD 1703) - 60 meses a partir de dezembro de 2017

Etapa 2 (PD 2303) - 24 meses a partir de abril de 2023

◦ **Categoria e tema:** Pesquisa Aplicada. Atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas.

◦ **Executor:** Horizonte Energias Renováveis (HER) e Instituto de Energia da Fundação Getúlio Vargas (FGV Energia).

---

---

◦ **Custo estimado:**

Etapa 1 (PD 1703) - cerca de R\$ 9,8 milhões após reajustes e aditivos.

Etapa 2 (PD 2303) - cerca de R\$ 6 milhões após reajustes e aditivos



◦ **Ações em 2024:** em fevereiro, completados 12 meses de medição com tecnologia Lidar- Light Detection and Ranging, nos sites localizados ao norte de Minas Gerais, todos os sistemas de medição foram desmobilizados para que os executores se dedicassem ao desenvolvimento dos relatórios de consolidação dos resultados às demais etapas do projeto que servirão de base para a produção do relatório final de conclusão. De forma a atender e se adequar às necessidades solicitadas pela auditoria contratada, a produção dos relatórios de consolidação de resultados das etapas se estendeu até dezembro de 2024.

Ao longo do último ano, foram realizadas atividades de auditoria e revisão da documentação do projeto a ser entregue à ANEEL. Foram feitas reuniões regulares de coordenação e técnicas com a Horizonte Energias Renováveis (HER) e com a Fundação Getúlio Vargas (FGV) para acompanhar o desenvolvimento do projeto e suprir as necessidades técnicas e de gestão dos executores que surgiram ao longo do ano, de forma a concluir os estudos da melhor forma possível.

## Capítulo 5

# Dimensão Ambiental



# Gestão Ambiental

A Aliança Energia atua com foco na

**proteção da biodiversidade, prevenção da poluição e mitigação dos impactos negativos decorrentes de suas atividades.**

Nesse sentido, a empresa conta com um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), que compreende diretrizes e processos em linha com os requisitos legais aplicáveis aos seus ativos de geração. A iniciativa segue as diretrizes da Política Ambiental e Norma do SGA e está estruturada a partir dos procedimentos operacionais e de gestão.

**O compromisso com o meio ambiente é um dos pilares da sustentabilidade da Aliança Energia.**



Por meio de um Sistema de Controle e Avaliação da Legislação Ambiental, é disponibilizado um banco de dados contendo toda a legislação ambiental aplicável ao negócio e realizado o acompanhamento periódico do atendimento aos requisitos legais.

As licenças, autorizações e condicionantes ambientais dos seus empreendimentos são cadastrados no **Sistema de Controle de Licenças e Autorizações Ambientais**, garantindo que todas as licenças estejam válidas e atendam às exigências dos órgãos ambientais.

Periodicamente são realizados simulados de emergência a fim de preparar as pessoas para atuar em caso de algum evento ambiental, além de assegurar que os equipamentos

e materiais estejam disponíveis para uso durante as ações de mitigação.

**Em 2024, foram realizados 12 simulados de emergência ambiental** incluindo temas como resgate noturno de peixes, falhas no Sistema de Transposição de Peixes – STP, vazamento de óleo e incêndio florestal.

A eficiência do SGA é avaliada uma vez ao ano por meio de auditorias internas integradas. As não conformidades registradas são tratadas por meio de planos de ação que permitem a melhoria contínua dos processos. Em 2024, a Aliança realizou *workshop* de auditoria integrada de saúde e segurança, meio ambiente e operação visando à melhoria contínua nos processos. O evento contou com a participação de 41 pessoas.



## LICENÇAS AMBIENTAIS

- Conclusão antecipada do processo de obtenção das Licenças de Operação do Complexo Eólico Acauã, permitindo antecipação do comissionamento e geração comercial do parque;
- Solicitação de renovação da Licença de Operação da UHE Candonga com antecipação maior que 120 dias de seu vencimento, garantindo o direito ao benefício da renovação automática.



## Impactos na biodiversidade

A avaliação de impactos ambientais é feita durante o processo de licenciamento ambiental, no qual são realizados estudos específicos, conduzidos por especialistas em cada tema. Eles buscam analisar os impactos durante as fases de planejamento, implantação, operação e desativação de um empreendimento.

Nesses estudos, os impactos são classificados por sua natureza, duração, extensão e reversibilidade, sendo apresentados planos para minimização dos impactos adversos, de acordo com as diretrizes estabelecidas nos termos de referência emitidos pelos órgãos ambientais competentes.

## Impactos na implantação

Os impactos na biodiversidade são observados de forma mais significativa durante a etapa de implementação dos ativos. Os principais estão relacionados à redução da cobertura vegetal para a construção de canteiro de obras, vias e acessos, plataformas de aerogeradores, subestação e linhas de transmissão, provocando efeitos na paisagem, na flora e na fauna locais.

## Impactos na operação

Nas operações, os impactos estão relacionados ao aprisionamento de peixes, interrupção de rotas migratórias, colisões de aves e morcegos com as pás dos aerogeradores, emissão de ruídos, descarte de resíduos e lançamento de efluentes.

# Preservação ambiental

A Aliança Energia tem mantido esforços consistentes para **monitorar e preservar a biodiversidade**, com especial atenção à vida aquática.

Dessa forma, são realizados os seguintes programas de monitoramento, acesse os links e saiba mais:

**Monitoramento e operação de Sistema de Transposição de Peixes (STP)**

**Monitoramento da ictiofauna (fauna de peixes)**

**Monitoramento de fauna**

**Monitoramento de espécies invasoras e agressores ambientais**

**Monitoramento da qualidade da água**

**A continuidade dos programas de monitoramento é essencial para garantir a sustentabilidade ambiental e a conservação da biodiversidade na região.**

## Outras iniciativas

Além dos programas ambientais, são desenvolvidas **ações de mitigação e/ou condição ambiental do entorno dos empreendimentos**, dentre elas:



### REALIZAÇÃO DE ADEQUAÇÃO DA METODOLOGIA DE RESGATE DE PEIXES NAS UNIDADES GERADORAS DE AIMORÉS E FUNIL

Em 2024, foi realizada adequação da metodologia de resgate de peixes nas unidades geradoras de Aimorés e Funil, diminuindo a necessidade de baldeamento dos peixes e retirando o caminhão Brook da metodologia. Foi incluída a utilização de *transfishes* e realizada a adequação das estruturas auxiliares para acondicionamento, içamento, transporte e soltura dos peixes, visando a uma maior eficiência de resgate e redução de custos.

Foram resgatados em 2024 um total de 6,1 toneladas de peixes durante as paradas de máquina para manutenção (valor recorde). Esses resgates são cruciais para a conservação da biodiversidade aquática e a sustentabilidade ambiental, evitando a mortalidade de peixes nas turbinas. Essas ações garantem a recolocação segura dos peixes em seus habitats naturais, permitindo a continuidade dos ciclos de vida e a manutenção das populações, preservando espécies ameaçadas e minimizando os impactos das atividades hidrelétricas sobre a fauna aquática.

## IMPLANTAÇÃO DE BEBEDOUROS ECOLÓGICOS PARA DESSEDENTAÇÃO ANIMAL

Esta atividade foi apresentada no Programa de Ideias da Aliança (InovAção), no ano de 2023, ficando em 2º lugar na competição e tendo, portanto, sido aprovada para concretização em 2024. De acordo com o projeto estipulado, foram instalados 10 (dez) bebedouros, sendo 6 (seis) situados na área do Complexo Eólico Santo Inácio e quatro situados na área do Parque Eólico Gravier, com estrutura para reabastecimento automático, em pontos previamente definidos espalhados pelos parques, baseados nos estudos já em andamento de monitoramento de fauna. Em cada bebedouro foi instalada uma câmera “trap”. Tal equipamento possui sensores de movimento e/ou temperatura que, automaticamente, disparam “clics” quando um animal passa diante de seu visor. No mês de julho, as imagens começaram a ser capturadas, com excelentes resultados e grande diversidade de animais registrados.

Beneficiando uma ampla diversidade de espécies nativas da caatinga nordestina, os bebedouros não apenas atenderam à necessidade de água em períodos críticos de estiagem, mas também contribuíram para o equilíbrio ecológico da região.

O monitoramento contínuo evidenciou um aumento na presença de animais nas proximidades dos dispositivos, reforçando a importância dessa medida para a conservação da biodiversidade e a sustentabilidade ambiental em empreendimentos energéticos.

**Espécies como o gato-do-mato-pequeno e o jaguarundi (gato-mourisco), severamente ameaçadas de extinção, foram capturadas pelas câmeras dos bebedouros,** além de outros mamíferos, como o macaco-prego, variadas espécies de aves e répteis.

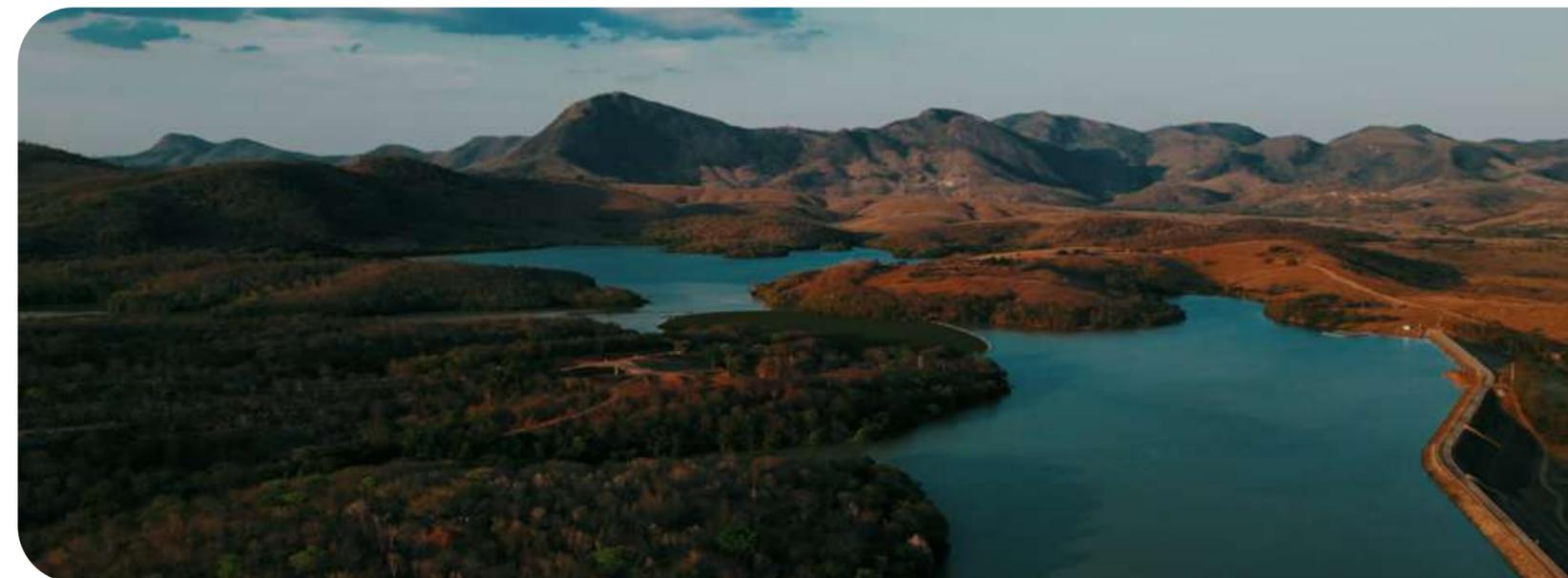
[▶ Assista o vídeo](#)



## FABRICAÇÃO DE BIORRETENTORES A PARTIR DAS MACRÓFITAS, PLANTAS AQUÁTICAS RETIRADAS EM ABUNDÂNCIA NO RESERVATÓRIO DA UHE AIMORÉS

Em 2024, foram fabricados biorretentores a partir das macrófitas, plantas aquáticas retiradas em abundância no reservatório da UHE Aimorés. Os biorretentores foram instalados em uma área que apresentava um acentuado processo de erosão pluvial, que carregava sedimentos ao reservatório. Poucos dias depois de finalizada a instalação, já foi possível observar o desenvolvimento das sementes na área escolhida para recuperação, demonstrando a efetividade do biorretentor.

Essa nova metodologia de destinação das plantas aquáticas tem como objetivo contribuir para a destinação de macrófitas retiradas do reservatório e que passam pelo processo de compostagem, utilizando-as como matéria-prima de biorretentores a serem aplicados em processos erosivos na área de abrangência do reservatório da UHE Aimorés.



## MONITORAMENTO DA ICTIOFAUNA COM SONAR

Ao longo de 2024, foram realizados monitoramentos por meio de varreduras diárias com o sonar, no canal de fuga imediatamente a jusante da Casa de Força, identificando possíveis alterações e aumento de cardumes neste trecho, subsidiando em tempo real ou projetando tomadas de decisão e descrição de ações necessárias, visando à redução dos impactos ambientais sobre a ictiofauna.



## Investimento em proteção ambiental

Em 2024, um total de **R\$ 11,2 milhões** foi investido pela Aliança Energia em ações na área de meio ambiente desenvolvidas nos ativos em operação, representando um **aumento de 6%** em relação ao ano de 2023.

Essas despesas referem-se às atividades de monitoramento ambiental, reflorestamento, recuperação de processos erosivos, gerenciamento e disposição de resíduos, tratamento de efluentes e gestão ambiental.

RECURSOS APLICADOS EM PROGRAMAS, PROJETOS E GESTÃO AMBIENTAL (R\$ MIL)<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

# Reflorestamento e recuperação de áreas degradadas

A restauração florestal desenvolvida pela Aliança Energia tem como objetivo, além do atendimento à condicionante de licenciamento ambiental das usinas, a proteção do solo e dos recursos hídricos, a conservação de espécies vegetais e animais e a manutenção da diversidade genética nas áreas de influência dos reservatórios.

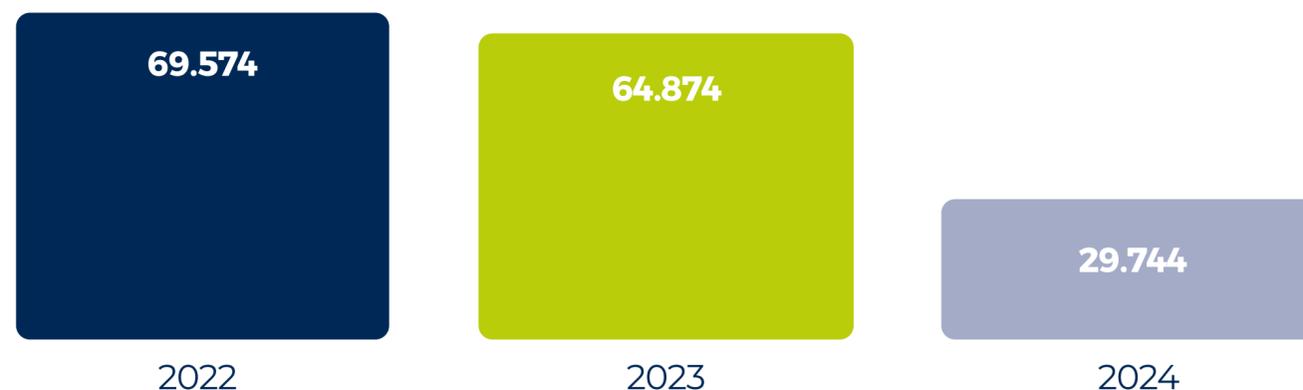
Em 2024, o foco principal foi a manutenção das áreas já implantadas. Foram realizadas atividades de manutenção em uma área de 301 ha, com ações como **replantio de mudas ao coroamento, adubação, controle de formigas cortadeiras e abertura de aceiro e reparo das cercas** para evitar a entrada de animais e garantir a integridade da área em recuperação.

Este programa é essencial para a biodiversidade e a sustentabilidade ambiental, pois restaura habitats naturais, protege espécies ameaçadas, melhora a qualidade do solo e da água, regula o clima e promove a sustentabilidade dos recursos naturais. Assim, contribui significativamente para a saúde dos ecossistemas e o bem-estar das comunidades humanas.



Foi realizado o plantio de **29.744 mudas** em uma área de **45,7 hectares**. O reflorestamento é realizado por meio de técnicas de plantio integral, adensamento, enriquecimento, formação de ilhas ou núcleos de vegetação, sistemas agroflorestais (SAF) e condução da regeneração natural com isolamento e monitoramento, conforme previsto nos Projetos Técnicos de Reconstituição da Flora (PTRF).

#### NÚMERO DE MUDAS PLANTADAS<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

Em 2024, a Aliança Energia implementou o **Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)** o canteiro de obras do Complexo Eólico Acauã e da Central Eólica Gravier.



As atividades de recuperação dependem do tipo da erosão e do seu grau de criticidade e consistem em regularização do terreno, semeadura, instalação de enrocamento, biomantas, paliçadas, retentores de sedimentos, sacos para dissipação de energia e quebra-molas para desvio da água.

As ações previstas incluem monitoramentos contínuos, análise da eficácia de intervenções anteriores e estratégias de remediação. Essas etapas permitiram identificar áreas prioritárias para intervenção e planejar ações direcionadas.

# Resíduos

A gestão dos resíduos segue o estabelecido no **Plano de Gerenciamento de Resíduos**

**Sólidos**, no qual estão descritas as diretrizes para a correta segregação, armazenamento, transporte e destinação final dos resíduos.

A equipe de Meio Ambiente atua ativamente para prevenir possíveis impactos decorrentes do gerenciamento inadequado de resíduos por meio de treinamento com os empregados e terceiros e realização de inspeções e auditorias nas áreas.

Empresas especializadas, devidamente credenciadas e licenciadas, são responsáveis por retirar os resíduos das usinas e providenciar sua destinação correta. A seleção dessas empresas é baseada em uma análise detalhada que verifica

## GERAÇÃO DE RESÍDUOS NOS EMPREENDIMENTOS EM OPERAÇÃO<sup>1</sup>

Tipo de resíduo	2022	2023	2024
<b>RESÍDUO PERIGOSO - CLASSE I</b>			
Eletroeletrônicos, pilhas, baterias, resíduos contaminados e embalagens de produtos químicos perigosos (Ton)	5,78 <sup>2</sup>	6,75	28,10
Resíduo oleoso (Litros)	6.517,78	6.569,93	5.204,37
Lâmpadas (Unidade)	850	1.532	557
<b>RESÍDUO NÃO PERIGOSO – CLASSE II</b>			
Papel, plástico, metal, vidro, madeira, orgânico e não recicláveis (Ton)	14,54	17,45	25,65
Macrófitas (m <sup>3</sup> )	25.792,87	32.244,33	74.065,46
Restos de construção civil (m <sup>3</sup> )	15,31 <sup>2</sup>	0,00	11,75
Efluentes (m <sup>3</sup> )	7.270,92	5.705,31	4.794,00

<sup>1</sup> Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

<sup>2</sup> O aumento no valor dos resíduos eletrônicos em 2024 está relacionado à inclusão dos resíduos gerados no Complexo Eólico Acauã.

<sup>3</sup> O aumento no valor dos resíduos não perigosos em 2024 está relacionado à inclusão do Complexo Eólico Acauã e Parque Eólico Gravier.

sua aptidão e conformidade legal para a execução desses serviços.

Os principais **resíduos perigosos** gerados são: estopas contaminadas com óleo e

graxa, óleo isolante e lubrificante usados, embalagens de produtos químicos perigosos vazias, lâmpadas, pilhas e baterias resultantes das atividades de operação e manutenção das usinas.

Já os **resíduos não perigosos** envolvem papel e papelão, plástico, sucata de metais, resíduos de banheiro e resíduos orgânicos gerados nas atividades de escritório e retirada de macrófitas do reservatório. As macrófitas compõem a

maior parte dos resíduos gerados pela usina. Rica em nutrientes, essa planta passa por um processo de compostagem e transforma-se em adubo orgânico, que é utilizado no programa de reflorestamento ciliar.

Os resíduos não perigosos recicláveis são encaminhados para associações de recicladores, usinas de triagem e compostagem dos municípios onde estão localizados os empreendimentos ou empresas especializadas. Já os não recicláveis são descartados em aterro sanitário, e os resíduos perigosos são destinados a empresas especializadas. O descarte de efluentes sanitários e oleosos ocorre por meio de empresas contratadas e especializadas para essa atividade.

Em 2024, foi realizada a destinação de **5.510 kg de resíduos eletrônicos** para empresa especializada na logística reversa dos equipamentos e componentes ainda servíveis, prolongando sua vida útil e contribuindo significativamente para a sustentabilidade.

#### DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS NOS EMPREENDIMENTOS EM OPERAÇÃO<sup>1</sup>

Tipo de destinação	2022	2023	2024
Aterro Classe I (Ton)	2,36	5,79	15,13
Aterro Classe II (Ton)	7,06	8,84	12,16
Compostagem (m <sup>3</sup> )	0,55	0,52	0,51
Coprocessamento (Ton)	0,01	1,70	0,00
Descontaminação (Unidade)	0	0	557
Incineração (Ton)	0,56	0,20	0,00
Reciclagem (Ton)	15,61	7,99	34,26
Rerrefino (litros)	6.435,78	4.294,85	5.478,93
Outros	1,77	18,64	20,82

<sup>1</sup> Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

<sup>2</sup> O aumento no valor dos resíduos em 2024 está relacionado à destinação dos resíduos gerados na implantação do Complexo Eólico Acauã.

Além disso, as unidades possuem fossas sépticas ou Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) próprias e programas de monitoramento e controle de qualidade dos efluentes antes do descarte final.

Em todas as unidades, há caixas separadoras de água e óleo, propiciando a contenção de eventuais vazamentos de óleo e prevenindo a contaminação do solo e da água. Importante registrar

que os resíduos destinados em 2024 não foram necessariamente gerados no ano vigente. Isso se deve ao armazenamento temporário, no qual alguns tipos de resíduos são segregados e acondicionados, aguardando ou um volume apropriado ou a definição da melhor forma de destinação e aproveitamento.

Em 2024, o Consórcio Candonga implementou o uso de copos dobráveis reutilizáveis em seus escritórios administrativos e na Usina Hidrelétrica Risoleta Neves. Nas usinas de Aimorés, Funil, Amador Aguiar I e II foram realizadas campanhas de sensibilização com o objetivo de reduzir o consumo de plástico.



# Água

No processo de geração de energia hidrelétrica, a água é utilizada de forma não consultiva, ou seja, todo o volume de água que passa pelas turbinas é devolvido para o curso d'água sem alteração da sua qualidade e/ou quantidade.

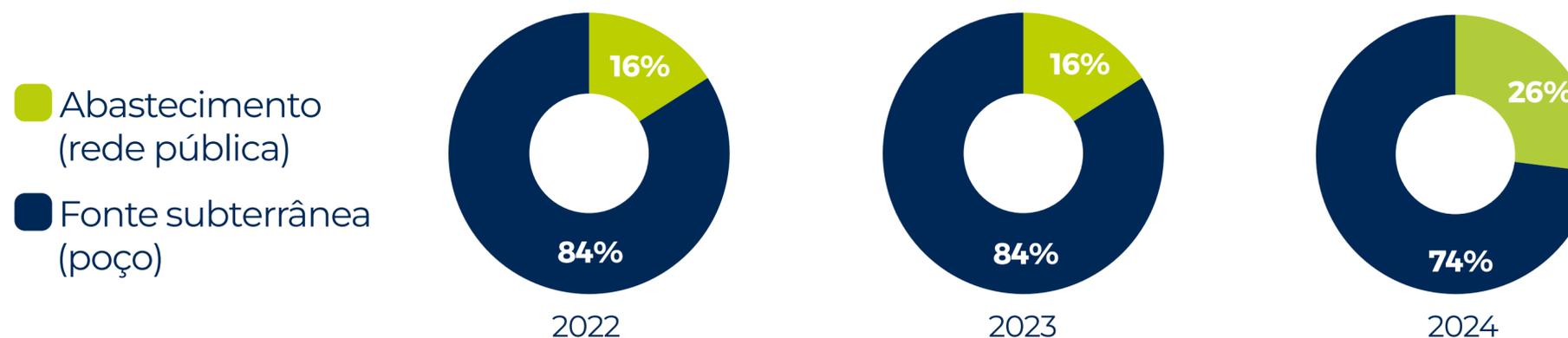
Dessa forma, o consumo interno nas unidades é destinado ao abastecimento humano, higienização e limpeza da usina e processos internos, como sistema de resfriamento de equipamentos.

O monitoramento diário do consumo de água nas usinas é feito com o auxílio de hidrômetros e horímetros, ferramentas essenciais para acompanhar o uso da água e identificar possíveis irregularidades no sistema. Essa prática não só garante uma gestão eficiente dos recursos hídricos,

## CONSUMO DE ÁGUA POR FONTE (M<sup>3</sup>)<sup>1</sup>

Fonte	2022	2023	2024
Abastecimento (rede pública)	1.169	1.066	1.259
Fonte Subterrânea (poço)	6.164	5.718	3.596
Total	7.334	6.784	4.854
Consumo de água por empregado	152	147	143

<sup>1</sup> Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.



como também ajuda a antecipar e resolver problemas rapidamente.

Em 2024, **o consumo total de água na Aliança Energia foi de 4.854 m<sup>3</sup>,**

proveniente de abastecimento da rede pública (Usina de Aimorés) e poços artesianos (usinas de Funil, Amador Aguiar I e II, Porto Estrela, Candonga, Igarapava e Complexo Eólico).

# Energia

No desenvolvimento de suas operações, a Aliança Energia consome **energia na forma de combustível e eletricidade.** Os dados de consumo, em 2024, estão a seguir.

A gasolina é a maior fonte de combustível consumida pela empresa, especialmente em decorrência da locomoção das frotas de veículos para o deslocamento de empregados e atividades de manutenção dos empreendimentos.

## CONSUMO DE ENERGIA POR FONTE (m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>

Fonte	2022	2023	2024
Energia elétrica fonte externa - Concessionária (MWh)	737,82	316,76	598,59
Diesel (litros)	7.357,87	6.493,17	7.825,28
Gasolina (litros)	37.538,15	40.734,93	32.402,88
Etanol (litros)	5.942,58	6.574,17	1.429,38

<sup>1</sup> Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

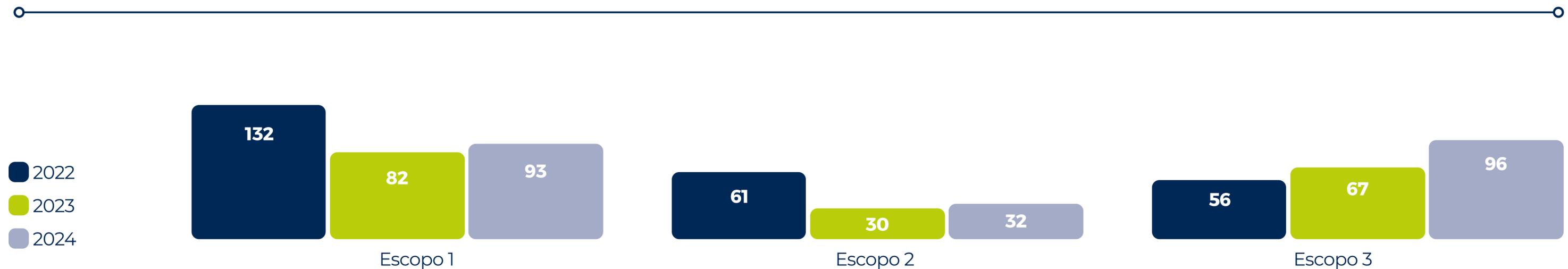


# Gases do Efeito Estufa

Em 2023, a Aliança realizou o **inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** considerando a sua participação societária. O levantamento foi feito com base nos conceitos e nas diretrizes estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Foram consideradas, para o inventário, as emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopo 2 e 3).

No escopo 1, estavam as fontes próprias de emissões de combustão estacionária e combustão móvel. Já o escopo 2 considerou o consumo de energia elétrica adquirida de concessionárias que atuam no Sistema Interligado Nacional (SIN). Por fim, para o escopo 3, entraram as viagens a negócios e o transporte de empregados no trajeto casa-usina.

EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA (TCO2E)<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

## OUTROS INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL PARA EMPRESAS DE GERAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA

Fonte de geração	Indicadores de desempenho <sup>1</sup>	Unidades de medida	2022	2023	2024
Hidráulica	Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares <sup>2</sup>	Consumo máximo em KWh definido por usina hidrelétrica	78.899,43 7,96	54.647,23 0,83	60.085,471 0,45
	Utilização de água por KWh gerado <sup>3</sup>	Utilização máxima de vazão (m <sup>3</sup> /s) por KWh entregue	0,020	0,019	0,018
	Resgate de peixes	Kg de peixe em parada de máquina	2.874,22	3.638,61	6.144,40
	Repovoamento de peixes	Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano	0	0	0
	Vazamento de óleos lubrificante e hidráulicos	Litros/ano	1.509,38	407	506,00
Eólica	Morte de pássaros	Número de pássaros mortos em choque com as hélices por ano	0	0	0

<sup>1</sup> Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança na proporção de sua participação societária.

<sup>2</sup> A partir de 2022, foi corrigida a metodologia de cálculo deste indicador.

<sup>3</sup> Em 2022, foi corrigido o valor, considerando a somatória do consumo das UHEs AAI e AAIL.

<sup>4</sup> O óleo ficou contido nos sistemas de contenção existentes nas usinas, não ocasionando impacto ambiental.

# Expediente

## Coordenação Geral

Gerência de Meio Ambiente e Fundiário da Aliança

## Colaboração

Gerências e Coordenações da Aliança  
Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) - UHE Amador Aguiar I e II  
Consórcio Candonga - UHE Risoleta Neves  
Consórcio Igarapava - UHE Igarapava  
Consórcio Porto Estrela - UHE Porto Estrela

## Assessoria

Gerência de Responsabilidade Social e Comunicação da Aliança

## Auditoria das demonstrações contábeis

KPMG

## Dúvidas sobre o relatório e seu conteúdo

[comunicacao@aliancaenergia.com.br](mailto:comunicacao@aliancaenergia.com.br)

## Fotografias

Banco de imagens Aliança

## Projeto gráfico, revisão e diagramação

Rede Comunicação de Resultado

**Rua Matias Cardoso, 169**  
**9° andar**  
**Santo Agostinho**  
**Belo Horizonte - MG**  
**CEP 30.170-050**

 **(31) 2191-3300**  
**[aliancaenergia.com.br](http://aliancaenergia.com.br)**

**[aliancaenergia](https://www.linkedin.com/company/aliancaenergia)**  
**[aliança-energia](https://www.facebook.com/alianca-energia)**  
**[@aliança-energia](https://www.instagram.com/alianca-energia)**

# ALIANCA

