



RELATÓRIO ANUAL **2025**

Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro



APRESENTAÇÃO

A Aliança Energia apresenta anualmente o seu **Relatório de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro** com o objetivo de atender ao requisito da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e divulgar à sociedade o resultado de suas ações nos âmbitos social, ambiental e econômico, bem como as práticas de governança corporativa, reafirmando o seu compromisso com a transparência e as boas práticas de *compliance*.

Este documento é elaborado com base nas diretrizes estabelecidas no termo de referência da ANEEL. As informações são relativas ao período de janeiro a dezembro de 2025 e contemplam os empreendimentos próprios e aqueles nos quais a Aliança possui participação.

COMO LER ESTE RELATÓRIO

Navegue entre os capítulos pelo sumário na lateral das páginas

Ícone indicativo de link externo, box ou conteúdo interativo



DIMENSÃO GERAL

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2025 marcou a história da Aliança, com a **conclusão do Projeto Horizon**, em 18 de setembro, que culminou na estruturação da sociedade entre as acionistas Global Infrastructure Partners (GIP) e Vale S.A (Vale). Após a transação, o capital social da Companhia passou a ser composto por 70% de participação do GIP e 30% da Vale.

O Projeto Horizon também contemplou os aportes da Vale, na Aliança, do Complexo Solar Sol do Cerrado e de 50% da Usina Hidrelétrica Risoleta Neves, ambos localizados em Minas Gerais, com 681MW e 140MW de capacidade instalada, respectivamente. A chegada desses ativos robustece nosso perfil de negócios, na medida em que amplia a capacidade comercial e diversifica a base de ativos.

Outros importantes pilares estratégicos do Projeto Horizon foram a dolarização de contratos de compra e venda de energia de longo prazo com a Vale e a assunção



de USD450 milhões em financiamento externo. Essas características permitiram a adoção do Dólar como moeda funcional, o que conferiu condição diferenciada à Companhia, sobretudo para o potencial de acesso a linhas de crédito mais competitivas, beneficiando nossa estrutura de capital.

Ainda em dezembro 2025, celebramos o contrato de compra do Complexo Eólico Caetité Norte, localizado na Bahia, com capacidade instalada de 193,2 MW. O ativo conta com 46 aerogeradores de 4,2 MW em plena operação comercial. A aquisição de Caetité permitirá maior escala de operações e aumento de nossa carteira comercial. A conclusão da transação ainda está condicionada ao cumprimento de condições precedentes, com previsão para 2026.

Do ponto de vista das operações atuais, mantivemos sólido desempenho e excelência operacional. Nossas usinas hidrelétricas alcançaram geração de 4.742 GWh, enquanto os ativos eólicos registraram 980 GWh e os solares 318 GWh. Nossos esforços foram refletidos no robusto resultado consolidado, com destaque para Receita Líquida de R\$ 1,8 bilhão, EBITDA de R\$ 904 milhões e Lucro Líquido de R\$ 336 milhões.

Em 2025, a Aliança consolidou avanços socioambientais relevantes: mantivemos a **Taxa de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR) em 0,00 (zero)**, o melhor resultado da nossa série histórica, e registramos **zero ocorrência ambiental grave** e somente uma ocorrência ambiental leve,

melhor desempenho em número de eventos ambientais registrados, demonstrando nossa maturidade na gestão de riscos ambientais e de saúde e segurança.

No relacionamento com comunidades, a Companhia reforçou sua atuação por meio de programas estruturados e resultados concretos. O Programa de Educação Ambiental alcançou cerca de **8.500 pessoas**, de **115 instituições** em **29 municípios**, enquanto os investimentos sociais somaram **R\$ 2,1 milhões**, priorizando iniciativas de educação, cultura, esporte e geração de renda. O conjunto dessas ações fortalece nossa presença territorial e sustenta uma transição energética conduzida com responsabilidade, impacto positivo e governança socioambiental sólida.

Encerramos 2025 convictos de que evoluímos na direção certa: com **segurança como valor, integridade como base, eficiência como disciplina e sustentabilidade como horizonte**.





PAULO DE TARSO DE ALEXANDRIA CRUZ
Diretor Financeiro e Administrativo

CARLOS AUGUSTO PAVANELLI LOPES FILHO
Diretor de Operação e Engenharia



ALIANÇA EM NÚMEROS





RELATÓRIO ANUAL **2025**

 <p>7 usinas hidrelétricas</p>	 <p>2 linhas de transmissão</p>
 <p>9 parques eólicos</p>	 <p>1 usina solar</p>

 <p>162 empregados próprios</p>	<p>295 terceiros</p>
 <p>408 clientes</p>	<p>3.439 fornecedores ativos</p>

 <p>6.039 GWh de energia gerada</p>	<p>9.299 GWh de energia vendida</p>
 <p>R\$904 milhões de EBITDA</p>	<p>R\$336 milhões de lucro líquido</p>

 <p>R\$2,1 milhões investidos em ações sociais com recursos próprios e incentivados</p>
 <p>R\$10,5 milhões investidos em ações ambientais</p>

A EMPRESA

A Aliança Geração de Energia S.A. é uma empresa brasileira que atua no segmento de **geração e comercialização de energia elétrica, por meio de fontes limpas e renováveis**. Sediada em Belo Horizonte (MG), é constituída por sete usinas

hidrelétricas e uma usina fotovoltaica no estado de Minas Gerais, cinco parques eólicos no Ceará e quatro parques eólicos no Rio Grande do Norte. Juntos, os empreendimentos possuem 2.189 MW de capacidade total instalada.

COMPOSIÇÃO SOCIETÁRIA

No dia 18 de setembro, conclui-se o **processo de entrada da GIP Horizon Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia como acionista da Aliança**, com participação de 70% do capital social, ao lado da Vale, que mantém 30%.

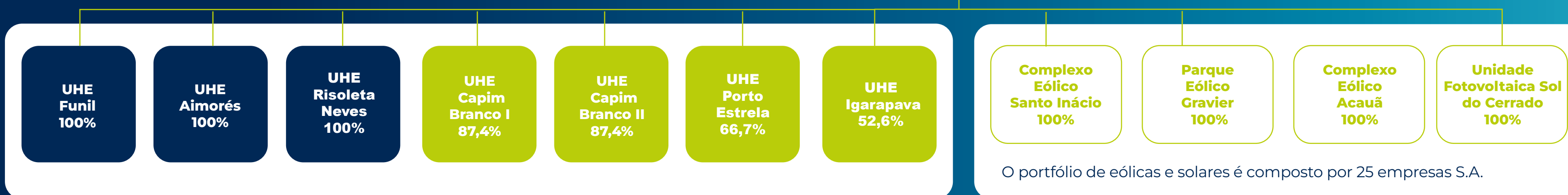
GIP HORIZON FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA



70% 30%

ALIANÇA

- Filiais
- Consórcios
- Subsidiárias



O portfólio de eólicas e solares é composto por 25 empresas S.A.



PARQUE GERADOR

O Parque Gerador da Aliança possui **capacidade instalada de 2.189 megawatts** – valor proporcional ao percentual de sua participação – contribuindo para o parque gerador privado do país.

- Usinas próprias em operação
- Consórcios em operação

Para saber mais sobre sua atuação, passe o cursor do mouse pelos números no mapa ao lado.

HISTÓRIA

2025

2024

2023

2022

2021

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

Propósito

Energias que impulsionam vidas.

Visão

Ser excelente em gestão de ativos de geração de energia renovável, com foco na eficiência operacional, valorização das pessoas e responsabilidade socioambiental.

Missão

Gerar e comercializar energia, criando valor, prosperidade e qualidade de vida.

Valores

A vida em primeiro lugar

Responsabilidade socioambiental

Busca contínua pela excelência

Cooperação para avançar

Integridade é inegociável

Protagonismo para fazer acontecer



GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos da Aliança é regida pela Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração, a qual estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades que asseguram uma abordagem integrada e estruturada para o tratamento dos riscos aos quais a Companhia está exposta. Essa política reforça o **compromisso da organização em incorporar a visão de riscos aos processos decisórios, em linha com as melhores práticas reconhecidas no setor elétrico.**

Como referência técnica, a Aliança adota os requisitos da Norma ABNT ISO 31000:2018 – Gestão de Riscos: Princípios e Diretrizes e o framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management 2017 (“COSO ERM 2017”), complementados pelo modelo das Três Linhas do Institute of Internal Auditors (IIA). O conjunto dessas referências orienta a estruturação do processo de gestão de riscos, fortalece a governança e assegura que o tema seja tratado de forma integrada em toda a organização.



A Aliança dispõe do **Plano Plurianual de Gestão de Riscos**, estabelecendo uma visão de curto e médio prazo, bem como rotinas contínuas de identificação de riscos emergentes, revisão do cenário de riscos da empresa, monitoramento de indicadores, implementação de ações de resposta e reportes periódicos aos órgãos de governança.

A **Matriz de Riscos Corporativos da Aliança** é estruturada em quatro pilares — Estratégico, Operacional, Financeiro e *Compliance* — distribuídos em dez categorias relacionadas. A Matriz de Riscos Corporativos é atualizada anualmente, com base no Plano Plurianual de Gestão de Riscos.

A Aliança possui, atualmente, sete principais riscos mapeados, que estão alinhados com seus direcionadores estratégicos e que buscam evitar impactos a pessoas, comunidades, meio ambiente, continuidade operacional e reputação. Anualmente, ou sempre que solicitado, o Conselho de Administração da Aliança valida os principais riscos da empresa.

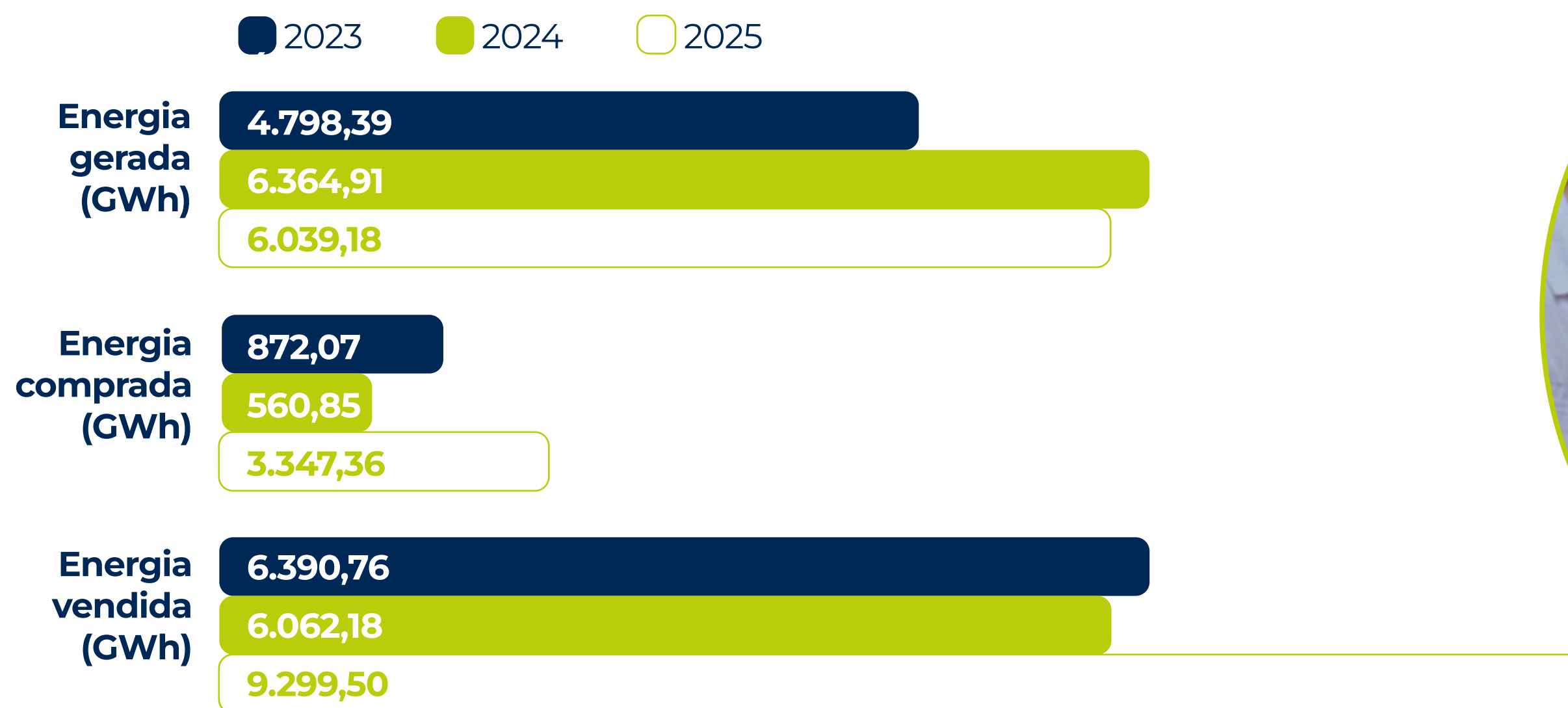
A atuação e o engajamento do Conselho de Administração, dos comitês de assessoramento e da Diretoria Executiva são primordiais para a efetividade da gestão de riscos na Aliança, assegurando supervisão adequada e alinhamento das decisões estratégicas às diretrizes corporativas.



INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

A Aliança Energia encerrou o ano de 2025 com uma geração de 6.039,18 GWh, representando uma redução de 5,1% em relação a 2024. Em 2025, a Aliança Energia **vendeu 9.299,50 GWh e comprou 1.021,27 GWh.**

> Energia gerada, comprada e vendida (GWh)



DADOS TÉCNICOS (INSUMOS, CAPACIDADE DE PRODUÇÃO, VENDAS, PERDAS) ¹	2023	2024	2025
Energia gerada (GWh)¹	4.798,39	6.364,91	6.039,18
Hídricas	4.106,11	5.531,57	4.741,54
Eólicas	692,28	833,33	979,83
Solar	0	0	317,80
Energia comprada (GWh)	872,07	560,85	3.347,37
Comercializadora	871,74	560,34	2.643,72
Geradora	0,34	0,50	703,65
Distribuidora	0,00	0,00	0,00
Energia vendida (GWh)	6.390,76	6.062,18	9.299,50
Comercializadora	1078,80	1.149,92	3.430,70
Distribuidora	1509,57	1.513,66	1.509,48
Geradora	559,54	561,24	1.258,40
Autoprodutor	3.242,85	2.837,37	3.100,93
Perdas elétricas globais			
Perdas técnicas (%) sobre o requisito de energia	1,41%	1,46%	1,47%
Perdas elétricas - Total (%) sobre o requisito de energia	1,41%	1,46%	1,47%
Subestações (em unidades)	8	8	9

DADOS TÉCNICOS (INSUMOS, CAPACIDADE DE PRODUÇÃO, VENDAS, PERDAS) ¹	2023	2024	2025
Capacidade instalada Aliança (MVA)	1.513,40	1.513,40	2.194,40
Hídricas	1219,40	1219,40	1219,40
Eólicas	294,00	294,00	294,00
Solar	0	0	681,00
Linhas de transmissão (Km)	200,73	200,73	215,73
Rede de distribuição (Km)	0	0	0
Transformadores de distribuição (em unidades)	0	0	0
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA *No horas/ano)	0,48	0,46	0,48
Energia vendida por empregado (MWh)	43.772,32	43.301,28	57.404,32
Valor adicionado bruto/GWh vendido	166,23	138,89	150,14
Disponibilidade²			
Hídricas	97,48%	97,22%	97,25%
Eólicas	90,64%	84,44% ³	92,22%

¹ Os dados correspondem a todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

² A disponibilidade é a média ponderada do ID60 da hidrelétrica e do ID12 da eólica.

³ O número apresentado não considera o Complexo Eólico Acauã, que teve sua operação comercial plena apenas em jul/24.

DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

A Aliança Geração de Energia S.A visa alcançar os seus objetivos sociais, disseminando boas práticas de governança corporativa, meio ambiente e social, além de princípios e iniciativas de gestão e comunicação clara, de forma objetiva e tempestiva para seus acionistas.

Sua estrutura atual contempla: **(I) Assembleia Geral;**
(II) Conselho de Administração; **(III) Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração;** e **(IV) Diretoria Executiva.**

Todos eles são orientados pelo Código de Conduta e documentos constitutivos da Companhia, tendo como **princípios e diretrizes fundamentais:**





- Buscar altos níveis de eficiência, produtividade, competitividade, rentabilidade, segurança e sustentabilidade, mantendo um bom relacionamento com os empregados, clientes, fornecedores, comunidades locais, autoridades governamentais e acionistas.
- Manter sua posição de Companhia respeitada no setor, alinhando-se constantemente com as melhores práticas do mercado.
- Agir com ética, integridade e transparência em qualquer situação profissional, buscando resultados que estejam alinhados com os valores da empresa.
- Trabalhar para que a Aliança seja reconhecida como uma Companhia socialmente responsável e sustentável, observando as obrigações legais aplicáveis ao negócio.

- Adotar políticas corporativas, que são revisadas periodicamente para garantir as melhores práticas de governança corporativa, incluindo, no mínimo: Política de Saúde e Segurança; Política de Gestão de Riscos; Política de Comercialização; Política Anticorrupção; Política de Conformidade com Sanções; Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesse.

Além disso, a Governança Corporativa possui como pilares a **integridade, a transparência, a equidade, a responsabilidade corporativa e a sustentabilidade.**

ASSEMBLEIA GERAL

É o **órgão superior da Companhia**, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social, tomar as providências que julgar convenientes à defesa e ao desenvolvimento da empresa e eleger os membros do Conselho de Administração. Em 2025, foram realizadas **20 reuniões** do Conselho de Administração e 11 Assembleias Gerais.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

É responsável pela **eleição da Diretoria, definição de políticas, transação com partes relacionadas e acompanhamento dos resultados**. É composto por **cinco membros** e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral, conforme critérios baseados nas seguintes diretrizes: reputação irrepreensível; experiência profissional; e diversidade. O relacionamento com o Conselho de Administração é realizado pela área de Governança Corporativa, juntamente com as diretorias.

A divulgação de informações e resultados ocorre de forma completa, objetiva, a tempo e igual para os conselheiros, por meio do Portal de Governança.

A Aliança Energia adota como pauta fixa, nas reuniões ordinárias do Conselho de Administração, a apresentação de temas referentes às questões socioambientais, saúde e segurança, operação e manutenção das usinas e situação financeira como mecanismo para mitigar riscos. Além dos temas que são pauta fixa, o Conselho de Administração promove discussões, orientação geral e/ou deliberação sobre diversos temas relevantes, como: riscos, integridade, direcionadores estratégicos, políticas, contratos com parte relacionada, orçamento e metas. O relatório da administração, as demonstrações financeiras do exercício e o parecer dos auditores independentes também são apreciados pelo Conselho de Administração, para posterior deliberação da Assembleia Geral.

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é assessorado por **quatro comitês permanentes**, compostos por cinco membros titulares e de igual número de suplentes, sendo indicados pelas acionistas Vale S.A. e GIP Horizon Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia:

- Comitê Financeiro e de Alocação de Capital
- Comitê de Auditoria e Riscos
- Comitê de Comercialização de Energia e Riscos
- Comitê Operacional e ESG

Os comitês não possuem função deliberativa ou executiva, limitando-se a fornecer informações, análises, recomendações e sugestões dentro de seu escopo de atuação, sem caráter vinculante à tomada de decisão dos membros dos órgãos executivos (Diretoria e Conselho de Administração). A missão dos comitês é assessorar o Conselho de

Administração no acompanhamento das atividades da Companhia, de modo a conferir maior eficiência e qualidade às suas decisões.

Em 2025, são realizadas cerca de **30 reuniões** dos comitês, abordando diversos temas.

DIRETORIA

A Diretoria é composta por **dois Diretores, eleitos pelo Conselho de Administração**, sendo um Diretor de Operação e Engenharia que exerce as funções de operação e de engenharia da Companhia e um Diretor Financeiro e Administrativo que exerce as funções financeiras, administrativas e de comercialização de energia.

Os membros da Diretoria possuem mandato de três anos, sendo permitidas reeleições.

INTEGRIDADE: COMPROMISSO QUE GERA VALOR

A Aliança implementou iniciativas importantes no intuito de fortalecer o seu compromisso com a integridade em todas as suas operações e práticas empresariais, destacando-se a adesão ao **Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção**, do Instituto Ethos, e ao **Pacto Brasil**



pela Integridade, da Controladoria Geral da União - CGU. Ao integrar esses pactos, a Aliança reafirma que a integridade é inegociável e que a ética está no centro de tudo o que faz, seja nas decisões diárias, seja no relacionamento com seus clientes, fornecedores e sociedade.

No mesmo sentido, o **Programa de Integridade** foi aprimorado através da revisão de normativos e implementação de novos processos relacionados a Doações, Patrocínios e Ações de Relacionamento e ao Relacionamento com Agentes ou Poder Público. Além disso, foram estabelecidas diretrizes para garantir o cumprimento, pela Aliança, das sanções aplicadas aos terceiros com os quais se relaciona, garantindo, assim, que atue em conformidade legal e regulatória.

Adicionalmente, em 2025, foi aplicada a **Pesquisa Anual de Percepção Ética**, como iniciativa fundamental para avaliação da compreensão pelos colaboradores sobre os temas relacionados ao programa de integridade e melhor direcionamento das ações a serem executadas pela área

de *compliance* ao longo do ano. O propósito da aplicação da pesquisa foi atingido, e as respostas e sugestões obtidas foram consideradas na definição da estratégia de atuação anual, tanto para priorização de determinados assuntos quanto para adoção de novos formatos e abordagens.

NORMATIVOS QUE COMPÕEM O PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA ALIANÇA:

- Código de Conduta do Empregado
- Código de Conduta do Fornecedor
- Política Anticorrupção
- Política de Relacionamento com Agente Público e/ou Poder Público
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Doações, Patrocínios e Ações de Relacionamento
- Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses
- Política de Investigação, Tratamento de Denúncias e Aplicação de Medidas Disciplinares
- Política de Gestão de Consequências
- Política de Sanções
- Norma de Classificação de Integridade de Terceiros
- Norma de Gestão e Tratamento de Denúncias
- Norma de Relacionamento com Agente Público e/ou Poder Público
- Norma de Doações, Patrocínios e Ações de Relacionamento
- Procedimento de Análise de Integridade de Terceiros
- Procedimento de Lançamentos Contábeis de Doações, Patrocínios e Ações de Relacionamento
- Procedimento de Monitoramento e Controle do Programa de Integridade
- Procedimento de Comunicação e Treinamento do Programa de Integridade



CÓDIGO DE CONDUTA DA ALIANÇA

A Aliança conta com um Código de Conduta que traduz, com clareza, os princípios e diretrizes fundamentais para a promoção de uma cultura ética, abrangendo temas como: **integridade; transparência; direitos humanos; respeito; diversidade e inclusão; prevenção e combate à corrupção**. O documento orienta as condutas esperadas de todos os profissionais que integram o quadro de colaboradores da Aliança, bem como de seus fornecedores, prestadores de serviços, representantes, clientes e demais parceiros de negócios.

A observância e a adesão ao Código são obrigatórias para todos os colaboradores, que formalizam seu compromisso com os princípios e valores da Companhia no momento de sua admissão. No intuito de assegurar o adequado entendimento e a aplicação das diretrizes nele estabelecidas, são conduzidas diversas ações de comunicação e treinamentos, coordenadas pela área de *Compliance* e endossadas pela Alta Administração.

COMUNICAÇÃO E TREINAMENTOS

O Programa de Integridade da Aliança tem a **comunicação e treinamentos como pilares essenciais para a prevenção de riscos de compliance**, razão pela qual a adoção de iniciativas diversas e dinâmicas para engajar o público de relacionamento da Companhia nos seus valores éticos é uma preocupação da área de *compliance*. Nesse sentido, em 2025, foi alcançada a importante marca de 24 turmas de treinamentos, com a participação de mais de 400 colaboradores e terceiros da Aliança.

Além dos treinamentos e demais ações de comunicação sobre os temas relacionados ao Programa de Integridade, em 2025, a Aliança lançou a Newsletter Momento Integridade, boletim informativo digital enviado mensalmente por e-mail aos colaboradores e terceiros. Por meio dela, as diretrizes éticas da Companhia são traduzidas de forma clara e descomplicada, sendo apresentados exemplos de como agir em situações cotidianas nas quais nos deparamos com dilemas éticos.

ANÁLISE DE RISCOS E MONITORAMENTO

Com foco na gestão contínua dos riscos relacionados ao Programa de Integridade, em 2025 a Aliança atualizou sua matriz de riscos de *compliance* e estabeleceu novos planos de respostas para **garantir a efetiva prevenção de materialização e mitigação de impactos dos riscos identificados**.

Além disso, pautada na verificação sistemática dos indicadores e resultados obtidos no ciclo anterior, os controles internos previamente estabelecidos foram revisados para viabilizar uma identificação precoce de lacunas de conformidade nos processos da Companhia e eventuais desvios de conduta ou atos ilícitos.

A execução adequada do monitoramento e da gestão de riscos de *compliance* permite a promoção de um ambiente de controle adequado e reduz a vulnerabilidade da Companhia.



CANAL DE ÉTICA E OUVIDORIA

A Aliança conta com um Canal de Ética e Ouvidoria específico para **receber dúvidas sobre o Programa de Integridade e denúncias de casos de suspeita ou violação aos seus princípios e diretrizes**, como: corrupção; violação de direitos humanos; assédio moral; assédio sexual; discriminação; conflito de interesses; fraude; entre outras irregularidades.

O Canal de Ética e Ouvidoria da Aliança é um dos principais mecanismos de controle do Programa de Integridade, permitindo o tratamento adequado para os relatos confirmados, além da adoção de medidas para melhoria de clima e aperfeiçoamento de processos.

REPORTE E TRANSPARÊNCIA

Mantendo o seu compromisso em promover um ambiente ético e transparente, a Aliança divulga na intranet da Companhia boletins semestrais com os dados do Canal de Ética e Ouvidoria, apresentando os principais indicadores do período, reforço sobre a importância da ferramenta e descrição clara da forma de funcionamento.

Além disso, os dados do Canal de Ética e Ouvidoria e as tratativas adotadas a partir da conclusão dos relatos são reportados periodicamente pela área de *compliance* ao Conselho de Administração e ao Comitê de Auditoria e Riscos.

Garantindo segurança ao recebimento de denúncias, o Canal de Ética e Ouvidoria é administrado por uma empresa externa e especializada, podendo ser acessado diretamente na Intranet, no [site](#) da Aliança ou por telefone 0800 divulgado no site da Companhia - todos disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana. Os registros podem ser realizados de forma anônima ou identificada, tendo a confidencialidade, o sigilo das informações e a não retaliação assegurados. Além disso, o Canal conta com atendimento humanizado e possibilita que, no momento da denúncia, o denunciante opte por ser atendido por uma mulher ou um homem. Essa abordagem busca deixar o denunciante mais confortável e promove o acolhimento de vítimas de assédio moral ou sexual.

O Canal de Ética e Ouvidoria está **aberto e disponível para o público em geral**, incluindo qualquer colaborador, terceiro, interessado, cliente e fornecedor, bem como quaisquer pessoas que percebam a existência de motivos que possam ensejar situações indevidas nos negócios da Aliança ou nos atos de seus colaboradores.



RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

A Aliança busca identificar seus públicos, conhecendo suas necessidades e expectativas para **construir relações sólidas**, de longo prazo.

Nesse sentido, investe em diversos canais de comunicação corporativa para possibilitar um diálogo aberto e direcionado, como o Jornal Interação on-line, [site](#), [canal no YouTube](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), bem como em notícias em veículos de imprensa, *blogs*, portais de notícias, emissoras de rádio e televisão, dentre outras estratégias.

A Aliança considera o engajamento e a integração com as partes interessadas um instrumento essencial para a gestão do seu negócio.



STAKEHOLDERS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
Acionistas	GIP Horizon Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia (70%) Vale S.A. (30%)	
Investidores e credores	Debenturistas e Bancos de Relacionamento	
Clientes	30 distribuidoras 2 geradores 1 autoprodutor 15 comercializadoras	
Fornecedores	3.439 fornecedores ativos	
Empregados, colaboradores, estagiários e parceiros	162 empregados 27 estagiários 295 terceiros	
Órgãos e programas públicos	Ambientais > Reguladores > Outros >	
Organizações sociais, ambientais e comunidades	17 municípios dos estados de MG, ES, RN e CE >	
Entidades setoriais e outros	Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE); Associação Brasileira de Energia Eólica e Novas tecnologias (ABEEólica); Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Grande e Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Guandu.	

DIMENSÃO ECONÔMICO- FINANCEIRA



INDICADORES ECONÔMICO- FINANCEIROS

A Aliança Energia está comprometida com a **transparência na sua administração e com a elaboração e divulgação de suas demonstrações financeiras**, que são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB).

A Companhia possui processos e controles que são objetos de avaliação constante pelos gestores das áreas corporativas, sendo também periodicamente examinados e auditados pelas Auditorias das Acionistas. No ano de 2025, as demonstrações financeiras foram auditadas pela empresa KPMG Auditores Independentes.



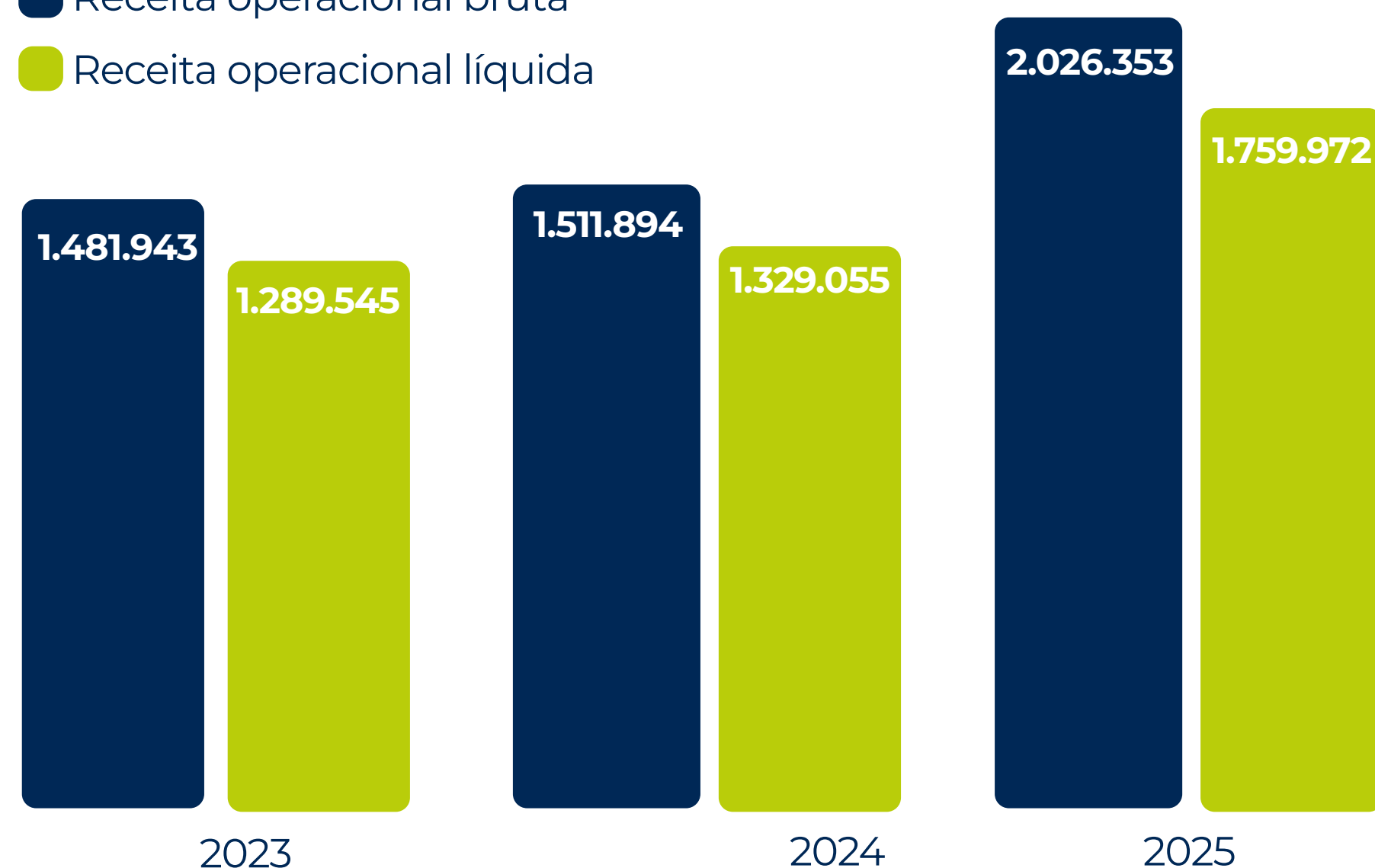
RECEITA

A **receita operacional bruta consolidada totalizou R\$ 2,03 bilhões**, representando um aumento de 34% comparativamente ao ano anterior, como reflexo principal da estratégia de sazonalização e reajuste anual dos contratos de venda. A receita líquida consolidada de R\$ 1,76 bilhão registrou aumento de 32%.



> Receita operacional bruta e líquida (R\$ mil)

- Receita operacional bruta
- Receita operacional líquida



> Composição da receita (R\$ mil)

COMPOSIÇÃO DA RECEITA BRUTA	2023	2024	2025
Fornecimento bruto de Energia Elétrica (Hidrelétrica)	1.311.895	1.273.233	1.611.925
Fornecimento bruto de Energia Elétrica (Eólica)	158.777	220.973	240.552
Fornecimento de Energia (Solar)	-	-	120.233
Transações com energia na CCEE	11.062	17.475	53.601
Prestação de serviços	209	213	43
TOTAL	1.481.943	1.511.894	2.026.353

CUSTOS OPERACIONAIS

Houve um aumento de 107% nos custos operacionais em comparação com o ano anterior, totalizando **R\$ 1,11 bilhão**.

> Custos operacionais (R\$ mil)

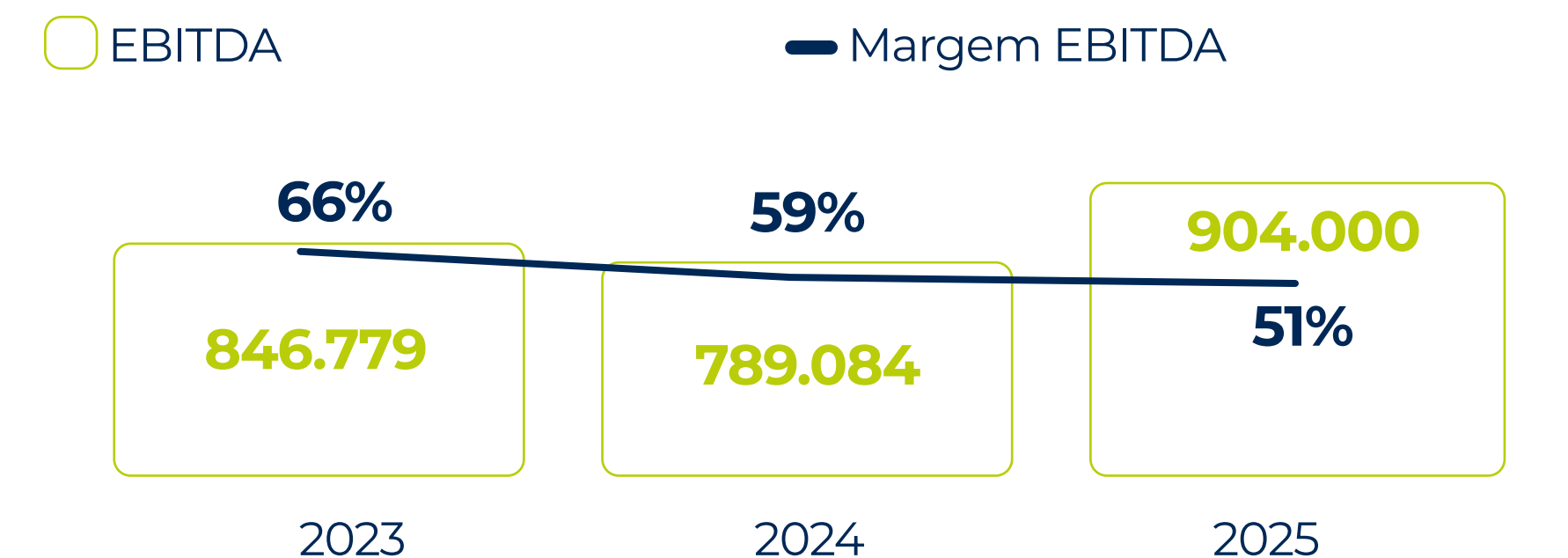
CUSTOS OPERACIONAIS	2023	2024	2025
Energia elétrica comprada para revenda	(166.061)	(98.660)	(529.506)
Encargos de uso da rede básica de transmissão	(81.516)	(91.469)	(116.592)
Depreciação e amortização - GER	(184.820)	(213.954)	(291.331)
Outros custos com geração de energia	(140.661)	(132.548)	(174.414)
TOTAL	(573.058)	(536.631)	(1.111.843)

EBITDA E LUCRO LÍQUIDO

O EBITDA (LAJIDA – lucro antes dos juros, impostos sobre renda, incluindo contribuição social sobre lucro líquido, depreciação e amortização) foi de **R\$ 904 milhões** em 2025, representando um aumento de 31% em comparação ao ano anterior.

A margem EBITDA diminuiu para 51% em relação ao ano de 2024.

> EBITDA e Margem



A Aliança encerrou o ano de 2025 com **lucro líquido de R\$ 336 milhões**, um aumento de 26% se comparado aos R\$ 266 milhões obtidos em 2024.

> Lucro líquido (R\$ mil)



ENDIVIDAMENTO

Em dezembro de 2025, a dívida bruta consolidada, incluindo financiamentos, debêntures e encargos, foi de **R\$ 3,80 bilhões**, uma variação de 181%

> Endividamento (R\$ mil)

ENDIVIDAMENTO	R\$ MILHÕES
SALDO EM 31/12/2024	1.337.811
Encargos financeiros provisionados	172.712
Financiamento obtidos – incorporação reversa	2.394.225
Financiamento obtidos – efeito de caixa	167.640
Passivo a valor de mercado	(50.514)
Amortização do principal	(236.023)
Amortização dos juros	(115.618)
Varição Cambial	86.843
Ajuste de conversão	(3.995)
SALDO EM 31/12/2025	3.753.083
DISPONIBILIDADES 31/12/2025	855.398
DÍVIDA LÍQUIDA 31/12/2025	2.897.685

(ou R\$ 2,42 bilhões) a mais que dezembro de 2024. Do endividamento total, 97% representavam dívida de longo prazo e 3% de curto prazo.

> Evolução da dívida (R\$ mil)

EVOLUÇÃO DA DÍVIDA	2023	2024	2025
DÍVIDA BRUTA	1.349.783	1.337.811	3.753.083
Curto Prazo	114.206	100.706	100.934
Longo Prazo	1.235.577	1.237.105	3.652.149
DISPONIBILIDADES	490.078	626.480	855.398
DÍVIDA LÍQUIDA	859.705	711.331	2.897.685

> Composição Dívida (R\$ mil)

COMPOSIÇÃO DÍVIDA	2023	2024	2025
TJLP	18%	14%	-
IPCA	82%	86%	29%
Financiamento em Moeda Estrangeira	-	-	71%

TÍTULO VERDE E CERTIFICAÇÃO CLIMÁTICA INTERNACIONAL DE DEBÊNTURES EMITIDOS PELA ALIANÇA

Os compromissos assumidos pela Aliança na Escritura da **4ª e 5ª Emissão de Debêntures** foram auditados após a entrada em operação do Parque Eólico Gravier e Complexo Eólico Acauã, em 24 meses após a data da

emissão, por meio do parecer de verificação realizado pela NINT, no Título Climático, e validado pelo CBI, o Climate Bonds Standards, que estão disponíveis no website de RI¹ da Companhia.

> Indicadores financeiros e ambientais referentes à 4ª, 5ª e 6ª emissão de debêntures

LINHA DE NEGÓCIO	INDICADORES FINANCEIROS	GRAVIER	ACAUÃ	
Geração de energia renovável	(a) Alocação de recursos no projeto (em R\$) ²	410 MM	660 MM	
	(b) Recursos alocados temporariamente em outros instrumentos que não o projeto (em R\$)	-	-	
	INDICADORES AMBIENTAIS		GRAVIER	ACAUÃ
	(a) Capacidade instalada total (MW)	71,40	109,20	
	(b) Volume de energia gerado (GWh) ³	206,99	427,68	
	(c) Emissão de GEE evitada (mil tCO2e) ⁴	85.374,76	176.405,72	

¹ <https://ri.aliancaenergia.com.br/debentures/>

² Base 31/12/2025

³ Energia gerada pelo Parque Eólico Gravier e Complexo Eólico Acauã em 2025

⁴ Metodologia do cálculo: fator de emissão de GEE da rede elétrica brasileira (em tCO2/ MWh) x geração bruta anual de energia. O fator de emissão de GEE disponível em: page — Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (www.gov.br))



VALOR ADICIONADO

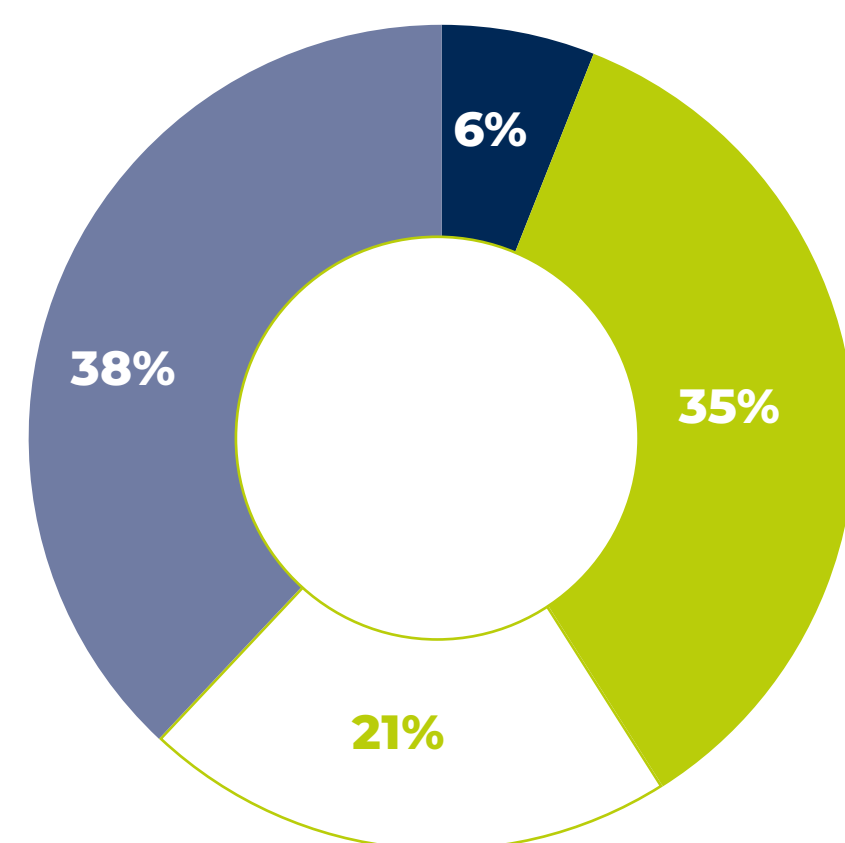
O valor adicionado totalizou **R\$ 1,2 bilhão**, variação positiva de 39%. O indicador representa a riqueza agregada pela atividade empresarial e a diferença entre a receita bruta e os valores pagos por materiais e serviços adquiridos de terceiros, depreciação e amortizações. Do total, 34% foram distribuídos ao governo e à sociedade, na forma de impostos, taxas e contribuições; 6% aos empregados

(remuneração direta, benefícios e encargos sociais); 29% a terceiros (pagamento de juros e aluguéis); e 28% de remuneração de capitais próprios (lucros retidos e dividendos).

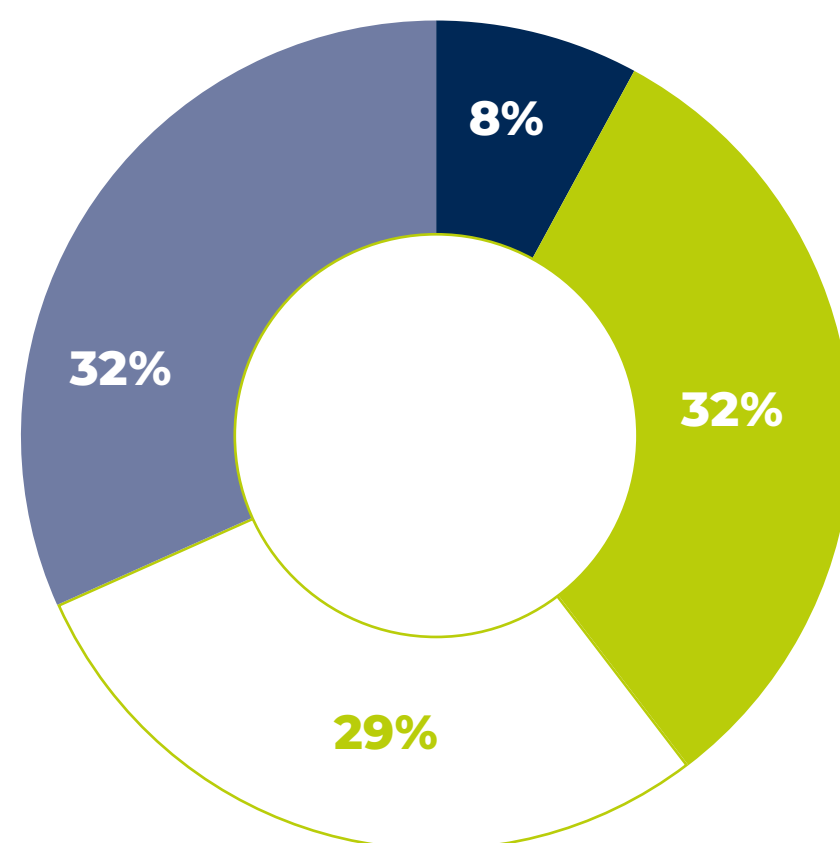
As demonstrações financeiras do ano de 2025, na íntegra, estão disponíveis para download no endereço <http://ri.aliancaenergia.com.br>.

> Distribuição do valor adicionado (R\$ mil)

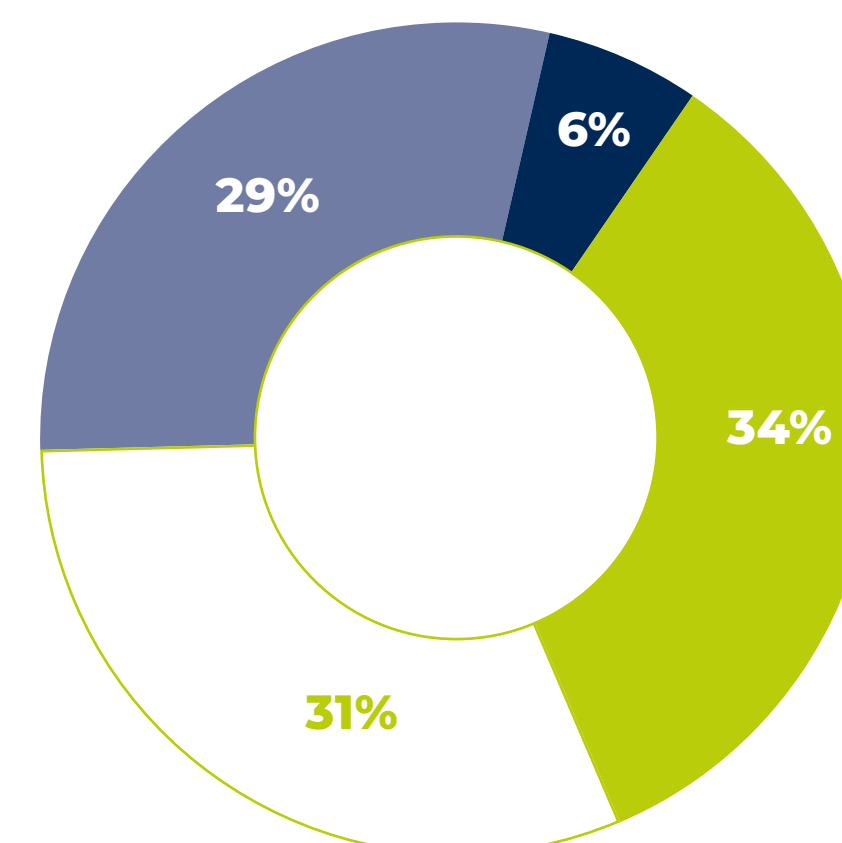
■ Empregados
 ■ Impostos, Taxas e Contribuições
 ■ Remuneração de Capitais de Terceiros
 ■ Remuneração de Capitais Próprios



2023



2024



2025

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2023	2024	2025
Receitas	1.482.330	1.511.964	2.026.435
Venda de energia	1.481.750	1.510.749	2.026.167
Outras Receitas	580	1.215	268
Insumos adquiridos de terceiros	(265.828)	(180.042)	(635.791)
Custos com Aquisição de Energia para Revenda	(166.061)	(64.363)	(627.288)
Serviços de Terceiros	(96.250)	(112.130)	(4.328)
Materiais	(3.517)	(3.549)	(4.175)
Outros custos operacionais	(154.152)	(338.499)	(208.046)
Encargos de Uso da Rede Básica da Transmissão	(85.888)	(91.469)	(116.592)
Compensação Financeira Utilização Recursos Hídricos	(26.174)	(29.306)	(29.888)
Encargos Regulatórios	(16.530)	(16.947)	(23.368)
Repactuação do risco hidrológico	-	-	1.218
Outros	(25.560)	(200.777)	(39.416)
VALOR ADICIONADO BRUTO	1.062.350	993.423	1.182.598
Retenções	(185.195)	(214.366)	(288.841)
Depreciação e Amortização	(185.195)	(214.366)	(292.560)
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	877.155	779.057	890.038
Valor adicionado recebido em transferência	64.079	62.459	283.091
Receitas Financeiras	64.079	62.459	283.091
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	941.234	841.516	1.173.129

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2023	%	2024	%	2025	%
EMPREGADOS	60.472	6%	63.254	8%	71.759	6%
Remuneração direta	47.337	5%	49.380	6%	55.689	5%
Benefícios	10.876	1%	11.560	1%	13.849	1%
FGTS	2.259	0%	2.314	0%	2.221	0%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	328.502	35%	267.593	32%	401.965	34%
Federais	306.780	33%	260.853	31%	385.063	33%
Estaduais	21.547	2%	6.549	1%	16.641	1%
Municipais	175	0%	191	0%	261	0%
REMUNERAÇÃO DE CAPITALS DE TERCEIROS	195.801	21%	244.653	29%	363.233	31%
Juros	190.232	20%	236.568	28%	286.190	24%
Aluguéis	4.413	0%	4.334	1%	4.333	1%
Outras despesas financeiras	1.156	0%	3.751	0%	72.710	6%
REMUNERAÇÃO DE CAPITALS PRÓPRIOS	356.459	38%	266.016	32%	336.172	29%
Dividendos distribuídos	356.459	38%	266.016	32%	79.841	7%
Lucros retidos	-	-	-	-	256.331	22%
VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO	941.234	100%	841.516	100%	1.173.129	100%

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

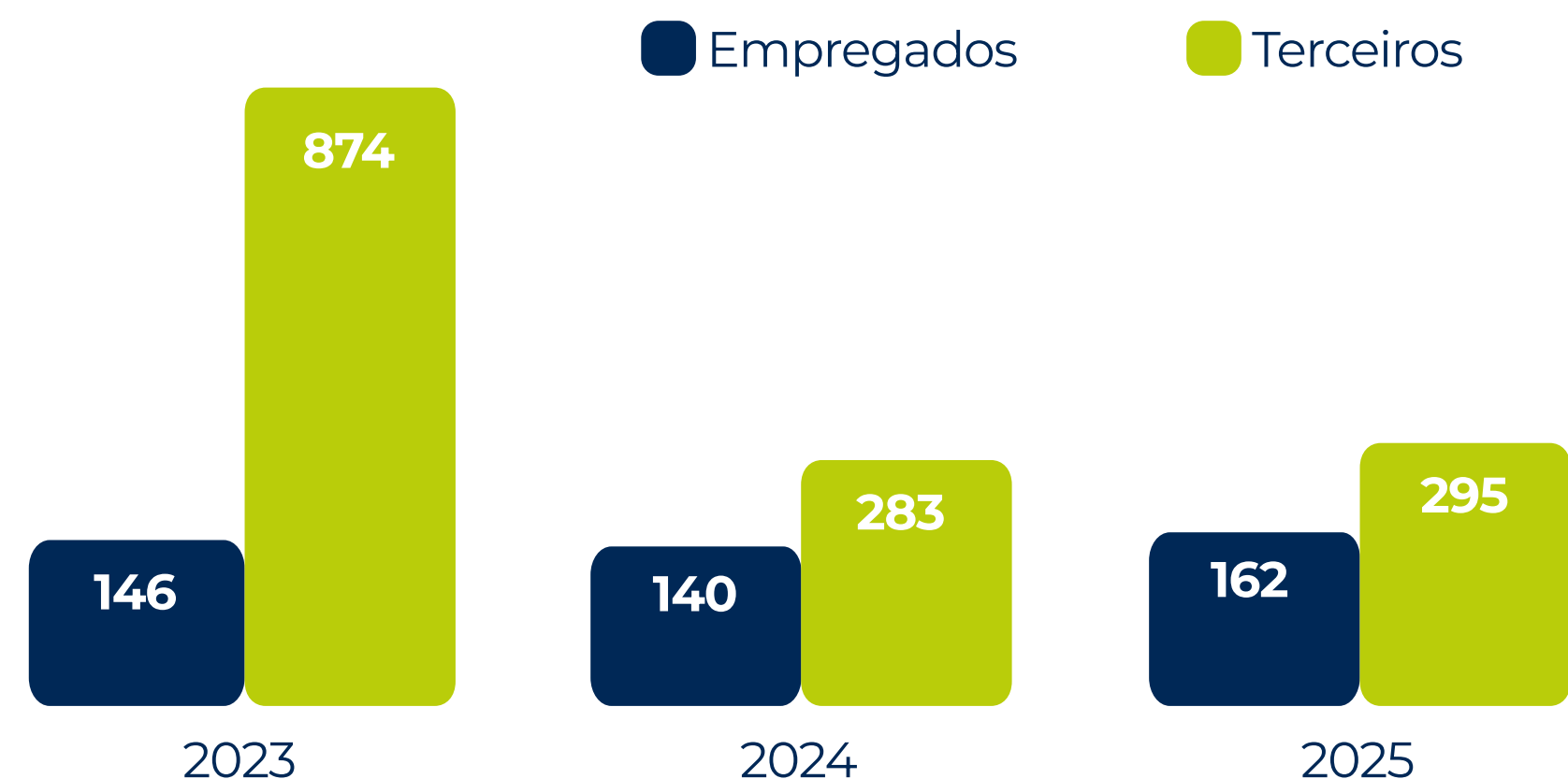


PERFIL DOS EMPREGADOS

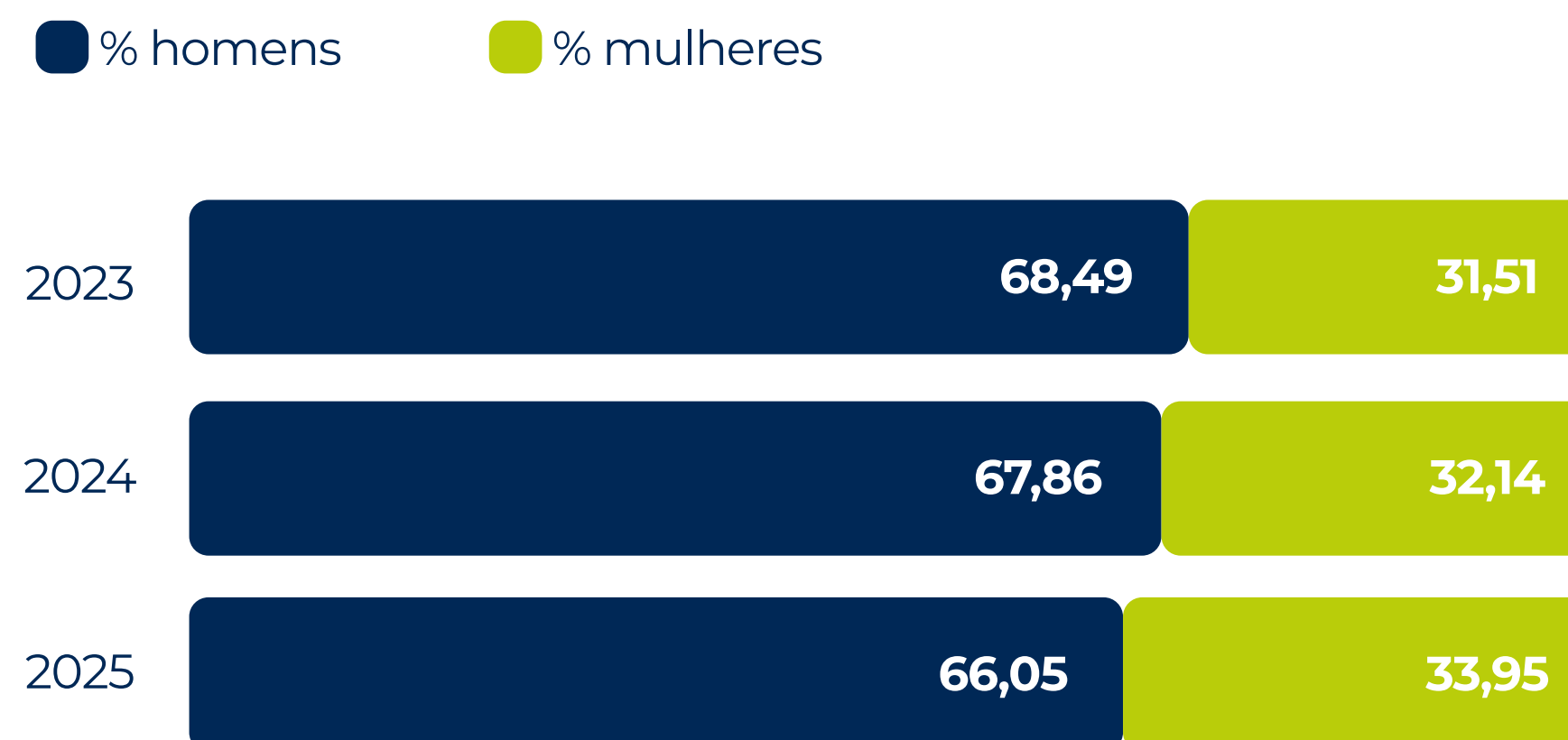


A Aliança Energia concluiu o ano de 2025 com **162 empregados próprios** e **295 terceiros fixos**. Do total desse quadro, 66,05% são ocupados por homens e 33,95% por mulheres, sendo que 20% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres. O aumento do número de empregados e terceiros está relacionado à incorporação dos ativos: UHE Risoleta Neves e UFV Sol do Cerrado.

> Número total de empregados e terceiros¹



> Empregados próprios por gênero (%)¹

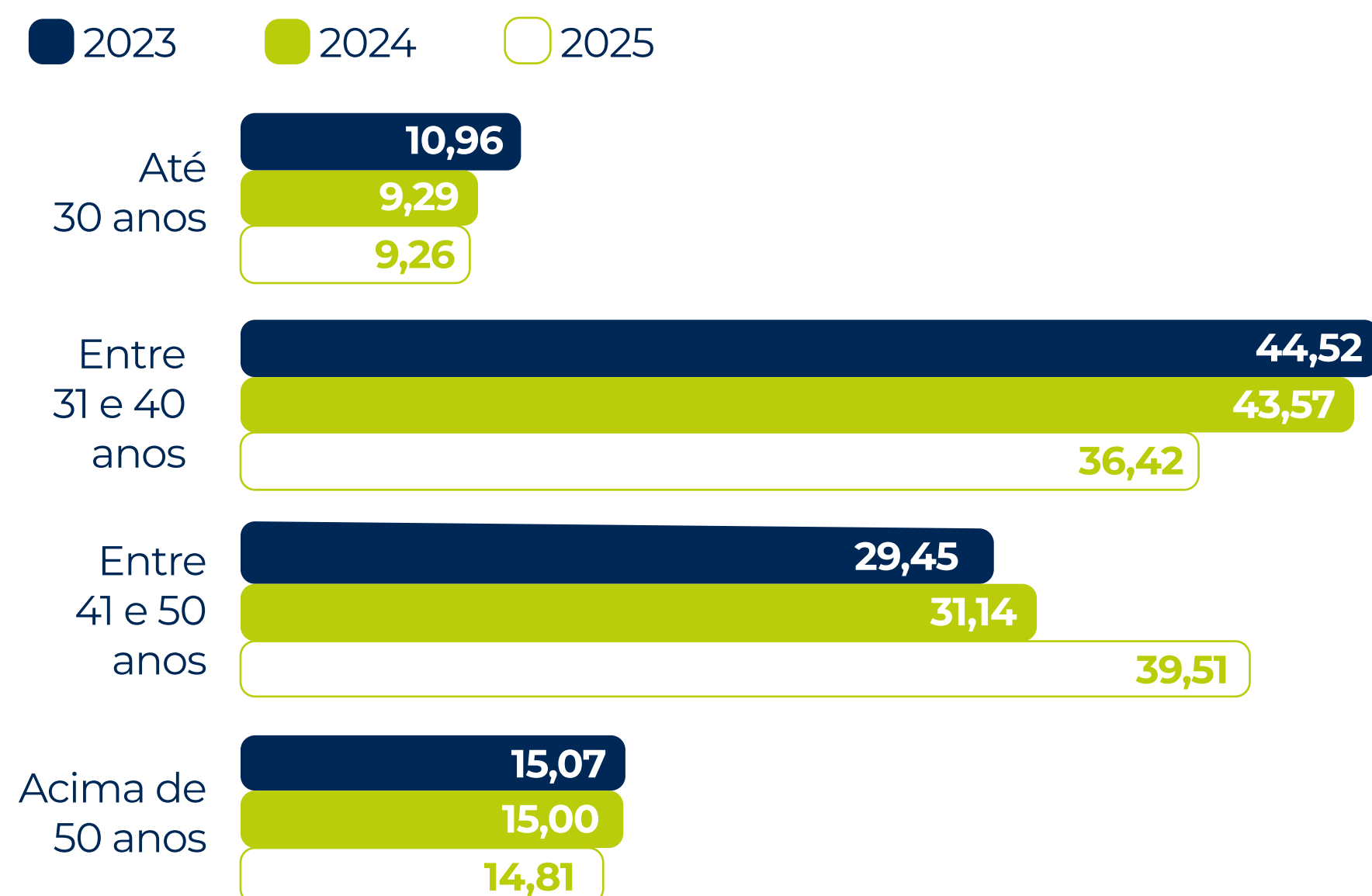


¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

> % mulheres em cargos de liderança¹

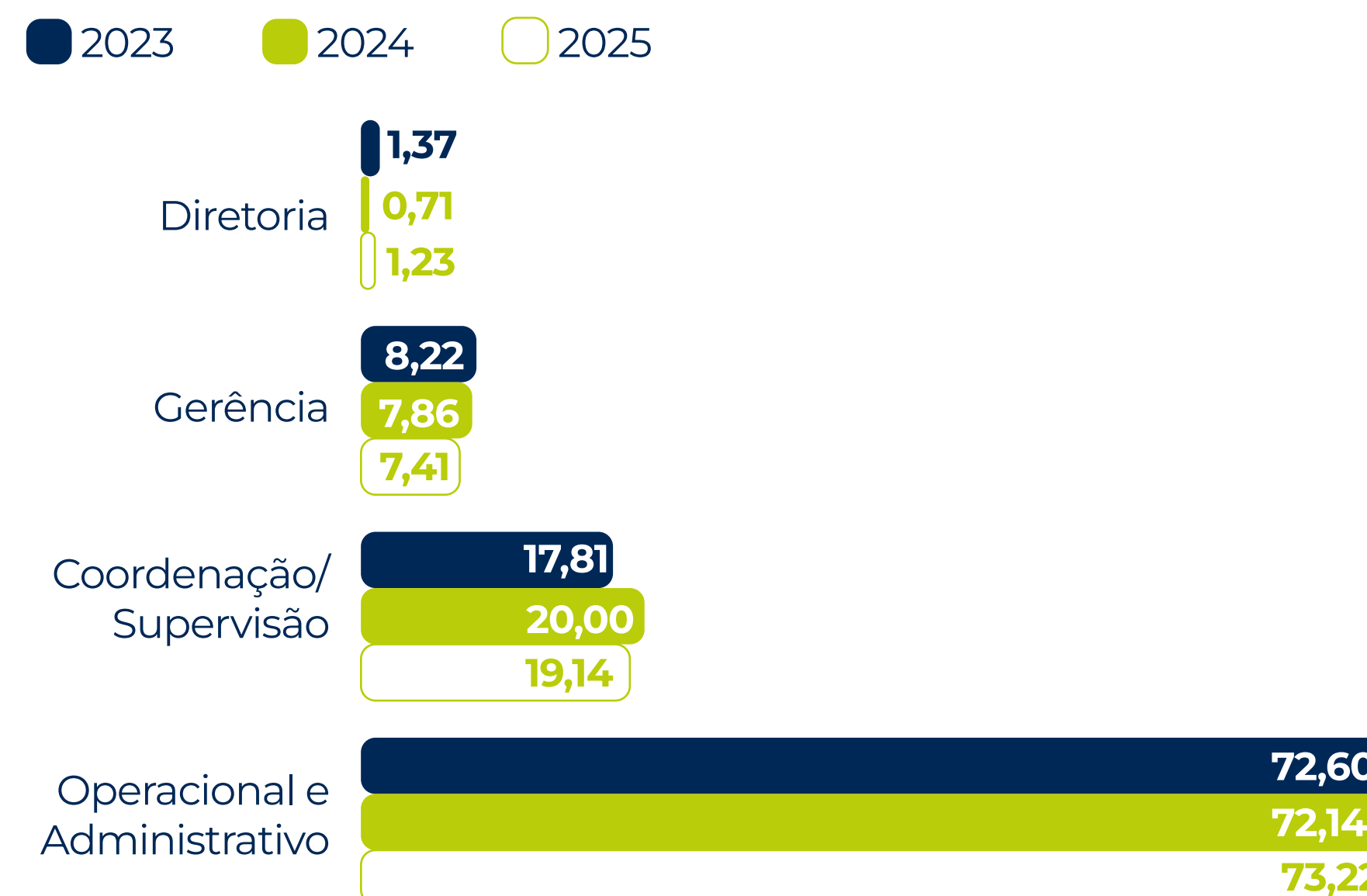


> Empregados por faixa etária (%)¹



EMPREGADOS POR RAÇA, EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA E ESTAGIÁRIOS ¹	2023	2024	2025
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	10,27	10,00	9,88
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	23,29	22,86	25,31
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	17,12	15,00	16,67
Número de empregados com deficiência	3,00	3,00	3,00

> Empregados por categoria funcional (%)¹



¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

GESTÃO DE TRABALHADORES

Por meio de procedimentos internos, a Aliança Energia garante **capacitação, saúde, segurança e benefícios a todos os empregados** da Companhia. Essas ações visam assegurar a qualidade de vida e o estabelecimento de acordos coletivos coerentes e satisfatórios a todos.

A Aliança investe no desenvolvimento profissional e pessoal de seus empregados.



REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA

A Aliança Energia busca engajar seus empregados por meio de uma **remuneração competitiva** frente ao mercado, que recompense o melhor desempenho de forma diferenciada e contribua para alavancar os resultados da Companhia.

Os componentes da remuneração incluem salário-base, remuneração variável e um pacote de benefícios composto por plano de saúde e odontológico, seguro de vida, vales-alimentação e refeição, transporte, previdência privada, adiantamento, auxílio-doença e empréstimo de férias.

A contratação de novos empregados ocorre por meio de processo seletivo, com apoio de empresa especializada em recrutamento, seleção e avaliação de candidatos. As lideranças incentivam a movimentação dos profissionais entre as áreas, apoiando a liberação daqueles que estejam elegíveis para participar de processo seletivo interno. Foram registradas **58 movimentações** em 2025, reforçando nossa cultura de reconhecimento interno.

REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA ¹	2023	2024	2025
Remuneração (R\$)			
Remuneração fixa e variável	30.874.350,71	29.782.308,09	44.363.884,79
Benefícios (R\$)			
Alimentação	3.311.852,07	3.388.426,68	4.259.591,40
Transporte	406.026,33	427.776,01	476.612,08
Saúde	2.500.078,65	1.895.661,09	380.511,30
Segurança e medicina do trabalho	451.058,53	187.888,90	628.408,39

¹ Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

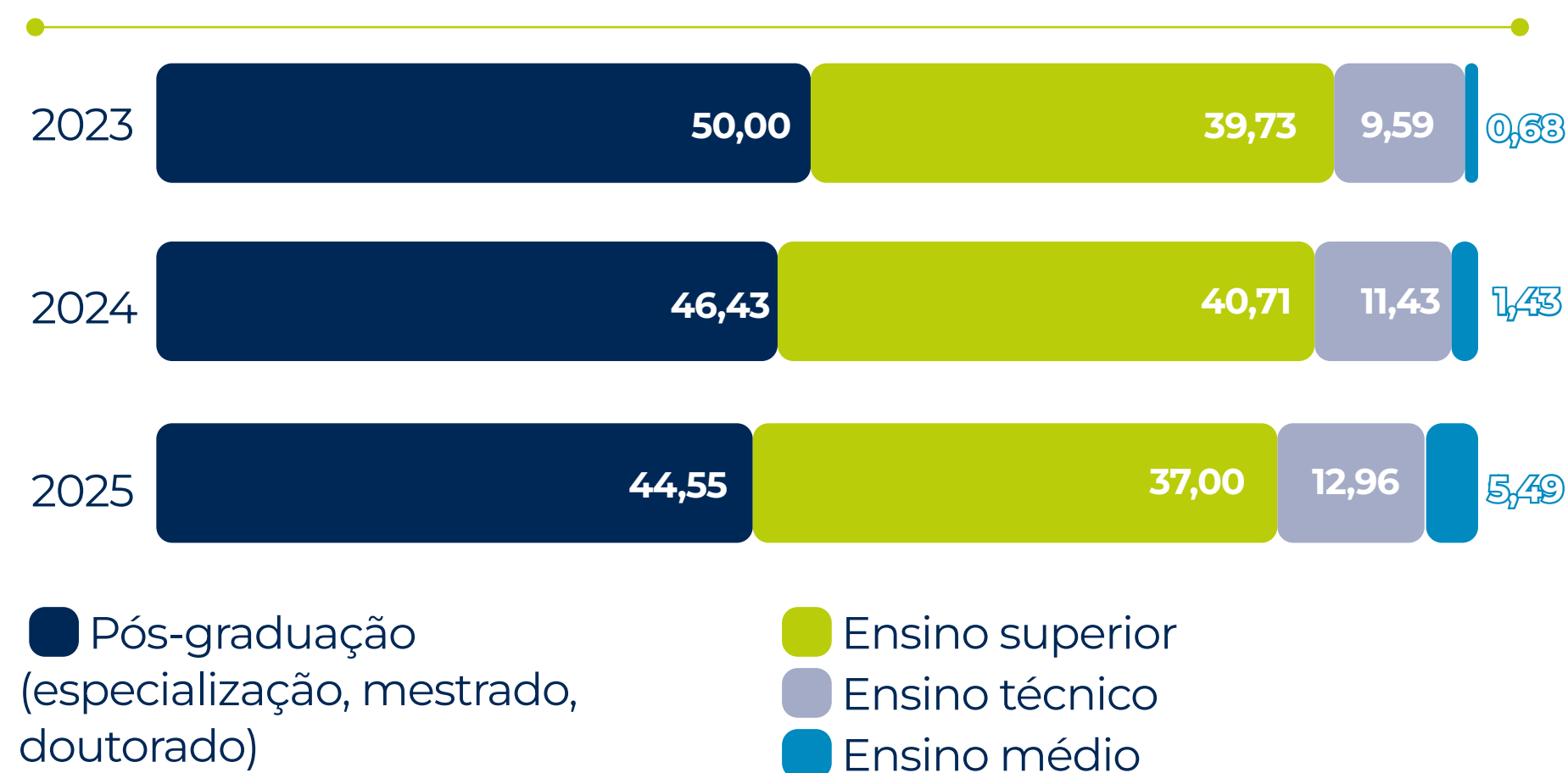
No processo de avaliação de desempenho, são consideradas as competências e as entregas de 100% dos empregados. Esse processo consiste na Avaliação 360°, que envolve a autoavaliação, seguida da avaliação dos respectivos pares, parceiros de negócios internos, gestor e calibragem do comitê. Após a realização do *feedback* formal, é elaborado o **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Na Aliança, a **busca pela excelência** é um dos valores e compromisso constante. Por isso, investe-se continuamente na capacitação e no desenvolvimento de todos os empregados, fortalecendo competências e habilidades e ampliando as possibilidades de carreira de cada um.

Em 2025, assim como em todos os anos, foi realizado um levantamento das necessidades de treinamento por meio do **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**, garantindo que as ações de desenvolvimento estivessem alinhadas aos desafios da organização e às expectativas de crescimento profissional da equipe.

> Nível de instrução dos profissionais (% em relação ao total de empregados)¹



¹ Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.



Esse investimento reflete os **ideais** de:

- Esclarecer procedimentos de forma clara e eficiente;
- Aprimorar continuamente processos e resultados da empresa;
- Preparar as equipes para os desafios da empresa e do futuro do setor.

Dessa forma, cada empregado tem a oportunidade de crescer profissionalmente enquanto contribui para o fortalecimento da Aliança como um todo.

Também, como parte de seu processo de desenvolvimento, a empresa realiza, a cada

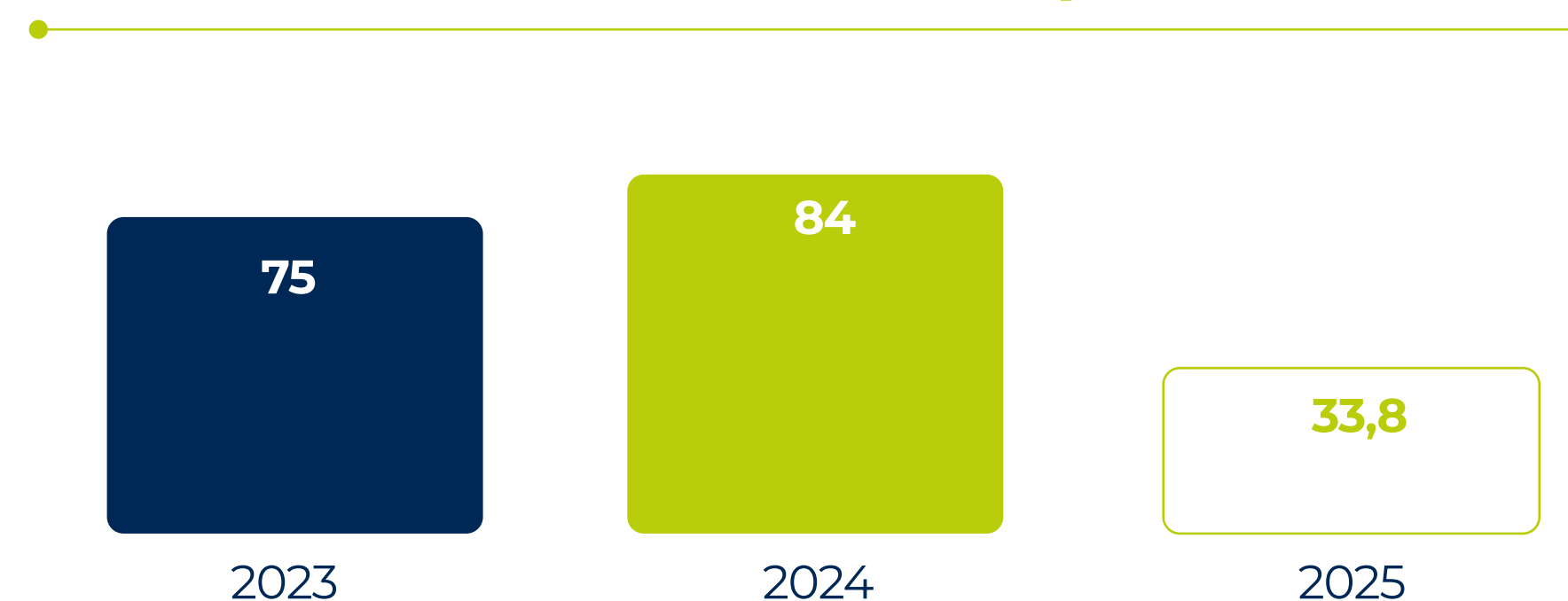
> **Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$)**¹



dois anos, o **Programa Multiplicadores de Conhecimento**, que tem o objetivo de fomentar a troca de experiências e melhores práticas entre os empregados, oferecendo oportunidades internas de aprendizado e desenvolvimento profissional, tanto para os mentores quanto para os mentorados.

Em 2025, a Aliança ofereceu treinamentos no modelo de Educação a Distância (EAD) e presenciais, investindo R\$ 582.681,40 em iniciativas de desenvolvimento. Como resultado, a média de horas de treinamento por empregado foi de 33,8 horas.

> **Média de horas de treinamento por ano**¹



¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

ACADEMIA DE LÍDERES

A Academia de Líderes tem o objetivo de **desenvolver e preparar os líderes que vão sustentar e construir o futuro da Aliança**. Esse programa de formação e fortalecimento de lideranças é assim desenhado:



CONSTITUIÇÃO DA ACADEMIA

Foco

Negócio



Insumo para formação das ações de desenvolvimento

Cultura



Formação e fortalecimento da cultura

Liderança



Desenvolvimento pessoal e profissional

ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

APERFEIÇOAMENTO



Aperfeiçoamento

- **Mentoria Executiva:** processo desenvolvido para alcançar objetivos corporativos, alta performance de executivos e necessidades de negócios;
- **Coaching:** assessoria especial com utilização de procedimentos específicos e assertivos, oferecendo ações de aprendizado;

ESTRUTURANTE



Estruturante

- **Trilha Temática:** desenvolvimento de temas estratégicos para o negócio, com foco na atualização constante dos líderes da Aliança;
- **PDI – Plano de Desenvolvimento Individual:** análise do PDI para proposição de temáticas específicas;

PREPARATÓRIO



Preparatório

- **Nova Liderança:** preparação dos possíveis sucessores, assegurando o pipeline de sucessão da Aliança, para que possam ocupar uma futura posição de liderança;
- **Ciclo Básico:** conteúdo considerado básico para a Liderança;
- **Liderança Técnica:** desenvolvimento da Liderança Técnica, no que se refere às competências básicas;
- **Assessment:** análise dos perfis de liderança (autoconhecimento).

Em 2025, foram realizadas **duas semanas de imersão presencial para os líderes**, sendo uma destinada aos gerentes, e outra, aos coordenadores e supervisores. Durante essas imersões, alguns temas foram debatidos, como: Gestão da Mudança; Comunicação e Escuta Ativa; Diversidade e Inclusão; Gestão do Tempo;

Autoconhecimento (MBTI II); Negociação e Construção de Alianças; Gestão de Equipes de Alta Performance e *Feedback*. Isso representa **72 horas de treinamentos e capacitações para as lideranças**, com um nível de satisfação dos coordenadores e supervisores de 91% e dos gerentes de 96%.



PROGRAMA DE ESTÁGIO

Esse Programa tem o objetivo de dar **oportunidade de desenvolvimento profissional para estudantes universitários**, oferecendo bolsa e pacote de benefícios diferenciados no mercado, além de uma trilha de desenvolvimento composta por treinamentos internos, leitura de livros, rodas de conversa, participação em mentorias, avaliação de desempenho e *feedback*.

O percurso formativo do estagiário é acompanhado pela área de Recursos Humanos, em parceria com os supervisores de estágio. Ao longo dos dois semestres de 2025, foram disponibilizadas **29 vagas**. A satisfação dos estudantes é fruto da atratividade dos benefícios ofertados, da oportunidade de desenvolvimento diferenciada e da cultura da Companhia, com destaque para o clima organizacional.

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA

Os empregados também têm acesso ao **benefício da previdência privada**. A Aliança proporciona a orientação necessária para o recebimento do benefício no futuro.

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA ¹	2023	2024	2025
Investimentos em previdência complementar (R\$)	1.192.912,11	1.235.377,60	613.445,86
Número de beneficiados pelo Programa de Previdência Complementar	144	136	159

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES

O processo de demissão na Aliança Energia é realizado conforme **diretrizes da norma de Recursos Humanos**, sempre respeitando o Código de Conduta, os valores organizacionais, a legislação e os acordos sindicais locais.

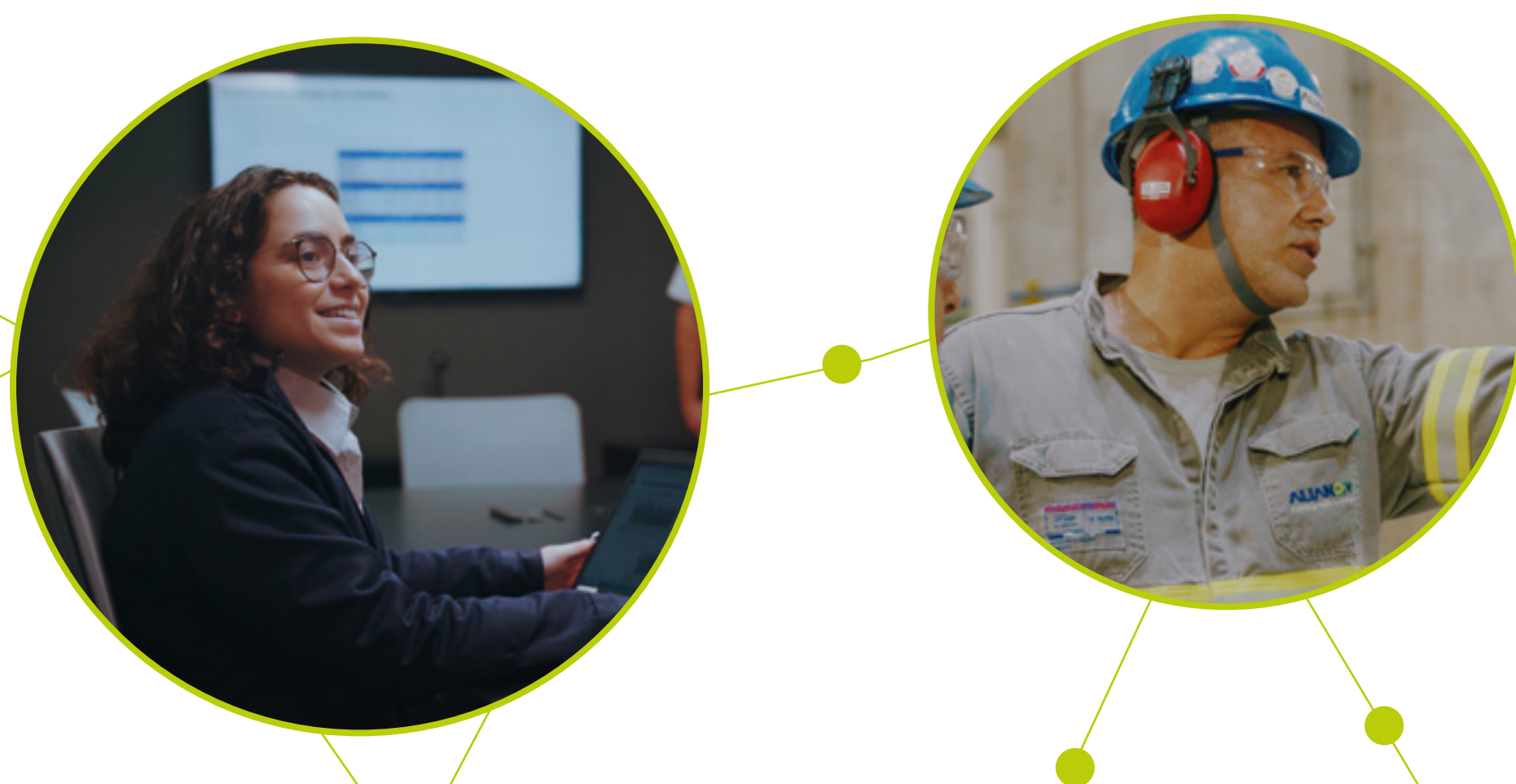
Ao longo da trajetória do empregado, a liderança e o RH atuam de forma conjunta para garantir que todas as etapas prévias sejam atendidas, tais como: sessões de *feedback*, tentativas de reversão ou possibilidades de realocação. Todo empregado tem direito de realizar **entrevista de desligamento** com representante do RH, para expressar suas percepções em relação à empresa e ao seu gestor.

COMPORTAMENTO FRENTE A DEMISSÕES ¹	2023	2024	2025
Turnover (%)	5,1	6,0	3,7
Reclamações trabalhistas			
Valor provisionado no período (R\$) ²	285.125,45	318.709,89	655.438,80
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	11	23	9
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	5	4	3
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período ³	2	12	8
Valor total de indenizações e multas pagas (R\$)	0	5.043,27	8.426,83

¹Os dados correspondem aos empregados lotados nas unidades em que a participação da Aliança Energia é de 100%.

²Trata-se de valores referentes a reclamações trabalhistas cujos riscos de perda são classificados como prováveis. Valor constante no espalder, considerando as contingências prováveis, no dia 31/12/2025.

³Consideram-se, também, os processos em que a Aliança e/ou Consórcios são excluídos da lide e/ou processos encerrados pelo não comparecimento da parte contrária.



PROGRAMAS DE RECONHECIMENTO



O Programa InovAção, em sua **5ª edição**, buscou reforçar a cultura de inovação, incentivando a apresentação de novos projetos que impulsionassem os resultados da Companhia, alinhados aos valores Busca Contínua pela Excelência; Protagonismo para Fazer Acontecer; Cooperação para Avançar.

Em 2025, com a finalidade de preparar os empregados para participar do programa, foi oferecido um curso de PITCH - Apresentação de Alto impacto para todos os participantes do programa, buscando aprimorar a habilidade de falar em público, bem como a assertividade e objetividade da fala.

Esta 5ª edição contou com a inscrição de **18 projetos**, dos quais 13 foram selecionados para apresentação à banca técnica. A partir dessa análise, três projetos foram premiados com base em critérios quantitativos e qualitativos. Os integrantes dos projetos vencedores receberam prêmios individuais e coletivos.



Programa
ReconheSer

ALIANÇA

O Programa ReconheSer tem como objetivo destacar boas práticas, comportamentos e desempenhos excepcionais dos empregados próprios, terceiros e estagiários, reconhecendo e premiando exemplos positivos e valorizando a atuação criativa e inovadora de cada membro da equipe. Em 2025, o projeto contou com **43 ideias inscritas e premiou 14 delas.**



PROGRAMAS COPA INTER USINAS E COPA PROJETOS

A Copa Inter Usinas e a Copa Projetos são **programas de engajamento dos empregados das usinas**, em todos os níveis hierárquicos, sob a ótica de saúde e segurança. As ações envolvem a aplicação das estratégias de jogos e, de forma lúdica, facilita o acesso às ferramentas preventivas e indicadores de resultados da área.

Mensalmente, as usinas são avaliadas quanto à aderência a diversos indicadores de saúde e segurança, competindo com outras unidades pelo troféu da Copa.

O resultado final é apurado no fechamento do ano e divulgado no evento anual de saúde e segurança. Na ocasião, além da unidade vencedora, são premiados aqueles empregados com o melhor desempenho individual, em diversas categorias.

Durante o ano, o programa engaja **centenas de empregados das usinas e consórcios**, com foco no fortalecimento de uma **cultura sólida de saúde e segurança**, de forma leve e colaborativa dos times.

ALIANÇA

RELATÓRIO
ANUAL **2025**

NÍVEL DE SATISFAÇÃO INTERNA

A Aliança Energia preza o **ambiente de trabalho agradável e a qualidade de vida dos seus empregados**. Sempre atenta, busca disponibilizar instrumentos de trabalho que sejam compatíveis com as atividades e mobiliários que proporcionem a saúde ergométrica.

Durante todo o ano, há iniciativas destinadas a um ambiente saudável de trabalho, como palestras que conscientizam e incentivam o cuidado da saúde física e mental. A programação inclui, ainda, ações em datas comemorativas, a exemplo do Dia das Mulheres, Dia das Mães, Dia dos Pais, confraternizações, entre outras.



PROJETO CULTURA

Em 2025, dando continuidade ao processo iniciado no ano anterior, o Projeto Cultura, com a participação de todos, resultou em:

- Capacitação das lideranças, totalizando sete encontros, 14 horas de treinamento e 25 líderes treinados;
- Realização de palestra de Diversidade & Inclusão para todos os empregados;
- Realização de oito encontros do Comitê de Cultura;
- Implantação de oito ações do Comitê de Cultura.

O projeto tem atingido seu objetivo, buscando fortalecer a cultura organizacional e engajando os empregados em prol de um clima organizacional reconhecido como muito bom e diferenciado.

SAÚDE E SEGURANÇA

A Aliança Energia reafirma seu compromisso institucional e estratégico com a cultura de segurança e com o valor que norteia todas as suas decisões corporativas: **A Vida em Primeiro Lugar**. Em alinhamento às melhores práticas de governança e gestão de riscos, a Política de Saúde e Segurança foi revisada, aprimorada e aprovada pelo Conselho de Administração, consolidando o propósito de fortalecer a prevenção, mitigar riscos operacionais e promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis em todas as operações.

Essa revisão estabelece requisitos claros para o fortalecimento da prevenção, do aperfeiçoamento de padrões e da consolidação de processos relacionados à segurança, à saúde ocupacional e à qualidade de vida. Esses requisitos refletem a maturidade crescente do Sistema de Gestão da Aliança e reforçam a busca permanente por excelência operacional.



A diretriz está plenamente alinhada ao Código de Conduta Ética da Companhia e deve ser integrada a todas as fases do ciclo de vida dos empreendimentos. A Política incorpora ainda **oito compromissos corporativos e quatro princípios de atuação**.

No ano de 2025, a Aliança Energia conduziu um conjunto expressivo de **atividades operacionais de alta complexidade**, incluindo importantes frentes de modernização e as paradas de manutenção programada das usinas hidrelétricas e dos parques eólicos, entre elas, as intervenções críticas, como reformas de distribuidores, reforma geral de Unidades Geradoras (UGs) e do Sistema de Transposição para Peixes (STP). Essas iniciativas, essenciais para a confiabilidade dos ativos e para a continuidade do negócio, ampliaram significativamente o desafio operacional ao longo do ano.

Adicionalmente, a Aliança **incorporou a Usina Fotovoltaica Sol do Cerrado ao seu portfólio**, consolidando a sua presença no segmento de geração solar e aumentando a diversidade do seu parque gerador.



Mesmo diante de um ano marcado por um cenário operacional desafiador — com obras de grande porte, modernizações estruturantes e a expansão significativa da matriz energética —, a Aliança Energia alcançou um marco histórico em seu desempenho de saúde e segurança. Em 2025, a Taxa de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR) encerrou o período com 0,00 (zero), representando o melhor resultado já obtido pela Companhia desde o início de suas operações.

Esse marco não apenas reflete a maturidade crescente do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Companhia, mas evidencia, sobretudo, o compromisso coletivo e permanente de toda a força de trabalho com o valor inegociável: **A Vida em Primeiro Lugar**. Em um período de intensa atividade operacional, manter a TRIFR em zero também demonstra disciplina, excelência na execução e alinhamento total à cultura de segurança corporativa.

A performance de 2025 reforça que a segurança não é apenas uma diretriz, mas um princípio estratégico que sustenta a operação da Aliança, orienta decisões diárias e fortalece a governança da Companhia, garantindo a proteção das pessoas e a sustentabilidade do negócio.

A Aliança Energia mantém um modelo de governança que prioriza a disciplina operacional, a conformidade legal e a melhoria contínua dos seus sistemas de gestão. Com esse propósito, são realizadas, anualmente, auditorias integradas de saúde e segurança, meio ambiente e operação, assegurando a aderência aos requisitos legais, o fortalecimento dos controles internos e a mitigação sistemática dos riscos associados às suas atividades.

Complementarmente, são conduzidas autoavaliações mensais para verificar o atendimento aos requisitos

> **Indicadores de saúde e segurança do trabalho – Empregados e terceiros**

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	2023	2024	2025
Índice TF (taxa de frequência), para empregados próprios / Terceiros - Aliança	0,61	0,95	0,00
Índice TF (taxa de frequência), para empregados próprios / Terceiros - Aliança e Consórcios	0,46	0,64	0,00
Óbitos – próprios	0	0	0
Óbitos – terceiros	0	0	0

legais aplicáveis e monitorar o desempenho do **Programa de Eficiência em Segurança das Usinas (PRESEG)**. Esse programa desempenha papel central, ao permitir uma análise estruturada das condições físicas de segurança dos empreendimentos, além de registrar oportunidades de melhoria que alimentam o ciclo de evolução contínua.

Pelo sexto ano consecutivo, desta vez na UHE Igarapava, foi realizado o **Workshop Corporativo de Saúde e Segurança**, com o objetivo de refletir sobre os avanços do ano anterior e apresentar as estratégias para o ano de 2025, com foco contínuo no aprimoramento das práticas de segurança e bem-estar.

> **Indicadores de saúde e segurança do trabalho – Comunidade**

IMPACTOS CAUSADOS NA SAÚDE E SEGURANÇA	2023	2024	2025
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0

A TECNOLOGIA COMO PILAR FUNDAMENTAL DA GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

A Aliança Energia mantém seu compromisso contínuo com a inovação como vetor estratégico para o fortalecimento da cultura de segurança e para a proteção da vida, premissa inegociável que orienta todas as decisões corporativas.

Em 2025, a Aliança investiu na **modernização das suas ferramentas de gestão de saúde e segurança**, com o aperfeiçoamento do Sistema JIDOKA S&S, plataforma centralizada de gestão integrada, e do FOCAPE, canal institucional dedicado ao registro de desvios.

PROCEDIMENTOS, CAMPANHAS INSTITUCIONAIS E FORTALECIMENTO DA CULTURA DE SEGURANÇA

A Aliança Energia e suas consorciadas mantêm um padrão elevado de governança e disciplina operacional, por meio da elaboração e atualização contínua de procedimentos técnicos que asseguram a integridade das operações e protegem a vida em todos os ambientes de trabalho. Em 2025, foram elaborados, ou revisados, 603 procedimentos operacionais e 10 procedimentos corporativos, cobrindo a totalidade das atividades desempenhadas pela Companhia, inclusive aquelas executadas por prestadores de serviço.



Ao longo de 2025, foi promovido ainda um conjunto estruturado de campanhas de saúde e prevenção, que integram a estratégia de bem-estar e fortalecimento da consciência coletiva sobre comportamentos seguros.

Entre as iniciativas conduzidas, destacam-se:

- Campanha de prevenção às DSTs;
- Vacinação contra gripe;
- Campanhas institucionais: Abril Verde (prevenção de acidentes); Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio); Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama); Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata).

Um marco relevante desse ciclo foi a palestra **O Valor da Vida**, com reflexões profundas sobre a importância da prevenção, do cuidado com o outro e da adoção de práticas seguras no ambiente operacional. Essa iniciativa reforça a responsabilidade compartilhada e consolida a percepção de que proteger vidas é um compromisso ético e inegociável da Aliança Energia.

GESTÃO DOS RISCOS DE FATALIDADE E FORTALECIMENTO DAS REGRAS DE OURO

Como parte do compromisso institucional de fortalecer continuamente a cultura de segurança, a Aliança Energia adota ações estruturadas de conscientização voltadas à mitigação dos seis principais riscos de fatalidade presentes em suas operações. Em 2025, foi implementada a **7ª Regra de Ouro – Álcool e Drogas**, consolidando um conjunto de diretrizes essenciais que reforçam o comportamento preventivo, a disciplina operacional e a integridade das equipes. A introdução da 7ª regra representa um marco estratégico para a Companhia, uma vez que amplia o arcabouço de proteção e assegura práticas responsáveis, coerentes com o valor inegociável: **A Vida em Primeiro Lugar**. Cada regra estabelece condutas invioláveis que orientam a tomada de decisão, fortalecem a gestão de riscos críticos e elevam o padrão de segurança nos empreendimentos da Aliança e dos consórcios parceiros.



FORNECEDORES

A Norma de Suprimentos da Aliança Energia e o procedimento de cadastro e avaliação de fornecedores norteiam o relacionamento com a cadeia de suprimentos, reforçados pela Norma de Classificação de Integridade de Terceiros e pelo Código de Conduta do Fornecedor, entregue aos responsáveis das empresas no ato da contratação.

Esses normativos visam garantir o alinhamento entre as partes e o compartilhamento das diretrizes para uma boa conduta nas relações comerciais e reforçam a obrigatoriedade no cumprimento da legislação vigente, no respeito aos direitos humanos, na atuação ética e transparente e no comprometimento com as questões de saúde, segurança e meio ambiente.



A Aliança Energia busca parceiros em todo território nacional, procurando priorizar aqueles próximos aos empreendimentos e que sejam tecnicamente aptos, financeiramente responsáveis, alinhados às condições de ética, conduta e e aos valores da Companhia.

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DOS FORNECEDORES

Com o objetivo de garantir o cumprimento das diretrizes, os gestores e fiscais de cada contrato devem manter um relacionamento permanente com seus fornecedores, buscando estabelecer a conduta nas relações comerciais, técnicas e jurídicas para o cumprimento das obrigações contratuais.

O descumprimento dos princípios e compromissos expressos na legislação vigente, nos contratos, nas normas internas e no **Código de Conduta do Fornecedor** pode implicar a adoção de medidas disciplinares, desde o bloqueio do fornecedor para novas aquisições até o encerramento dos contratos vigentes.

PARA SE CADASTRAR

As empresas interessadas em se cadastrar na base de fornecedores da Aliança devem entrar em contato por meio do [site](#).

Há ainda um Canal de Ética e Ouvidoria para os públicos interno e externo no site da Aliança Energia. Essa é uma ferramenta de comunicação proativa, transparente, independente, imparcial e anônima para o reporte de violações ou suspeita de descumprimento de qualquer aspecto do Código de Conduta do Fornecedor.

O **Programa de Excelência e Desempenho de Fornecedores** tem o objetivo de medir, de forma prática, o nível de prestação de serviço e, principalmente, o atendimento dos parceiros aos valores da Companhia. A avaliação é realizada mensalmente pela equipe da Aliança Energia e considera os seguintes itens:

- **Gestão:** execução dos serviços contratados, documentação, solução de problemas durante a prestação do serviço e qualidade da equipe técnica.
- **Segurança:** atendimento às normas regulamentadoras, procedimentos internos de saúde e de segurança, dentre outros.
- **Meio ambiente:** realização dos trabalhos em conformidade com a legislação vigente, práticas de controle ambiental e procedimentos internos.

ATUAÇÃO SOCIAL

A Responsabilidade Social é um dos **pilares estratégicos** da Aliança Energia e está diretamente associada à sustentabilidade do negócio, à geração de valor compartilhado e à busca contínua pela licença social para operar nos territórios onde a Companhia atua. Essa atuação está alinhada aos **princípios ESG** (*Environmental, Social and Governance*) e contribui, de forma clara, para o alcance dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, reforçando o compromisso da Aliança com uma transição energética justa, inclusiva e responsável.

A atuação social da Aliança é orientada por uma visão sistêmica, que reconhece que a geração de energia a partir de fontes renováveis deve caminhar de forma integrada com o respeito aos Direitos Humanos, o fortalecimento do diálogo social, a boa governança e a promoção do desenvolvimento local sustentável. Nesse contexto, as ações socioambientais da Companhia

buscam mitigar riscos, potencializar oportunidades e gerar impactos positivos duradouros nos territórios onde está presente.

Esse compromisso se materializa por meio de políticas corporativas estruturantes, de uma estratégia clara de valorização e qualificação de projetos sociais alinhados à agenda ESG e aos ODS prioritários, bem como de um modelo inovador de gestão integrada do território, que fortalece a governança, amplia o engajamento com *stakeholders* e reforça a liderança e a influência social positiva da Companhia.



DIREITOS HUMANOS

O respeito e a promoção dos Direitos Humanos constituem um **compromisso central da Aliança Energia** e estão integrados à sua governança, às políticas corporativas e à gestão de riscos do negócio. A Companhia reconhece que a proteção dos direitos fundamentais é condição essencial para a condução responsável de suas operações e para o fortalecimento das relações com colaboradores, comunidades, parceiros e demais públicos de interesse.



Ao longo de 2025, a Aliança implementou **iniciativas** importantes, tais como:

- Realização de treinamentos para diferentes públicos, interno e externo, com a participação de mais de 250 colaboradores e terceiros;
- Acompanhamento sistemático do plano de ação relacionado ao risco de Violação de Direitos Humanos, com o monitoramento de ações previstas na Norma de Direitos Humanos;
- Plano de comunicação específico para a promoção dos Direitos Humanos;
- Realização de diagnósticos de maturidade em consórcios dos quais participa;
- Realização do 1º Seminário de Direitos Humanos da Aliança Energia, reunindo cerca de 70 participantes e reforçando o compromisso institucional da Companhia com a diversidade, o respeito, a inclusão e a construção de uma cultura organizacional alinhada aos princípios dos Direitos Humanos.

A ATUAÇÃO SOCIAL DA ALIANÇA ESTÁ ESTRUTURADA EM TRÊS IMPORTANTES EIXOS:

POLÍTICA DE ATUAÇÃO SOCIAL



INDICADORES E RESULTADOS

15 condicionantes atendidas

43 projetos sociais apoiados por eixo estratégico

412 reuniões realizadas nas comunidades

Atuação social integrada a

437 manifestações das comunidades registradas e tratadas

18 projetos culturais e esportivos patrocinados executados

6 Fundos Municipais da Criança e do Idoso apoiados

12 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

GESTÃO DE IMPACTO

Direciona-se ao cumprimento de condicionantes socioambientais, à gestão de manifestações relacionadas a impactos dos empreendimentos nas comunidades e ao atendimento a demandas do poder público. Esse eixo contribui para a **redução de riscos operacionais, jurídicos e reputacionais, fortalecendo a previsibilidade e a segurança das operações.**

SISTEMA DE GESTÃO DE TRATATIVAS SOCIAIS E INSTITUCIONAIS

O relacionamento com as comunidades é um processo contínuo, que se constrói a partir da confiança mútua e do diálogo permanente. Para a Aliança Energia, essa relação deve evoluir de forma **transparente e colaborativa**, garantindo respostas qualificadas, soluções adequadas e o engajamento das comunidades, tanto em ações compulsórias quanto em iniciativas voluntárias. Esse compromisso reforça a proximidade da empresa com seus territórios de atuação e contribui para a construção de relações mais sólidas e duradouras.

Com esse propósito, a Aliança estruturou um sistema de gestão voltado à sistematização das demandas sociais e institucionais, permitindo monitorar e tratar todas as manifestações recebidas com o apoio das áreas responsáveis. O sistema **registra, analisa e encaminha as demandas externas** provenientes de comunidades e atores institucionais, assegurando seu tratamento interno adequado e fortalecendo a governança socioambiental da Companhia.

Essa abordagem integrada contribui diretamente para a manutenção de um relacionamento transparente com os *stakeholders*, para a prevenção e neutralização de conflitos e para o aumento da eficiência nas respostas. Além disso, o registro histórico das manifestações permite identificar tendências, aprimorar processos e orientar decisões estratégicas. Entre 2020 e 2025, foram contabilizadas **1.606 demandas e 437 manifestações.**



SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA DO TERRITÓRIO

A Gestão Integrada do Território é um instrumento estratégico que reforça a governança socioambiental da Aliança Energia ao reunir, em uma única plataforma, **informações sociais, ambientais e jurídicas essenciais para a tomada de decisão**. Essa abordagem integrada amplia a eficiência operacional, reduz riscos e qualifica o relacionamento com as comunidades localizadas no entorno dos empreendimentos.

O sistema inclui o mapeamento georreferenciado das áreas de influência direta dos ativos eólicos, com coleta estruturada de dados por meio de visitas domiciliares conduzidas por profissionais da área social. As informações levantadas são consolidadas em uma plataforma digital de inteligência, permitindo seu uso transversal por áreas como jurídico, riscos, meio ambiente e responsabilidade social. Essa integração fortalece a capacidade analítica da Companhia e contribui para uma gestão territorial mais precisa e preventiva.

Além de subsidiar decisões estratégicas, o sistema possibilita avanços importantes, como o direcionamento mais assertivo das ações sociais, a identificação e o encaminhamento de vulnerabilidades sociais, a promoção do acesso a direitos e políticas públicas e o aumento da transparência e da previsibilidade na gestão dos territórios.



PROGRAMAS DE DIÁLOGO SOCIAL

Processo por meio do qual a empresa estabelece uma **relação permanente de proximidade e articulação** com as comunidades, demais partes interessadas e com o Poder Público para capacitar, orientar e sensibilizar sobre temas relevantes. Assim é possível buscar, de forma participativa, soluções de cooperação mútua focadas na disseminação do conhecimento e na convivência saudável e positiva, construindo relações de respeito e confiança e buscando formas de convivência que façam a Aliança ser reconhecida como “boa vizinha”.

Este Programa contempla as ações de **educação ambiental**, os **encontros com lideranças comunitárias** e as ações de articulação com **Defesa Civil** para programas ligados à segurança de barragens e das comunidades.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL


O Programa de Educação Ambiental (PEA) tem como missão estimular valores, atitudes e competências voltadas para a **proteção e o uso responsável dos recursos naturais**. A iniciativa alcança crianças, adolescentes e adultos que vivem nas regiões onde a Companhia está presente – nos estados de Minas Gerais, Espírito Santo, Ceará e Rio Grande do Norte –, promovendo conhecimento e práticas que fortalecem a consciência ambiental.

Ao longo de 2025, a Aliança Energia promoveu uma **série de atividades educativas** alinhadas a datas de relevância ambiental, como Dia Mundial da Água, Dia da Conservação do Solo, Dia da Biodiversidade, Dia Mundial do Meio Ambiente, Dia de Proteção às Florestas, Dia do Combate à Poluição, Dia da Árvore, Dia do Consumo Consciente, Dia do Rio, entre outras temáticas.



Essas iniciativas ocorrem em espaços especialmente dedicados à educação ambiental, como o **Parque Botânico Aliança Energia**, na região da UHE Aimorés, e o **Centro de Educação Ambiental** da UHE Funil, ambos em Minas Gerais, além das **escolas dos municípios** atendidos pelo Complexo Eólico Acauã, no Rio Grande do Norte, pelo Complexo Eólico Santo Inácio, no Ceará, e pela Usina Hidrelétrica Risoleta Neves, em Minas Gerais.

Também são realizadas visitas nas usinas, nas áreas operacionais, onde os estudantes têm a oportunidade de conhecer de perto o processo de geração de energia, compreender a relevância das práticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e ampliar sua visão sobre o mercado de trabalho. Essas experiências práticas aproximam os jovens da realidade profissional, despertam o interesse por carreiras ligadas à energia e reforçam a importância da sustentabilidade como valor essencial para o futuro.



Complementando essas iniciativas, a Aliança Energia desenvolve, nas comunidades próximas ao Complexo

Eólico Acauã, o **Projeto Cinco Sentidos de Um Território**, que busca despertar nos estudantes o sentimento de pertencimento ao patrimônio histórico, cultural e ambiental das regiões onde vivem.

O projeto promove a valorização da biodiversidade e da geodiversidade locais, incentivando crianças e jovens a se tornarem multiplicadores de conhecimento e defensores da conservação. Fundamentado nos pilares Educação, Conservação e Turismo, a iniciativa também estimula o empreendedorismo comunitário, ao evidenciar o potencial dos recursos naturais e culturais como instrumentos de desenvolvimento sustentável.

O alcance das ações em todos os territórios demonstra a força do programa: aproximadamente **8.500 crianças**, jovens e adultos sensibilizados, oriundos de **mais de 115 instituições**, localizadas em **29 municípios**. Por meio de oficinas, palestras, visitas guiadas e atividades práticas, o programa reforça valores de preservação e estimula hábitos sustentáveis, consolidando-se como um importante instrumento de transformação social e ambiental nas comunidades onde a Companhia está presente.



> **Concursos de fotografia e de cordel**

Em 2025, a Aliança Energia realizou os **Concursos de Fotografia**, na região das usinas hidrelétricas de Aimorés e de Funil, com a participação de **254 alunos do 9º ano** das escolas públicas da região.

Dez trabalhos de cada unidade foram selecionados e premiados com certificado, fotografia impressa e emoldurada, além de kits de participação. As três imagens mais votadas receberam prêmios especiais: um notebook (1º lugar), uma bicicleta (2º lugar) e um Kindle (3º lugar).



O **Concurso de Cordel** foi realizado nos Complexos Eólicos Santo Inácio (CE) e Acauã (RN), sendo uma iniciativa que reforça a valorização da cultura popular nordestina e incentiva estudantes a refletirem, por meio da literatura de cordel, sobre a importância da energia renovável para o futuro.

Com o tema *Por que a energia renovável é importante para o nosso futuro?*, a última edição contou com a participação de **107 alunos do 5º ano**, de sete escolas públicas, de quatro municípios próximos ao Complexo Eólico Acauã. Além de **53 estudantes do 9º ano**, de 6 escolas públicas de Icapuí (CE), próximas ao Complexo Eólico Santo Inácio.

Em Acauã, os vencedores receberam como prêmio uma bicicleta, reconhecendo o talento e o esforço de cada participante.

Em Santo Inácio, os três cordéis mais votados receberam prêmios especiais: um notebook (1º lugar), uma bicicleta (2º lugar) e um Kindle (3º lugar).

A realização dos concursos de Fotografia e de Cordel reforça o compromisso da Aliança Energia em unir educação, cultura e sustentabilidade por meio da arte visual e da tradição literária nordestina.



> **Projeto curta animação**

Em parceria com o Instituto Marlin Azul, a Aliança Energia realizou o Projeto Curta Animação no município de Lagoa Nova (RN), região do Complexo Eólico Acauã. A iniciativa envolveu **20 alunos do 4º e 5º ano**, da Escola Municipal João Luiz Victor, localizada no Sítio de Dentro, que participaram ativamente da criação de um curta-metragem.

A obra, intitulada *Nosso Tempero*, apresentou a história de um povoado marcado pelo caju – fruto símbolo da região – e trouxe como protagonista uma menina que, curiosamente, afirma não gostar do caju. Esse ponto de partida gera humor e reflexão, ao mesmo tempo que valoriza a cultura local e desperta o reconhecimento das tradições da comunidade.

O projeto tem como propósito **estimular a imaginação, a comunicação e a expressão artística por meio da linguagem do cinema**, promovendo o contato dos estudantes com histórias, leitura, pesquisa, música e manifestações culturais populares. O lançamento do curta ocorreu em novembro, com duas sessões realizadas em Lagoa Nova, contando com a participação de aproximadamente **350 pessoas**.



EDUCAÇÃO E DIÁLOGO NA COMUNIDADE

Em comemoração ao **Dia Mundial do Meio Ambiente**, todas as unidades da Aliança Energia se mobilizaram em uma ampla programação externa, reforçando o compromisso da Companhia com a sustentabilidade, a preservação ambiental e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

As atividades envolveram escolas, comunidades e parceiros locais, promovendo conscientização e práticas sustentáveis em diferentes territórios e para mais de **4 mil participantes**. Foram realizadas exposições, dinâmicas sobre energias renováveis, palestras, blitz educativa, mutirão para limpeza e retirada de lixo, além da doação de mudas.

ARTICULAÇÃO COM DEFESA CIVIL PARA PROGRAMAS LIGADOS À SEGURANÇA DE BARRAGENS E DAS COMUNIDADES

Uma das iniciativas abrange o Programa de Segurança e Alerta (PSA), que busca apoiar os municípios de Resplendor e Aimorés em Minas Gerais no trabalho de prevenção e proteção das comunidades durante os períodos chuvosos. A Aliança Energia atua na capacitação dos profissionais e voluntários envolvidos nos trabalhos de atenção e alerta, além de difundir informações do PSA – UHE Aimorés junto à população acerca dos riscos e cuidados. As atividades acontecem em parceria com a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC) de cada município, os voluntários do Núcleo de Proteção e Defesa Civil (NUPDEC), o Corpo de Bombeiros e outras instituições do setor.

Ao longo do ano, a Aliança Energia acompanha e apoia os COMPDEC dos municípios, intensificando esse suporte durante o período chuvoso. Nesse contexto, é realizado o monitoramento contínuo da vazão dos rios, com informações atualizadas semanalmente. Quando necessário, o sistema de placas indicativas de risco é acionado, permitindo que a população tenha acesso rápido e confiável ao nível de alerta vigente.



PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA (PAE)

A **Política Nacional de Segurança de Barragens**, instituída pela Lei Federal nº 12.334/2010 e regulamentada pela Resolução Aneel nº 1.064/2023, define as medidas que os empreendedores devem adotar em situações de emergência, as quais estão detalhadas no Plano de Ação de Emergência (PAE). Desde sua elaboração e entrega às autoridades competentes, diversas ações preventivas têm sido implementadas com o suporte do Grupo de Trabalho,

formado por órgãos de proteção e Defesa Civil, Corpo de Bombeiros, Polícia Militar e Aliança Energia.

No ano de 2025, foi realizada a **revisão e atualização** do PAE das UHE's Aimorés e Funil, que, em sua quinta versão, inclui informações detalhadas do cadastro populacional, dados sobre ações nas regiões afetadas pela mancha de inundação e atualização da lista de contatos. O documento é entregue em forma física para todos os órgãos envolvidos no Plano.

SOBRE O PAE

Estações Remotas

Ponto de Encontro

Rota de Fuga

Plano de Ação de Emergência

SISTEMA DE ALERTA E PLACAS DE SINALIZAÇÃO

Durante o ano de 2025, todo o sistema de alerta das usinas de Aimorés, Funil e Risoleta Neves foi testado com acionamentos mensais. Esse teste objetiva garantir a operacionalidade e disponibilidade do sistema de alerta. Foram 14 estações remotas testadas na UHE Funil, 27 na UHE Aimorés e 6 na UHE Risoleta Neves.

Com relação à sinalização, semestralmente foram realizadas inspeções em todas as placas de rotas de fuga e pontos de encontro e posterior manutenção daquelas identificadas com alguma necessidade de reparo.

TREINAMENTO DE NUPDECs

Em atendimento à exigência legal e em comum acordo junto aos municípios inseridos na mancha de inundação da UHE Funil, definiu-se pela realização de ações específicas para esses locais, com o intuito de fortalecer os órgãos municipais de Defesa Civil, sendo uma dessas a capacitação dos Núcleos de Proteção e Defesa Civil (NUPDECs), formados por moradores voluntários das regiões afetadas.

A execução do treinamento foi conduzida pelo Corpo de Bombeiros de Minas Gerais, com participação de representantes dos municípios de Lavras, Ribeirão Vermelho, Nepomuceno, Cana Verde e Campo Belo, além de membros da Polícia Militar de Minas Gerais e da 6ª Regional de Proteção Civil.

SIMULADO DE EVACUAÇÃO

O simulado de evacuação é um exercício prático, conduzido pelo Grupo de Trabalho, envolvendo a comunidade residente na mancha de inundação, que conta com a participação de agentes de diferentes órgãos e a própria Aliança Energia.

O exercício busca capacitar a comunidade, fortalecer a cultura de gestão de riscos e testar todas as estratégias de resposta estabelecidas no PAE, tendo sido realizado no segundo semestre de 2025, na UHE de Risoleta Neves. Conduzido por 19 colaboradores da Aliança, contou com a participação de 20,92 % dos moradores dos municípios de Rio Doce e Santa Cruz do Escalvado - MG.

PROGRAMAS PARA O DESENVOLVIMENTO LOCAL

Este eixo da Política de Atuação Social é formado pelo conjunto de projetos executados pela Aliança Energia de forma voluntária e que evidenciam sua efetiva participação na geração de legados, visando à melhoria da qualidade de vida das comunidades de sua área de influência. As iniciativas desenvolvidas no eixo do Desenvolvimento Local são realizadas com recursos próprios ou incentivados e têm como prioridade ações de fomento nas áreas da cultura, da educação, do esporte, da geração de renda, da inclusão social e do turismo.

PROGRAMA DE INCUBAÇÃO SOCIAL

O relacionamento com as comunidades é um processo contínuo, que se constrói a partir da confiança mútua e do diálogo permanente. Para a Aliança Energia, essa relação deve evoluir de forma **transparente e colaborativa**, garantindo respostas qualificadas, soluções adequadas e o engajamento das comunidades, tanto em ações compulsórias quanto em iniciativas voluntárias. Esse compromisso reforça a proximidade da empresa com seus territórios de atuação e contribui para a construção de relações mais sólidas e duradouras.



EM 2025, A ALIANÇA ENERGIA OBTVEU OS SEGUINTES RESULTADOS COM O PROGRAMA DE INCUBAÇÃO SOCIAL:

Lei de Incentivo à Cultura

- 14 associações patrocinadas
- 09 municípios atendidos
- Aproximadamente 11.380 beneficiados

R\$ 924.000,00

Lei de Incentivo ao Esporte

- 4 associações patrocinadas
- 4 municípios atendidos
- Aproximadamente 890 beneficiados

R\$ 462.000,00

Fundo da Infância

- 3 Fundos Municipais apoiados
- 3 municípios atendidos
- Aproximadamente 1.810 beneficiados

R\$ 231.000,00

Fundo do Idoso

- 3 Fundos Municipais apoiados
- 3 municípios atendidos
- Aproximadamente 482 beneficiados

R\$ 231.000,00

Incubação de associações para fortalecimento de políticas públicas

- Realização de capacitações para 163 representantes de diversos municípios dos estados de Minas Gerais, Espírito Santo, Rio Grande do Norte e Ceará

Incubação de associações locais

- I Workshop Social, em Icapuí/CE;
- II Encontro de Mulheres de Serra de Santana, em Lagoa Nova/RN;
- Mais de 10 oficinas destinadas à geração de renda, marketing, gestão financeira, entre outros; e
- Mais de 400 reuniões comunitárias, com a participação de cerca de 1800 pessoas.

Os patrocínios e apoio a conselhos municipais somam **R\$ 1.848.000,00 em investimentos** para execução em 2026, beneficiando diretamente **24 instituições** e impactando positivamente mais de **14.500 pessoas**

nos estados do Ceará, Rio Grande do Norte, Minas Gerais e Espírito Santo, reforçando o compromisso da Companhia com a promoção da inclusão, da cidadania e do desenvolvimento social nos territórios onde atua.



FORTALECIMENTO DE INSTITUIÇÕES LOCAIS E POLÍTICAS PÚBLICAS

As ações do eixo se organizam em três linhas complementares: **Geração de Emprego e Renda; Saúde e Bem-Estar; Infraestrutura**. Juntas elas ampliam o alcance das associações e fortalecem sua atuação nos territórios. Essa abordagem integrada contribui para a consolidação de organizações mais preparadas, autônomas e capazes de liderar transformações sociais duradouras.

Para fomentar as transformações necessárias, em 2025 **a Aliança investiu R\$ 339.587,00** em Convênios de Cooperação com 19 associações locais, beneficiando diretamente mais de **1.100 pessoas**.

> Geração de emprego e renda

As ações de incubação para geração de emprego e renda integram a estratégia de fortalecimento socioeconômico das comunidades onde a Aliança Energia está inserida, reconhecendo que o acesso a oportunidades de trabalho e renda é fundamental para o desenvolvimento sustentável e que muitas localidades de sua área de atuação enfrentam essa dificuldade.

A iniciativa busca apoiar projetos produtivos que respeitem as vocações locais e promovam autonomia econômica, inclusão social, segurança alimentar e valorização do território.

AS AÇÕES DE INCUBAÇÃO PARA GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA UTILIZAM DE UMA METODOLOGIA QUE COMBINA INVESTIMENTO FINANCEIRO DIRETO E ACOMPANHAMENTO TÉCNICO ESPECIALIZADO, ASSEGURANDO SUPORTE À GESTÃO DOS NEGÓCIOS COMUNITÁRIOS. ENTRE AS AÇÕES IMPLEMENTADAS DESTACAM-SE:

Ecogranja Gravier

- Local: Icapuí/CE
- Beneficiados: 7 famílias
- 8.673 ovos vendidos/ano
- 99 aves vendidas/ano
- Além de ovos e aves para subsistência

Implantação do Dessalinizador

- Local: Icapuí/CE
- Beneficiados: 73 famílias
- Gestão Comunitária que dá acesso à água potável de qualidade

Feira Comunitária de Ibicuitaba

- Local: Icapuí/CE
- Beneficiados: 30 empreendedores
- Diversificação de produtos
- Incentivo à economia solidária

Bovinocultura Leiteira

- Local: Icapuí/CE
- Beneficiários: 20 pecuaristas
- Integração de melhoria produtiva + capacitação técnica + gestão + acesso a mercado



> **Saúde e bem-estar**

A promoção da saúde e do bem-estar é uma prioridade para a Aliança Energia, que reconhece que **comunidades saudáveis, ativas e integradas** são fundamentais para o desenvolvimento sustentável dos territórios onde a companhia atua.

Nesse contexto, são destinados recursos financeiros para a realização de aulas de ginástica funcional e equoterapia, ofertadas gratuitamente a mais de **150 beneficiados** dos municípios de Icapuí (CE), Lagoa Nova e Santana do Matos (RN) e Aimorés (MG).

Em 2025, a Aliança Energia realizou a 1ª edição da Taça Aliança de Futebol Society na comunidade de Buraco de Lagoa, zona rural de Lagoa Nova (RN).

A iniciativa, desenvolvida em parceria com a Secretaria Municipal de Esporte, Cultura e Juventude, reuniu **192 atletas**.

Foram investidos R\$ 88.000,00 na organização do torneio e em kits esportivos completos distribuídos às equipes participantes.



> **Infraestrutura**

A **melhoria da infraestrutura das associações comunitárias** tem se mostrado um elemento decisivo para fortalecer a dinâmica social e ampliar as oportunidades nos territórios onde a Aliança Energia está presente.

Os recursos destinados à infraestrutura permitem revitalizar sedes comunitárias, aprimorar espaços de convivência, construir novas estruturas, comprar novos equipamentos e materiais, garantindo melhores condições para a realização de cursos, reuniões e ações coletivas.

Essas melhorias estruturais não apenas ampliam o alcance das iniciativas locais, mas também fortalecem o sentimento de pertencimento e estimulam a participação da população, que passa a contar com ambientes mais acolhedores e preparados para receber diferentes públicos.



PROGRAMA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Aliança Energia entende que o desenvolvimento de seus empreendimentos deve caminhar lado a lado com o fortalecimento das comunidades onde está presente. Por isso, o Programa de Responsabilidade Social da Usina de Aimorés é estruturado para **promover iniciativas que ampliam oportunidades, estimulam a cidadania e contribuem para a melhoria da qualidade de vida** da população local.

Mais do que apoiar projetos, a iniciativa atua alinhada aos ODS e busca criar vínculos duradouros e gerar impactos positivos, que se refletem em educação, cultura, meio ambiente e desenvolvimento comunitário.

> **Em 2025, diversas ações foram realizadas, entre as quais podemos citar:**

AÇÃO	RESULTADO
Projeto de Musicalização	• 19 alunos atendidos
Oficinas e capacitação em parceria com o Sebrae MG	• 6 oficinas e 1 palestra magna, totalizando 39 horas de capacitações para mais de 300 participantes
Semana da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla	• 237 participantes
Valorização da pessoa idosa	• 150 idosos atendidos
Capoeira Camping	• 450 participantes



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

O Programa de Voluntariado tem o propósito de incentivar a participação e criar oportunidades para que colaboradores próprios, terceiros e seus familiares contribuam, de forma voluntária e não remunerada, com seu tempo, conhecimento e habilidades em **ações voltadas ao desenvolvimento social e comunitário**. Mais do que um projeto de responsabilidade social, a iniciativa fortalece a cultura organizacional, promove integração entre equipes e amplia o senso de pertencimento, refletindo positivamente

no dia a dia dos colaboradores e na vida das pessoas beneficiadas. Em 2025, o programa contou com três pilares de atuação: **Mentoria Social, Aliança Voluntária Day e Ações Fomentadas por Funcionários**.

> Mentoria Social

O Programa de Mentoria Social tem como objetivo aproximar os jovens dos territórios de atuação da Aliança Energia, nos estados do Ceará, Rio Grande do Norte, Minas Gerais e Espírito Santo, dos colaboradores da Companhia.

EM 2025, O PROGRAMA DE MENTORIA SOCIAL ALCANÇOU OS SEGUINTE RESULTADOS:

Localidades de atuação

- Icapuí/CE
- Baixo Guandu/ES
- Aimorés/MG
- Itueta/MG
- Resplendor/MG
- Lavras/MG
- Ijaci/MG
- Perdões/MG
- Lagoa Nova/RN
- Tenente Laurentino Cruz/RN
- Santana do Matos/RN
- São Vicente/RN

Encontros realizados

- 03 encontros para entrega dos certificados de participação
- Mais de 200 encontros para mentoria
- 03 webinars temáticos
- 02 pesquisas de satisfação

Resultados obtidos

- 37 duplas finalizam a mentoria social

> Aliança Voluntária Day

Esta iniciativa busca centralizar habilidades, esforços e recursos doados pelos empregados próprios e terceirizados, em um **dia de atividade voluntária junto a uma instituição** escolhida pelos grupos de cada unidade.

Em 2025, o Aliança Voluntária Day foi realizado em dois sábados do mês de agosto, mobilizando cerca de **100 voluntários** e beneficiando aproximadamente **180 pessoas** em diferentes localidades onde a Aliança Energia atua. Confira:



> **Ações fomentadas por empregados**

A qualquer momento, os empregados da Aliança podem participar de ações realizadas por eles mesmos em benefício das comunidades onde estão alocados. Neste ano, eles se mobilizaram por meio da campanha **Natal Solidário**. A iniciativa reuniu cartinhas escritas por crianças do distrito de Santo Antônio do Rio Doce, em Aimorés (MG), e da Comunidade Quilombola de Macambira, em Lagoa Nova (RN), próximos a duas operações da Companhia.

Durante o Encontro Anual, realizado em Belo Horizonte, empregados de todas as unidades participaram da adoção de cartinhas depositadas na **Árvore Solidária**, contribuindo para transformar os desejos das crianças em realidade.

A mobilização arrecadou **R\$ 12.980,30**, valor que possibilitou atender aos **306 pedidos**. As entregas ocorreram em clima de celebração e alegria: no dia 19 de dezembro, na Macambira, contemplando **132 crianças**; no dia 23 de dezembro, em Aimorés, beneficiando outras **174 crianças**.

A atuação social da Aliança nas comunidades do entorno dos empreendimentos contribui diretamente para os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, em especial o ODS 3 – Saúde e Bem-Estar; o ODS 4 – Educação de Qualidade; o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico; o ODS 10 – Redução das Desigualdades; o ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis; o ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis; e o ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação. Assim, desperta talentos, promove a criatividade, fortalece o sentimento de pertencimento às comunidades e amplia a consciência socioambiental. Trata-se de ações que deixam um legado duradouro de valorização cultural, engajamento comunitário e transformação social.



COMUNICAÇÃO SOCIAL

Em 2025, as iniciativas de comunicação social da Aliança Energia sustentaram a integração de colaboradores e operações em todos os ativos, especialmente diante da incorporação de novos empreendimentos ao parque gerador. Com a ampliação do portfólio, tornou-se prioritária a unidade de cultura organizacional, identidade visual e linguagem, aplicada aos veículos e ferramentas de relacionamento com públicos internos e externos.

A celebração dos **10 anos da Aliança**, em fevereiro, reforçou a cultura organizacional e a vivência dos valores no cotidiano. A iniciativa reuniu selo comemorativo, materiais institucionais padronizados e eventos internos, conferindo visibilidade à data e fortalecendo o sentimento de pertencimento entre os colaboradores.

Ao longo de 2025, a Aliança estruturou suas estratégias de comunicação para assegurar **unidade visual e coerência de linguagem** em todas as unidades operacionais, com atenção prioritária aos ativos incorporados em setembro:



UFV Sol do Cerrado e UHE Risoleta Neves (100% Aliança).

A padronização de materiais, aliada à realização de eventos corporativos e à gestão contínua dos canais digitais (site, intranet, Instagram, LinkedIn e YouTube), sustentou um fluxo transparente e ágil de informações com os públicos interno e externo. Mesmo diante da mudança acionária ocorrida no período, a companhia preservou sua identidade e cultura organizacional, garantindo continuidade às diretrizes e práticas de comunicação.

VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA: INFORMAÇÃO DE QUALIDADE E EM PRIMEIRA MÃO

Intranet

**Café em
Equipe**

**E-mail
Marketing**



VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO EXTERNA: FORTALECIMENTO DA REPUTAÇÃO DA MARCA INSTITUCIONAL

Site

**Jornal
Interação
On-line**

YouTube

Instagram

LinkedIn

Imprensa

RELATÓRIO
ANUAL **2025**





PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Em 2025, a Aliança Energia concluiu a execução de dois projetos vinculados a contratos de fomento à pesquisa, firmados com pesquisadores/executores em 2017. Ambos foram renovados em 2023, conforme regras e orientações da ANEEL. Durante o período de 2023 a 2025, foram investidos cerca de **R\$ 6,85 milhões em projetos de PDI**.

A Companhia também manteve o **Comitê de Inovação** com contínua prospecção de novas propostas,

avaliando e selecionando potenciais projetos para compor o portfólio nos anos futuros, com base na nova Resolução Normativa 1074, que orienta os projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, bem como os objetivos estratégicos da Aliança. Em outubro de 2023, entrou em vigor a nova legislação de PDI ANEEL e, desde então, a Aliança vem trabalhando para se adequar aos novos procedimentos de PDI.

> Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico

PESQUISA POR TEMA	2023	2024	2025
Fontes Alternativas de Geração de Energia Elétrica (FA)	R\$ 2.161.739	R\$ 3.265.716	R\$ 945.139
Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica (PL)	R\$ 610.517	0	0

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2025

BINÁRIOS EÓLICO-SOLAR E HÍDRICO-SOLAR

Estudos para imbricar, com máxima eficiência, diferentes tecnologias fotovoltaicas em usinas existentes, compartilhando transmissão e distribuição e aumentando a capacidade de geração.

- **Objetivo:** imbricar tecnologias fotovoltaicas às usinas existentes, aumentando sua capacidade de geração.
- **Resultado:** proporcionar a minimização dos impactos da expansão das infraestruturas de transmissão e distribuição, bem como da construção de novas usinas de geração, uma vez que prevê a hibridização em áreas antropizadas e previamente estudadas e licenciadas. Permite, ainda, o desenvolvimento da tecnologia fotovoltaica em âmbito nacional.

- **Duração:** etapa 1 (PD 1704) – 60 meses a partir de novembro de 2017; etapa 2 (PD 2304) – 33 meses a partir de março de 2023.
- **Categoria e tema:** Desenvolvimento Experimental – atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas e, de forma secundária, aos relacionados à Gestão de Bacias e Reservatórios e Meio Ambiente, Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica e Operação de Sistemas de Energia Elétrica.
- **Executor:** Alsol Energia Renováveis S.A.

BINÁRIOS EÓLICO-SOLAR E HÍDRICO-SOLAR

- **Custo estimado:**

Etapa 1 (PD 1704) – cerca de R\$ 24,4 milhões após reajustes e aditivos.

Etapa 2 (PD 2304) – cerca de R\$3,5 milhões após reajustes e aditivos.

- **Ações em 2025:** conclusão das ações corretivas, visando garantir o funcionamento adequado das instalações da UFV Flor de Mandacaru e da UFV Pedra Lorena, bem como realização do handover da operação para as equipes locais. Para tal, foram adquiridos sobressalentes de equipamentos para as usinas e

elaborados books (construídos e consolidados com desenhos, dimensionamentos, memórias de cálculos e demais documentos) de cada uma das plantas com o seu respectivo manual de O&M, contemplando toda a manutenção necessária nas UFVs com suas especificidades – ancoragens da ilha flutuante, manutenção dos flutuadores nacionais e importados, manutenções elétricas e mecânicas, manutenções de limpeza, retirada de plantas em solo e no flutuante. Em dezembro de 2025, o projeto foi oficialmente encerrado, sendo que as atividades de auditoria e envio do relatório final à Aneel devem ocorrer em 2026.

CRITÉRIOS CIENTÍFICOS E MÉTODOS PARA DIMENSIONAMENTO DE PARQUES EÓLICOS EM REGIÕES DE ATMOSFERA TROPICAL E MODELAMENTO DOS IMPACTOS SISTÊMICOS DA INSERÇÃO DE FONTES EÓLICAS NA REGIÃO SUDESTE DO BRASIL

- **Objetivo:** desenvolver critérios e metodologias necessárias para a inserção da fonte eólica no cenário energético da região Sudeste do país, considerando as características específicas dos ventos tropicais e intertropicais e os impactos dos sinais locais na seleção da conexão ao Sistema Interligado Nacional (SIN). A se considerar ainda a identificação e precificação dos benefícios associados à proximidade da geração ao centro de carga em detrimento de custos inerentes à implantação destes parques nas regiões Nordeste e Sul.
- **Resultado:** adaptar ao clima do Brasil os modelos computacionais utilizados para o desenvolvimento de parques eólicos e permitir um ajuste dos parâmetros empregados nos modelos matemáticos de dimensionamento da expansão da oferta de energia.

O intuito é proporcionar melhores resultados técnicos para os projetos e para o sistema elétrico e, conseqüentemente, otimizar os impactos ambientais ocasionados pela necessidade de ampliação e reforço do sistema para o escoamento da energia elétrica.

- **Duração:** etapa 1 (PD 1703) – 60 meses a partir de dezembro de 2017; etapa 2 (PD 2303) – 24 meses a partir de abril de 2023.
- **Categoria e tema:** Pesquisa Aplicada – atende, principalmente, ao tema Fontes Alternativas.
- **Executor:** Horizonte Energias Renováveis (HER) e Instituto de Energia da Fundação Getúlio Vargas (FGV Energia).

CRITÉRIOS CIENTÍFICOS E MÉTODOS PARA DIMENSIONAMENTO DE PARQUES EÓLICOS EM REGIÕES DE ATMOSFERA TROPICAL E MODELAMENTO DOS IMPACTOS SISTÊMICOS DA INSERÇÃO DE FONTES EÓLICAS NA REGIÃO SUDESTE DO BRASIL

- **Custo estimado:**

Etapa 1 (PD 1703) – cerca de R\$ 9,8 milhões

Etapa 2 (PD 2303) – cerca de R\$ 2,88 milhões

- **Ações em 2025:** o projeto foi encerrado tecnicamente em abril e, em seguida, foram encaminhadas as tratativas para a realização da Auditoria Contábil, em

atendimento à Regulamentação do Setor. Em junho, a Aliança e os Executores do projeto – HER e FGV – realizaram o Workshop on-line “Ventos promissores no SE”, com ampla participação dos colaboradores da Aliança e com o objetivo de divulgar e compartilhar os resultados obtidos ao longo do desenvolvimento do projeto.



DIMENSÃO **AMBIENTAL**

GESTÃO AMBIENTAL

A **Responsabilidade Socioambiental** é um dos valores da **Aliança Energia**. Nesse sentido, o compromisso com a preservação e conservação ambiental busca ir além das exigências legais e condicionantes obrigatórias.

A Aliança Energia mantém ativo o **Sistema de Gestão Ambiental – SGA**, visando à melhoria contínua do desempenho ambiental. Esse sistema de gestão permite à Companhia avaliar e controlar os impactos ambientais em suas atividades.

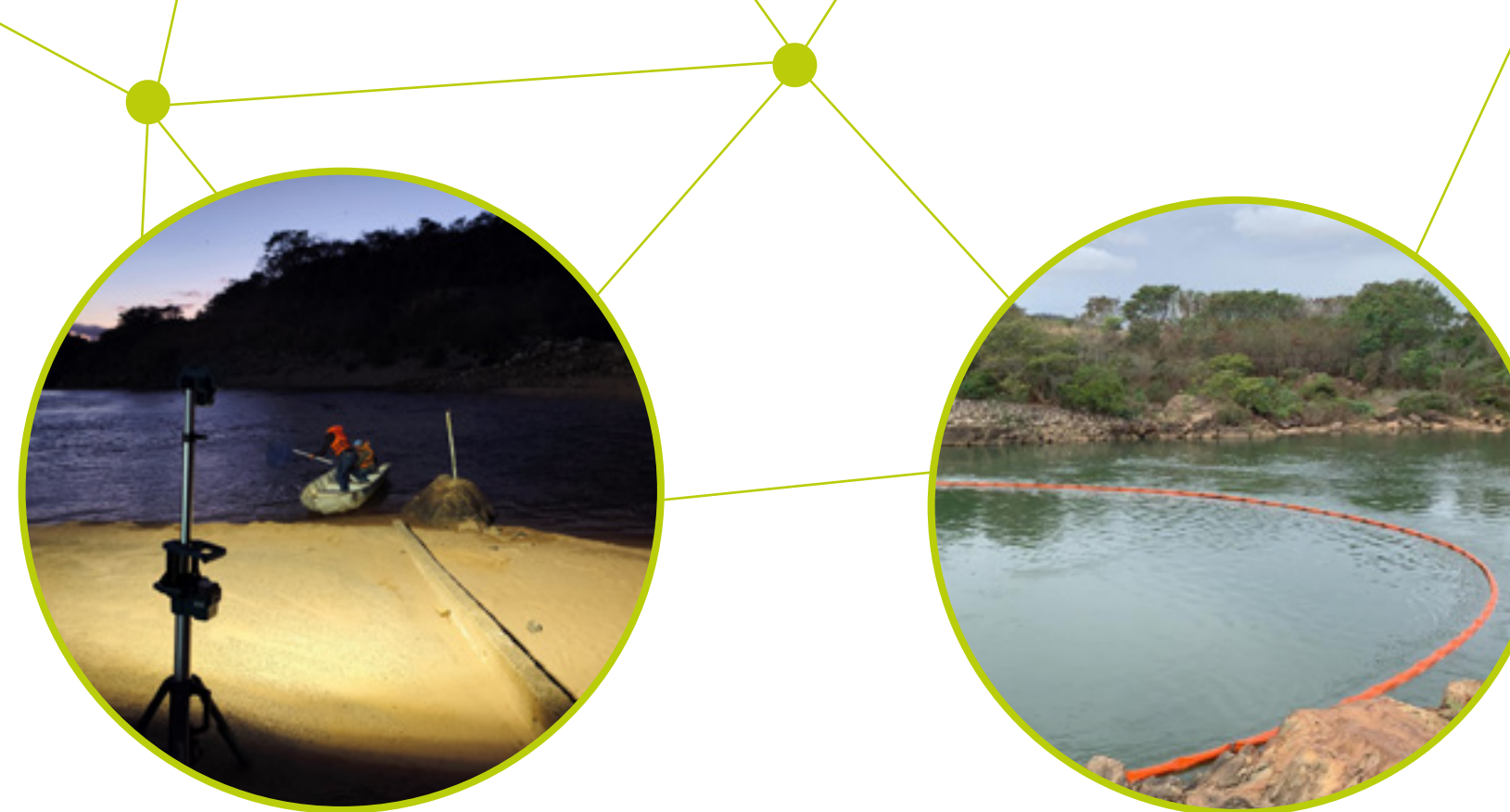
A Política Ambiental da Aliança Energia estabelece as diretrizes para a atuação dos seus empregados e outras partes interessadas que atuem em seu nome, incluindo fornecedores, e possui **seis compromissos**: (i) atendimento a requisitos legais e outros requisitos; (ii) mitigação de impactos e prevenção da poluição; (iii) atuação junto às partes interessadas; (iv) uso sustentável dos recursos naturais e proteção da biodiversidade; (v) sensibilização dos empregados e terceiros; e (vi) melhoria contínua.



As situações de risco decorrentes do fornecimento de produtos e prestação de serviços são previamente identificadas e mitigadas. Todos os processos de contratação de serviços passam por uma **análise ambiental** prévia, em que são avaliados os potenciais impactos ao meio ambiente, bem como são determinadas as medidas de controle necessárias relacionadas à prestação do serviço.

Por meio de um Sistema de Controle e Avaliação da Legislação Ambiental, é disponibilizado um banco de dados contendo todas as **leis ambientais aplicáveis ao negócio**, que viabiliza o acompanhamento periódico do atendimento aos requisitos legais.

O compromisso com o meio ambiente é um dos pilares da sustentabilidade da Aliança Energia.



Periodicamente são realizados **simulados de emergência**, a fim de preparar as pessoas para atuarem em caso de algum evento ambiental, bem como assegurar que os equipamentos e materiais estejam disponíveis para uso durante as ações de mitigação.

A eficiência do SGA é avaliada uma vez ao ano, por meio de auditorias internas integradas. As não conformidades registradas são tratadas por meio de planos de ação que permitem a melhoria contínua dos processos.

Em 2025, a Aliança alcançou o melhor desempenho em número de eventos ambientais registrados. A Companhia atingiu a meta de zero ocorrência ambiental grave e somente uma ocorrência ambiental leve, demonstrando sua maturidade na gestão de riscos ambientais.

LICENCIAMENTO AMBIENTAL

A conformidade legal das atividades da Aliança Energia é atestada pelos órgãos ambientais competentes, responsáveis por expedir e monitorar as licenças ambientais de operação, outorgas, autorizações de manejo da fauna e demais autorizações aplicáveis.

As licenças, autorizações e condicionantes ambientais dos empreendimentos são cadastradas no **Sistema de Controle de Licenças e Autorizações Ambientais**, garantindo que todas as licenças da Aliança estejam válidas e atendam às exigências requeridas nos respectivos documentos.

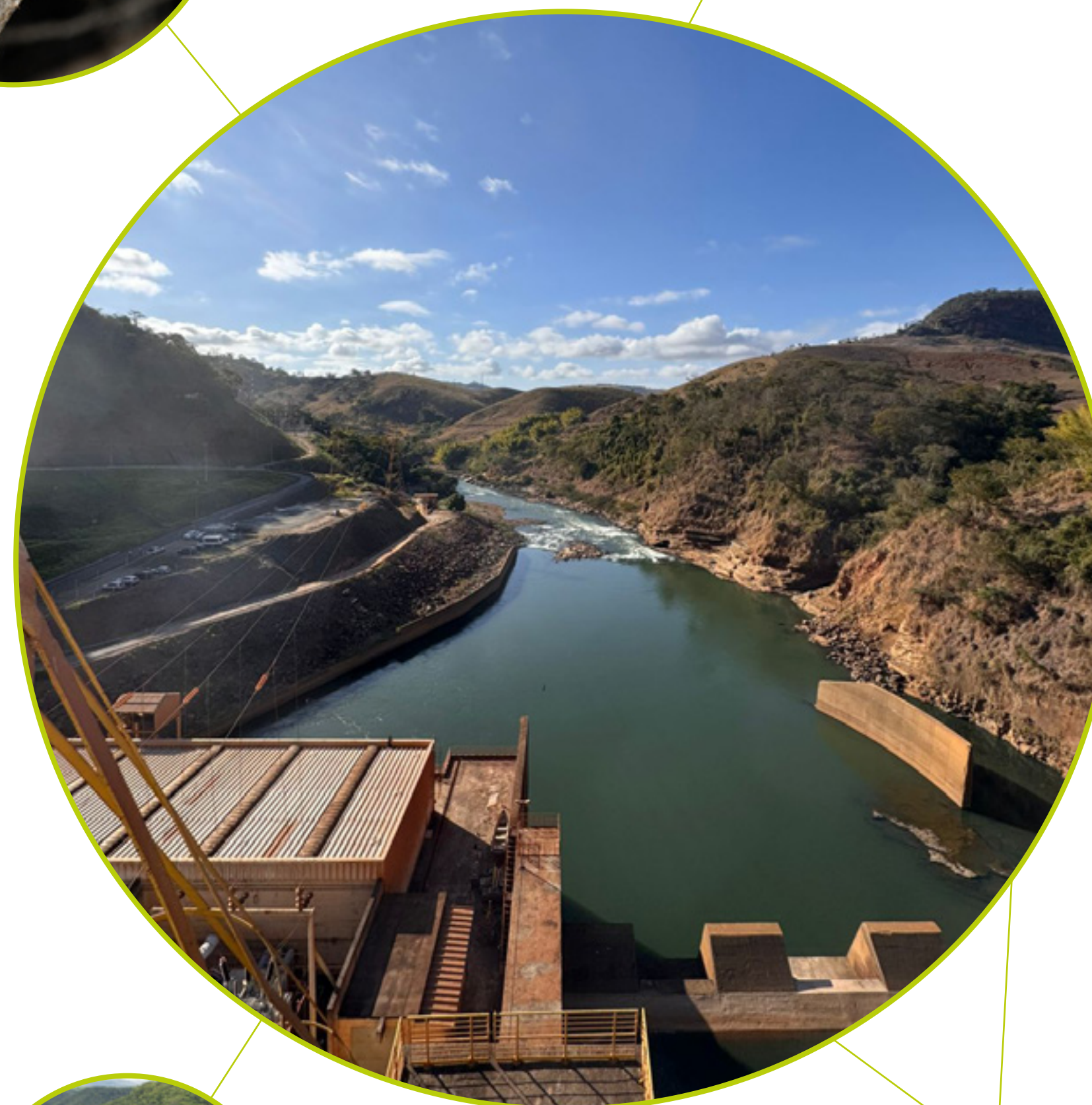
Em 2025, a Aliança Energia realizou diversas reuniões com os órgãos ambientais para tratar do processo de renovação das licenças de operação da UHE Aimorés e das UHEs Amador Aguiar I e II, bem como para a transferência de titularidade da UHE Risoleta Neves e da UFV Sol do Cerrado, empreendimentos incorporados pela Companhia.

IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE

A avaliação de impactos ambientais é feita durante o **processo de licenciamento ambiental**, onde são realizados estudos específicos, conduzidos por especialistas em cada tema. Eles buscam analisar os impactos durante as fases de planejamento, implantação, operação e desativação de um empreendimento.

Nesses estudos, os impactos são classificados por sua natureza, duração, extensão e reversibilidade, sendo apresentados planos para minimização dos impactos adversos, de acordo com as diretrizes estabelecidas nos termos de referência emitidos pelos órgãos ambientais competentes.

Nas operações, os impactos estão relacionados ao aprisionamento de peixes, interrupção de rotas migratórias, colisões de aves e morcegos com as pás dos aerogeradores, emissão de ruídos, descarte de resíduos e lançamento de efluentes.



PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

A Aliança Energia se compromete com a **mitigação, monitoramento e controle dos impactos ambientais negativos**, desenvolvendo atividades atreladas aos programas ambientais inseridas nos processos de licenciamento ambiental dos empreendimentos. A continuidade dos programas de monitoramento é essencial para garantir a sustentabilidade ambiental e a conservação da biodiversidade na região.

Dessa forma, são realizados os seguintes **programas de monitoramento**:



> Monitoramento e operação de Sistema de Transposição de Peixes (STP)

Consiste em uma estrutura (canal) que possibilita o deslocamento de peixes do trecho a jusante do barramento até o reservatório. Esse sistema geralmente funciona no período da piracema, época em que os peixes sobem o rio para reprodução. A transposição por meio do STP é realizada nas usinas de Aimorés, Funil, Igarapava e Risoleta Neves.

Também é realizada, na UHE Funil e na UHE Risoleta Neves, a transposição manual de peixes, permitindo a continuidade dos processos migratórios e garantindo a troca genética entre as comunidades de peixes de jusante e montante dos empreendimentos. Esse processo consiste na captura de peixes a jusante de barramentos, por meio de petrechos de pesca, e o seu transporte para a montante do reservatório para que alcancem tributários e completem seu ciclo de reprodução.

> **Monitoramento da ictiofauna (fauna de peixes)**

A atividade é realizada em todas as usinas da Aliança Energia e acompanha a estruturação da comunidade de peixes na área de influência dos empreendimentos, direcionando as ações de conservação e manejo da ictiofauna.

> **Monitoramento de fauna**

Destina-se ao monitoramento de pássaros e morcegos na área de influência do Complexo Eólico Santo Inácio, para verificar a “saúde” da fauna alada na região do parque eólico, bem como possíveis interferências que o empreendimento possa estar causando à biodiversidade local.

> **Monitoramento da qualidade da água**

É feito em vários pontos do reservatório, a montante e a jusante de todas as hidrelétricas da Aliança Energia, com o objetivo de avaliar diversos parâmetros estabelecidos na legislação vigente.

> **Monitoramento de espécies invasoras e agressores ambientais**

São realizados monitoramentos de macrófitas nas usinas hidrelétricas de Aimorés, Igarapava, Amador Aguiar I e II e Risoleta Neves. Essas plantas aquáticas podem trazer uma série de impactos ambientais à qualidade das águas, além da possibilidade de bloqueio das grades, ocasionando transtornos na geração de energia elétrica. Na usina de Aimorés, o manejo dessas plantas e posterior produção de adubo orgânico potencializam os resultados de atividades de plantio de mudas nas áreas de reflorestamento.



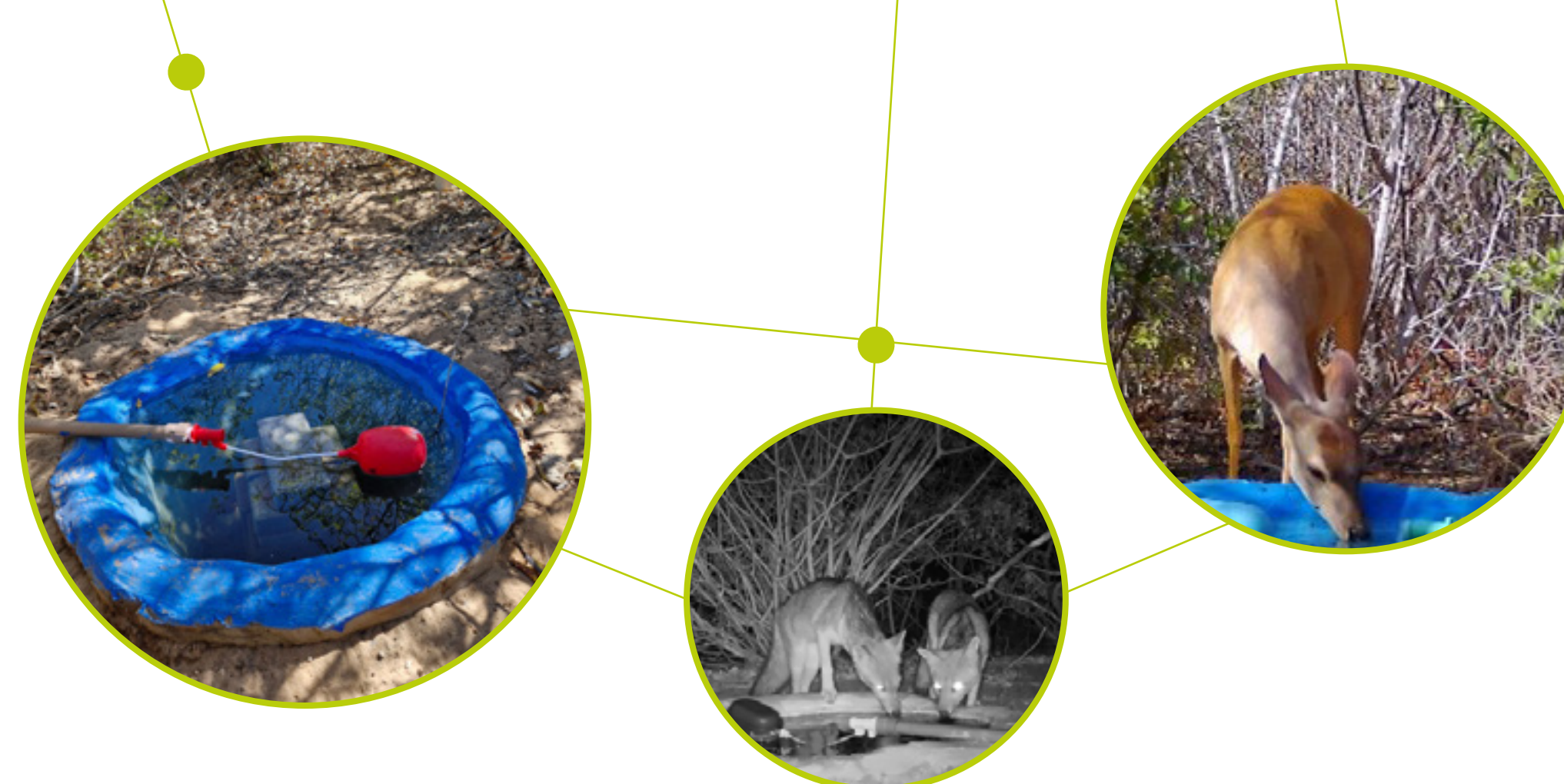
Além dos programas ambientais, são desenvolvidas **ações de mitigação e/ou condição ambiental do entorno dos empreendimentos**, tais como:

> **Bebedouros ecológicos para animais**

O objetivo dos bebedouros ecológicos é proporcionar uma fonte alternativa de água para os animais do entorno do Complexo Eólico Santo Inácio e da Central Eólica Gravier, uma vez que não há mananciais perenes de água doce conhecidos no perímetro dos parques.

Os bebedouros são construídos com tijolos, pedras e cimento, contando ainda com depósito sobressalente de água acoplado, medidor de vazão, sistema de captação de água das chuvas e monitoramento por câmeras com sensor de movimento e visão noturna.

Beneficiando uma ampla diversidade de espécies nativas da caatinga nordestina, os bebedouros não apenas atendem à necessidade de água em períodos críticos de estiagem, mas também contribuem para o equilíbrio ecológico da região. O monitoramento



contínuo evidencia um aumento na presença de animais nas proximidades dos dispositivos, reforçando a importância dessa medida para a conservação da biodiversidade e a sustentabilidade ambiental em empreendimentos energéticos.

Além de favorecer a concentração da fauna e contribuir para a preservação ambiental, a ação voluntária traz visibilidade positiva à empresa e gera benefícios em processos de licenciamento ambiental. Isso porque se enquadra nos critérios previstos na Portaria SEMACE nº 131, de 21/10/2020, que permite a majoração de prazos de licença em até dois anos para empreendimentos que adotem medidas adicionais de proteção, conservação e melhoria da qualidade ambiental.

Durante todo o ano de 2025, o projeto teve continuidade, incluindo melhorias, como a aquisição de uma nova câmera profissional com resolução avançada, para captura de melhores fotos e detalhes dos animais, além da reforma dos bebedouros, tornando-os mais rasos, com conseqüente economia de água.

Espécies como o gato-do-mato-pequeno e o jaguarundi (gato-mourisco), severamente ameaçadas de extinção, são registradas pelas câmeras dos bebedouros, além de ampla gama de outros mamíferos, como o macaco-prego, variadas espécies de aves e de répteis.

> Resgate de peixes nas usinas hidrelétricas

Em 2025, foi realizado o resgate de 814 kg de peixes durante as paradas de máquina para manutenção e descomissionamento do sistema de transposição de peixes das usinas hidrelétricas da Aliança.



Esses resgates são cruciais para a conservação da biodiversidade aquática e a sustentabilidade ambiental, evitando a mortalidade

de peixes nas turbinas. Também garantem a recolocação segura dos peixes em seus habitats naturais, permitindo a continuidade dos ciclos de vida e a manutenção das populações, preservando espécies ameaçadas e minimizando os impactos negativos das atividades hidrelétricas sobre a fauna aquática.

Nas usinas de Aimorés e Funil, foram realizadas diversas ações visando à melhoria do processo de resgate de peixes.

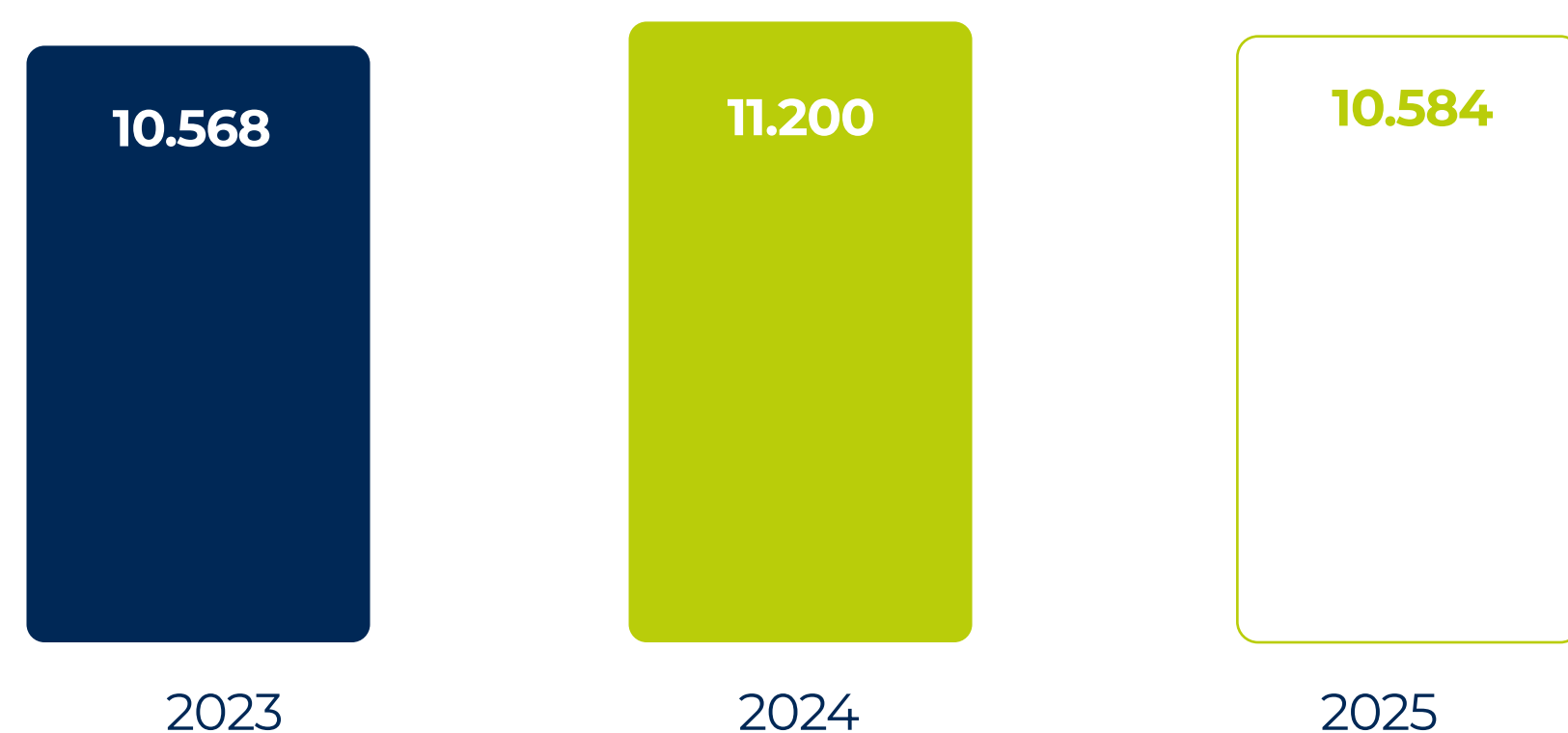
Confira as ações desenvolvidas:

- aquisição de novos conjuntos de *transfish* para apoio no resgate;
- aquisição de sistema de iluminação para resgates noturnos a jusante;
- instalação de iluminação no contêiner de equipamentos de resgate;
- instalação de placas de sinalização para embarque e desembarque dos barcos;
- realização de simulados noturnos;
- e monitoramento de pontos de aprisionamento a jusante.

INVESTIMENTO EM PROTEÇÃO AMBIENTAL

Em 2025, um total de **R\$ 10,5 milhões** foi investido pela **Aliança Energia** em ações na área de meio ambiente desenvolvidas nos ativos em operação. Essas despesas referem-se às atividades de monitoramento ambiental, reflorestamento, recuperação de processos erosivos, gerenciamento e disposição de resíduos, tratamento de efluentes e gestão ambiental.

> Recursos aplicados em programas, projetos e gestão ambiental (R\$ mil)¹



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.



PROGRAMA DE REFLORESTAMENTO

O Programa de Reflorestamento é fundamental para a preservação da biodiversidade, pois contribui para a recuperação de habitats naturais, proteção de espécies, melhoria da qualidade do solo e da água, regulação climática e conservação dos recursos naturais, promovendo benefícios para os ecossistemas e para as comunidades humanas.

Em 2025, o foco principal foi a **manutenção das áreas já implantadas**. Foram concluídas atividades de manutenção em uma **área de 444 hectares**, com o replantio de mudas; coroamento; adubação; controle de formigas cortadeiras; abertura de aceiro; e reparo de cercas, para evitar a entrada de animais e garantir a integridade da área em recuperação.

O **reflorestamento em uma área de 89 hectares com 35.803 mudas** foi realizado por meio de técnicas de plantio integral, adensamento, enriquecimento, formação de ilhas ou núcleos de vegetação, sistemas agroflorestais (SAF) e condução da regeneração natural

> Número de mudas plantadas/ano¹



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

com isolamento e monitoramento, conforme previsto nos Projetos Técnicos de Reconstituição da Flora (PTRF).

Adicionalmente, a Aliança Energia realizou inspeções embarcadas periódicas para o monitoramento das Áreas de Preservação Permanente (APPs), identificação de processos erosivos, verificação de cercamentos e aceiros em propriedades da Companhia, contribuindo, assim, para a proteção dos habitats naturais e para a manutenção da biodiversidade nas áreas de influência das usinas.

RESÍDUOS

A gestão de produtos e materiais descartados segue o estabelecido no **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Aliança Energia**, no qual estão descritas as diretrizes para a correta segregação, armazenamento, transporte e destinação final.

A equipe de Meio Ambiente atua ativamente para prevenir possíveis impactos decorrentes do gerenciamento inadequado de resíduos, por meio de

treinamento com os empregados e terceiros e realização de inspeções e auditorias nas áreas.

Empresas especializadas, devidamente credenciadas e licenciadas, são responsáveis por retirar os resíduos das usinas e providenciar sua destinação correta. A seleção dessas empresas é baseada em uma análise detalhada que verifica sua aptidão e conformidade legal para a execução desses serviços.

> Geração de resíduos¹

TIPO DE RESÍDUO	2023	2024	2025
Resíduo perigoso - Classe I			
Eletroeletrônicos, pilhas, baterias, resíduos contaminados e embalagens de produtos químicos perigosos (Ton)	6,75	28,10	23,05
Resíduo Oleoso (Litros)	6.569,93	5.204,37	10.984,00
Lâmpadas (Unidade)	1.532	557	1.139
Resíduo não perigoso – Classe II			
Papel, plástico, metal, vidro, madeira, orgânico e não recicláveis (Ton)	17,45	25,65	36,56
Macrófitas (m ³)	32.244,33	74.065,46	69.121,96
Restos de construção civil (m ³)	0,00	11,75	14,20
Efluentes (m ³)	5.705,31	4.794,01	6.657,90

¹Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

Os principais **resíduos perigosos** gerados são: estopas contaminadas com óleo e graxa; óleo isolante e lubrificante usados; embalagens de produtos químicos perigosos vazias; lâmpadas; pilhas e baterias resultantes das atividades de operação e manutenção das usinas.

Os **resíduos não perigosos** consistem em papel e papelão; plástico; sucata de metais; resíduos de banheiro e resíduos orgânicos, gerados nas atividades de escritório; macrófitas retiradas do reservatório. As macrófitas compõem a maior parte dos resíduos gerados pelas hidrelétricas. Rica em nutrientes, na UHE Aimorés essa planta passa por um processo de compostagem e transforma-se em adubo orgânico, que é utilizado no programa de reflorestamento ciliar.

Os **resíduos não perigosos recicláveis** são encaminhados para associações de recicladores, usinas de triagem e compostagem dos municípios onde estão localizados os empreendimentos, ou enviados para empresas especializadas. Em 2025, foram destinadas aproximadamente **36,56 toneladas de materiais recicláveis** gerados nas usinas, incluindo resíduos de alto valor agregado, como metais (alumínio e ferro), o que contribuiu para a economia circular e para o fortalecimento da gestão sustentável de resíduos. O aumento na geração de resíduos de sucata metálica e eletroeletrônicos está relacionado às atividades de modernização da UHE Aimorés.

Em 2025, foi feita a **destinação de 7,1 toneladas de resíduos eletrônicos** para empresa especializada na logística reversa dos equipamentos e componentes ainda servíveis, prolongando sua vida útil e contribuindo significativamente para a sustentabilidade.



A Aliança ainda mantém parceria com empresa terceira especializada na coleta, transporte e rerrefino de óleo contaminado, desempenhando papel fundamental na **logística reversa dos lubrificantes** utilizados nas operações das usinas. Essa iniciativa contribui diretamente para a preservação dos recursos naturais e está alinhada aos princípios estabelecidos na Política Ambiental da Companhia.

Iniciativas voltadas à diminuição da geração de resíduos, especialmente pela adoção de práticas internas de organização, fortalecem as rotinas de segregação na fonte e otimização das atividades de manutenção. Como parte das ações implementadas, em algumas unidades os copos plásticos descartáveis são gradualmente retirados de diversos pontos operacionais, sendo substituídos por copos e canecas reutilizáveis, aliados a programas contínuos de conscientização sobre consumo responsável.

Todas as unidades possuem fossas sépticas ou Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) próprias e programas de monitoramento e controle de qualidade dos efluentes antes do descarte final. Também há

> **Destinação de resíduos¹**

TIPO DE DESTINAÇÃO	2023	2024	2025
Aterro Classe I (Ton)	5,79	15,13	10,06
Aterro Classe II (Ton)	8,84	12,16	6,39
Compostagem (m³)	0,52	0,51	0,46
Coprocessamento (Ton)	1,70	0,00	0,17
Descontaminação (Unidade)	0	557	387
Incineração (Ton)	0,20	0,00	0,22
Reciclagem (Ton)	7,99	34,26	33,95
Rerrefino (litros)	4.294,85	5.478,93	4.300,91

¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

caixas separadoras de água e óleo, propiciando a contenção de eventuais vazamentos de óleo e prevenindo a contaminação do solo e da água.

Importante registrar que os resíduos destinados em 2025 não foram necessariamente gerados no ano vigente. Isso se deve ao armazenamento temporário, no qual alguns tipos de resíduos são segregados e acondicionados, aguardando um volume apropriado ou a definição da melhor forma de destinação e aproveitamento.



ÁGUA

No processo de geração de energia hidrelétrica, a água é utilizada de forma não consuntiva, ou seja, **todo o volume de água que passa pelas turbinas é devolvido para o curso d'água** sem alteração da sua qualidade e/ou quantidade.

Dessa forma, o **consumo interno** nas unidades é destinado ao abastecimento humano, higienização e limpeza da usina e processos internos, como sistema de resfriamento de equipamentos.

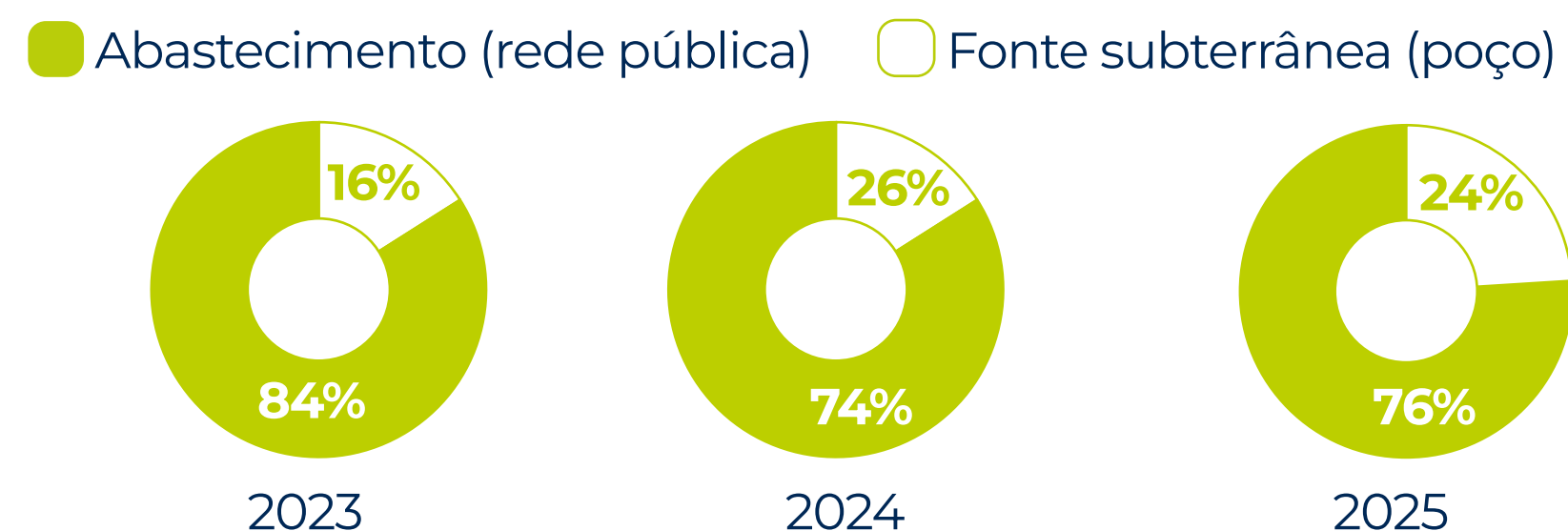
O monitoramento diário do consumo de água nas usinas é feito com o auxílio de hidrômetros e

horímetros, ferramentas essenciais para acompanhar o uso da água e identificar possíveis irregularidades no sistema. Essa prática não só garante uma gestão eficiente dos recursos hídricos, como também ajuda a antecipar e resolver problemas rapidamente.

Em 2025, o consumo total de água na Aliança Energia foi de **8.451 m³**, provenientes de abastecimento da rede pública (UHE Aimorés) e poços artesianos (hidrelétricas de Funil, Amador Aguiar I e II, Porto Estrela, Risoleta Neves, Igarapava, eólica Gravier e complexos eólicos Santo Inácio e Acauã).

> Consumo de água por fonte (m³)¹

FONTE	2023	2024	2025
Abastecimento (rede pública)	1.066	1.259	2.005
Fonte Subterrânea (poço)	5.718	3.596	6.446
Total	6.784	4.854	8.451
Consumo de água por empregado	147	143	243



¹Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.



ENERGIA

No desenvolvimento de suas operações, a Aliança consome energia na forma de **combustível e eletricidade**. Os dados de consumo, em 2025, estão a seguir.

A gasolina foi a maior fonte de combustível consumida pela Companhia, especialmente em decorrência da locomoção das frotas de veículos para o deslocamento de empregados e atividades de manutenção dos empreendimentos.

> Consumo de energia por fonte¹

FONTE	2023	2024	2025
Energia elétrica fonte externa - Concessionária (MWh)	316,76	598,59	736,18
Diesel (litros)	6.493,17	7.825,28	9.115,55
Gasolina (litros)	40.734,93	32.402,88	44.596,17
Etanol (litros)	6.574,17	1.429,38	7.373,33

¹ Os dados correspondem à geração de resíduos em todos os empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

GASES DO EFEITO ESTUFA

Em 2025, a Aliança concluiu o inventário de **Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)**, considerando a sua participação societária. O levantamento foi feito com base nas diretrizes e nos conceitos estabelecidos pelo **Programa Brasileiro GHG Protocol**. Foram consideradas, para o inventário, as emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopos 2 e 3).

No **escopo 1**, estão as fontes próprias de emissões de combustão estacionária e combustão móvel. Já o **escopo 2** considera o consumo de energia elétrica adquirida de concessionárias que atuam no Sistema Interligado Nacional (SIN). Por fim, para o **escopo 3**, entram as viagens a trabalho e o transporte de empregados no trajeto casa-usina.

> Emissões de gases do efeito estufa (tco2e)¹

■ 2023 ■ 2024 □ 2025



¹Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.



> **Outros indicadores de desempenho ambiental para empresas de geração de energia elétrica**

FONTE DE GERAÇÃO	INDICADORES DE DESEMPENHO ¹	UNIDADES DE MEDIDA	2023	2024	2025
Hidráulica	Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares	Consumo máximo em MWh definido por usina hidrelétrica	64.168,30	70.698,94	64.431,78
	Utilização de água por KWh gerado	Utilização máxima de vazão (m ³ /s) por KWh entregue	0,026	0,024	0,024
	Resgate de peixes	Kg de peixe em parada de máquina	3.638,61	6.144,40	728,90
	Repovoamento de peixes	Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano	0	0	0
	Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos ²	Litros/ano	407	506	2928
Eólica	Morte de pássaros	Número de pássaros mortos em choque com as hélices por ano	0	0	0

¹ Os dados correspondem aos empreendimentos da Aliança Energia na proporção de sua participação societária.

² O óleo ficou contido nos sistemas de contenção existentes nas usinas, não ocasionando impacto ambiental.

EXPEDIENTE

Coordenação Geral

Gerência de Meio Ambiente e Fundiário da Aliança

Colaboração

Gerências e Coordenações da Aliança

Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) - UHE Amador Aguiar I e II

Consórcio Igarapava - UHE Igarapava

Consórcio Porto Estrela - UHE Porto Estrela

Assessoria

Gerência de Responsabilidade Social
e Comunicação da Aliança

Auditoria das demonstrações contábeis

KPMG

Dúvidas sobre o relatório e seu conteúdo

comunicacao@aliancaenergia.com.br

Fotografias

Banco de imagens Aliança

UHE Igarapava

UHE Amador Aguiar I e II

Projeto gráfico, revisão e diagramação

Rede Comunicação de Resultado

Rua Matias Cardoso, 169
9º andar
Santo Agostinho
Belo Horizonte - MG
CEP 30.170-050

 (31) 2191-3300
aliancaenergia.com.br

[aliancaenergia](https://www.linkedin.com/company/aliancaenergia)
[aliança-energia](https://www.facebook.com/alianca-energia)
[@aliança-energia](https://www.instagram.com/alianca-energia)

ALIANÇA

